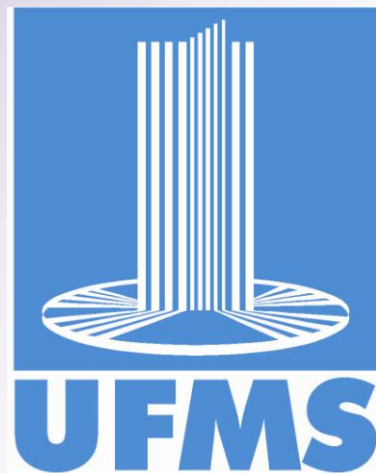


Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul



Relatório de Gestão

2009

Campo Grande, MS

Dirigentes

Reitora:

Célia Maria da Silva Oliveira

Vice-Reitor:

João Ricardo Filgueiras Tognini

Pró-Reitores:

Marize Terezinha Lopes Pereira Peres – **Planejamento, Orçamento e Finanças.**

Júlio César Gonçalves – **Administração.**

Leandro Sauer / Henrique Mongelli – **Ensino de Graduação.**

Milton Augusto Pasquatto Mariani – **Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis.**

Dercir Pedro de Oliveira – **Pesquisa e Pós-graduação**

Diretores de Centro:

Flavio Dantas dos Santos / Edna Scremin Dias – **Centro de Ciências Biológicas e da Saúde.**

Amâncio Rodrigues da Silva Junior – **Centro de Ciências Exatas e Tecnologia.**

Luiz Carlos de Mesquita / Élcia Esnarriaga de Arruda – **Centro de Ciências Humanas e Sociais.**

Diretores de Câmpus:

Antonio Firmino de Oliveira Neto – **Câmpus de Aquidauana.**

Vilma Elisa Trindade Saboya / Wilson Ferreira de Melo – **Câmpus do Pantanal.**

José Antonio Menoni – **Câmpus de Três Lagoas.**

Rosana Carla Gonçalves Gomes Cintra / Gedson Faria – **Câmpus de Coxim.**

Ivonete Bitencourt Antunes Bittelbrunn / Jassonia Lima Vasconcelos Paccini / Eliana da Mota Bordin de Sales – **Câmpus de Paranaíba.**

Gustavo de Faria Theodoro – **Câmpus de Chapadão do Sul**

Célio Vieira Nogueira / Alexandre Pierezan – **Câmpus de Nova Andradina**

Amaury Antônio de Castro Junior – **Câmpus de Ponta Porã**

Noslin de Paula Almeida – **Câmpus de Bonito**

José Alcione Feitosa Leal – **Câmpus de Naviraí**

Diretores de Faculdades:

Cícero Lacerda Faria / Ricardo Antônio Amaral de Lemos – **Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia.**

Rosana Maria Giordano Barros – **Faculdade de Odontologia.**

Aurélio Ferreira – **Faculdade de Medicina.**

Nalvo Franco de Almeida Junior – **Faculdade de Computação.**

Lídia Maria Lopes Rodrigues Ribas – **Faculdade de Direito.**

Diretores de Núcleos:

Gualberto Nogueira de Leles / José Carlos Dorsa Vieira Pontes – **Núcleo de Hospital Universitário.**

Ronaldo Alves Ferreira – **Núcleo de Informática.**

Equipe de Elaboração e Consolidação:

Pró-reitoria de Planejamento Orçamento e Finanças - PROPLAN

Marize Terezinha Lopes Pereira Peres

Coordenadoria de Planejamento Estratégico – CES/PROPLAN

Claodinaldo Fragoso da Silva

Divisão de Planejamento Institucional - DINS/CES/PROPLAN:

Henrique Pasquatti Diehl

Homero Scapinelli

Seção de Informações – SEIN/DINS/CES/PROPLAN

Odilson Ocampos

Sumário

Apresentação	5
1. Identificação	6
2. Informações sobre a gestão orçamentária da unidade	
2.1. Responsabilidades Institucionais.....	8
2.1.1. Competências e Objetivos Estratégicos	8
2.2. Estratégias de atuação frente às responsabilidades institucionais	9
2.2.1. Análise do plano estratégico da unidade.....	9
2.2.2. Plano de ação do exercício de 2009	9
2.3. Programas sob a responsabilidade da unidade	10
2.4. Desempenho Operacional	
2.4.1. Programação Orçamentária	18
2.4.2. Execução Orçamentária.....	20
2.4.3. Evolução dos Gastos Gerais	22
2.4.4. Execução Física das Ações realizadas pela UJ.....	24
2.4.5. Indicadores de Desempenho.....	32
2.4.6. Análise do Desempenho	34
3. Informações sobre a Composição de Recursos Humanos.....	35
4. Reconhecimento de Passivos por Insuficiência de Créditos ou Recursos	39
5. Restos a Pagar de Exercícios Anteriores	41
6. Demonstrativos de Transferências no Exercício	42
7. Previdência Complementar Patrocinada.....	43
8. Fluxo Financeiro de Projetos ou Programas Financiados com Recursos Externos.....	44
9. Renúncia Tributária	45
10. Operações de Fundos.....	46
11. Determinações e Recomendações do TCU	47
12. Atos de Admissão, Desligamento, Concessão de Aposentadoria e Pensão	52
13. Declaração de conformidade com os Sistemas SIASG e SICONV	53
14. UFMS em números.....	54
15. PDI – UFMS – Metas e Ações 2009	
Área estratégica: 1-Ensino	72
Área estratégica: 2-Pesquisa e Pós-Graduação.....	79
Área estratégica: 3-Extensão e Assuntos Estudantis	83
Área estratégica: 4-Administração.....	94
Área estratégica: 5-Recursos Humanos	101
Área estratégica: 6-Corpo Discente.....	104
16. Análise dos resultados do PDI-UFMS 2005/2009	110
17. Programa – REUNI	115
18. Declaração do Contador Responsável	118
19. Relação dos Projetos desenvolvidos pela égide da Lei nº 8958/1994.....	119

Apresentação

A Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul apresenta o seu Relatório de Gestão/2009, no qual são analisados os aspectos mais relevantes da gestão durante o exercício.

Elaborado com base na IN nº 57/2008, na DN TCU nº 100/2009, na Portaria TCU nº 389/2009 e na Portaria CGU nº 2270/2009, o relatório de gestão tem como objetivo consolidar informações compiladas dos relatórios setoriais das unidades da UFMS e dos sistemas de informações gerenciais disponíveis.

Consolidado pela Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças por meio da Divisão de Planejamento Institucional, este instrumento tem como objetivo dar visibilidade às ações desenvolvidas tanto na área administrativa como na área acadêmica.

Foi elaborado com base nos programas de governo e nas metas estabelecidas no PDI 2005/2009, de forma que a comunidade possa acompanhar o desempenho Institucional, como também possibilitar aos dirigentes a oportunidade de melhor avaliá-lo atendendo as exigências emanadas da sociedade e assim redimensionar o Planejamento com novas metas e programar novas ações.

Com o presente Relatório esperamos, além de contribuir para dirimir dúvidas, também ampliar o conhecimento sobre a nossa Instituição, por meio da divulgação das atividades desenvolvidas pelas diversas unidades que a compõem.

1. Identificação.

Poder e Órgão de Vinculação			
Poder: Executivo			
Órgão de Vinculação: MEC – Ministério da Educação			Código SIORG: 244
Identificação da Unidade Jurisdicionada Consolidadora			
Denominação completa: Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul			
Denominação abreviada: UFMS			
Código SIORG: 827		Código LOA: 26283	Código SIAFI: 154054
Situação: ativa			
Natureza Jurídica: Fundação			
Principal Atividade: Educação			Código CNAE: 85
Telefones/Fax de contato:	(067) 3345.7975	(067) 3345.7977-FAX	
Endereço eletrônico: aci@nin.ufms.br			
Página da Internet: http://www.ufms.br			
Endereço Postal: Cidade Universitária – Caixa Postal 549 – CEP. 79070-900 – Campo Grande - MS			
Identificação das Unidades Jurisdicionadas consolidadas			
Nome		Situação	Código SIORG
Núcleo de Hospital Universitário		ativa	16542
Normas relacionadas às Unidades Jurisdicionadas			
Normas de criação e alteração das Unidades Jurisdicionadas			
Art. 39, Lei complementar nº 31, de 11 de outubro de 1977.			
Outras normas infralegais relacionadas à gestão e estrutura das Unidades Jurisdicionadas			
Estatuto da UFMS, DOU de 07/07/2003. Regimento Geral da UFMS, não publicado no DOU.			
Manuais e publicações relacionadas às atividades das Unidades Jurisdicionadas			
Resoluções do Conselho Diretor:			
nº 2 de 12/01/2009 – Institui o Relógio de Ponto para os Técnicos-Administrativos do NHU;			
nº 4 de 02/02/2009 – Aprova o regulamento do programa de incentivo a participação de eventos(PIPEV);			
nº 5 de 03/02/2009 – Atualiza as diretrizes do plano de carreira dos cargos de Técnico-Administrativo em Educação;			
nº 37 de 25/06/2009 – Aprova as normas para afastamento do Reitor para o exterior;			
nº 61 de 07/12/2009 – Aprova as normas para uso dos recursos de Tecnologia de Informação;			
nº 88 de 07/12/2009 – Aprova normas para indicação de nomes de personalidades para unidades da UFMS.			
Resoluções do Conselho de Ensino de Graduação:			
nº 136 de 25/08/2009 – Aprova o regulamento dos cursos de graduação da UFMS;			
nº155 de 11/09/2009 – Aprova o regulamento do estágio para os acadêmicos dos cursos de graduação da UFMS;			
nº 166 de 13/10/2009 – Aprova a reformulação das regras de transição entre o regime de matrículas por série e o regime de matrículas por disciplinas para os cursos de graduação;			
nº 191 de 11/12/2009 – Aprova o regulamento do programa de mobilidade estudantil (PME).			
Resoluções do Conselho de Pesquisa e Pós-graduação:			
nº 13 de 06/05/2009 - Institui o estágio de Pós-doutorado na UFMS;			
nº 54 de 18/11/2009 – Aprova o regulamento do programa de residência multiprofissional do NHU;			
nº 57 de 09/12/2009 – Aprova as normas gerais para capacitação do docente integrante da carreira do magistério superior;			
nº 58 de 09/12/2009 – Aprova as normas para iniciação científica na UFMS;			
nº 59 de 09/12/2009 – Aprova as normas para elaboração de projetos de pesquisa;			
nº 60 de 09/12/2009 – Aprova o regulamento do programa de mobilidade de estudantes dos cursos de pós-graduação stricto sensu (PMECPG).			

Unidades Gestoras e Gestões Relacionadas às Unidades Jurisdicionadas	
Unidades Gestoras Relacionadas às Unidades Jurisdicionadas	
Código SIAFI	Nome
154064	Câmpus de Aquidauana
154065	Câmpus do Pantanal
154067	Câmpus de Três Lagoas
150161	Câmpus de Coxim
150162	Câmpus de Paranaíba
151068	Câmpus de Chapadão do Sul
151069	Câmpus de Nova Andradina
151070	Câmpus de Ponta Porã
151071	Câmpus de Naviraí
151072	Câmpus de Bonito
Gestões relacionadas às Unidades Jurisdicionadas	
Código SIAFI	Nome
-----	-----
Relacionamento entre Unidades Gestoras e Gestões	
Código SIAFI da Unidade Gestora	Código SIAFI da Gestão
-----	-----

2. Informações sobre a gestão orçamentária da unidade.

2.1. Responsabilidades institucionais.

Para concretizar sua missão e seus objetivos. A Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul atua nas atividades acadêmicas de ensino, pesquisa, extensão e de prestação de serviços, firmando-se com uma instituição capaz de interagir na busca de soluções para o desenvolvimento da região e da sociedade brasileira.

2.1.1. Competências e Objetivos Estratégicos.

A Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul tem como competência o desenvolvimento dos seguintes objetivos e finalidades:

- I. Gerar, difundir e aplicar conhecimentos que contribuam para a melhoria da qualidade de vida do homem em geral e, em particular, do homem do Estado de Mato Grosso do Sul, aproveitando as potencialidades da região, mediante processos adequados e integrados de ensino, pesquisa e extensão, com princípios de responsabilidade, de respeito à ética, à diversidade biológica, étnica e cultural, garantindo a todos o acesso ao conhecimento produzido e acumulado;
- II. formar e qualificar profissionais nas diferentes áreas do conhecimento, com vistas ao seu ingresso no desenvolvimento da sociedade sul-mato-grossense e da sociedade brasileira em geral, contribuindo na sua formação participativa e continuada;
- III. contribuir para o desenvolvimento científico, tecnológico, artístico e cultural por meio de pesquisas e de atividades que promovam a descoberta, a invenção e a inovação, capazes de desenvolver o entendimento do ser humano, priorizando os problemas regionais e nacionais;
- IV. educar para o desenvolvimento sustentável, contribuindo para a elevação da qualidade de vida do homem, priorizando a região em que está inserida;
- V. contribuir para que o progresso científico, tecnológico, cultural e artístico seja aplicado à solução dos problemas da natureza e dos seres humanos, considerando o pluralismo de idéias e de concepções científicas, culturais, políticas e religiosas;
- VI. promover o fortalecimento permanente da qualidade de ensino, com objetivos voltados para a sociedade e para a construção humanística em seus conteúdos;
- VII. participar da formulação das políticas nacionais de educação, ciência, tecnologia e cultura.

2.2. Estratégias de atuação frente às responsabilidades institucionais:

A gestão universitária vem passando nos últimos anos por profundas mudanças advindas das conjunturas internas e externas à instituição. Essas mudanças exigem agilidade e capacidade de adaptar-se para responder às contingências geradas pelo ambiente dinâmico, resultantes das transformações provocadas pela evolução da ciência e da tecnologia e da transformação social que estão afetando o presente e o futuro.

A UFMS acompanhando esta tendência, está comprometida com a valorização do desenvolvimento humano, científico e tecnológico. Seu desenvolvimento integral será capaz de dar conta das novas condições emergentes, e, ainda, contribuir efetivamente no desenvolvimento harmônico da região que está inserida. Por outro lado, mecanismos de estímulo à qualidade, melhoria da gestão, eficiência no gasto público, redução dos desperdícios, adequação da estrutura organizacional e elevação da produtividade do serviço público nas áreas meio e fim estão sendo alcançados em função do comprometimento de todos os segmentos que compõem a comunidade.

Objetivando este ambiente organizacional é que foi construído o PDI-UFMS 2005/2009 da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul.

Com a definição das áreas estratégicas, objetivos, metas e ações, foi possível operacionalizar o plano quanto aos aspectos acadêmicos, físicos, ambientais e organizacionais que corroboram com o alcance de sua missão que é gerar e disseminar conhecimento para a sociedade obedecendo ao princípio de indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, com qualidade.

2.2.1. Análise do plano estratégico da unidade.

A UFMS desenvolve seu trabalho na área educacional como um todo, refletindo seu compromisso com a responsabilidade social. Tem como componentes da sua função social o desenvolvimento pleno de seu corpo discente, docente e técnico administrativo, o preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho no contexto de Ensino em seus diversos níveis, de Pesquisa e de Extensão. Prevê, ainda, a gradativa eliminação das desigualdades sociais dentro de um contexto de desenvolvimento sustentável, sendo que o maior compromisso social da UFMS é a construção de uma sociedade mais justa, cujos pressupostos básicos estabelecem um novo e diverso mercado de relações, novas formas de organização e de critérios e qualidades fortalecidas na ser humano.

E neste contexto de responsabilidade social foi embasado a construção e a operacionalização do Plano de Desenvolvimento Institucional 2005/2009, no qual foram estabelecidas seis grandes áreas estratégicas de atuação, nas quais foram incorporados 30 objetivos e um volume considerável de metas e ações advindas da comunidade universitária que participaram de sua elaboração.

Podemos afirmar, após avaliação, que o PDI 2005/2009 contribuiu de forma positiva para o alcance de objetivos e metas da Universidade e que de um modo geral estabeleceu a metodologia a ser adotada nos próximos processos de planejamento e fortalecimento dessa instituição.

2.2.2. Plano de ação do exercício de 2009.

No Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2005-2009 é apresentado um conjunto de estratégias, objetivos, metas e ações, com seu respectivo cronograma de execução, que contemplam e atendem plenamente este item. Ressaltamos, ainda, que o Relatório de Gestão apresenta em seu teor um capítulo específico sobre o PDI e as realizações do respectivo ano.

2.3. Programas sob a responsabilidade da unidade

Identificação do Programa	0750 – APOIO ADMINISTRATIVO
Tipo de Programa	Apoio às Políticas Públicas e Áreas
Objetivo Geral	Prover os órgãos dos meios administrativos para implementação e gestão de seus programas finalísticos
Objetivos Específicos	Informação não Disponível no SIMEC
Gerente do Programa	Administração Direta
Responsável Pelo Programa no âmbito da UFMS	Claodinaldo Fragoso da Silva
Indicadores ou parâmetros utilizados para Avaliação do Programa	Informação não disponível no SIMEC
Público-alvo (beneficiários)	Governo

Ações executadas no programa

Identificação da Ação	2004 – ASSISTÊNCIA MÉDICA E ODONTOLÓGICA AOS SERVIDORES, EMPREGADOS E SEUS DEPENDENTES.
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Proporcionar aos servidores, empregados, seus dependentes e pensionistas condições para manutenção da saúde física e mental.
Descrição	Concessão do benefício de assistência médico-hospitalar e odontológica aos servidores e empregados, ativos e inativos dependentes e pensionistas
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	2010 – ASSISTÊNCIA PRÉ-ESCOLAR AOS DEPENDENTES DOS SERVIDORES E EMPREGADOS.
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Oferecer aos servidores, durante a jornada de trabalho, condições adequadas de atendimento aos seus dependentes.
Descrição	Concessão do benefício de assistência pré-escolar pago diretamente no contra-cheque, a partir de requerimento, aos servidores e empregados que tenham filhos em idade pré-escolar conforme dispõe o Decreto 977/93.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação
Identificação da Ação	2011 – AUXÍLIO TRANSPORTE AOS SERVIDORES E EMPREGADOS
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Efetivar o pagamento de auxílio-transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União, bem como aquisição de vale-transporte para os empregados das empresas públicas e sociedades de economia mista integrantes dos orçamentos fiscal e da seguridade social, nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa, de acordo com a Lei 7.418/85 e alterações, e Medida Provisória nº 165-36, de 23 de agosto de 2001.
Descrição	Efetivar o pagamento de auxílio-transporte em pecúnia, pela União, de natureza jurídica indenizatória, destinado ao custeio parcial das despesas realizadas com transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual pelos militares, servidores e empregados públicos da Administração Federal direta, autárquica e fundacional da União, bem como aquisição de vale-transporte para os empregados das empresas públicas e sociedades de economia mista integrantes dos orçamentos fiscal e da seguridade social, nos deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	2012 – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO AOS SERVIDORES E EMPREGADOS
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Conceder o auxílio-alimentação, sob forma de pecúnia, pago na proporção dos dias trabalhados e custeado com recursos do órgão ou entidade de lotação ou exercício do servidor ou empregado, aquisição de vale ou ticket-alimentação ou refeição ou manutenção de refeitório.
Descrição	Concessão em caráter indenizatório e sob forma de pecúnia do auxílio-alimentação aos servidores e empregados, ativos, de acordo com a Lei nº 9.527/97, ou mediante requisição de vale ou ticket-alimentação ou refeição ou, ainda, por meio de manutenção de refeitório.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação do Programa	0901 - OPERAÇÕES ESPECIAIS: CUMPRIMENTO DE SENTENÇAS JUDICIAIS
Tipo de Programa	Operações Especiais
Objetivo Geral	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais
Objetivos Específicos	Informação não Disponível no SIMEC
Gerente do Programa	Informação não Disponível no SIMEC
Responsável Pelo Programa no âmbito da UFMS	Claodinaldo Fragoso da Silva
Indicadores ou parâmetros utilizados para Avaliação do Programa	Não definidos
Público-Alvo (beneficiários)	Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais

Ações executadas no programa

Identificação da Ação	0005 - CUMPRIMENTO DE SENTENÇA JUDICIAL TRANSITADA EM JULGADO (PRECATÓRIOS) DEVIDA PELA UNIÃO, AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PÚBLICAS
Tipo da Ação	Operações Especiais
Finalidade	Cumprir as decisões judiciais relativas a Sentenças Judiciais Transitadas em Julgado devidas pela União, Autarquias e Fundações Públicas.
Descrição	Pagamento de precatórios devidos pela União, Autarquias e Fundações Públicas em razão de Sentença Transitada em Julgado.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação do Programa	1067 – GESTÃO DA POLÍTICA DE EDUCAÇÃO
Tipo de Programa	Apoio às Políticas Públicas e Áreas
Objetivo Geral	Coordenar o planejamento e a formulação de políticas setoriais e a avaliação e controle dos programas na área da educação
Objetivos Específicos	Informação não disponível no SIMEC
Gerente do Programa	Paulo Eduardo Nunes de Moura Rocha
Responsável Pelo Programa no âmbito da UFMS	Claodinaldo Fragoso da Silva
Indicadores ou parâmetros utilizados para Avaliação do Programa	Não há indicadores estabelecidos no SIMEC
Público-alvo (beneficiários)	Governo

Ações Executadas No Programa

Identificação da Ação	4572 – CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS EM PROCESSO DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO.
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Promover a qualificação e a requalificação de pessoal com vistas à melhoria continuada dos processos de trabalho, dos índices de satisfação pelos serviços prestados à sociedade e do crescimento profissional.
Descrição	Realização de ações diversas voltadas ao treinamento de servidores, tais como custeio dos eventos, pagamento de passagens e diárias aos servidores, quando em viagem para capacitação, taxa de inscrição em cursos, seminários congressos e outras despesas relacionadas à capacitação de pessoal.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação do Programa	1073 - BRASIL UNIVERSITÁRIO
Tipo de Programa	Finalístico
Objetivo Geral	Ampliar com qualidade o acesso ao ensino de graduação, à pesquisa e à extensão, com vistas a disseminar o conhecimento.
Objetivos Específicos	Informação não disponível no SIMEC
Gerente do Programa	Maria Paula Dallari Bucci
Responsável Pelo Programa no âmbito da UFMS	Claodinaldo Fragoso da Silva
Indicadores ou parâmetros utilizados para Avaliação do Programa	Código 1830 – Coeficiente de Alunos por Docentes em Exercício na Educação Superior. Código 1826 – Taxa de Docentes Doutores na Graduação Presencial. Código 1828 – Taxa de Docentes Graduados na Graduação Presencial. Código 1827 – Taxa de Docentes Mestres na Graduação. Código 3009 – Taxa de Matrícula de Alunos Graduação Presencial Turno Noturno. Código 1831 – Taxa de Matrículas de Alunos em Cursos de Graduação Presenciais no Turno Noturno.
Público-alvo (beneficiários)	Alunos e professores das instituições federais de Ensino superior – IFES, bem como bolsistas das IES privadas.

Ações executadas no programa:

Identificação da Ação	4002 - ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE DO ENSINO DE GRADUAÇÃO
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Apoiar os estudantes do ensino de graduação, oferecendo assistência alimentar, incluindo a manutenção de restaurantes universitários, auxílio alojamento, incluindo manutenção de casas de estudantes, auxílio transporte e assistência médico-odontológica.
Descrição	Fornecimento ou auxílio para o acesso à alimentação, atendimento médico-odontológico, alojamento e transporte, dentre outras iniciativas típicas de assistência social ao educando, cuja concessão seja pertinente sob o aspecto legal e contribua para o bom desempenho do estudante no ensino superior.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	4004 - SERVIÇOS À COMUNIDADE POR MEIO DA EXTENSÃO UNIVERSITÁRIA
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Oportunizar ao aluno universitário a consolidação dos conhecimentos com a prática, mediante atividades voltadas à coletividade, viabilizando a prestação de serviços sociais e integração entre a instituição e a comunidade.
Descrição	Realização de cursos de capacitação e qualificação de recursos humanos; promoção de congressos, seminários, e simpósios científicos e culturais; desenvolvimento de programas de assistência social à comunidades carentes; e implementação de ações educativas e culturais, além da manutenção da infra-estrutura da extensão universitária para garantir o seu funcionamento.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	4008 – ACERVO BIBLIOGRÁFICO DESTINADO ÀS INSTITUIÇÕES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR E HOSPITAIS DE ENSINO
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Possibilitar a manutenção, a preservação, a disponibilização e ampliação do acervo bibliográfico das Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino, para melhoria da qualidade do ensino de graduação.
Descrição	Aquisição de bibliografia básica para o ensino de graduação. Ordenação, catalogação, manutenção de sistemas informatizados, limpeza, manutenção e recuperação do acervo.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	4009 – FUNCIONAMENTO DE CURSOS DE GRADUAÇÃO
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Garantir o funcionamento dos cursos de graduação das Instituições Federais de Ensino Superior – IFES, formar profissionais de alta qualificação para atuar nos diferentes setores da sociedade, capazes de contribuir para o processo de desenvolvimento nacional, com transferência de conhecimento pautada em regras curriculares.
Descrição	Desenvolvimento de ações para assegurar a manutenção e o funcionamento dos cursos de graduação nas Instituições Federais de Ensino Superior, incluindo participação em órgãos colegiados que congreguem o conjunto das Instituições Federais de Ensino Superior, manutenção de serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos e de pessoal ativo, bem como a manutenção de infra-estrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolvam ampliação /reforma/adaptação e aquisição e/ou reposição de materiais, inclusive aqueles inerentes às pequenas obras, observados os limites da legislação vigente.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	8282 – REESTRUTURAÇÃO E EXPANSÃO DAS UNIVERSIDADES FEDERAIS – REUNI
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Promover a revisão da estrutura acadêmica das universidades federais, de modo a possibilitar a elevação da mobilidade estudantil, a criação de vagas, especialmente no período noturno, e o completo aproveitamento da estrutura física e de recursos humanos existentes, otimizando a relação aluno/docente e o número de concluintes dos cursos de graduação.
Descrição	Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão, elaborados pelas Universidades Federais, no exercício de sua autonomia, que visem o aumento do número de estudantes, a redução da evasão, o completo aproveitamento da estrutura instalada e a adequação e modernização da estrutura acadêmica e física das instituições, por meio de obras de pequeno vulto, incluindo reforma, construção, aquisição de equipamentos, materiais e serviços. A expansão referida nesta ação não pode caracterizar início de projetos de grande vulto que, conforme legislação em vigor, só poderão ser executados à conta de crédito orçamentário específico, vedado o empenho de valores a eles destinados em outra dotação.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	10 FR – EXPANSÃO DO ENSINO SUPERIOR – CAMPUS DE CHAPADÃO DO SUL
Tipo da Ação	Projeto
Finalidade	Viabilizar a implantação do Campus de Chapadão do Sul, objetivando aumentar a oferta de vagas da Educação Superior, no âmbito da graduação e da pós-graduação, e desenvolver atividades de pesquisa e extensão.
Descrição	Construção e reforma de edifícios, aquisição de equipamentos, manutenção, serviços de terceirização, por meio de licitações de acordo com as legislações específicas.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	10 FS – EXPANSÃO DO ENSINO SUPERIOR – CAMPUS DE NOVA ANDRADINA
Tipo da Ação	Projeto
Finalidade	Viabilizar a implantação do Campus de Nova Andradina, objetivando aumentar a oferta de vagas da Educação Superior, no âmbito da graduação e da pós-graduação, e desenvolver atividades de pesquisa e extensão.
Descrição	Construção e reforma de edifícios, aquisição de equipamentos, manutenção, serviços de terceirização, por meio de licitações de acordo com as legislações específicas.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	11 DH – REUNI – READEQUAÇÃO DA INFRA-ESTRUTURA DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO MATO GROSSO DO SUL (UFMS)
Tipo da Ação	Projeto
Finalidade	Informação não disponível no SIMEC
Descrição	Informação não disponível no SIMEC
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	09 HB – CONTRIBUIÇÃO DA UNIÃO, DE SUAS AUTARQUIAS E FUNDAÇÕES PARA O CUSTEIO DO REGIME DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS FEDERAIS
Tipo da Ação	Operações Especiais
Finalidade	Assegurar o pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais na forma do art. 8º da Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004.
Descrição	Pagamento da contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais na forma do art. 8º da Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação do Programa	1375 - DESENVOLVIMENTO DO ENSINO DA PÓS-GRADUAÇÃO E DA PESQUISA CIENTÍFICA
Tipo de Programa	Finalístico
Objetivo Geral	Formar pessoal de alto nível no país e no exterior, com vistas à produção do conhecimento científico, para a solução dos grandes desafios educacionais, econômicos e sociais do Brasil
Objetivos Específicos	Informação não disponível no SIMEC
Gerente do Programa	Jorge Almeida Guimarães
Responsável Pelo Programa no âmbito da UFMS	Claodinaldo Fragoso da Silva
Indicadores ou parâmetros utilizados para Avaliação do Programa	Código 2137 – Índice de Doutores Titulados no País Código 2135 – Índice de Mestres Titulados no País Código 2139 – Índice de Qualidade da Pós-Graduação Nacional
Público-alvo (beneficiários)	Alunos de Pós-Graduação, professores de ensino superior, pesquisadores, bem como o cidadão graduado que demonstre interesse em capacitação pós-graduada.

Ações executadas no programa:

Identificação da Ação	4006 - FUNCIONAMENTO DE CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Formar profissionais de alta qualificação para atuar nos diferentes setores da sociedade, capazes de contribuir para o processo de desenvolvimento nacional, com transferência de conhecimento pautada em regras curriculares.
Descrição	Desenvolvimento de ações para assegurar a manutenção e o funcionamento dos cursos de pós-graduação nas instituições federais de ensino superior, correspondendo a dispêndios com a coordenação dos programas de pós-graduação, abrangendo organização das atividades de ensino, pesquisa e extensão, manutenção de serviços terceirizados, pagamento de serviços públicos, entre outros, bem como a manutenção de infra-estrutura física por meio de obras de pequeno vulto que envolvam ampliação/reforma/adaptação e aquisição e/ou reposição de materiais, inclusive aqueles inerentes às pequenas obras, observados os limites da legislação vigente.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

Identificação da Ação	8667 - PESQUISA UNIVERSITÁRIA E DIFUSÃO DE SEUS RESULTADOS
Tipo da Ação	Atividade
Finalidade	Assegurar a manutenção dos meios que concorram para o fomento da pesquisa científica e tecnológica e a publicação de seus resultados.
Descrição	Estudos, análises, diagnósticos, pesquisas e publicações científicas.
Unidade responsável pelas decisões estratégicas	Ministério da Educação
Coordenador Nacional da Ação	Informação não disponível no SIMEC
Unidades Executoras	Ministério da Educação

2.4. Desempenho Operacional

2.4.1. Programação Orçamentária.

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI da UO
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul	26283	154054

Fonte: CES/PROPLAN

Programação das Despesas Correntes:

Origem dos Créditos Orçamentários	1- Pessoal e Encargos		2- Juros e Encargos da Dívida		3- Outras Despesas Correntes	
Exercícios	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	182.654.607,00	184.624.677,00	-	-	33.250.228,00	49.848.034,00
Orçamento aprovado	182.654.607,00	184.624.677,00	-	-	33.188.706,00	40.950.005,00
Orçamento Reformulado	213.475.121,00	224.174.677,00	-	-	34.527.168,00	52.401.937,00

Programação das Despesas de Capital:

Origem dos Créditos Orçamentários	4- Investimentos		5- Inversões Financeiras		6- Outras Despesas de Capital	
Exercícios	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	11.100.000,00	19.211.526,00	-	-	-	-
Orçamento aprovado	11.100.000,00	19.211.526,00	-	-	-	-
Orçamento Reformulado	12.272.440,00	22.260.315,00	-	-	-	-

Resumo da Programação de Despesas e Reserva de Contingência:

Origem dos Créditos Orçamentários	Despesas Correntes		Despesas Capital	
Exercícios	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	215.859.835,00	234.475.711,00	11.100.000,00	19.211.526,00
Orçamento aprovado	215.843.313,00	225.574.682,00	11.100.000,00	19.211.526,00
Orçamento Reformulado	248.002.289,00	276.576.614,00	12.272.440,00	22.260.315,00

Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa:

Natureza da Movimentação de Crédito		UJ concedente e ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas Correntes		
				1- Pessoal e Encargos	2- Juros e Encargos da Dívida	3- Outras Despesas Correntes
Movimentação Interna	Concedidos	26401	09HB	2.554.117,06	--	--
			2012	--	--	504.592,29
			2011	--	--	67.836,11
			4009	13.171.128,05	--	922.776,47
			4572	--	--	20.503,71
			4004	--	--	54.190,56
			2010	--	--	44.351,90
			181	18.237,30	--	--
			2004	--	--	185.130,00
	Recebidos	--	--	--	--	--
Movimentação Externa	Concedidos	--	--	--	--	--
	Recebidos	24101	6702	--	--	39.095,40
		26101	009E	--	--	94.840,00
			2C68	--	--	11.499,40
		26291	0487	--	--	3.138.334,06
			8429	--	--	1.390.203,11
		26298	8429	--	--	174.605,99
			8680	--	--	98.073,81
			8751	--	--	715.788,03
			0509	--	--	437.530,00
			8741	--	--	20.286,99
			8742	--	--	10.786,42
			8613	--	--	37.351,48

Natureza da Movimentação		UJ concedente e ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas de Capital		
				4- Investimentos	5- Inversões Financeiras	6- Outras Despesas de Capital
Movimentação Externa	Concedidos	--	--	--	--	--
	Recebidos	20121	8815	--	--	9.539,60
		26101	8551	--	--	2.464.233,76
		26291	4019	--	--	335.760,32
			8429	--	--	675.498,27
		26298	8429	--	--	68.448,90
		24901	2095	--	--	350.095,40

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI da UO
Núcleo de Hospital Universitário	26401	154357

Fonte: DRA/NHU

Programação das Despesas Correntes:

Origem dos Créditos Orçamentários	1- Pessoal e Encargos		2- Juros e Encargos da Dívida		3- Outras Despesas Correntes	
Exercícios	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	--	5.469.197,00	--	--	--	1.431.079,00
Orçamento aprovado	--	5.469.197,00	--	--	--	1.431.079,00
Orçamento Reformulado	--	41.831.403,00	--	--	--	1.431.079,00

Programação das Despesas de Capital:

Origem dos Créditos Orçamentários	4- Investimentos		5- Inversões Financeiras		6- Outras Despesas de Capital	
Exercícios	2008	2009	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	--	--	--	--	--	731.079,00
Orçamento aprovado	--	--	--	--	--	731.079,00
Orçamento Reformulado	--	--	--	--	--	731.079,00

Resumo da Programação de Despesas e Reserva de Contingência:

Origem dos Créditos Orçamentários	Despesas Correntes		Despesas Capital	
Exercícios	2008	2009	2008	2009
Dotação proposta pela UJ	--	6.900.276,00	--	731.079,00
Orçamento aprovado	--	6.900.276,00	--	731.079,00
Orçamento Reformulado	--	43.262.482,00	--	731.079,00

Movimentação Orçamentária por Grupo de Despesa:

Natureza da Movimentação de Crédito		UJ concedente e ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas Correntes		
				1- Pessoal e Encargos	2- Juros e Encargos da Dívida	3- Outras Despesas Correntes
Movimentação Interna	Concedidos	-	-	-	-	-
	Recebidos	26283	09HB	2.554.117,06	--	--
			2012	--	--	504.592,29
			2011	--	--	67.836,11
			4009	13.171.128,05	--	922.776,47
			4572	--	--	20.503,71
			4004	--	--	54.190,56
			2010	--	--	44.351,90
			181	18.237,30	--	--
			2004	--	--	185.130,00
Movimentação Externa	Concedidos	--	--	--	--	--
	Recebidos	36901	20AL	--	--	65.000,00
			8585	--	--	21.433.294,25
			6379	--	--	2.259.890,16
		26101	4005	--	--	2.794.184,10

Natureza da Movimentação		UJ concedente e ou recebedora	Classificação da Ação	Despesas de Capital		
				4- Investimentos	5- Inversões Financeiras	6- Outras Despesas de Capital
Movimentação Interna	Concedidos	--	--	--	--	--
	Recebidos	26283	4009	292.290,60	--	--
		26101	6379	641.246,24	--	--
		36901	8535	1.023.453,74	--	--
Movimentação Externa	Concedidos	--	--	--	--	--
	Recebidos	--	--	--	--	--

2.4.2. Execução Orçamentária.

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI da UO
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul	26283	154054

Fonte: CES/PROPLAN

Despesas por Modalidade de Contratação:

Modalidade de Contratação	Despesas Comprometida		Despesa Paga	
	2008	2009	2008	2009
Licitação				
Convite	0,00	151.155,33	0,00	151.155,33
Concorrência	5.689.789,78	11.585.473,19	5.689.789,78	11.585.473,19
Pregão	14.115.642,23	30.392.630,86	14.115.642,23	30.392.630,86
Contrações Diretas				
Dispensa	7.573.406,57	8.006.532,19	7.573.406,57	8.006.532,19
Inexigibilidade	1.823.037,01	3.047.609,12	1.823.037,01	3.047.609,12
Regime de Execução Especial				
Cartão Corporativo	78.232,79	47.571,53	78.232,79	47.571,53
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em folha	184.363.039,99	177.766.569,83	184.363.039,99	177.766.569,83
Diárias	794.498,86	1.122.998,47	794.498,86	1.122.998,47
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00

Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa:

Grupos de Despesa	Valores Pagos	
	2008	2009
1. Despesas de Pessoal	212.137.541,00	209.829.827,00
1º Elemento de Despesa – 3190.11	122.968.497,00	120.704.227,00
2º Elemento de Despesa – 3190.01	38.654.686,00	43.616.187,00
3º Elemento de Despesa – 3191.13	27.774.501,00	27.085.338,00
Demais elementos do grupo	22.739.857,00	18.424.075,00
2. Juros e Encargos da Dívida	0,00	0,00
1º Elemento de Despesa	0,00	0,00
2º Elemento de Despesa	0,00	0,00
3º Elemento de Despesa	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00
3. Outras Despesas Correntes	31.451.410,00	53.926.747,00
1º Elemento de Despesa – 3390.39	7.580.407,00	13.365.843,00
2º Elemento de Despesa – 3390.37	5.686.227,00	7.476.946,00
3º Elemento de Despesa – 3390.30	3.687.825,00	4.997.651,00
Demais elementos do grupo	14.496.951,00	28.086.307,00

Despesas Capital por Grupo e Elemento de Despesa:

Grupos de Despesa	Valores Pagos	
	2008	2009
4. Investimentos	9.317.007,00	20.078.400,00
1º Elemento de Despesa – 4490.51	5.987.424,00	13.048.158,00
2º Elemento de Despesa – 4490.52	3.329.583,00	7.030.242,00
3º Elemento de Despesa – 3390.30	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00
5. Inversões Financeiras	0,00	0,00
1º Elemento de Despesa	0,00	0,00
2º Elemento de Despesa	0,00	0,00
3º Elemento de Despesa	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00
6. Outras Despesas de Capital	0,00	0,00
1º Elemento de Despesa	0,00	0,00
2º Elemento de Despesa	0,00	0,00
3º Elemento de Despesa	0,00	0,00
Demais elementos do grupo	0,00	0,00

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI da UO
Núcleo de Hospital Universitário	26401	154357

Fonte: DRA/NHU

Despesas por Modalidade de Contratação:

Modalidade de Contratação	Despesas Comprometida		Despesa Paga	
	2008	2009	2008	2009
Licitação				
Convite	--	--	--	--
Concorrência	--	12.805,67	--	12.805,67
Pregão	--	23.422.068,65	--	19.281.285,09
Contratações Diretas				
Dispensa	--	4.068.816,22	--	3.698.993,50
Inexigibilidade	--	217.702,56	--	186.839,86
Regime de Execução Especial				
Cartão Corporativo	--	56.290,13	--	56.290,13
Pagamento de Pessoal				
Pagamento em folha	--	59.276.394,54	--	58.879.798,72
Diárias	--	19.982,39	--	19.982,39
Outros	--	87.074.060,16	--	82.135.995,36

Despesas Correntes por Grupo e Elemento de Despesa:

Grupos de Despesa	Valores Pagos	
	2008	2009
1. Despesas de Pessoal		
1º Elemento de Despesa –	--	22.944.887,23
2º Elemento de Despesa –	--	9.014.845,28
3º Elemento de Despesa –	--	8.028.950,41
Demais elementos do grupo	--	15.725.887,17
2. Juros e Encargos da Dívida		
1º Elemento de Despesa	--	--
2º Elemento de Despesa	--	--
3º Elemento de Despesa	--	--
Demais elementos do grupo	--	--

3. Outras Despesas Correntes		
1º Elemento de Despesa –	--	14.151.883,89
2º Elemento de Despesa –	--	5.075.657,74
3º Elemento de Despesa –	--	3.609.282,39
Demais elementos do grupo	--	416.233,92

Despesas Capital por Grupo e Elemento de Despesa:

Grupos de Despesa	Valores Pagos	
	2008	2009
4. Investimentos		
1º Elemento de Despesa –	--	--
2º Elemento de Despesa –	--	--
3º Elemento de Despesa –	--	--
Demais elementos do grupo	--	--
5. Inversões Financeiras		
1º Elemento de Despesa	--	--
2º Elemento de Despesa	--	--
3º Elemento de Despesa	--	--
Demais elementos do grupo	--	--
6. Outras Despesas de Capital		
1º Elemento de Despesa	--	--
2º Elemento de Despesa	--	--
3º Elemento de Despesa	--	--
Demais elementos do grupo	--	--

2.4.3. Evolução dos gastos gerais.

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul	26283	154054

Descrição	Ano		
	2007	2008	2009
1. Passagens	781.878,53	1.273.627,69	1.742.265,26
2. Diárias e Ressarcimento de despesas em viagens	542.899,81	806.850,84	1.150.756,38
3. Serviços terceirizados:			
3.1. Publicidade	272.888,00	262.269,84	175.973,75
3.2. Vigilância, Limpeza e Conservação	5.635.254,62	6.259.588,32	4.830.027,79
3.3. Tecnologia da informação	207.546,05	194.746,48	203.653,00
3.4. Outras Terceirizações	4.281.987,81	5.014.071,93	2.755.164,26
3.5. Suprimento de fundos	272.888,00	29.157,90	0,00
4. Cartão de Crédito Corporativo	0,00	125.319,58	47.571,53
TOTAIS	11.738.174,26	13.965.632,58	10.905.411,97

Fonte: CCF/PROPLAN

A partir de 2009 houve a segregação orçamentária entre a UJ –UFMS e a UJ-NHU.

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI
Núcleo de Hospital Universitário	26401	154357

Descrição	Ano		
	2007	2008	2009
1.Passagens	--	--	42.910,89
2.Diárias e Ressarcimento de despesas em viagens	--	--	20.274,44
3.Serviços terceirizados:			
3.1- Publicidade	--	--	0,00
3.2- Vigilância, Limpeza e Conservação	--	--	1.909.750,51
3.3-Tecnologia da informação	--	--	7.380,00
3.4-Outras Terceirizações	--	--	3.351.700,10
3.5-Suprimento de Fundos	--	--	0,00
4.Cartão de Crédito Corporativo	--	--	56.290,13
TOTAIS	--	--	5.388.306,07

Fonte: CCF/PROPLAN

2.4.4. Execução Física e Financeira das ações realizadas pela UJ.

Programas de Governo

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul	26283	154054

Fonte: CES/PROPLAN

Função	12	Educação			
Sub Função	301	Atenção Básica			
Programa	0750	Apoio Administrativo			
Ação	2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes			
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul			
Execução Física			Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
11.135	1.934	7.400	5.611.876,00	2.740.202,23	6.393.240,00
Justificativa:					
Quando da previsão das metas a execução era feita na totalidade pela UJ 26283 – UFMS. A partir de 2009 houve a segregação orçamentária entre a UJ 26283 e a UJ 26401 – NHU. Assim fica justificada a diferença existente entre a previsão e o executado.					
Também por equívoco, na meta física foi considerado somente o número de servidores (ativos e inativos) da UI-UFMS, não sendo contabilizados os seus dependentes.					

Função	12	Educação
Sub Função	365	Educação Infantil
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2010	Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
293	200	311
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
260.524,00	206.451,10	280.803,00
Justificativa:		
Quando da previsão das metas a execução era feita na totalidade pela UJ 26283 – UFMS. A partir de 2009 houve a segregação orçamentária entre a UJ 26283 e a UJ 26401 – NHU.		
Meta normal, dentro dos parâmetros da normalidade.		

Função	12	Educação			
Sub Função	331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador			
Programa	0750	Apoio Administrativo			
Ação	2011	Auxilio Transporte aos Servidores e Empregados			
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul			
Execução Física			Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
582	658	266	786.364,00	234.131,10	359.556,00
Justificativa:					
Quando da previsão das metas a execução era feita na totalidade pela UJ 26283 – UFMS. A partir de 2009 houve a segregação orçamentária entre a UJ 26283 e a UJ 26401 – NHU, ficando assim justificada a diferença entre o previsto e o realizado					

Função	12	Educação
Sub Função	306	Alimentação e Nutrição
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2012	Auxílio Alimentação aos Servidores e Empregados
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
2.530	1.932	2.591
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
3.825.765,00	3.271.899,77	3.918.270,00
Justificativa: No estabelecimento da meta física prevista foi considerado o número total de servidores da UFMS incluindo os servidores do NHU. Porém a partir de 2009 houve a segregação orçamentária entre a UJ 26283 e a UJ 26401 – NHU, ficando assim justificada a diferença entre o previsto e o realizado		

Função	09	Previdência Social
Sub Função	272	Previdência do Regime Estatutário
Programa	0089	Previdência de Inativos e Pensionistas da União
Ação	0181	Pagamento de Aposentadorias e Pensões – Servidores Civis
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.180	1.080	1.180
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
42.638.970,00	55.538.970,00	48.225.240,00
Justificativa: Ação de Governo. Administrativo		

Função	12	Educação
Sub Função	128	Formação de Recursos Humanos
Programa	1067	Gestão da Política de Educação
Ação	4572	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
850	836	600
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
500.000,00	492.326,59	300.000,00
Justificativa: Meta atingida dentro dos parâmetros da normalidade, mantendo o estímulo aos servidores pela busca por novos conhecimentos, com resultados diretos na produção e qualidade dos trabalhos cotidianos, além de dar a cada participante oportunidade de crescimento individual e financeiro com o consequente reposicionamento no Plano de Cargos.		

Função	12	Educação
Sub Função	122	Administração Geral
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais
Localizador	0001	Nacional
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
-	-	-
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
24.244.762,00	27.085.338,07	23.716.521,00
Justificativa: Ação de Governo. Administrativo		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	10FR	Expansão do Ensino Superior – Câmpus Chapadão do Sul
Localizador	0101	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
180	0	180
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
827.094,00	909.745,88	254.345,00
Justificativa: O resultado de zero vagas disponibilizadas na meta física deve-se ao fato de não ter sido aberto concurso vestibular no ano de 2009, devido a readequação da proposta do REUNI que inviabilizou a entrada de novos alunos, porem foram disponibilizadas 120 vagas assim distribuídas: 40 vagas/2006, 40 vagas/2007 e 40 vagas/2008.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	10FS	Expansão do Ensino Superior – Câmpus Nova Andradina
Localizador	0101	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
480	60	480
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
727.094,00	838.635,00	254.345,00
Justificativa: Devido a readequação da proposta do REUNI, foi apresentado o resultado de 60 vagas disponibilizadas na meta física. Tal fato deve-se a suspensão das 160 vagas oferecidas aos cursos de História (50), Geografia (50) e Pedagogia(60) tendo sido oferecidas no concurso vestibular de verão no ano de 2009 apenas as vagas para o curso de Administração. Porem, já haviam sido disponibilizadas 160 vagas assim distribuídas: 80 vagas/2006, 80 vagas/2007 e 100 vagas/2008.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	11DH	REUNI – Readequação da Infra-Estrutura da Universidade Federal do Mato Grosso do Sul (UFMS)
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
840	615	850
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
13.129.620,00	14.802.060,00	6.309.380,00
Justificativa: Meta física não atingida em função da readequação da proposta do programa REUNI.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	4002	Assistência ao Estudante do Ensino de Graduação
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.465	1.860	5.500
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
2.239.874,00	5.278.799,31	7.311.072,00
Justificativa: Metas acima da previsão, devido a abertura de 11 novos cursos de graduação em 2009.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	4004	Serviços à Comunidade por meio da Extensão Universitária
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
18.000	4.949	18.000
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.198.000,00	1.108.396,04	1.200.000,00
Justificativa: Relatamos por meio de números a quantidade de pessoas beneficiadas mês a mês no ano de dois mil e nove, deixando claro que a meta era não cumulativa e não houve soma do quantitativo físico mencionado. Os respectivos números colocados ao longo dos meses referem-se somente ao mês de referência, e por esse motivo o total representa apenas o maior quantitativo mensal, no caso, no mês de setembro. Por essa razão, tomamos conta que a porcentagem executada apresentou-se baixa pelo fato dos números não terem sido somados com o passar dos meses. Porém, a partir do momento que verificamos a necessidade da soma desses quantitativos mensais, concluímos, que o total para o ano de dois mil e nove foi de <u>30.824 pessoas beneficiadas</u>, superando o previsto de 18.000 pessoas e atingindo <u>71,24% acima do previsto</u>.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	4008	Acervo Bibliográfico Destinado às Instituições Federais de Ensino Superior e Hospitais de Ensino
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
8.000	2.973	8.000
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
600.000,00	674.183,00	700.000,00
Justificativa: O sistema SIMEC define esta meta como não cumulativa, registrando o valor de 2.973 volumes disponibilizados na totalização da meta, porém em 2009 o total de volumes disponibilizados foi de 10.131.		

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1073	Brasil Universitário
Ação	4009	Funcionamento de Cursos de Graduação
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
13.101	13.037	13.000
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
143.920.177,00	167.399.317,95	168.720.686,00
Justificativa: A divergência na apresentação dos números da meta física realizada em relação ao número apresentado nos cálculos para os indicadores de gestão, deve-se pelo fato do responsável pela alimentação dos dados ter considerado o total de alunos matriculados, os alunos com matrícula trancada e os alunos que estavam com processos pendentes aguardando definição.		

Função	12	Educação			
Sub Função	364	Ensino Superior			
Programa	1073	Brasil Universitário			
Ação	8282	Reestruturação e Expansão das Universidades Federais – REUNI			
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul			
Execução Física		Execução Financeira			
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
840	615	850	2.806.513,00	2.806.509,68	3.821.633,00
Justificativa:					
Meta física não atingida devido a readequação da proposta do programa REUNI.					

Função	12	Educação
Sub Função	364	Ensino Superior
Programa	1375	Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa Científica
Ação	4006	Funcionamento de Cursos de Pós-Graduação
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
700	1.029	850
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.650.000,00	1.120.154,51	2.000.000,00

Justificativa:

O numero de 1.029 alunos matriculados apresentado na meta física realizada representa apenas o maior quantitativo mensal, no caso, o mês de março como prevê o sistema SIMEC, porém para o cálculo dos indicadores utilizamos o número apresentado no mês de dezembro que é de 816 alunos matriculados.

Função	12	Educação			
Sub Função	364	Ensino Superior			
Programa	1375	Desenvolvimento do Ensino da Pós-Graduação e da Pesquisa Científica			
Ação	8667	Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados			
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul			
Execução Física			Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.250	2.882	1.250	850.000,00	825.890.89	850.000,00

Justificativa:

Para o ano de 2009, a previsão seria atingir 1.250 em produtos de divulgação de pesquisas. Contudo, o número verificado ao final desse ano superou a expectativa, graças a fomentos de órgãos externos (CNPq, CAPES, FUNDECT) bem como, os auxílios financeiros que a CPQ/PROPP concedeu aos pesquisadores da UFMS que possibilitou alcançarem um total de 2.882 de produtos, distribuídos entre produção bibliográfica, produção técnica, produção cultural, orientações e bancas.

Denominação da UO	Código da UO	Código SIAFI
Núcleo de Hospital Universitário	26401	154357

Fonte: DRA/NHU

Função	12	Educação
Sub Função	301	Atenção Básica
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2004	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
2.784	615	
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.412.969,00	887.755,00	

Função	12	Educação
Sub Função	365	Educação Infantil
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2010	Assistência Pré-Escolar aos Dependentes dos Servidores e Empregados
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
13	110	
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
69.559,00	66.555,60	

Função	12	Educação
Sub Função	331	Proteção e Benefícios ao Trabalhador
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2011	Auxílio Transporte aos Servidores e Empregados
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
24	454	
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
165.790,00	87.707,64	

Função	12	Educação
Sub Função	306	Alimentação e Nutrição
Programa	0750	Apoio Administrativo
Ação	2012	Auxílio Alimentação aos Servidores e Empregados
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul
Execução Física		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
70	821	
Execução Financeira		
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1.029.042,00	704.698,05	

Função	12	Educação			
Sub Função	122	Administração Geral			
Programa	1073	Brasil Universitário			
Ação	09HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência dos Servidores Públicos Federais			
Localizador	0001	Nacional			
Execução Física		Execução Financeira			
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
			7.526.146,00	6.460.728,22	

Função	12	Educação			
Sub Função	302	Ensino Superior			
Programa	1073	Brasil Universitário			
Ação	4086	Funcionamento dos Hospitais de Ensino			
Localizador	0054	Mato Grosso do Sul			
Execução Física		Execução Financeira			
Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010	Meta Prevista	Meta Realizada	Meta 2010
1	1		33.546.762,00	33.056.901,00	

Convênios Federais.

Denominação da UO		Código da UO	Código SIAFI	
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul		26283	154054	
Programa de Trabalho	Fonte	Dotação	Executado	Saldo
UO: 26291 – FUCAPES		7.580.853,84	5.549.395,76	2.031.458,08
12.128.1061.8429.0001 – Capacitação e Formação Inicial e Continuada a Distância, de Professores e Profissionais para Educação Pública	112	3.974.536,04	2.065.701,38	1.908.834,66
12.571.1375.4019.001 - Fomento a Pós Graduação Nacional	112	3.606.317,80	3.483.694,38	122.623,42
UO: 24.901 – FNDCT		463.386,00	389.352,31	74.033,69
19.572.0461.2095.0001 - Fomento a Projetos de Implantação e Recuperação da Infra-Estrutura de pesquisa das Instituições Públicas - CT - INFRA	172	413.386,00	350.256,91	63.129,09
19.573.0471.6702.0001 - Apoio a Projetos e Eventos de Divulgação e Educação Científica.	100	50.000,00	39.095,40	10.904,60
UO: 26.101 - SESU/MEC		2.666.882,72	2.648.742,88	18.139,84
12.364.1073.009E.0001 - Concessão de Benefícios a Estudantes Estrangeiros em Graduação no Brasil	100	106.465,00	94.840,00	11.625,00
12.364.1073.8551.0001 - Complementação para o Funcionamento das Instituições Federais de Ensino Superior	112	2.464.248,00	2.464.233,76	14,24
12.364.1377.2C68.0001 - Fomento a Inclusão Social e Etnico Racial na Educação Superior	100	96.169,72	89.669,12	6.500,60
UO: 26.298 - FNDE/MEC		3.469.536,05	1.777.141,64	1.692.394,41
12.847.1448.0509.0001 - Apoio ao Desenvolvimento da Educação Básica	100	245.600,00	245.600,00	0,00
12.128.1061.8429.0001 - Capacitação e Formação Inicial e Continuada, a Distância, de Professores e Profissionais para Educação Pública	112	74.922,10	0,00	74.922,10
12.367.1374.8613.0001 - Formação de Professores e Profissionais - Educação Especial	113	628.684,60	239.011,33	389.673,27
12.362.1377.8741.0001 - Desenvolvimento de Projetos Educacionais p/ Acesso e Permanência na Universidade de Estudantes de Baixa Renda e Grupo Socialmente discriminados	112	66.043,50	37.351,48	28.692,02
12.422.1377.8751.0001 - Apoio à Inserção das Temáticas de Cidadania, Direitos Humanos e Meio Ambiente no Processo Educacional	100	173.100,00	20.286,99	152.813,01
12.128.1448.8680.0001 - Apoio ao Fortalecimento Institucional dos Sistemas de Ensino	113	1.935.189,02	933.788,03	1.001.400,99
12.847.1448.0509.0001 - Apoio ao Desenvolvimento da Educação Básica	112	31.911,83	19.073,81	12.838,02
	113	85.000,00	79.000,00	6.000,00
12.813.1377.8742.0001 - Integração da Comunidade no Espaço Escolar	113	195.000,00	191.930,00	3.070,00
UO: 36.901 – FNS		2.655.399,00	1.023.453,74	1.631.945,26
10.305.1444.6235.0001 - Vigilância, Prevenção e Controle de Doenças e Agravos.	112	34.085,00	11.100,00	22.985,00
10.302.1220.8535.0054 - Estruturação de Unidades de Atenção Especializada em Saúde.	151	111.500,00	0,00	111.500,00
10.302.0016.8721.0001 - Implementação da Regulação, Controle e Avaliação da Atenção à Saúde	151	1.043.899,00	1.023.453,74	20.445,26
UO: 20121 - SEDH		109.981,60	9.539,60	100.442,00
14.422.1402.8815.0001 - Comites de Educação em Direitos Humanos	151	1.500.000,00	0,00	1.500.000,00
TOTAL - CONVÊNIOS FEDERAIS		14.279.156,49	7.725.461,31	6.553.695,18

Fonte: CES/PROPLAN

2.4.5 Indicadores de Desempenho

Os Indicadores de Gestão referentes ao ano de 2009, estabelecidos pela Decisão nº 408/2002 – PLENÁRIO e Acordãos nº 1043/2006 e nº 2167/2006 – PLENÁRIO do TCU, e de acordo com as orientações para o cálculo contidas na versão TCU/SESu/MEC/SFC revisada em janeiro/2010, encontram-se identificados conforme abaixo:

Custo Corrente com HU

DENOMINAÇÃO		VALOR
A	Despesas correntes da Universidade (conta nº 3.30.00.00)	337.366.280,15
B	65 % das despesas correntes do Hospital Universitário e maternidade.	20.601.133,79
	Aposentadorias e Reformas (conta n.º 3.31.90.01)	43.616.187,44
	Pensões (conta n.º 3.31.90.03)	6.202.497,22
	Sentenças Judiciais (conta n.º 3.31.90.91)	6.089.971,80
	Despesas com pessoal cedido – docente do órgão Universidade	788.862,00
	Despesas com pessoal cedido – tec. adm. do órgão Universidade	736.503,00
	Despesas com afast. Pais/Exterior - docente do órgão Universidade	0,00
	Despesas com afast. Pais/Exterior – tec. adm. do órgão Universidade	0,00
Sub-total		78.035.155,25
Custo Corrente com HU - (A – B)		259.331.124,90

Custo Corrente sem HU

DENOMINAÇÃO		VALOR
A	Despesas correntes da Universidade (conta nº 3.30.00.00)	337.366.280,15
B	100 % das despesas correntes do Hospital Universitário e maternidade.	31.694.051,99
	Aposentadorias e Reformas (conta n.º 3.31.90.01)	43.616.187,44
	Pensões (conta n.º 3.31.90.03)	6.202.497,22
	Sentenças Judiciais (conta n.º 3.31.90.91)	6.089.971,80
	Despesas com pessoal cedido – docente do órgão Universidade	788.862,00
	Despesas com pessoal cedido – tec. adm. do órgão Universidade	736.503,00
	Despesas com afast. Pais/Exterior - docente do órgão Universidade	0,00
	Despesas com afast. Pais/Exterior – tec. adm. do órgão Universidade	0,00
Sub-total		89.128.073,45
Custo Corrente sem HU - (A – B)		248.238.206,70

Componentes para cálculo dos Indicadores

Custo Corrente com HU		259.331.124,90
Custo Corrente sem HU		248.238.206,70
Numero de Alunos Tempo Integral:		12.919,28
	Graduação	11.049,28
	Pós-Graduação	1.670,00
	Residência Médica	<u>200,00</u>
	Total	12.919,28
Numero de Alunos Equivalentes		16.685,43
Número de Professores Equivalentes		945,00
Números de Funcionários Equivalentes com HU		2.314,75
Números de Funcionários Equivalentes sem HU		1.259,25

I - A	Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente = Custo Corrente / AgE + ApgTI + ArTI	
	Custo Corrente com HU	259.331.124,90
	AgE - Número de alunos equivalentes na graduação	16.685,43
	ApgTI - Número de alunos tempo integral na Pós-Graduação	1.632,00
	ArTI - Número de alunos tempo integral na Residência Médica	200,00
		14.004,70
I - B	Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente = Custo Corrente / AgE + ApgTI + ArTI	
	Custo Corrente sem HU	248.238.206,70
	AgE - Número de alunos equivalentes na graduação	16.685,43
	ApgTI - Número de alunos tempo integral na Pós-Graduação	1.632,00
	ArTI - Número de alunos tempo integral na Residência Médica	200,00
		13.405,65
II	Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente = AgTI + ApgTI + ArTI / Nº Prof. Eq.	
	AgTI - Número de alunos tempo integral na graduação	11.049,28
	ApgTI - Número de alunos tempo integral na Pós-Graduação	1.632,00
	ArTI - Número de alunos tempo integral na Residência Médica	200,00
	Número de professores equivalentes	945,00
		13,63
III - A	Aluno Tempo Integral / Func. Equivalente com HU = AgTI + ApgTI + ArTI / Nº Tec.Eq.	
	AgTI - Número de alunos tempo integral na graduação	11.049,28
	ApgTI - Número de alunos tempo integral na Pós-Graduação	1.632,00
	ArTI - Número de alunos tempo integral na Residência Médica	200,00
	Número de funcionários equivalentes com HU	2.314,75
		5,56
III - B	Aluno Tempo Integral / Func. Equivalente sem HU = AgTI + ApgTI + ArTI / Nº Tec.Eq.	
	AgTI - Número de alunos tempo integral na graduação	11.049,28
	ApgTI - Número de alunos tempo integral na Pós-Graduação	1.632,00
	ArTI - Número de alunos tempo integral na Residência Médica	200,00
	Número de funcionários equivalentes sem HU	1.259,25
		10,23
IV - A	Func. Equivalente(com HU)/Prof. Equivalente	
	Número de funcionários equivalentes	2.314,75
	Número de professores equivalentes	945,00
		2,45
IV - B	Func. Equivalente(sem HU)/Prof. Equivalente	
	Número de funcionários equivalentes	1.259,25
	Número de professores equivalentes	945,00
		1,33
V	Grau de Participação Estudantil (GPE) = AgTI / Ag	
	AgTI - Número de alunos tempo integral na graduação	11.049,28
	Ag - Número de alunos na graduação	12.690,00
		0,87
VI	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG) = Apg / (Ag + Apg)	
	Apg - Número de alunos na pós-graduação	816
	Ag - Número de alunos na graduação	12.690
		0,06

VII	Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação = Somatório Conceitos / Nº Progr.	
	Somatório dos Conceitos dos Programas	100
	Número de Programas	23
		4,34
VIII	Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD) = (5D+3M+2E+G)/(D+M+E+G)	
	Número de Doutores	505
	Número de Mestres	384
	Número de Especialistas	64
	Número de Graduados	57
		3,82
IX	Taxa Sucesso na Graduação (TSG) = Nº Diplomados/Nº de alunos Ingressantes	
	Número de Diplomados	1.895
	Número de Alunos Ingressantes	3.033
		0,62

Análise do Desempenho

Demonstrativo da Evolução dos Indicadores de Gestão 2005/2009

Item	Descrição	2005	2006	2007	2008	2009
I - A	Custo Corrente com HU / Aluno Equivalente	8.553,13	10.459,22	9.062,54	10.393,50	14.004,70
I - B	Custo Corrente sem HU / Aluno Equivalente	8.351,81	10.230,80	8.716,87	8.817,34	13.405,65
II	Aluno Tempo Integral / Professor Equivalente	13,62	16,26	16,63	17,64	13,63
III - A	Aluno Tempo Integral / Tec. Equivalente com HU	6,70	5,55	5,51	5,91	5,56
III - B	Aluno Tempo Integral / Tec. Equivalente sem HU	13,08	11,29	11,00	11,33	10,23
IV - A	Tec. Equiv. com HU / Prof. Equivalente	2,03	2,93	3,02	2,99	2,45
IV - B	Tec. Equiv. sem HU / Prof. Equivalente	1,04	1,44	1,51	1,56	1,33
V	Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,74	0,90	0,95	0,95	0,87
VI	Grau de Envolvimento Discente com Pós-Graduação (GEPG)	0,05	0,05	0,06	0,08	0,06
VII	Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação	3,27	3,35	3,48	3,50	4,35
VIII	Índice de Qualificação do Corpo Docente (IQCD)	2,71	3,47	3,52	3,51	3,82
IX	Taxa Sucesso na Graduação (TSG) (%)	66,32	60,64	61,79	61,10	62,48

Analisando a evolução das informações podemos verificar que em sua maioria os índices demonstrados no quadro acima, apresentam ano a ano uma pequena variação que pode ser considerada dentro dos parâmetros da normalidade.

No ano de 2009, excepcionalmente, foi apresentada uma variação acima da média histórica nos itens I-A, I-B e II.

Em relação aos itens I-A e I-B, que trata do custo corrente, a justificativa para o aumento apresentado deve-se ao fato que em virtude das metas pactuadas no programa REUNI, a UFMS criou e implantou 3 novos câmpus, 11 novos cursos de graduação e 2 novos cursos de pós-graduação, o que evidentemente acarretou um aumento considerável das despesas correntes em relação ao ano de 2008, por conta da entrada de novos alunos, contratação de docentes e técnicos, serviços, etc.

Quanto ao item II, que trata da relação aluno/professor, o número apresenta um decréscimo quando comparado ao de 2008, devido a nomeação de docentes ocorridas em 2009, mas que irão ministrar aulas em novos cursos que terão suas atividades iniciadas somente no ano de 2010.

3. Informações sobre a composição de Recursos Humanos.

Composição do Quadro de Recursos Humanos Situação apurada em 31/12/2009		
Regime do ocupante do cargo	Lotação Efetiva	Lotação Ideal
Celetistas	01	01
Cargos de livre provimento	2.726	3.161
Terceirizados	685	722
Total	3.412	3.884

Fonte: PRAD

Quadro Próprio						
Tipologia	Qtd.	Vencimentos e Vantagens Fixas	Retribuições	Gratificações	Adicionais	Indenizações
Estatutários (inclusive os cedidos com ônus)						
2007	3774	182.327.310,14	-	301.461,22	-	5.302.795,94
2008	3863	193.872.204,71	-	839.037,73	-	7.095.441,84
2009	3805	196.137.439,56	-	1.026.986,01	-	8.957.206,12
Celetistas (inclusive os cedidos, com ônus)						
2007	1	-	-	-	-	-
2008	1	-	-	-	-	-
2009	1	-	-	-	-	-
Cargos de Provimento em Comissão ou de Natureza Especial (sem vínculo)						
2007	1	-	-	-	-	-
2008	1	-	-	-	-	-
2009	1	-	-	-	-	-
Requisitados com ônus para a Entidade						
2007	0	-	-	-	-	-
2008	1	-	-	-	-	-
2009	0	-	-	-	-	-
Requisitados sem ônus para a Entidade						
2007	-	-	-	-	-	-
2008	-	-	-	-	-	-
2009	-	-	-	-	-	-

Fonte: PRAD

Quadro Terceirizado								
Finalidade	Conservação e Vigilância		Apoio Administrativo		Atividades de Área-fim(*)		Estagiários	
	Qtd.	Custo	Qtd.	Custo	Qtd.	Custo	Qtd.	Custo
2007	-	---	-	---	-	---	-	---
2008	-	---	-	---	-	---	-	---
2009	352	5.909.984,89	270	4.586.953,92	63	1.217.389,22	-	---

Fonte: PRAD

(*) Professores substitutos

Contratos de Terceirização de área-fim(*)

Contratos de Perceção de área (m²)							
Nat	Contrato	CNPJ	Vigência		Nível de Escolaridade		Sit.
			Início	Fim	Médio		
					AT	EF	
O	2006.066	02.818.890/0001-79	13.11.2006	02.01.2011	06	06	P
O	2009.073	03.677.044/0006-53	03.09.2009	02.09.2010	02	02	A
O	2009.074	03.677.044/0006-53	03.09.2009	02.09.2010	02	02	A
O	2009.075	03.677.044/0006-53	03.09.2009	02.09.2010	02	02	A
O	2008.100	06.181.790/0001-35	03.06.2008	02.06.2010	192	192	P
O	2008.005	05.897.975/0001-88	15.01.2008	15.01.2010	08	08	P
O	2006.065	03.059.584/0001-69	13.11.2006	12.11.2010	193	193	P
O	2008.008	03.059.584/0001-69	01.02.2008	30.01.2010	32	32	P
O	2008.004	00.482.840/0001-38	15.01.2008	15.01.2011	14	14	P
O	2008.111	00.482.840/0001-38	01.08.2008	11.02.2011	14	14	P
O	2008.012	07.562.469/0001-63	03.03.2008	02.03.2011	03	03	P
O	2006.050	04.951.122/0001-14	21.09.2006	20.09.2010	12	12	P
O	2006.051	04.951.122/0001-14	21.09.2006	20.09.2010	08	08	P
O	2006.052	04.951.122/0001-14	21.09.2006	20.09.2010	10	10	P
O	2006.053	04.951.122/0001-14	21.09.2006	20.09.2010	18	18	P
O	2007.094	04.951.122/0001-14	06.08.2007	04.08.2010	08	08	P
O	2007.095	04.951.122/0001-14	06.08.2007	04.08.2010	04	04	P
E	2008.124	04.951.122/0001-14	02.10.2008	01.04.2009	02	02	E
E	2009.013	04.951.122/0001-14	23.03.2009	22.09.2009	02	02	E
O	2008.148	04.478.946/0001-19	01.12.2008	29.11.2010	90	90	P
Total					622	622	-

Legenda:

E (Emergencial) O (Ordinária) (A) Ativo-Normal (P)Ativo-Prorrogado (E)Encerrado.

(AT) número de contratações previstas (EF) quantidade contratada

Fonte: GAB/PRAD

(*) engloba somente o pessoal atuante na área da vigilância, conservação e apoio administrativo.

Análise Crítica sobre a situação da Gestão de Recursos Humanos

As carreiras do pessoal de magistério superior e do pessoal técnico-administrativo estão estruturadas em conformidade com o que determina o Decreto nº 94.664, de 25.07.1987, regulamentado pela Portaria MEC nº 475/1987, nas Leis nº 8.112/1990 e 11.091/2005, além de outros instrumentos legais (internos e externos) que estabelecem normas de capacitação, regimes de trabalho, critérios de pontuação da GED, progressão funcional, etc.

A política de recursos humanos tem como objetivos:

- ✦ modernizar e melhorar a base organizacional do sistema de recursos humanos;
- ✦ adotar os princípios da educação continuada nos programas de capacitação e qualificação dos servidores;
- ✦ recompor e manter o quadro de pessoal docente e técnico-administrativo em adequadas condições de formação e atualização profissional e melhorar e modernizar as condições de trabalho, visando garantir o desenvolvimento e a capacitação do servidor, o aprimoramento e inovação dos processos de trabalho e assimilação de novas linguagens e tecnologia; e
- ✦ a melhoria dos serviços prestados.

Para a construção da política de gestão de recursos humanos que se encontra em fase de implementação (www.ufms.br/cpprh), foram realizados levantamentos e análises do perfil dos servidores que compõem o quadro de pessoal da UFMS identificando-os quanto a titulação, faixa etária, regime de trabalho e a sua distribuição por lotação.

Dimensionamento da força de trabalho

O dimensionamento da força de trabalho e alocação de recursos humanos que a UFMS está construindo encontra-se embasado num processo de planejamento contínuo de avaliação das necessidades de pessoal e competências para atender aos objetivos institucionais. No planejamento da força de trabalho, avaliam-se as necessidades em relação ao quantitativo, perfil, habilidade e competências adequadas para desempenho das tarefas. Nesse processo, é necessário também repensar as relações de trabalho, racionalizar espaços e equipamentos, além de avaliar processos e rotinas de trabalho e identificar necessidades de capacitação.

Já na alocação de vagas levam-se em conta o quadro de pessoal e toda a força de trabalho existente, além de outros fatores como as necessidades da unidade, os processos de trabalho, as condições tecnológicas e a necessidade de pessoal, inclusive remanejamento, readaptação e redistribuição da força de trabalho de cada unidade organizacional; a força de trabalho e sua composição, considerando seus vínculos empregatícios: servidores do quadro, terceirizados em suas mais diversas formas de contrato, estagiários e bolsistas; a necessidade de abertura de vagas para concursos públicos a fim de atender às necessidades institucionais; a necessidade de criação de vagas para atender à expansão das unidades.

Enquanto houve uma significativa redução do número de docentes substitutos, a UFMS foi obrigada a ampliar a contratação de serviços de mão de obra terceirizada com a extinção de vários cargos de técnico-administrativos com baixa escolaridade.

O quantitativo de docentes do quadro efetivo (2009) é de 948 professores, dos quais 87,02% estão em regime de dedicação exclusiva; 53,06% possuem o título de Doutor; 38,61 % possuem o título de Mestre. O quantitativo de docentes temporários substitutos teve uma significativa queda, de 172 em 2007 para 63 em 2009, enquanto entre os visitantes, eram 11 em 2007 e 8 em 2008.

Em relação ao corpo técnico-administrativo o perfil identificado apresenta 23,41% ocupando cargos da Classe E; com escolaridade de Nível Superior; 59,83% ocupando cargos da classe D e C, cuja escolaridade exigida é o ensino médio completo ou ensino fundamental completo e experiência profissional; 16,76% ocupando cargos das classes A e B; 26,5% possuem os requisitos mínimos para a aposentadoria; e 46,0% estão na faixa etária entre 44 e 52 anos.

No período de 2007 a 2009, o quantitativo de técnico-administrativos teve leve redução passando de 1.799 para 1.779. Deste total, 823 estão lotados no Núcleo de Hospital Universitário, ou seja, eles representam 46,26% do contingente total da UFMS.

Atualmente 80% do quadro de servidores permanente da UFMS estão na área fim, restando apenas 20% para área meio. Como já foi dito, existe grande carência de servidores técnico-administrativos ocupantes das Classes "A", "B" e "C", nos chamados de cargos em extinção. A proporção ideal seria entre 60 e 65% para área fim e 35 e 40% para área meio. Para alcançar esta proporção é necessário um significativo aumento nas contratações de servidores para área meio, mantendo, no mínimo, o ritmo de contratações para área fim.

Qualificação e capacitação

Encontra-se em vigência uma política de capacitação de recursos humanos que abrange um conjunto de ações e programas permanentes voltados para interação da tríade trabalho x servidor x instituição. Neste contexto, estão previstas ações voltadas à reciclagem dos servidores em áreas prioritariamente ligadas às atividades profissionais; programa de habilitação formal visando ao desenvolvimento do servidor; treinamento Introdutório para os servidores em início de atividades; programas de pós-graduação voltados para desenvolvimento das áreas administrativas; cursos em gestão pública destinados a qualificar os servidores e capacitá-los para exercer funções de chefia e direção; critérios para afastamentos para pós-graduação em que a prioridade seja para as linhas de desenvolvimento institucionais.

Contratação e progressão funcional

Com a realização de concursos públicos a UFMS contratou em 2009 o total de 206 docentes e 23 técnico-administrativos.

A progressão funcional por avaliação de desempenho para o docente é concedida quando ele obtém o desempenho mínimo na avaliação exigida para a mudança de nível dentro da classe da sua carreira. Em cada classe são previstos quatro níveis, exceto a de Titular que possui apenas um nível. Em 2009, 229 docentes obtiveram este tipo de progressão

A progressão funcional por titulação para o docente é concedida quando ele obtém a titulação correspondente ao requisito mínimo exigido para a classe, ou seja, o título de mestre para a Classe de Assistente e o título de doutor para a Classe de Adjunto. As classes de Associado e de Titular exigem a titulação mínima de doutor. Em 2009, ocorreram 51 progressões por titulação

O incentivo à qualificação para o técnico-administrativo é concedido quando ele obtém uma titulação superior ao requisito mínimo exigido para a sua classe, que pode ser A, B, C, D ou E, que totalizaram 87 em 2009. A progressão por capacitação para o técnico-administrativo é concedida quando ele atende aos requisitos exigidos para a sua classe, alterando o nível de referência, que pode ser I, II, III ou IV. A progressão por mérito para o técnico-administrativo é concedida quando ele obtém o desempenho mínimo na avaliação exigida para a mudança de padrão dentro da classe da sua carreira.

Política remuneratória

Nos últimos anos, especificamente a partir de 2008, houve uma sensível melhora na política remuneratória, principalmente nos incentivos a qualificação e titulação, porém se comparado com outros órgãos da Administração Pública Federal, as Instituições Federais de Ensino estão com significativa defasagem salarial.

Ampliação e renovação do quadro funcional

Em 2009, foi encaminhado ao Ministério da Educação documento informando sobre a necessidade de contratação de pessoal tanto docente como técnico, o que resultou na realização de concurso público para provimento de cargos da carreira docente e técnico-administrativo..

A UFMS continuou sua adequação ao Programa REUNI, Programa de Reestruturação e Expansão das Instituições Federais de Ensino com a proposta de aumento do número dos cursos de graduação e pós-graduação, tendo como contrapartida a ampliação do quadro de servidores programados para 2010 e 2011. Foi solicitada inclusive a disponibilização de vagas para a Classe “C”, que somando com as vagas previstas para as Classes “D” e “E”, reduzirão sensivelmente a contratação de terceirizados.

4. Reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos

Quadro II.A.1-Reconhecimento de Passivos(Valores lançados na Conta Contábil 212111100-Por insuficiência de créditos/recursos do Siafi)

UG	Credor	CNPJ/CPF	Inscrição Saldo Inicial		Movimento Devedor		Movimento Credor		Saldo Final em 31/12/09
	Denominação		Data	Valor	Data	Valor	Data	Valor	
154054	Brasil Telecom S/A	76535764000143	31/12/2008	250.000,00	30/01/2009	250.000,00	----	----	0,00
154054	Enersul-Empresa Energ.MS	15413826000150	31/12/2008	945.500,00	02/02/2009	945.500,00	----	----	0,00
154054	Fundo de Imprensa Nacional	110245	31/12/2008	15.000,00	11/02/2009	15.000,00	----	----	0,00
154054	Sanesul-Empresa de Saneam.	03982931000120	31/12/2008	185.000,00	12/02/2009	185.000,00	----	----	0,00
154054	Associação Com.Anastácio	70367172000183	31/12/2008	6.407,60	29/01/2009	6.407,60	----	----	0,00
154054	Vivo S/A	02449992018373	31/12/2008	7.000,00	23/01/2009	7.000,00	----	----	0,00
154054	Damovo do Brasil S/A	56795362000170	31/12/2008	37.297,59	03/02/2009	37.297,59	----	----	0,00
154054	H2L Equipamentos e Sistema	73505349000230	31/12/2008	80.000,00	03/02/2009	80.000,00	----	----	0,00
154054	Ricetti Climatização e Tecnol.	02689728000106	31/12/2008	54.000,00	23/01/2009	54.000,00	----	----	0,00
154054	Empresa Bras.Correios e Telegr	34028316000960	31/12/2008	22.000,00	26/01/2009	22.000,00	----	----	0,00
154054	Brasil Telecom S/A	05423963000111	31/12/2008	25.000,00	28/01/2009	25.000,00	----	----	0,00
154054	S.O.S Sistema Alarme Ltda	00662342000177	31/12/2008	6.448,52	30/01/2009	6.448,52	----	----	0,00
154054	Clarear Prestadora de Serv.Ltda	02818890000179	----	----	----	----	31/12/2009	5.799,14	5.799,14
154054	Brasil Telecom S/A	76535764000143	----	----	----	----	31/12/2009	3.853,21	3.853,21
154054	Tatiane de Queiroz Moura	01847867111	----	----	----	----	31/12/2009	300,00	300,00
154054	Ivan Ferreira Domingues	14361027153	----	----	----	----	31/12/2009	600,00	600,00
154054	José Ademar Peixoto de Souza	99406039168	----	----	----	----	31/12/2009	190,00	190,00
154054	Fund.Univ.Federal de MS	154054	----	----	----	----	31/12/2009	203.681,57	203.681,57
154054	3RD Engenharia Ltda	02947216000194	----	----	----	----	31/12/2009	156.576,30	156.576,30
154357	Cia de Gás de MS-MSGa	02741679000103	31/12/2008	43.000,00	30/01/2009	43.000,00			0,00
154357	Fortesul Ser.Cosntr.Saneamento	03059584000169	31/12/2008	341.318,06	11/02/2009	341.318,06	31/12/2009	308.062,25	308.062,25
154357	Rima Ambiental Ltda	04478946000119	31/12/2008	141.483,28	15/01/2009	141.483,28	----	----	0,00
154357	Diacom comercial Ltda	00179193000190	31/12/2008	23.950,26	03/03/2009	23.950,26	----	----	0,00
154357	Desinset Desinsetizadora Ltda	07076023000129	31/12/2008	3.583,33	26/01/2009	3.583,33	----	----	0,00
154357	Eletrônica Pantanal Ltda	04048465000173	31/12/2008	6.410,00	05/02/2009	6.410,00	----	----	0,00
154357	Centralmed Com e Repres.Ltda	07316629000194	31/12/2008	13.764,00	14/01/2009	13.764,00	----	----	0,00
154357	Empresa Energ.MS-Enersul	15413826000150	31/12/2008	145.000,00	09/01/2009	145.000,00	----	----	0,00
154357	Águas Guariroba S/A	04089570000150	31/12/2008	3.000,00	05/02/2009	3.000,00	----	----	0,00
154357	Servan Anest.e Trat.de dor	04022212000120	31/12/2008	245.268,40	11/02/2009	245.268,40	31/12/2009	121.160,63	121.160,63
154357	Lagua Cons.e Analise Agua Ltda	05865801000133	31/12/2008	7.700,00	05/03/2009	7.700,00	31/12/2009	11.598,86	11.598,86

Continua...

...continuação

154357	Fundo de Imprensa Nacional	110245	31/12/2008	36.532,34	02/04/2009	36.532,34	----	----	0,00
154357	S.H.Informática Ltda	06048539000105	----	----	----	----	31/12/2009	5.704,00	5.704,00
154357	Mega Segurança Ltda	04951122000114	----	----	----	----	31/12/2009	10.300,00	10.300,00
154357	Assoc.Bras.Hospitais Univers.	40214918000158	----	----	----	----	31/12/2009	800,00	800,00
TOTAL			2.644.663,38		2.644.663,38		828.625,96		828.625,96

Fonte: CCF/PROPLAN

ANALISE CRÍTICA:

As motivações que levaram ao reconhecimento de dívida do exercício de 2008 não têm origem na inexistência de dotação orçamentária, pois contraria o inciso II do art. 167 da Constituição bem como o artigo 60 da Lei 4.320/1964. O registro contábil foi realizado no encerramento do exercício de 2008, em obediência a Nota Técnica nº 2309/2007/GENOC/CCONT – STN de 28 de dezembro de 2007, em que determina a apresentação de demonstrativos contábeis compatíveis com as Normas de Contabilidade e correspondem a despesas contratuais da Instituição em seus diversos campi, inclusive do interior do Estado, que no encerramento do exercício não se encontravam devidamente autuadas.

5. Restos a Pagar de Exercícios Anteriores

Denominação da UO					Código da UO		Código SIAFI da UO	
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul					26283		154054	
Ano de Inscrição	RP processados				RP não processados			
	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar
2007	4.324.971,07	1.950,00	4.323.021,07	0,00	14.033.107,26	167.339,21	13.615.953,63	249.814,42
2008	526.529,90	197,06	526.332,84	0,00	11.026.928,79	334.995,18	10.315.040,42	626.707,61
2009	557.213,63	0,00	0,00	557.213,63	24.870.596,90	0,00	0,00	(*)25.497.304,51

Fonte: CCF/PROPLAN

(*) Valor inclui a reinscrição do resto a pagar do ano de 2008.

O crescimento significativo no valor inscrito em restos a pagar do exercício de 2009 com relação aos anteriores, deve-se ao fato da concentração dos procedimentos de compra para o ultimo quadrimestre do exercício.

Denominação da UO				Código da UO		Código SIAFI da UO		
Núcleo de Hospital Universitário				26401		154357		
Ano de Inscrição	RP processados				RP não processados			
	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar	Inscritos	Cancelados	Pagos	A Pagar
2007	2.159.534,48	1.004.738,97	1.154.795,51	0,00	3.585.583,67	1.641.141,77	1.944.381,90	60,00
2008	893.546,64	0,00	893.546,64	0,00	2.630.900,14	866.964,69	1.763.995,45	0,00
2009	386.617,68	0,00	0,00	386.617,68	4.044.518,16	0,00	0,00	4.044.518,16

Fonte: CCF/PROPLAN

Justificativa:

A inscrição de valores em restos a pagar processados no exercício de 2009 foi motivada por processos que percorreram o estágio de empenho e liquidação, entretanto quando do pagamento não foi possível o cumprimento em função do calendário de encerramento do exercício.

6. Demonstrativo de transferências no exercício.

Tipo	Convênio
Código Siasi/ Siasg	601662
Programa / Ação	
Identificação do termo inicial ou aditivos	3º Termo aditivo ao Convênio nº 104/2007
Objeto da avença	A concedente repassará à conveniente, a título de complementação para conclusão de obras, o valor de R\$ 1.500.000,00 (Um milhão e quinhentos mil reais) em uma única parcela, no Programa de Trabalho 12.364.1073.11DH.0054 – Programa de Reestruturação e Expansão das IFES – REUNI, Fonte de Recursos 0112, Elemento de Despesa 449051.
Data de publicação No DOU	12/11/2009
Valor total pactuado	R\$ 6.514.320,26
Valor total recebido / transferido no exercício	R\$ 1.500.000,00
Contra-partida	-
Beneficiário (Razão Social e CNPJ)	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – CNPJ. 15.513.690/0001-50
Situação da avença (alcance de objetivos e metas, prestação de contas, sindicância, TCE S/N?)	

A transferência acima demonstrada trata de obras pactuadas no programa REUNI que estão sendo realizadas nos Câmpus de Naviraí e de Bonito, estão incluídas no Convênio nº 104/2007-UFMS, e foi realizada conforme justificativa apresentada no processo nº 23104.009847/2007-71.

7. Previdência Complementar Patrocinada.

A UFMS não dispõe de previdência complementar patrocinada para beneficiar servidores.

8. Fluxo financeiro de projetos ou programas financiados com recursos externos.

No exercício de 2009 a UFMS não executou nenhum projeto ou programa financiado com recurso externo.

9. Renúncia tributária.

Esta Fundação não contempla instituições beneficiadas com renúncia de receita pública federal.

10. Operação de fundos.

Esta IFES não apresenta operações e nem valores aplicados/programa/setor econômico e nem por unidade de federação.

11. Determinações e recomendações do TCU.

1. Número da Decisão ou do Acórdão: 91/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação:

9.3. determinar à Universidade Federal de Mato Grosso do Sul que, sob pena de os Responsáveis serem apenados com a multa prevista no art. 58, § 1º, da Lei 8.443/1992:

9.3.1. observe as normas estabelecidas na Lei 8.745/1993, notadamente quanto à necessidade de que:

9.3.1.1. os editais do concurso e da homologação do resultado do certame simplificado sejam publicados na imprensa oficial e em jornal de circulação, no mínimo estadual (art. 3º);

9.3.1.2. as contratações temporárias se restrinjam às hipóteses legais (art. 2º) e sejam precedidas de expressa motivação, de modo a permitir a efetiva atuação das ações de controle;

9.3.2. exija a apresentação, por parte dos servidores temporariamente contratados, da declaração de bens, conforme determina a art. 1º, inc. VII, da Lei 8.730, de 10/11/1993, além da completa declaração quanto à acumulação de cargos e/ou proventos;

9.3.3. preencha devidamente todos os campos de informações solicitadas pelo Sistema de Avaliação e Registro de Atos e Admissão e Concessões - SISAC;

9.3.4. faça publicar o extrato dos contratos de trabalho temporário no Diário Oficial da União;

9.3.5. junte aos Processos de contratação temporária a documentação comprobatória quanto ao quantitativo autorizado pelo Ministério do Planejamento;

Descrição do atendimento da determinação: A partir de 2006 foram tomadas as providências visando dirimir as irregularidades, portanto, os contratos atuais já estão em conformidade com o solicitado pelo TCU, e pela Lei nº 8.745/93, bem como toda documentação necessária.

Avaliação da determinação: total

2. Número da Decisão ou do Acórdão: 310, 311 e 312/2009- 1ª Câmara, e 2067/2009 – 2ª Câmara.

Descrição da determinação:

9.2.1. observe as normas que regem as contratações por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, em especial o disposto nos arts. 2º, § 1º, 3º e 5º da Lei 8.745/93 e suas alterações posteriores, bem como o art. 3º, c/c o art. 1º, inciso VII, da Lei 8.730/93, quanto à apresentação de declaração de bens e renda pelos servidores temporários admitidos;

9.2.2. observe com rigor se nas declarações relativas à acumulação de cargos prestadas por servidores constam todas as informações necessárias, bem como a veracidade, de forma a coibir acumulações indevidas;

9.2.3. abstenha-se de:

9.2.3.1. nomear professores para preencher vagas não amparadas pela Lei 8.745/93;

9.2.3.2. não realizar certames sem a publicação do devido edital

Descrição do atendimento da determinação: Já foram tomadas as providências visando dirimir as irregularidades, portanto, os contratos atuais já estão em conformidade com o solicitado pelo TCU, e pela Lei nº 8.745/93, bem como, com toda documentação necessária que compõe o processo de admissão.

Avaliação da determinação: total

3. Número da Decisão ou do Acórdão: 672/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: com fundamento no art. 71, inciso IX, da Constituição Federal e art. 45 da Lei 8.443/93, fixar o prazo de 150 (cento e cinquenta dias), a contar da notificação, para que as entidades e os órgãos abaixo relacionados dêem exato cumprimento à lei para apurar, nos termos da Lei 8.112/90 e 9.784/99, a responsabilidade dos servidores, indicados em relação, a ser encaminhada anexa a este acórdão, pela acumulação de cargos de professor optante pelo regime de dedicação exclusiva, de que tratam os arts. 14 e 15 do Decreto 94.664/87, devendo, caso necessário, instaurar sindicância ou processo administrativo, bem como providenciar a devolução dos valores recebidos indevidamente nos termos da lei.

Descrição do atendimento da determinação: Com relação ao servidor HAMILTON GERMANO PAVÃO, o servidor foi cedido ao Governo do Estado de Mato Grosso do Sul, conforme Portaria nº 1.757, de 22 de setembro de 2004, desempenhando atividades na Agência Nacional de Defesa Sanitária Animal e Vegetal – IAGRO, no período de 08/10/2004 a 13/04/2005, conforme Portarias de nomeação e exoneração, portanto não houve desrespeito ao Regime de Dedicação Exclusiva.

Com relação ao servidor RUBENS MILTON SILVESTRINI, foi instaurado Processo Administrativo Disciplinar para apurar o desrespeito ao Regime de Dedicação Exclusiva, concluindo pelo ressarcimento dos valores recebidos indevidamente no período de 17/08/2005 a 29/08/2006, nos termos do artigo nº 46, §1º, da Lei 8.112/1990.

Avaliação da determinação: total

4. Número da Decisão ou do Acórdão: 791, 2392, 2393 e 2394/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação:

9.2.1. adote providências no sentido de que nas declarações relativas à acumulação de cargos emitidas pelos servidores constem todos os dados e informações necessários a comprovar se o servidor está enquadrado ou não em situação de acumulação de cargos.

9.2.2. abstenha-se de nomear professores para preencher vagas em situações não amparadas pela Lei 8.745/1993 e alterações posteriores, bem como de realizar processo seletivo para a contratação de servidores sem a publicação do respectivo edital;

Descrição do atendimento da determinação: A partir de 2006 foram tomadas as providências visando dirimir as irregularidades, portanto, os contratos atuais já estão em conformidade com o solicitado pelo TCU, e pela Lei nº 8.745/93, bem como, com toda documentação necessária que compõe o processo de admissão.

Avaliação da determinação: total

5. Número da Decisão ou do Acórdão: 2007/2009 – Plenário

Descrição da determinação:

9.2.1. evite, na elaboração da proposta orçamentária anual, a utilização de programas de trabalho genéricos, especialmente quando se tratar de obras de engenharia que possam ser identificadas mediante o uso de programas de trabalho específicos, observadas as disposições do art. 1º da Lei Complementar 101/2000 (Lei de Responsabilidade Fiscal) e do item 8.1.4 da Decisão 1.055/2002-TCU-Plenário;

9.2.2. abstenha-se, quando da abertura dos processos administrativos, de realizar procedimentos que viabilizem a execução de despesas públicas sem a comprovada existência do respectivo crédito orçamentário que lhe dê cobertura, nos termos do disposto no art. 167, inciso II, da Constituição Federal, art. 7º, § 2º, inciso III da Lei nº 8.66/1993, art. 73 do Decreto-Lei 200/1967, art. 59 da Lei 4.320/1964 e art. 23 do Decreto 94.872/1986;

Descrição do atendimento da determinação: Notificação dos departamentos envolvidos, no intuito de não incorrer nas impropriedades citadas.

Avaliação da determinação: total

6. Número da Decisão ou do Acórdão: 2068/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: Manteve o teor do Acórdão 1336/2007 – 2ª Câmara

9.3.1. com fundamento nos arts. 71, inciso IX, da Constituição Federal e 262 do Regimento Interno desta Corte, faça cessar, no prazo de 15 (quinze) dias, os pagamentos decorrentes dos atos impugnados, contados a partir da ciência da deliberação do Tribunal, sob pena de responsabilidade solidária da autoridade administrativa omissa;

9.3.2. comunique os interessados acerca da presente deliberação do Tribunal, alertando-os de que o efeito suspensivo decorrente de eventual interposição de recurso não os exime da devolução dos valores percebidos indevidamente após a respectiva notificação, em caso de não provimento;

Descrição do atendimento da determinação: Tendo em vista a Jurisprudência atualizada do TCU, apresentando divergências quanto às determinações anteriores, a UFMS aguarda audiência técnica com os analistas do TCU para elucidar as dúvidas sobre o cálculo de quintos de FC e demais incorporações.

Avaliação da determinação: parcialmente atendido

7. Número da Decisão ou do Acórdão: 2231/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: Manteve o teor do Acórdão 3318/2007 – 2ª Câmara

9.3.1. com fundamento nos arts. 71, inciso IX, da Constituição Federal e 262 do Regimento Interno desta Corte, faça cessar, no prazo de 15 (quinze) dias, os pagamentos decorrentes do ato impugnado, contados a partir da ciência da deliberação do Tribunal, sob pena de responsabilidade solidária da autoridade administrativa omissa;

9.3.2. dê ciência ao inativo de que o efeito suspensivo proveniente de eventual interposição de recurso não o exime da devolução dos valores percebidos indevidamente após a notificação, em caso de não-provimento desse recurso;

Descrição do atendimento da determinação: Tendo em vista a Jurisprudência atualizada do TCU, apresentando divergências quanto às determinações anteriores, a UFMS aguarda audiência técnica com os analistas do TCU para elucidar as dúvidas sobre o cálculo de quintos de FC e demais incorporações.

Avaliação da determinação: parcialmente atendido

8. Número da Decisão ou do Acórdão: 3856/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: a cessação, no prazo de 15 (quinze) dias a contar da ciência desta deliberação, dos pagamentos decorrentes dos atos acima impugnados, sob pena de responsabilidade solidária da autoridade administrativa omissa;

Descrição do atendimento da determinação: Tendo em vista a Jurisprudência atualizada do TCU, apresentando divergências quanto às determinações anteriores, a UFMS aguarda audiência técnica com os analistas do TCU para elucidar as dúvidas sobre o cálculo de quintos de FC e demais incorporações.

Avaliação da determinação: parcialmente atendido

9. Número da Decisão ou do Acórdão: 3860/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: Manteve o teor do Acórdão 3335/2008 – 2ª Câmara, nos itens:

9.2. determinar à UFMS que evite:

9.2.1. contratar professores com jornada diversa da prevista nas normas editalícias;

9.2.2. dar exercício a professores antes da publicação em Diário Oficial da União da homologação;

Descrição do atendimento da determinação: Foram tomadas as providências visando dirimir as irregularidades, portanto, os contratos atuais já estão em conformidade com o solicitado pelo TCU, e pela Lei nº 8.745/93. A alteração da jornada deu-se por determinação do próprio Tribunal de Contas da União, em relação a algumas áreas desempenhadas no âmbito do Hospital Universitário.

Avaliação da determinação: total

10. Número da Decisão ou do Acórdão: 3871/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação:

9.2.1. promova as medidas necessárias para a rescisão e suspensão de pagamento das contratações temporárias consideradas ilegais que ainda estão em vigência, no prazo máximo de quinze dias, contados da ciência da decisão deste Tribunal, sob pena de multa e ressarcimento das quantias pagas após essa data pelo responsável, nos termos do art. 261, § 1º, do Regimento Interno do TCU;

9.2.2. observe as normas que regem as contratações por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, em especial o disposto nos arts. 2º, § 1º, 3º, 5º, da Lei 8.745/93 e suas alterações posteriores, bem como o art. 3º, c/c o art. 1º, inciso VII, da Lei 8.730/93 quanto à apresentação de declaração de bens e renda pelos servidores temporários admitidos;

Descrição do atendimento da determinação: Os contratos objeto do presente Acórdão já foram rescindidos, bom como os contratos atuais já estão em conformidade com o solicitado pelo TCU, e pela Lei nº 8.745/93.

Avaliação da determinação: total

11. Número da Decisão ou do Acórdão: 4387, 5357 e 5358/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação:

9.4.1. faça cessar, no prazo de 15 (quinze) dias, os pagamentos decorrentes dos atos impugnados, contados a partir da ciência da deliberação do Tribunal, sob pena de responsabilidade solidária da autoridade administrativa omissa;

9.4.2. comunique o interessado acerca da presente deliberação do Tribunal, alertando-o de que o efeito suspensivo decorrente de eventual interposição de recurso não os exime da devolução dos valores percebidos indevidamente após a respectiva notificação, em caso de não provimento;

Descrição do atendimento da determinação: Tendo em vista a Jurisprudência atualizada do TCU, apresentando divergências quanto às determinações anteriores, a UFMS aguarda audiência técnica com os analistas do TCU para elucidar as dúvidas sobre o cálculo de quintos de FC e demais incorporações.

Avaliação da determinação: parcialmente atendido

12. Número da Decisão ou do Acórdão: 5494 e 6307/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: Mantiveram o teor do Acórdão 3562/2007- 2ª Câmara, nos itens:

9.6.1. faça cessar o eventual pagamento ainda pendente que decorra dos atos de concessão e alteração de aposentadoria considerados ilegais, no prazo de 15 (quinze) dias, contados a partir da ciência desta deliberação, sujeitando-se a autoridade administrativa omissa à responsabilidade solidária, nos termos do art. 71, inciso IX, da Constituição Federal e art. 262, caput, do Regimento Interno do Tribunal;

9.6.2. comunique aos interessados a respeito deste acórdão, alertando-os de que o efeito suspensivo proveniente da interposição de eventuais recursos não os eximirá da devolução dos valores percebidos indevidamente após a respectiva notificação, caso os recursos não sejam providos;

9.6.3. com fundamento no art. 262, § 2º, do Regimento Interno do Tribunal, proceda à emissão de novos atos para os servidores mencionados no subitem 9.4, livres das irregularidades apontadas nos autos, para que seja submetido à apreciação deste Tribunal, nos termos do art. 260, caput, do Regimento Interno, com exceção do servidor Salomão Francisco Amaral;

9.6.4. adote providências no sentido de quantificar e viabilizar o ressarcimento aos cofres da universidade dos valores pagos indevidamente ao servidor Salomão Francisco Amaral, a título de proventos pela aposentadoria proporcional, no período de 14/4/2002 a 31/7/2007, atualizado monetariamente e acrescido dos juros de mora até a data do recolhimento, adotando, inclusive, se necessária, a competente Tomada de Contas Especial;

Descrição do atendimento da determinação: Tendo em vista a Jurisprudência atualizada do TCU, apresentando divergências quanto às determinações anteriores, a UFMS aguarda audiência técnica com os analistas do TCU para elucidar as dúvidas sobre o cálculo de quintos de FC e demais incorporações. Em relação ao inativo Salomão Francisco Amaral, foi encaminhado o processo administrativo referente ao ressarcimento dos valores pagos indevidamente à Procuradoria Geral Federal, para as medidas judiciais cabíveis de cobrança.

Avaliação da determinação: parcialmente atendido

13. Número da Decisão ou do Acórdão: 6139/2009 – 2ª Câmara

Descrição da determinação: na hipótese de serem alteradas as decisões judiciais que amparam os pagamentos atuais dos "quintos" ao servidor, calcule a vantagem com base na correlação de funções instituída pela Lei n.º 8.161/1991 e a transforme em vantagem pessoal nominalmente identificada, observados os valores devidos em novembro de 1997, nos termos da Lei n.º 9.527/1997.

Descrição do atendimento da determinação: A UFMS vem utilizando essa forma de cálculo, conforme as orientações do TCU, e das orientações da Secretaria de Recursos Humanos do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão.

Avaliação da determinação: total

14. Número da Decisão ou do Acórdão: 1510/2009 – 1ª Câmara

Descrição da determinação: Promover o parcelamento da multa imposta ao Sr. Jorge João Chacha, por meio do Acórdão 249/2002 - 1ª Câmara, no valor original de R\$ 3.000,00 (três mil reais), autorizando-o a recolhê-la aos cofres do Tesouro Nacional em 24 (vinte e quatro) parcelas, fixando-se o vencimento da primeira em 15 (quinze) dias a contar da notificação e o das demais a cada 30 (trinta) dias, sobre as quais deverá incidir unicamente a atualização monetária, a contar do julgamento;

Descrição do atendimento da determinação: Os valores estão sendo descontados dos proventos do inativo, conforme parcelamento sugerido pelo TCU.

Avaliação da determinação: total

15. Número da Decisão ou do Acórdão: 3382/2008 - TCU – 1ª Câmara

Descrição da determinação: que a UFMS observe com maior rigor: a veracidade de declarações relativas à acumulação de cargos prestadas por servidores que venham a tomar posse, com vistas a coibir acumulações indevidas; o cumprimento da carga horária de Rubens Milton Silvestrini de Araújo, tendo em vista que em 2004 o mesmo exercia dois cargos na esfera privada, na União Associação Educacional Sul-Mato-Grossense e na Sociedade de Ensino Superior Estácio de Sá;

Descrição do atendimento da determinação: a GRH, no momento da posse está alertando os servidores sobre a hipótese de falsidade ideológica, tipificado no artigo 299 do Código Penal, quando do preenchimento de declaração de acumulação de cargos, alertando que em caso de constatação de declaração falsa, a mesma será encaminhada ao MPF para as providências legais cabíveis. A GRH conferiu os controles de frequência do servidor Rubens Milton Silvestrini e constatou que o mesmo cumpriu integralmente sua jornada de trabalho na UFMS.

Avaliação da Implementação da recomendação: atendida

16. Número da Decisão ou do Acórdão: Acórdão Nº 6536/2009-1ª Câmara

Descrição da Determinação: 1.6. Determinar ao Núcleo de Hospital Universitário da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul para que adote as providências cabíveis visando o planejamento no tocante à promoção de processos licitatórios com a antecedência necessária para a sua conclusão antes do término dos contratos vigentes, evitando-se a descontinuidade da prestação dos serviços e a realização de dispensa de licitação, fundamentada no art. 24, inciso IV, da Lei nº 8.666/93.

Descrição do atendimento da determinação: O Núcleo Hospital Universitário tem envidado esforços no tocante ao planejamento de seus processos licitatórios, com a antecedência necessária para sua conclusão antes do término dos contratos vigentes. Não sendo observado por esta unidade de auditoria interna, por ocasião da auditoria de contratos realizada em 2009, a ocorrência de término de contratos antes da conclusão de procedimento licitatório.

Avaliação da Implementação da recomendação: atendida.

12. Atos de admissão, desligamento, concessão de aposentadoria e pensão praticados no exercício.

Atos	Quantidade	Registrados no SISAC
Admissão	237	237
Desligamento	21	21
Aposentadoria	72	84
Pensão	24	11

Fonte: PRAD

13. Declaração de conformidade com os Sistemas SIASG e SICONV.

DECLARAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELA ALIMENTAÇÃO DO SICONV			
DECLARAÇÃO PLENA			
Denominação Completa		Código da UG	
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul		154054	
Declaro nos termos do Artigo 19 da Lei nº 11.768 de 14 de agosto de 2008, que as informações sobre convênios estão disponíveis e atualizadas no Sistema de Gestão de Convênios – SICONV, no nível de competência e disponibilidade técnica desta unidade.			
Local	Campo Grande - MS	Data	02/03/2010
Responsável	Mara Aline Ribeiro	Matric. SIAPE	1629999

DECLARAÇÃO DO RESPONSÁVEL PELA ALIMENTAÇÃO DO SIASG			
DECLARAÇÃO PLENA			
Denominação Completa		Código da UG	
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul		154357	
Declaro nos termos do Artigo 19 da Lei nº 11.768 de 14 de agosto de 2008, que as informações sobre contratos estão disponíveis e atualizadas no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais – SIASG.			
Local	Campo Grande - MS	Data	02/03/2010
Responsável	Julio César Gonçalves	Matric. SIAPE	0433748

14. UFMS em números.

GRADUAÇÃO

Indicadores Ensino/Graduação

SITUAÇÃO ACADÊMICA	2005	2006	2007	2008	2009
INGRESSOS	3.894	3.166	3.485	3.555	3.875
EXCLUÍDOS	1.469	1.377	1.385	1.502	1.641
TRANSFERIDOS	118	92	59	75	60
FORMADOS (*)	2.299	2.346	2.094	2.047	1.253
MATRICULADOS	15.916	12.274	12.268	12.155	12.690
VINCULADOS	16.289	12.607	12.558	12.503	12.997
CURSOS	74	79	81	(**)81	94

Fonte: SISCAD

(*) Formados em 2004, 2005, 2006, 2007 e 2008 respectivamente.

(**) Por erro de digitação foi informado o total de 81 cursos em 2008, porém o total correto são 83 cursos.

Ingressos - Corpo Discente - 2009

UNIDADE	IPI	IRD	IAC	IVC	IVJ	ICC	IDI	ITC	ITV	IVE	TOTAL
CCBS	0	0	0	3	0	2	0	8	6	161	180
CCET	0	0	0	33	0	1	10	5	43	441	533
CCHS	1	0	1	18	1	3	13	19	20	716	792
CPAN	0	0	0	46	2	0	10	16	20	430	524
CPAQ	0	0	0	27	0	2	9	0	2	343	383
CPAR	0	0	0	0	0	0	1	0	4	90	95
CPBO	0	0	0	0	1	0	0	0	0	62	63
CPCS	0	0	0	0	0	0	2	0	3	0	5
CPCX	0	0	0	0	0	0	1	0	2	144	147
CPNA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	59	59
CPNV	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	69
CPPP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	120	120
CPTL	0	0	0	21	0	0	33	0	48	553	655
FACOM	0	0	0	0	0	0	0	1	0	60	61
FAMED	1	4	0	0	0	2	0	1	0	60	68
FAMEZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	69	69
FAODO	0	0	0	0	0	0	0	1	11	40	52
TOTAL	2	4	1	148	4	10	79	51	159	3.417	3.875

Fonte: SICAD

Legenda: IPI (ingresso por permuta institucional); IRD (ingresso para revalidação de diploma-estrangeiro); IAC (ingresso por acordo cultural); IVC (ingresso por vestibular para complementação de estudos); IVJ (ingresso por via judicial); ICC (ingresso por convênio cultural); IDI (ingresso por diplomação); ITC (ingresso por transferência compulsória); ITV (ingresso por transferência voluntária); IVE (ingresso por vestibular).

Exclusão/Transferência - Corpo Discente - 2009

UNIDADE	EDE	EJU	ERP	ESA	ETU	ESU	TOTAL EXCLUSÕES	EDI (2008)	EPI
CCBS	48	1	5	10	1	0	65	156	0
CCET	191	6	45	19	6	0	267	163	0
CCHS	247	10	27	11	1	1	297	268	1
CPAN	155	9	33	13	37	0	247	140	0
CPAQ	154	7	31	20	3	0	215	168	0
CPAR	75	1	10	0	0	0	86	1	0
CPBO	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPCS	10	0	2	0	0	0	12	0	0
CPCX	69	3	8	0	0	0	80	0	0
CPNA	28	0	0	0	0	0	28	0	0
CPNV	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CPPP	0	0	0	1	0	0	1	0	0
CPTL	233	6	41	21	12	0	313	222	0
FACOM	0	0	0	1	0	0	1	0	0
FAMED	5	0	0	0	0	0	5	64	1
FAMEZ	19	0	1	0	0	0	20	41	0
FAODO	4	0	0	0	0	0	4	30	0
TOTAL	1.238	43	203	96	60	1	1.641	1.253	2

Fonte: SICAD

Legenda: EDE (exclusão por desistência); EJU (exclusão por jubilação); ERP (exclusão por reprovação); ESA (exclusão por solicitação do aluno); ETU (exclusão por transferência para outra IES); ESU (exclusão por solicitação da universidade); EDI (exclusão por diplomação), EPI (exclusão por permuta interinstitucional).

Trancamento de Matrículas

UNIDADES	MATRÍCULAS TRANCADAS				
	2005	2006	2007	2008	2009
CCBS	13	18	15	10	23
CCET	47	53	59	44	50
CCHS	77	61	65	75	62
CPAN	46	51	39	38	36
CPAQ	50	49	38	63	56
CPAR	12	13	13	27	10
CPBO	0	0	0	0	0
CPCS	0	0	3	1	3
CPCX	3	20	5	30	31
CPNA	0	0	5	5	2
CPNV	0	0	0	0	0
CPPP	0	0	0	0	0
CPTL	72	62	44	45	34
FAMED	0	2	0	1	0
FAMEZ	0	4	1	8	0
FAODO	0	0	3	1	0
TOTAL	320	333	290	348	307

Fonte: PREG

Ampliação dos Cursos de Graduação e das Vagas de Ingresso (2005/2009)

UNIDADES	CURSOS NA UFMS					VAGAS				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
CCBS	7	3	4	4	7	330	150	170	180	180
CCET	9	9	11	11	7	435	435	435	435	335
CCHS	12	12	16	16	16	720	720	675	685	580
CPAN	10	10	10	11	13	355	355	430	430	430
CPAQ	8	8	8	11	12	440	440	375	375	375
CPAR	3	3	3	3	3	130	130	130	130	90
CPBO	-	-	-	-	2	-	-	-	-	120
CPCS	-	1	1	1	1	-	40	40	40	0
CPCX	3	3	3	3	3	140	140	140	140	150
CPNA	-	2	2	2	3	-	80	80	100	60
CPNV	-	-	-	-	2	-	-	-	-	120
CPPP	-	-	-	-	2	-	-	-	-	120
CPTL	10	10	15	15	16	525	555	565	565	625
FACOM	-	-	-	-	2	-	-	-	-	120
FADIR	-	-	-	-	1	-	-	-	-	120
FAMED	-	1	1	1	1	-	60	60	60	60
FAMEZ	-	2	2	2	2	-	40	80	80	80
FAODO	-	1	1	1	1	-	40	40	40	40
TOTAL	74	65	77	81	94	3.705	3.185	3.220	3.260	3.605

Fonte: PREG

Programa de Redução do Valor da Taxa de Inscrição - Processos Seletivos

ANO	PROCESSO SELETIVO	FORMULÁRIOS RETIRADOS	FORMULÁRIOS DEVOLVIDOS	CONTEMPLADOS
2005	Verão	6.093	5.417	4.472
	Inverno	3.390	2.937	2.454
2006	Verão	8.294	5.170	4.326
	Inverno	7.090	4.216	2.927
2007	Verão	7.963	4.953	3.270
	Inverno	5.052	3.215	2.103
2008	Verão	6.029	3.817	2.135
	Inverno	5.431	3.195	1.635
2009	Verão	5.133	3.031	1.784
	Inverno	4.165	2.329	1.254

Fonte: PREG

Programa de Educação pelo Trabalho para a Saúde - PET SAÚDE

CURSO	UNIDADE	BOLSISTAS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Educação Física	CCHS	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Enfermagem	CCBS	4	R\$ 300,00	R\$ 1.200,00
Farmácia	CCBS	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Fisioterapia	CCBS	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Medicina	FAMED	5	R\$ 300,00	R\$ 1.500,00
Odontologia	FAODO	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
Psicologia	CCHS	3	R\$ 300,00	R\$ 900,00
TOTAL		24	TOTAL GERAL	R\$ 7.200,00
TOTAL DO PERÍODO DE 8 MESES (ABRIL A DEZEMBRO)				R\$ 57.600,00

Fonte: PREG

Programa de Educação Tutorial - PET

CURSO	UNIDADE	REFERÊNCIA	BOLSISTAS	VALOR UNIT.	VALOR ANUAL
Ciência Da Computação	FACOM	Anual	4	R\$ 300,00	R\$ 14.400,00
Educação Física*	CCHS	Anual	12	R\$ 300,00	R\$ 39.600,00
Enfermagem**	CPTL	Anual	4	R\$ 300,00	R\$ 14.100,00
Engenharia Elétrica	CCET	Anual	12	R\$ 300,00	R\$ 43.200,00
Farmácia	CCBS	Jan-ago	8	R\$ 300,00	R\$ 19.200,00
		Set-dez	12	R\$ 300,00	R\$ 14.400,00
Física**	CCET	Anual	12	R\$ 300,00	R\$ 42.900,00
Geografia	CPTL	Anual	12	R\$ 300,00	R\$ 43.200,00
Química	CCET	Anual	12	R\$ 300,00	R\$ 43.200,00
TOTAL GERAL					R\$ 274.200,00

Fonte: PREG

* Por motivo de desistência de bolsistas, houve 6 meses com 12 bolsas; 4 com 10; um mês com 11 e outro mês com 9 bolsas, o que justifica o valor anual informado.

** Devido a substituição por desistência, houve dois meses que figuraram apenas 11 bolsas.

Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência - PIBID

CURSO	UNIDADE	BOLSISTAS	VALOR UNITÁRIO	VALOR TOTAL
Ciências biológicas	CPAQ	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
Física	CCET	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
Matemática	CCET	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
Matemática	CPAN	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
Matemática	CPAR	6	R\$ 350,00	R\$ 2.100,00
Matemática	CPTL	6	R\$ 350,00	R\$ 2.100,00
Química	CCET	7	R\$ 350,00	R\$ 2.450,00
TOTAL		47	TOTAL GERAL	R\$ 16.450,00
TOTAL DO PERÍODO DE 10 MESES (MARÇO A DEZEMBRO)				R\$ 164.500,00

Fonte: PREG

Demonstrativo Bolsista do PRODEP-2009

Quant.	Valor R\$	Cursos
68	70.180,00	Engenharia Elétrica, Ciência da Computação, Análise de Sistemas, Administração, Engenharia Ambiental, Ciências Biológicas, Física – Licenciatura, Ciências Sociais, Letras, Arquitetura e Urbanismo, Ciências Econômicas, História, Comunicação Social-Jornalismo, Direito, Psicologia e Artes Visuais

A bolsa PRODEP, foi iniciada em setembro de 2009.

Demonstrativo de Monitores e Disciplinas Atendidas

UNIDADES	2005		2006		2007		2008		2009(*)	
	MONIT	DA	MONIT	DA	MONIT	DA	MONIT	DA	MONIT	DA
CCBS	83	23	67	26	45	13	39	14	5	1
CCET	47	30	80	50	59	21	46	21	9	3
CCHS	1	1	88	55	54	18	26	22	4	4
CPAN	-	-	49	42	35	21	38	29	5	2
CPAQ	25	22	27	22	22	13	19	16	5	3
CPAR	4	3	8	5	29	9	1	1	-	-
CPBO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPCS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPCX	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-
CPNA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPNV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPPP	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPTL	18	16	27	17	75	20	32	25	9	3
FACOM	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2
FADIR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FAMED	-	-	-	-	41	15	34	7	-	-
FAMEZ	-	-	18	9	5	3	8	3	-	-
FAODO	-	-	20	11	25	10	23	6	-	-
TOTAL	178	95	384	237	390	143	269	147	41	18

Fonte: PREG

Legenda: (DA) Disciplinas atendidas; (MONIT) Monitores;

Até o ano de 2008 todas as monitorias eram voluntárias, a partir de 2009 as bolsas passaram a ser remuneradas.

PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

Distribuição dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu da UFMS, segundo a sede, no período 2005-2009.

UNIDADE	2005	2006	2007	2008	2009
Campo Grande	16	15	17	23	19
Três Lagoas	01	1	1	1	2
Corumbá	0	0	0	1	2
Aquidauana	01	1	1	1	-
Total	22	17	19	26	23

Fonte: PROPP

Política de Capacitação da UFMS-Demonstrativo do Número de servidores afastados para pós-graduação, segundo a distribuição anual, o nível da pós-graduação e a categoria funcional

Ano	2005		2006		2007		2008		2009	
Categoria →	D	T	D	T	D	T	D	T	D	T
Mestrado	04	09	2	5	2	4	1	9	3	8
Doutorado	40	02	26	4	6	-	21	3	15	5
Pós-Doutorado	08	01	6	0	2	-	5	0	9	-
Subtotal	52	12	34	9	10	4	27	12	27	13
Total	64		43		14		39		40	

Fonte: PROPP

^aCategoria: D = Docentes, T = Técnico-Administrativos

Docentes Titulados no período 2005-2009

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2005	3	12	1	-
2006	6	14	2	-
2007	2	6	2	-
2008	1	5	-	-
2009	4	5	-	-

Fonte: PROPP

Técnicos Titulados no período 2005-2009

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2005	-	3	2	-
2006	-	1	2	-
2007	-	-	4	31
2008	-	-	-	1
2009	-	-	01	01

Fonte: PROPP

Bolsas Iniciação Científica

Unidade	Quant.Bolsas			Modalidade		
				Remuneradas		Voluntárias
	2007/ 2008	2008/ 2009	2009/ 2010	CNPq	UFMS	
CCBS	43	46	70	101	17	41
CCET	66	61	63	116	32	42
CCHS	70	52	68	90	31	69
CPAN	24	18	18	24	16	20
CPAQ	17	16	19	24	12	16
CPAR	4	3	6	0	5	8
CPCS	2	1	5	4	4	0
CPCX	11	5	1	0	5	12
CPNA	0	2	0	0	1	1
CPTL	51	45	56	67	32	53
FAMED	4	5	7	11	1	4
FAMEZ	21	26	21	46	5	17
FAODO	3	5	1	2	2	5
Total	316	285	335	485	163	288

Fonte: PROPP

Evolução dos Programas de Pós-graduação strictu sensu da UFMS:

Centro/ Câmpus	Nome Programa	Categoria	Área	Ano de Implantação	Vagas Oferecidas(2009)	Nº de Alunos Regulares(2009)	Total de titulados	Conceito CAPES
CCBS	Ecologia e Conservação	M	Ecologia	1996	20	30	127	5
		D	Ecologia	2005	10	17	7	5
	Biologia Vegetal	M	Botânica	2004	16	31	43	3
	Ciências da Saúde	M	Medicina	2002	0	0	35	4
		D	Medicina	2002	0	3	3	4
CCET	Educação Matemática	M	Ensino de Ciência e Matemática	2007	10	21	9	3
	Engenharia Elétrica	M	Engenharia Elétrica	2003	20	28	36	4
	Ensino de Ciências	M	Ensino de Ciência e Matemática	2007	15	33	4	3
	Física	M	Física	1995	0	11	69	2
	Química	M	Química	1997	10	31	86	3
	Química	D	Química	2005	6	11	Curso Novo	4
	Tecnologias Ambientais	M	Engenharia Sanitária	1999	20	30	98	4
CCHS	Administração	M	Administração	2008	18	23	2	3
	Educação	M	Educação	1988	42	51	313	4
		D	Educação	2005	23	53	12	4
	Estudos de Linguagens	M	Letras	2008	40	63	25	3
CPAN	Educação	M	Educação	2009	15	14	Curso Novo	3
	Estudos Fronteiriços	M	Interdisciplinar	2008	16	50	3	3
CPAQ	Geografia	M	Geografia	2002	0	0	115	2
CPTL	Geografia	M	Geografia	2009	12	12	Curso Novo	3
	Letras	M	Letras	1998	32	39	170	3
FACOM	Ciência da Computação	M	Ciência da Computação	1999	17	41	52	4
FAMED	Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste	M	Interdisciplinar	2006	32	77	56	4
		D	Interdisciplinar	2006	22	62	9	4
	Doenças Infec. Parasitárias	M	Medicina	2007	15	26	16	5
		D	Medicina	2007	5	13	Curso Novo	5
FAMEZ	Ciência Animal	M	Zootecnia	2002	33	46	107	4
TOTAIS	22 programas				449	816		100

M=Mestrado D=Doutorado

Fonte: PROPP

Quadro demonstrativo da Produção Científica de 2009.

TIPO DE PRODUÇÃO	TOTAL
Produção Bibliográfica	
Artigo científico em periódico internacional	137
Artigo científico em periódico nacional	87
Artigo científico em periódico não identificado	21
Livro publicado na íntegra	16
Livro organizado	11
Capítulo de livro	76
Trabalho completo em anais de evento nacional	202
Trabalho completo em anais de evento internacional	105
Trabalho completo em anais de evento não identificado	4
Resumo publicado em evento nacional	276
Resumo publicado em evento internacional	146
Resumo publicado em evento não identificado	14
Tradução	0
Prefácio/ Posfácio	4
Sub-total	1.099
Produção Técnica	
Software, produtos e processos	0
Cartas, mapas ou similares	0
Editoração	5
Cursos de curta duração ministrados	68
Programa de rádio ou TV	5
Desenvolvimento de material didático ou institucional	15
Organização de Eventos	98
Sub-total	191
Produção Cultural	
Composição de música	0
Sonoplastia	0
Obras de artes visuais	2
Sub-total	2
Orientações	
Iniciação científica	69
Trabalho de conclusão de curso	231
Mestrado	132
Doutorado	18
Especialização	33
Sub-total	483
Bancas	
Mestrado	367
Doutorado	79
Trabalho de conclusão de curso	397
Comissão Julgadora	264
Sub-total	1.107
TOTAL	2.882

Fonte: PROPP

RECURSOS HUMANOS

Servidores Nomeados

Cargos	2005	2006	2007	2008	2009
Administrador	0	4	1	0	0
Analista de Tecnologia da Informação	0	0	0	5	3
Arquiteto e urbanista	0	0	0	3	0
Arquivista	0	0	0	1	3
Assistente em Administração	6	13	2	40	14
Assistente Social	0	2	0	0	0
Auditor	0	1	0	0	0
Auxiliar de Enfermagem	0	9	0	1	0
Bibliotecário	0	1	0	9	0
Biólogo	0	0	0	3	0
Contador	1	0	0	1	0
Enfermeiro	0	7	0	0	0
Engenheiro de Segurança do Trabalho	0	0	0	1	0
Farmacêutico-Bioquímico	1	3	0	3	0
Fisioterapeuta	0	1	0	0	0
Instrumentador Cirúrgico	0	1	0	0	0
Médico	2	6	0	0	0
Músico	0	0	0	1	0
Pedagogo	0	0	0	2	0
Professor Adjunto	9	10	2	26	75
Professor Assistente	38	79	12	41	131
Professor Auxiliar	2	1	0	7	0
Professor Titular	9	0	0	1	0
Psicólogo	0	0	0	4	0
Químico	0	0	0	1	0
Secretário Executivo	0	0	0	1	0
Técnico em Agropecuária	0	0	0	1	0
Técnico em Anatomia e Necropsia	0	1	0	0	0
Técnico em Assuntos Educacionais	0	1	0	1	0
Técnico em Contabilidade	1	0	0	1	0
Técnico em Enfermagem	0	1	0	0	0
Técnico de Laboratório	3	8	1	5	3
Técnico de Radiologia	1	2	0	0	0
Técnico de Tecnologia da Informação	0	0	0	1	0
Total	73	151	18	160	237

Fonte: GRH

Servidores por situação 2005/2009:

Situação	2005	2006	2007	2008	2009
Ativo Permanente	2487	2555	2.500	2.550	2.726
Aposentado	722	735	769	901	862
Instituidor de Pensão	108	126	146	162	163
Celetista	01	01	01	01	01
Total	3.318	3.417	3.416	3.614	3.752

Fonte: GRH

Quantitativo de docentes por titulação

Descrição	Titulação - 2007					Titulação - 2008					Titulação 2009				
	Grad	Esp.	Mest	Dout	Total	Grad	Esp.	Mest	Dout	Total	Grad	Esp.	Mest	Dout	Total
Regulares															
em exercício	29	57	232	363	681	23	56	241	406	726	19	56	362	495	933
afastados	-	01	26	04	31	-	1	29	9	39	3	-	4	8	15
subtotal	29	58	258	367	712	23	57	270	415	765	22	56	366	503	948
Temporários															
substitutos	73	45	47	9	174	55	33	33	4	125	38	07	22	02	69
visitantes	-	-	-	9	9	-	-	-	6	6	-	-	-	08	08
subtotal	73	45	47	18	183	55	33	33	10	131	38	07	22	10	77
Total	102	103	305	385	895	78	90	303	425	896	60	63	388	513	1025

Fonte:GRH

Quantitativo de docentes por regime de trabalho

Descrição	Regime de Trabalho - 2007				Regime de Trabalho - 2008				Regime de Trabalho - 2009			
	20 h	40 h	DE	Total	20 h	40 h	DE	Total	20 h	40 h	DE	Total
Regulares												
em exercício	13	65	603	681	50	73	603	726	48	69	816	933
afastados	30	-	01	31	1	-	38	39	1	2	12	15
Subtotal	43	65	604	712	51	73	641	765	49	71	828	948
Temporários												
substitutos	148	25	1	174	87	38	-	125	26	43		69
visitantes	-	-	9	9	-	-	6	6			08	08
subtotal	148	25	10	183	87	38	6	131	26	43	08	77
Total	191	90	614	895	138	111	647	896	75	114	536	1025

Fonte:GRH

Quantitativo de Técnico-administrativos por regime de trabalho:

Descrição	2007				2008				2009			
	20 h	20 h	30 h	40 h	Total	30 h	40 h	Total	Total	30 h	40 h	Total
Em exercício												
NHU	63	63	03	791	59	02	776	837	86	02	726	814
UFMS	09	09	01	921	04	04	931	939	09	01	917	927
Sub-total	72	72	4	1712	63	06	1707	1776	95	03	1643	1741
Afastados												
NHU	-	-	-	04	02	-	02	04	02	-	07	09
UFMS	-	-	-	07	-	-	05	05	03	-	26	29
Sub-total	-	-	-	11	02	-	07	09	05	-	33	38
Total	72	72	4	1723	65	06	1714	1785	100	03	1676	1779

Fonte:GRH

Demonstrativo de Despesas com pessoal cedido para outros Órgãos

Servidor	2007		2008		2009	
	Quant.	Valor R\$	Quant.	Valor R\$	Quant.	Valor R\$
Docente	4	319.557,26	5	385.923,99	10	788.862,00
Técnico-administrativo	11	399.294,86	13	550.078,89	19	736.503,00

Fonte: GRH

EXTENSÃO E ASSUNTOS ESTUDANTIS

Quantitativo - Atendimentos a Discentes

Câmpus	Auxílio Alimentação Número de Acadêmicos beneficiados	Auxílio Alimentação Número de Bolsas concedidas(*)	Bolsa Permanência Número de Bolsistas beneficiados	Bolsa Permanência Número de Bolsas concedidas	Inclusão às Línguas Estrangeiras PROJELE	Inclusão Digital (**) Acadêmicos Atendidos em Cursos de Informática	Encaminhamentos Odontológicos
Cidade Universitária	252	2.204	114	1.052	29	-	66
Câmpus de Aquidauana	381	3.023	225	2.045	-	-	-
Câmpus de Bonito	9	63	9	81	-	-	-
Câmpus de Chapadão do Sul	43	369	15	136	-	-	-
Câmpus de Naviraí	3	21	5	45	-	-	-
Câmpus do Pantanal	283	2.368	184	1.704	-	30	-
Câmpus de Ponta Porã	9	63	12	108	-	-	-
Câmpus de Coxim	113	983	56	523	-	-	-
Câmpus de Nova Andradina	76	644	34	310	-	-	-
Câmpus de Paranaíba	116	1.028	58	532	-	70	-
Câmpus de Três Lagoas	261	2.287	167	1.555	-	200	-
TOTAL	1.546	13.053	879	8.091	29	300	66

(*) 287.166 refeições servidas

Fonte: PREAE

Câmpus	Encaminhamentos Médicos	Atendimentos Individualizados Serviço Social	Atendimentos Psicológicos	Visitas Domiciliares Entrevistas (*)	Atividades Diversas (**)	PIPEV - Programa de Incentivo à Participação em Eventos	Auxílio Financeiro ao Estudante
Cidade Universitária	243	16	423	13	878	66	11
Câmpus de Aquidauana	-	-	-	-	-	1	1
Câmpus de Bonito	-	-	-	13	457	-	1
Câmpus de Chapadão do Sul	-	-	-	-	51	2	1
Câmpus de Naviraí	-	-	-	-	6	-	2
Câmpus do Pantanal	-	-	-	-	340	8	4
Câmpus de Ponta Porã	-	-	-	-	12	-	-
Câmpus de Coxim	-	-	-	4	135	56	1
Câmpus de Nova Andradina	-	-	-	-	91	2	1
Câmpus de Paranaíba	-	-	-	10	139	29	6
Câmpus de Três Lagoas	-	-	-	-	313	66	4
TOTAL	243	16	423	40	2.433	230	32

Fonte: PREAE.

(*) Público das visitas: Bolsistas.

(**) Avaliação socioeconômica e outras atividades.

(***) Dado extraído dos respectivos Projetos de Extensão.

Consideramos os dados do 1º mês de inclusão Alimentação e Permanência

Concessão da Alimentação: selecionados de 2008: fev a dez/09; selecionados de 2009: jun a dez/09

Concessão da Permanência: selecionados de 2008: mar a dez/09; selecionados de 2009: abr a dez/09

Demonstrativo dos Projetos de Extensão – 2009

Unidade	Qtde.	Recursos Liberados pela UFMS	Vagas	Público Atendido
CED/RTR – Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância	14	2.700,00	1.794	440
PREAE — Pró-Reitoria de Extensão E Assuntos Estudantis	51	98.609,41	3.185	3.043
CCBS – Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	60	26.441,75	1.191	1.399
CCET – Centro de Ciências Exatas e Tecnologia	46	34.019,00	3.160	2.378
CCHS – Centro de Ciências Humanas e Sociais	96	67.706,69	7.774	5.652
CPAN– Campus do Pantanal	45	19.483,50	2.740	3.402
CPAQ — Campus de Aquidauana	37	42.381,45	3.337	4.360
CPBO – Campus de Bonito	1	0,00	280	00
CPCX — Campus de Coxim	21	17.872,00	720	1.837
CPTL — Campus de Três Lagoas	57	31.671,80	2.784	3942
CPAR — Campus de Paranaíba	20	3.174,50	435	615
CPNA – Campus de Nova Andradina	11	20.100,00	460	691
CPCS – Campus de Chapadão do Sul	1	0,00	40	65
CPNV – Campus de Naviraí	1	0,00	350	350
CPPP – Campus de Ponta Porã	0	0,00	0	00
FACOM – Faculdade de Computação	3	0,00	0	199
FADIR – Faculdade de Direito	0	0,00	0	00
FAODO – Faculdade de Odontologia	8	1.500,00	67	109
FAMED – Faculdade de Medicina	16	0,00	738	1.074
FAMEZ – Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia	12	10.400,00	881	495
NHU — Núcleo do Hospital Universitário	3	0,00	146	413
PRAD – Pró-Reitoria de Administração	1	0,00	0	00
TOTAL	504	376.060,10	30.082	30.824

Fonte: PREAE

Demonstrativo das Ações de Extensão por Modalidade - 2009

Modalidade	Número de Ações de Extensão
Programa	11
Projeto	273
Curso	73
Evento	141
Prestação de Serviços	6
TOTAL	504

Fonte: PREAE

Demonstrativo das Ações de Extensão por Área Temática - 2009

Área Temática	Número de Ações de Extensão
Comunicação	22
Cultura	80
Direitos Humanos e Justiça	32
Educação	194
Meio Ambiente	26
Saúde	107
Tecnologia e Produção	30
Trabalho	13
TOTAL	504

Fonte: PREAE

ÓRGÃO SUPLEMENTARES E FACULDADES

NÚCLEO DE HOSPITAL UNIVERSITÁRIO

Demonstrativo de Atendimentos do NHU/2005-2009

Atendimentos	2005	2006	2007	2008	2009
Consultas ambulatoriais realizadas	70.963	72.293	73.327	95.113	98.048
Consultas realizadas no PAM	21.327	30.849	21.203	23.077	21.424
Internações efetivadas	7.066	7.352	8.746	9.532	9.673
Cirurgias realizadas	3.805	3.641	4.356	4007	5.180
Partos realizados	927	848	995	1.557	1.738
Quimioterapias realizadas	1.052	899	926	1.111	893
Radioterapias realizadas	5.752	79	2.639	6.843	1.128
Fisioterapias realizadas	3.199	156	2.435	445	(*)
Exames realizados	365.693	363.071	492.563	483.677	514.573
Diálises executadas	2.632	3095	1.717	2.286	3.312
Anatomias patológicas realizadas	3.383	3.833	3.389	3.799	4.141
Exames hemodinâmica realizadas	176	3	0	0	(*)
Ultra-sonografias realizadas	7.747	6.744	7.523	6.179	6.018
Endoscopias realizadas	667	276	487	791	(*)
Tomografias realizadas	1.054	1.712	1.503	1.238	1.074
Atendimentos sociais realizados	4.872	5.351	11.751	18.085	18.790
Exames de raio x realizados	26.127	26.306	28.579	38.155	33.156
Refeições servidas.	---	548.628	517.671	575.771	621.000
Exames pneumologia	-	-	1.618	2.146	2.015
Exames laboratório cardiologia	-	-	3.746	3.830	4.299
Atendimento de fonoaudiologia	-	-	3.117	308	983
Exame eletroencefalograma	-	-	664	577	240

Fonte: NHU

(*) serviços inativos.

FACULDADE DE MEDICINA VETERINÁRIA E ZOOTECNIA

Cursos, palestras e demais eventos, realizados pela faculdade de medicina veterinária e zootecnia através da escola de qualificação rural - 2009

Título	Partic	C.H.
7 (sete) treinamentos de “métodos de diagnóstico e controle da brucelose e tuberculose animal do pncebt e noções de encefalopatias espongiformes transmissíveis-eet”.	144	280

Fonte: FAMEZ

Demonstrativo dos serviços prestados pela Divisão Clínica/FAMEZ

Discriminação dos serviços	2008	2009
4.1. – Ambulatório		
• Anestesia Geral – cão grande	7	0
• Anestesia Geral – cão médio	0	2
• Anestesia Geral – cão pequeno	6	6
• Aplicação de curativos	12	8
• Aplicação de medicamento por via parenteral	9	176
• Cesariana (animais pequenos)	0	1
• Consulta no Consultório (pequeno animal)	894	952
• Consultas no consultório (grandes animais)	14	3
• Corte de unhas	1	0
• Exame sanitário para trânsito (PA)	1	0
• Eutanásia	5	20
• Exame sanitário para trânsito (PA)	0	1
• Extirpação de papilomatose oral	0	1
• Extração de dentes (por unidade)	6	0
• Internação de animais na clínica – diária – cães grandes	171	149
• Limpeza de ouvido	1	0
• Limpeza de tártaro	1	0
• Redução de fratura com imobilização simples	1	4
• Redução de prolapso retal	1	1
• Radiografia simples	1	0
• Pensão – Diária – Cães Grandes	8	0
• Sedação para auxílio do exame clínico	1	2
• Soroterapia (serviço)	0	164
• Sutura de pele com anestesia local	1	1
• Sutura de pele com anestesia geral	1	0
• Sutura de teta	0	1
• Transfusão de sangue com coleta	1	1
• Transfusão de sangue sem coleta	0	1
4.2 – Laboratório de Anatomia Patológica		
• Consultas	0	3
• Eutanasia	0	1
• Histopatologia	361	602
• Necropsia em grandes animais	56	52
• Necropsia em pequenos animais	23	87
• Biopsia	17	23
4.3 – Clínica Cirúrgica		
• Amputação de membros	5	3
• Anestesia Geral – pequenos animais	17	27
• Anestesia Geral – cão grande	18	12
• Anestesia Geral - equinos	0	2
• Anestesia Local	0	1
• Aplicação de medicamentos – via parenteral	0	1
• Biopsia	0	1
• Cesarianas animais pequenos	0	1
• Cesariana c/histerectomia-ovariectomia-animais pequenos	1	1
• Cesariana c/histerectomia-ovariectomia-animais grandes	0	2
• Consultas	0	2
• Enucleação de globo ocular	0	2
• Excisão da glândula Harder	0	1
• Extirpação de tumor ou corpo estranho superficial	5	20
• Extirpação de tumor ou corpo estranho profundo	8	4
• Extirpação de papilomatose oral	1	0
• Hemograma completo	0	1
• Herniorrafia inguinal	0	1
• Herniorrafia perineal	0	2

• Histerectomia/ovariectomia	2	0
• Internação animais grandes	0	1
• Laparotomia exploratória	1	3
• Limpeza de tártaro	0	1
• Luxação de patela	0	1
• Orquiectomia	2	6
• Oto-hematoma	4	1
• Ovário-histerectomia em animais pequenos	0	4
• Ovário-histerectomia/ovariectomia	0	1
• Ovário-histerectomia/ovariectomia animais médios	0	2
• Ovário-histerectomia/ovariectomia animais grandes	0	1
• Redução de fratura (osteossíntese com pinos)	3	2
• Redução de hérnia diafragmática	1	0
• Redução de hérnia perineal	1	0
• Redução de hérnia umbilical	1	0
• Redução de globo ocular	1	0
• Redução de prolapso retal	0	3
• Ressecção de cisto glândula-salivar	0	2
• Soroterapia – serviço	0	1
4.4 – Clínica de Grandes Animais		
• Consulta no consultório – animal pequeno	0	1
• Diária com suplementação	0	13
4.5 – Laboratório de Doenças Infecciosas		
• Antibiógrama com cultura	27	197
• Autovacina para papilomatose por amostra	10	0
• Autovacina para papilomatose (10 ml) 1 dose	0	1
• Autovacina para papilomatose – 3 a 5 doses	0	4
• Autovacina para papilomatose – 6 a 10 doses	0	1
• Cultura e isolamento bacteriano	71	128
• Exame de brucelose –prova rápida 001 A 010	1	0
• Exame de brucelose – prova lenta 001 A 010	1	0
4.6 – Laboratório de Doenças Parasitárias		
• Antibiógrama com cultura	0	2
• Coprocultura (por amostra)	11	29
• Cultura e isolamento de bactérias e fungos	0	128
• Mc Máster complementar OPG	245	944
• Direto (pequenos animais)	2	1
• Exame de fezes método Willys (peq. Animais)	5	0
• Pesquisa de Criptosporidium	0	1
• Pesquisa de Giárdia (Faust)	0	1
• Pesquisa de hematozoários (por amostra)	4	35
• Raspado de pele	0	3
4.7- Laboratório de Nutrição		
• Análise extrato etéreo	0	3
• Análise fibra bruta	0	2
• Análise fibra em detergente ácido	0	16
• Análise fibra em detergente neutro	0	8
• Análise matéria mineral	0	6
• Análise matéria seca – ração	0	9
• Análise matéria seca – silagem/folhagem/forragem	0	3
• Análise proteína bruta	0	13
• Digestibilidade in vitro da matéria seca	0	1
• N-FDA Nitrogênio – fibra em detergente ácido	0	1
• N-FDN Nitrogênio – fibra em detergente neutro	0	2
4.8 – Obstetrícia		
• Consultas no consultório(PA)	1	13
• Amputação de membros	2	3
• Anestesia Geral – Cão Grande	80	14
• Anestesia Geral – Pequeno animal	31	54
• Anestesia local	1	7
• Aplicação de medicamento por via parenteral	0	1
• Biopsia	0	1
• Cesariana – animais pequenos	0	9
• Cesariana – animais médios	1	1
• Cesariana c/ ovário-histerectomia (animais pequenos)	7	6
• Cesariana c/ ovário-histerectomia (animais médios)	1	3
• Cesariana c/ ovário-histerectomia (animais grandes)	1	0
• Caudectomia de recém-nascido(de 1 dia até 1 mês)	5	0
• Caudectomia e amputação de dedo suplementar de 2 a 4 filhotes (até 1 mês)	3	0
• Enucleação de globo ocular	0	1

• Exerese de tumor	0	1
• Extirpação da terceira pálpebra	0	1
• Extirpação de tumor ou corpo estranho superficial	6	15
• Extirpação de tumor ou corpo estranho profundo	22	7
• Herniorrafia umbilical	0	1
• Histerectomia / ovariectomia	67	32
• Internação de animais grandes	0	1
• Laparotomia exploratória	1	1
• Orquiectomia	9	9
• Oto-hematoma	1	3
• Redução de prolapso vaginal	1	1
• Redução de eventração ou evisceração	1	0
• Retirada de corpo estranho	0	1
• Sutura de pele com anestesia local	1	0
• Sutura de pele com anestesia geral	1	1
4.9 - Laboratório de Patologia Clínica		
• Bilirrubina	1	2
• Cálcio	1	0
• Citologia vaginal	1	0
• Colesterol	0	1
• CPK	1	0
• Creatinina	35	21
• Fosfatase alcalina	1	5
• Fósforo	1	0
• Gama GT	0	1
• Glicose	3	2
• Hemograma completo	168	363
• Leucograma	1	15
• Líquidos cavitários	0	1
• Pesquisa de células LE	0	1
• TGO	3	2
• TGP	3	11
• Uréia	23	19
• Urina/ fita reagente	1	0
• Urinálise completa	57	20
4.11 - Laboratório de Reprodução Animal		
• Avaliação de sêmen congelado / dose (1 a 10 doses)	160	109
• Avaliação de sêmen congelado / dose (11 a 30 doses)	0	81
• Avaliação de sêmen congelado / dose (acima 30 doses)	0	32
• Citologia vaginal de cadelas	0	1
• Espermograma	280	151
• Exame andrológico completo a campo sem diária - 1 a 50 animais - 70% da @	0	71
• Exame andrológico completo a campo sem diária - acima de 50 animais - 50% da @	0	1.017
• Exame andrológico - animais silvestres	0	9
4.12- Setor de Diagnóstico por Imagem		
• Radiografia simples (1 filme)	202	212
• Radiografia contrastada (1 filme)	10	13
• Radiografia contrastada ou simples por filme complementar	0	7
• Ultra-sonografia	0	33
4.13 - Técnica Cirúrgica		
• Anestesia geral - pequeno animal	0	1
• Hemograma Completo	0	3
• Leucograma	0	1

Fonte: FAMEZ

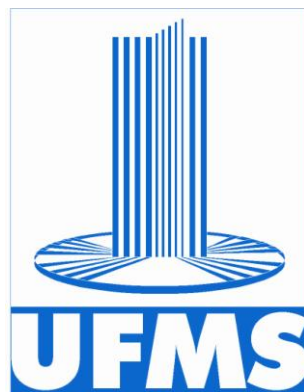
FACULDADE DE ODONTOLOGIA

Atendimento realizado pelas Clínicas / 2005-2009

Descrição de Serviços Prestados	2005	2006	2007	2008	2009
Atendimento Fonoaudiológico	491	413	291	90	85
Atendimento Psicológico	183	188	166	217	248
Coleta do material para diagnóstico (biópsia)	288	260	207	232	266
Consertos de Próteses	13	19	07	08	01
Dentística Restauradora	4.111	3.912	3.438	2.344	2.549
Emergência	290	356	241	153	368
Endodontia (Tratamento de canal)	258	324	227	122	137
Exame Clínico	2.088	2.187	1.779	1.364	1.453
Odontologia Cirúrgica	1.010	924	843	547	496
Odontologia Prev. (Trat. Higiene Bucal)	1.721	1.512	1.254	876	1.022
Odontopediatria	1.540	1.430	1.118	978	811
Prótese Parcial (Removível)	101	115	78	78	51
Prótese Total (Dentadura)	86	139	112	96	76
Prótese Unitária	313	370	385	254	176
Radiografias Intra-oral	5.138	5.444	5.007	4.876	5.332
Tratamento Periodontal	2.132	1.998	1.449	1.199	1.233
TOTAL	21.768	19.591	16.602	13.434	14.304

Fonte: FAODO

PDI / UFMS 2005-2009



METAS PREVISTAS
E METAS REALIZADAS
NO ANO DE 2009

Área Estratégica: 1. Ensino

Objetivo 1: Promover e integrar as diferentes áreas de conhecimento no desenvolvimento de programas de ensino de graduação e de pós-graduação.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Implantar a modalidade de Educação Aberta a Distância nos cursos de graduação, pós-graduação, sequenciais e de extensão. Ações: - elaborar o Plano de ação da Educação Aberta e à Distância; - ofertar cursos de formação inicial; - ofertar cursos de formação continuada; - mapear área que possibilite a implantação de cursos através da EAD; e - orientar os Coordenadores de Curso de Graduação quanto às propostas de oferta de disciplinas na modalidade de ensino a distância.	- aprovados junto ao Sistema Universidade Aberta do Brasil (UAB/MEC) e Secretaria de Educação Continuada Alfabetização e Diversidade (SECAD/MEC) os seguintes projetos de educação continuada: Educação no Campo, Educação em Saúde, Gestão de Políticas Públicas em Gênero e Raça (especialização); Educação de Jovens e Adultos; Gênero, Diversidade na Educação e Ética e Cidadania na Educação, Educação Ambiental, Educação Ambiental: Escolas sustentáveis e COM-Vida, Formação de Professores na Temática Culturas e História dos Povos indígenas, Educação para os Direitos Humanos, Educação para as relações étnico-raciais, Formação de Mediadores de leitura e Tutoria em EAD a ser oferecido em parceria com instituições públicas de ensino Superior para formas quadros para atuar junto aos projetos da SECAD/MEC, junto a SEED/MEC os cursos Básico, Intermediário e de Especialização: Mídias em Educação, junto a Secretaria de Educação Básica o curso de Especialização em Gestão Escolar e junto a Secretaria de Educação Especial o curso de Educação Especial (CED/RTR); - desenvolvidas ações junto à Secretaria de Estado de Educação a às demais universidades públicas no Estado a fim de atender a demanda do Plano de Ações Articulada/MEC – Plataforma Freire com os cursos de Biologia, Educação Física, Geografia, História, Português/Espanhol, Artes, Filosofia e Sociologia, nas modalidades presencial e a distância, primeira e segunda licenciatura (CED/RTR); - incorporados pelo Sistema UAB/MEC os cursos de Pedagogia para Educação Infantil e Biologia que eram oferecidos pelo programa PROLICENCIATURA/MEC; (CED/RTR); - abertura de vagas para o curso de Licenciatura em Biologia, Pedagogia, Matemática, Letras/Espanhol pelo Sistema UAB/MEC no município de Água Clara, Bataguassu, Bela Vista, Porto Murtinho e São Gabriel do Oeste, com um quantitativo de 710 vagas para de início no primeiro semestre de 2010. (CED/RTR);. - para o 2º semestre de 2010 está programado mais um concurso vestibular para os cursos de Administração Pública com aproximadamente 700 vagas (demanda sendo levantada).
Meta 2: Ampliar e atualizar o material bibliográfico da UFMS. Ações: - viabilizar a aquisição do material bibliográfico (livros e periódicos) para as bibliotecas da UFMS; - promover a atualização do material bibliográfico (livros e periódicos); - rever rotinas e procedimentos da COMABI; e - captar recursos financeiros para a aquisição de materiais bibliográficos.	- adquiridos 6.887 exemplares de livros para a graduação e 1.285 exemplares para pós-graduação (empenhados em processo de aquisição pela GRM/PRAD), 43 títulos de periódicos nacionais e 6 periódicos estrangeiros. - adquiridas licença de uso de E-Books: Computer Science Library – Editora Springer
Meta 3: Ampliar o acesso à Biblioteca Virtual Ação ampliar a rede computacional e de sistemas de acesso à Biblioteca virtual.	- a rede que atende a Biblioteca Central de Campo Grande foi melhorada com a implantação de fibra ótica para ligá-la ao Núcleo de Informática. - foi disponibilizada VPN para acesso ao portal de periódicos para a comunidade da UFMS. Os usuários da rede da UFMS podem acessar o portal de periódicos de qualquer ponto da Internet utilizando a VPN. - incluído até 15/12/09, 265 teses e dissertações defendidas nos cursos de pós-graduação da UFMS, na Biblioteca Digital. - consolidado o processo de instalação dos microcomputadores distribuídos nos andares da Biblioteca com acesso ao Catálogo on-line, (consulta a informação do acervo, reserva e renovação) do material bibliográfico. - apresentado o protótipo da home-page da CBC com os dados atualizados e com as ferramentas necessárias a uma navegação mais dinâmica e informativa da home-page. Encontra-se em fase de implantação, a cargo do NIN. - foi incorporado 26 títulos de DVDs e disponibilizado aos usuários. - foram oferecidos treinamentos para usuários: Pergamum : 1517 participantes; Base de Dados: 283 participantes. - foi utilizado sistema de digitalização de imagem para o cartão de identificação da CBC. - foi adquirido Coletor de Dados, estando em processo de implantação o controle diário de guarda de livros e inventário periódico do acervo. - estão em vigência os convênios de participação da BC em redes nacionais e internacionais para ampliação de acesso à informação - foi implantado projeto piloto do serviço de aquisição de material bibliográfico no software Pergamum.

	▶ foi apresentado projeto de capacitação ao GRH, com vistas ao treinamento de servidores nos trabalhos de preservação e restauração de Material Bibliográfico do Sistema de Bibliotecas da UFMS. ▶ foram indexados 221 artigos das revistas da UFMS no ICAP, correspondendo ao serviço de indexação compartilhada de artigos de periódicos nacionais, editadas pelas instituições que fazem parte da rede Pergamum. ▶ instalado software Pergamum nas estações de trabalho das Bibliotecas dos Campus (estas estações devem ter capacidade de suportar o software). ▶ adquiridos licenças e programas para biblioteca virtual (CED/RTR)
Meta 4: Acompanhar as avaliações externas os cursos de graduação. Ações: ▶ orientar os coordenadores de curso de graduação sobre providências pertinentes às avaliações externas: antes durante e após a vinda das comissões de avaliadores e do ENADE; ▶ cadastrar os cursos de graduação a serem avaliados para reconhecimento e renovação de reconhecimento; ▶ acompanhar os prazos de validade de reconhecimento e renovação de reconhecimento dos cursos de graduação; ▶ acompanhar a tramitação dos processos de avaliação externa junto ao MEC; e ▶ divulgar os resultados obtidos nas avaliações externas.	▶ Foi oferecida orientação aos Coordenadores de Curso de Graduação de 20 cursos presenciais e EAD sobre a realização do ENADE/2009, por meio de reuniões, CI e notícias na página virtual da UFMS; ▶ abertura de 18 processos no programa E-MEC, sendo 10 (dez) renovações de reconhecimento de cursos, acompanhando o ciclo avaliativo do SINAES, e 8 (oito) autorizações de cursos em campus fora de sede. ▶ efetuado acompanhamento da avaliação externa de comissão do MEC visando credenciamento da UFMS, junto com a CPA. ▶ renovado o reconhecimento de 31 cursos de graduação presencial que integraram o ciclo avaliativo do SINAES em 2008. ▶ foram respondidas às diligências determinadas pelo MEC. ▶ foram divulgados e discutidos os resultados do ENADE 2008 (2 conceitos 5, 13 conceitos 4, 14 conceitos 3, 2 conceitos 2, 5 cursos sem conceito (cursos com poucos inscritos).
Meta 5: Criar e implantar novos Cursos de Graduação. Ações: ▶ orientar os responsáveis pelas propostas de criação de novos cursos de graduação ou de criação de nova modalidade/habilitação nos cursos de graduação já existentes, para a elaboração do projeto pedagógico específico. ▶ analisar e emitir parecer sobre a proposta de projeto pedagógico; e ▶ submeter o projeto pedagógico à apreciação e manifestação/decisão dos órgãos colegiados superiores: COEN, CD e COUN.	▶ Foi oferecida orientação aos coordenadores de cursos sobre as propostas de criação dos novos cursos de graduação pelo REUNI, quanto à elaboração do projeto pedagógico específico, conforme Diretrizes Curriculares Nacionais e as normas institucionais; ▶ Análise e emissão de parecer sobre as propostas de projetos pedagógicos de cursos de graduação e superior de tecnologia ; ▶ Elaborada a minuta do projeto pedagógico de cursos para apreciação e manifestação dos órgãos colegiados superiores: COEG, COUN. ▶ Conforme programação prevista no REUNI , foram criados e implantados 11 cursos envolvendo cursos de formação de professores e de bacharelados. ▶ CPBO - Curso de Turismo – 60 vagas ; Administração – 60 vagas, ▶ CPNV - Curso de Ciências Sociais – Licenciatura – 60 vagas; Pedagogia – Licenciatura – 60 vagas. ▶ CPPP - Matemática – 60 vagas ; Sistemas de Informação – 60 vagas; Ciências de Computação – 50 vagas – a ser implantado em 2010. ▶ CPCS - Curso de Engenharia Florestal – 50 vagas , a ser implantado em 2010. ▶ CPAN - Curso de Educação Física – 50 vagas - Licenciatura – criado e implantado em 2009 ; Curso de sistemas de Informação – 50 vagas a ser implantado em 2010. ▶ CPTL - Curso de Engenharia de Produção – 50 vagas – criado e implantado em 2009; Curso de Sistemas de Informação – 50 vagas, a ser implantado em 2010. ▶ FACOM - Curso de Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas – 70 vagas, a ser implantado em 2010; Curso de Tecnologia em Redes de Computadores – 70 vagas, a ser implantado em 2010. ▶ CCET - Curso de Tecnologia em Eletrotécnica Industrial – 50 vagas, a ser implantado em 2010. ▶ CCHS - Curso de Filosofia - Licenciatura – 60 vagas; Curso de Tecnologia em Processos Gerenciais – 60 vagas, criados em 2009 a serem implantados em 2010. ▶ CPCX - Curso de Enfermagem – 50 vagas – criado em 2009 e a ser implantado em 2010.
Meta 6: Elaborar o Projeto Pedagógico das Unidades Setoriais da UFMS. Ações: ▶ orientar as Direções de Centros, Câmpus, Faculdades e Institutos para a elaboração do seu Projeto Pedagógico adotando-se as seguintes estratégias: 1)-	▶ foram realizadas várias reuniões e audiências com as direções de Centros /Câmpus e Faculdades, para discussão d a proposta de mudança do regime de matrícula de matrícula por série para matrícula por disciplinas. Foi elaborado uma minuta para encaminhamento ao COEN . ▶ realizadas audiências pelo COEN com os representantes das unidades setoriais a fim de consolidar as diversas proposições em uma única resolução, o qual resultou na resolução número 214 de dezembro de 2009, que se configurou no Regulamento do Sistema Semestral de Matrícula por Disciplina dos Cursos de Graduação.

constituindo comissão específica;2)- elaborando o Projeto Pedagógico; 3)- apresentando à PREG para análise e parecer; 4) - submetendo ao seu órgão colegiado para manifestação; submeter ao COEN para apreciação e decisão final.	
Meta 7: Elaborar o Projeto Pedagógico de cada curso/modalidade/habilitação/opção, em nível de graduação. Ações:  orientar as Coordenações de Curso de Graduação para a elaboração do Projeto Pedagógico de cada curso/modalidade/habilitação/opção, adotando-se as seguintes estratégias:  constituindo comissão específica;  elaborando o Projeto Pedagógico do Curso de Graduação de acordo com a Resolução CAEN nº 93/2003;  submetendo aos órgãos colegiados pertinentes para manifestação;  apresentando à PREG para análise e parecer; e  submeter ao COEN para apreciação e decisão.	▶ realizada a orientação e o esclarecimento aos coordenadores de curso de Graduação para a elaboração do Projeto Pedagógico e readequação dos projetos pedagógicos ao novo sistema de matrículas por disciplinas. ▶ elaborada a minuta da estrutura curricular de todos os cursos existentes e novos para apreciação e aprovação do COEN para implantação em 2010. ▶ orientados e analisados aproximadamente 100 projetos pedagógicos dos cursos de graduação da UFMS (bacharelado e licenciatura e cursos superiores de tecnologia) ▶ orientação e análise dos projetos pedagógicos dos cursos de ensino a distância, a saber: Pedagogia, Letras, Administração, Matemática. ▶ orientação e subsídios para a elaboração do regulamento do ensino à distância. ▶ o projeto Pedagógico da EAD/RTR está em elaboração. Apresentação para aprovação no primeiro semestre de 2010 (CED/RTR) ▶ Os projetos pedagógico dos cursos de Biologia, Português/ Espanhol, Matemática, Pedagogia e Administração Pública, na modalidade a distância, foram elaborados em 2009 e encaminhados à PREG para análise e aprovação. Todas as solicitações da PREG foram atendidas e estamos no aguardo da publicação da aprovação (CED/RTR).
Meta 8: Elaborar o Projeto Pedagógico Institucional da UFMS. Ações:  constituir comissão específica;  elaborar o Projeto Pedagógico Institucional da UFMS;  apresentar à PREG para análise e parecer; e  submeter ao COEN para apreciação e decisão.	▶ a Comissão designada pelas Portarias RTR nº 324 e 608/2008 elaborou o Projeto Pedagógico Institucional (PPI/UFMS), que foi aprovado pelo COUN.

Objetivo 2: Melhorar a qualidade da Gestão do Ensino de Graduação.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Avaliar os cursos de Educação Aberta e a Distância. Ações:  promover encontros com professores e alunos;  avaliar junto às Coordenações de Curso os Projetos Pedagógicos implantados;  incentivar a criação e aplicação dos instrumentos de auto-avaliação em cada curso; e  incentivar a revisão e a execução das ações e dos ajustes necessários à melhoria dos componentes dos Projetos Pedagógicos implantados.	▶ realizadas reuniões com acadêmicos nos pólos e com os professores principalmente na parte de orientação de Trabalhos de Conclusão de Curso, Semanas Pedagógicas e Estágio Supervisionado (CED/RTR); ▶ a avaliação dos projetos pedagógicos implantados está em fase de desenvolvimento (CED/RTR); ▶ o incentivo à melhoria do sistema de auto-avaliação e a revisão e a execução das ações de ajustes nos projetos pedagógicos estão em desenvolvimento (CED/RTR).

Meta 2: Reestruturar a Pró-reitoria de Ensino de graduação (PREG). Ações: - apresentar proposta de reestruturação da PREG; - rever as competências das unidades da PREG; - rever o quadro de pessoal adequando-o às necessidades das unidades da PREG; - ampliar o parque computacional da PREG; e - promover a atualização de máquinas, programas e sistemas operacionais da PREG.	- a reestruturação da estrutura organizacional da UFMS está em fase de análise para implantação. - Não ocorreram mudanças substanciais no parque computacional da PREG (instalados 04 microcomputadores novos)
Meta 3: Divulgar a legislação acadêmica pertinente ao ensino de graduação. Ações: - organizar a legislação acadêmica pertinente ao ensino de graduação; - disponibilizar a legislação acadêmica do ensino de graduação à comunidade acadêmica para acesso pela internet; e - promover a atualização contínua.	- Foi efetuada a organização da legislação acadêmica pertinente ao ensino de graduação; - Foi disponibilizado para acesso através do portal eletrônico da PREG, a legislação acadêmica do ensino de graduação à comunidade acadêmica; - foram elaboradas as minutas de regulamentos institucionais a saber: Trabalhos de conclusão de curso, atividades complementares, Aproveitamento de Estudos, o qual foi encaminhado aos membros do COEG para leitura e sugestões e posterior encaminhamento à PREG para consolidar a minuta e sub meter ao COEG; - Foi elaborado e aprovado o regulamento do Estágio Obrigatório e não obrigatório da UFMS
Meta 4: Reestruturar o sistema de gestão acadêmica dos cursos de graduação. Ações: - efetuar a organização, cadastramento e codificação das disciplinas de cada curso de graduação; - organizar um quadro de horário compatível com os interesses da UFMS, professores e acadêmicos; - elaborar o programa de matrícula on-line dos cursos de graduação; - facilitar o acesso para o docente lançar notas, frequência e assuntos ministrados do Plano de Ensino da disciplina; - facilitar o acesso para o acadêmico acompanhar suas notas, frequência e os assuntos ministrados do Plano de Ensino da disciplina; - facilitar o acesso para a Coordenação de Curso acompanhar a execução das atividades de ensino dos professores que lecionam em seu curso; e - aprimorar os recursos e a estrutura computacional e de pessoal.	- foi melhorada a infraestrutura de hardware do sistema acadêmico para tornar o acesso mais rápido e seguro. - organização, cadastramento e codificação das disciplinas de cada curso de graduação; - com a contratação de novos analista para o NIN, foram iniciados os trabalhos de desenvolvimento de Software, para fins de automatizar o processo de matrícula, mediante a mudança do regulamento do ensino de graduação (matrícula por disciplinas semestral) - foram realizados aperfeiçoamentos e atualizações contínuas no Sistema de Controle Acadêmico – SICAD - foi efetuado a implantação de Sistema de Controle Acadêmico próprio para os cursos na modalidade à distância - EAD, com vistas ao cadastramento dos cursos e disciplinas, controle de frequência e notas. - também foram iniciados os estudos para automatização do processo de matrícula on-line para os cursos de graduação à distância, de forma a facilitar o acesso, lançamento e visualização das informações do sistema.

Objetivo 3: Consolidar o Projeto Político Pedagógico dos cursos de Graduação.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Avaliar e adaptar as realidades dos projetos pedagógicos dos cursos. Ação: promover pesquisa, seminários e reuniões com professores e acadêmicos, nos diversos pólos onde se tem a educação a distância.	foram realizadas várias reuniões com os coordenadores de cursos para conscientizar da importância do projeto pedagógico, bem como reavaliar periodicamente se as competências e habilidades e conteúdos estão sendo atingidos, de acordo com as diretrizes curriculares e as normas institucionais.

Meta 2: Fortalecer os cursos de graduação da UFMS. Ações: ☞ avaliar junto às Coordenações de Curso os Projetos Pedagógicos implantados; ☞ incentivar a criação e aplicação dos instrumentos de auto-avaliação em cada curso; ☞ incentivar a revisão e a execução das ações e dos ajustes necessários à melhoria dos componentes dos Projetos Pedagógicos implantados; ☞ difundir os projetos pedagógicos disponibilizando-os para acesso pela comunidade acadêmica; ☞ apoiar as iniciativas de divulgação do Projeto Pedagógico e de sensibilização de docentes, acadêmicos, profissionais e entidades ligadas ao curso, sobre as suas inovações; ☞ incentivar e implementar a realização de Projetos de Ensino de Graduação (PEG); ☞ incentivar a ampliação do Programa de Monitoria de Ensino de Graduação; ☞ viabilizar recursos financeiros para os PEG e Monitoria de Ensino de Graduação; ☞ incentivar a oferta de atividades acadêmicas realizadas de forma integrada para as licenciaturas; ☞ implementar ações para a realização de convênios com vistas à realização dos estágios supervisionados; e ☞ prestar orientações às Comissões de Estágio Supervisionado (COES) sobre a legislação pertinente.	➤ houve uma articulação preliminar da CPA junto aos colegiados de cursos para implementação de sistema de avaliação interna. ➤ implementação de Projetos de Ensino de Graduação (PEG) sendo aprovados 32 projetos de ensino de graduação ➤ ampliação do Programa de Monitoria de Ensino de Graduação; sendo desenvolvida por 317 monitores voluntários, envolvendo 183 disciplinas e 123 docentes; e liberados recursos para pagamento de 43 bolsas de monitoria. Os monitores atuaram diretamente com as primeiras séries dos cursos envolvendo 43 disciplinas com maior índice de reprovação da UFMS. ➤ divulgar e discutir com as comissões de Estágio (COE) o regulamento de estágio visando melhor a sua atuação. ➤ foram elaboradas propostas de mudanças nas normas regulamentares do projeto de ensino e encaminhada ao COEG, para apreciação. ➤ com a implantação de sistema de matrícula por disciplina, fez-se necessário orientar a elaboração dos Projetos de Ensino de Graduação (PEG); ➤ foram efetuados análise e despachos de pareceres técnicos sobre proposta de convênios de estágios. ➤ Foi discutida a uniformização de disciplinas básicas que possam ser oferecidas a diferentes cursos de graduação ofertados pelo mesmo departamento das disciplinas. ➤ discussão e orientação para eliminar dentro do possível o uso exagerado de pré-requisitos, facilitando assim a flexibilização do ensino.
Meta 3: Oferecer condições eficazes para o funcionamento dos cursos de graduação. Ação: ☞ incentivar o atendimento noturno e em horários de aula nas Secretarias Acadêmicas e nas Coordenações de Curso de Graduação.	➤ de acordo com o contido nos Projetos Pedagógicos de Curso todas as Secretarias Acadêmicas de Unidades Setoriais Acadêmicas com cursos ofertados no período noturno fizeram o atendimento, das 18 às 21 horas, sendo que somente aos sábados não foram abertas; ➤ a Coordenadoria juntamente com as Coordenações Pedagógicas dos Cursos oferecidos na modalidade EAD fizeram acompanhamento junto aos Pólos de EAD no sentido de que fossem garantidas as condições de atendimento aos alunos por parte dos tutores, assim como, das secretarias de pólo e colocado à disponibilidade, os laboratórios e bibliotecas, de acordo com as necessidades dos alunos, incluindo períodos noturnos e finais de semana; ➤ foi solicitado junto às Secretarias Acadêmicas mais eficácia nos atendimentos e encaminhamentos dos pedidos e requerimentos impetrados pelos acadêmicos ➤ foi concedido apoio e recomendações para o atendimento das necessidades de material de consumo para operacionalização dos laboratórios de ensino. ➤ foram adquiridos kits para webconferência, uma para cada pólo UAB/UFMS e duas para a EAD/RTR, ➤ capacitação de professores e tutores da EAD para a utilização de vídeo-conferência e webconferência., ➤ Foram contratados 16 docentes e 5 técnicos administrativos para atuarem na EAD

Objetivo 4: Promover formas alternativas de ensino.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Melhorar o atendimento aos portadores de necessidade especiais. Ações: - identificar as necessidades especiais dos acadêmicos; - sistematizar os dados; - elaborar o planejamento educacional especial; - estabelecer parcerias com profissionais da educação especial para que possam prestar suporte didático aos professores; e - estabelecer parcerias com profissionais da educação especial para que possam prestar suporte didático pedagógico aos acadêmicos que necessitem do serviço.	- foi dado início à implantação de Software específico para portadores de necessidades especiais, em sala especial da CBC, para utilização em pesquisas bibliográficas técnico-científicas; - a disciplina de Libras foi incluída como disciplina obrigatória nas matrizes curriculares dos cursos de licenciatura e nos cursos de bacharelado foi recomendada a inclusão como optativa. - houve uma melhoria significativa ao atendimento da acessibilidade nos diversos ambientes dos campus.
Meta 2: Apoiar as atividades do Programa de Educação Tutorial (PET). Ações: - prestar apoio administrativo e operacional para os Grupos PET no desenvolvimento das atividades do Programa de Educação Tutorial junto aos órgãos da UFMS e do MEC; - acompanhar a execução das atividades de cada Tutor junto ao seu grupo; e - divulgar as atividades do Programa executadas pelos Grupos PET.	- realizada a coordenação da parte administrativa e operacional dos Grupos PET no desenvolvimento das atividades do Programa de Educação Tutorial junto aos órgãos da UFMS e do MEC; - foi efetuado o acompanhamento da execução das atividades de cada Tutor junto ao seu grupo (emissão de relatórios); - divulgação das atividades do Programa executadas pelos Grupos PET e participação de reunião do Comitê de Acompanhamento dos Grupos. - Envolvimento de 76 bolsistas em 8 grupos (Enfermagem e Geografia – CPTL, Educação Física – CCHS, Ciências da Computação – FACOM, Engenharia Elétrica, Química, Física – CCET, Farmácia – CCBS) - dado apoio a participação dos integrantes dos grupos PET nos eventos regionais e nacionais (ECONPET E ENAPET) - dado apoio na formulação das 02 Propostas de Grupo PET Saúde aprovadas (Enfermagem e Medicina) - dado apoio na organização e operacionalização dos Grupos PET Saúde da UFMS, envolvendo 24 bolsistas e 30 voluntários dos cursos de medicina, enfermagem, fisioterapia, odontologia, educação física, psicologia. - foi implantado o Núcleo de Excelência para acompanhamento das atividades e operação do Programa Pet Saúde, sendo que a estrutura acadêmico-administrativa e dos Grupos PET Saúde, consiste de um coordenador geral, duas tutoras docentes da UFMS e 12 preceptores profissionais da rede pública municipal de saúde de MS. - foi implantado o Programa PIBID – Programa Institucional de Bolsas de iniciação à Docência, envolvendo 5 unidades, 8 cursos, 47 bolsistas, um coordenador geral, 8 coordenadores docentes da UFMS, 8 supervisores profissionais da rede pública municipal de educação - Realizado o 1º EPEN – Encontro de Programas e Projetos de Ensino – outubro/2009, que envolveu o PET, PET Saúde, PIBID e projetos de ensino em geral (participação de 93 acadêmicos com 50 trabalhos inscritos, 41 trabalhos apresentados e 165 certificados expedidos). - Ação realizada em 2009 : foram aprovados três PIBID para os cursos de Pedagogia, Letras/Espanhol e Matemática desenvolvidos na modalidade a distância (CED/RTR)
Meta 3: Implantar pólos de Educação à distância facilitando e democratizando o acesso da população a educação. Ações: - Instituir os pólos de Educação a distância nos municípios de Água Clara, Bela Vista, Chapadão do Sul, Camapuã, Paranhos, Rio Brilhante, São Gabriel do Oeste; - transformar o Pólo de Educação a distância de São Gabriel do Oeste em Câmpus; - disponibilizar novas tecnologias de educação a população.	- foram implantados os pólos UAB de Bela Vista, Miranda , Costa Rica, Porto Murtinho e Bataguassu. (CED/RTR) - encontra-se em fase de implantação os pólos Campo Grande, Aquidauana, Dourados, Eldorado, Aparecida do Taboado (previsto para o primeiro semestre de 2010) (CED/RTR) - oferecimento do Curso Mídias na Educação modalidade de extensão e especialização (CED/RTR).

Meta 4: Manter convênios com Universidades estrangeiras e outras instituições e entidades.	▶ foram implementados novos convênios com Instituições e Universidades Estrangeiras, para fins de intercâmbio acadêmico e científico. ▶ foram efetivados em 2009 158 novos acordos de cooperação para fins de estágios. ▶ para todos os pólos implantados e/ou em implantação é realizado um termo de cooperação entre a Universidade, Prefeituras/Estado e UAB/Capes.
Ações: ▶ incentivar a realização de convênios com instituições de educação superior estrangeiras; ▶ incentivar a participação de acadêmicos na realização de estágios em instituições de educação superior estrangeiras conveniadas; ▶ apoiar as iniciativas das Coordenações de Cursos de Graduação neste sentido.	

Objetivo 5: Aperfeiçoar as formas de ingresso e de avaliação do ensino na UFMS.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Acompanhar o processo de avaliação dos cursos de graduação oferecidos pela UFMS em conjunto com a CPA. Ações: ▶ fazer o levantamento da situação de cada curso de graduação; ▶ identificar as causas de evasão e retenção dos acadêmicos; ▶ apoiar e acompanhar as ações desenvolvidas pelas coordenações de cursos de graduação; ▶ discutir com cada coordenação de curso as estratégias para as melhorias do curso; e ▶ divulgar os resultados obtidos.	▶ Foi efetuado o levantamento da situação de cada curso de graduação dentro do ciclo avaliativo do SINAES; ▶ Realizada a orientação das atividades/ações a serem desenvolvidas pelas coordenações de cursos de graduação por ocasião de visita de consultores do MEC ▶ Realizada a avaliação dos Relatórios de Avaliação dos Cursos emitidos pelo Sistema de Avaliação Institucional – SIAI, e fornecimento de subsídios aos coordenadores de curso para sanar as carências e dificuldades;
Meta 2: Criar programas alternativos de ingresso aos cursos de graduação da UFMS. Ações: ▶ elaborar estudos sobre as formas alternativas de ingresso: Avaliação continuada; Programas de cotas; Exame Nacional de Ensino Médio (ENEM); Programa de Mobilidade Acadêmica, Transferências de outras IES e outros; e ▶ apresentar as propostas para análise e aprovação pelos órgãos colegiados.	

Área Estratégica: 2. Pesquisa e Pós-graduação

Objetivo 1: Apoiar as atividades de pesquisa com recursos para manutenção de programas, projetos e grupos de pesquisa.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Revitalizar e ampliar a infra-estrutura da Base de estudos do Pantanal. Ações: - realizar investimentos com recursos da PROPP e propor parcerias com instituições públicas e/ou privadas; - elaborar projetos multi e interdisciplinares com o objetivo de captar recursos do fomento externo; e - convidar os pesquisadores que utilizam a BEP para auxiliar a Coordenação na elaboração de um Plano de Ação.	- Está em fase de conclusão o Edital FINEP/CT-INFRA PROINFRA 01/2006– aquisição de 02 lanchas e 01 micro-ônibus; construção de um reservatório de água; construção de uma lavanderia; ampliação da varanda do ambulatório medido-odontológico; reforma geral das instalações da BEP; e instalação do sistema de tratamento de esgoto; - viabilizado através do Edital FINEP/CT-INFRA PROINFRA 01/2007 – recursos para modernização e consolidação da BEP, no valor de R\$ 12.855,00; - viabilizados recursos (R\$ 30.000,00) para manutenção de veículos, aquisição de combustível e de pneus , pagamento de diárias para motoristas para transporte de pesquisadores e alunos que realizam pesquisas na BEP; - adquiridos gêneros alimentícios para alimentação alunos e pesquisadores da UFMS na BEP (R\$ 37.190,00); - realizada a reforma das passarelas de madeira da BEP.
Meta 2: Melhorar a infra-estrutura da pesquisa. Ações: - ampliar o acervo bibliográfico técnico-científico; - incentivar e orientar os docentes na captação de recursos externos junto às Agências de fomento; - aumentar os investimentos institucionais destinados a infra-estrutura de pesquisa; - apoiar com recursos financeiros os projetos de pesquisa previamente cadastrados na PROPP, desenvolvidos no Biotério Central; e - disponibilizar técnicos capacitados para atuar em áreas específica da pesquisa.	- foram adquiridos 51 títulos nas áreas de Ensino de Ciências, de Educação Matemática e de Química; 12 títulos na área de Biologia; 220 títulos na área de Educação e 245 títulos na área de Geografia; - concessão de recursos para desenvolvimento das atividades da Pantanal Incubadora Mista de Empresas e da Agência de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia; - aquisição de microcomputadores, impressoras, mesas, armários para arquivo e condicionadores de ar; - foram aprovados 31 projetos no CNPq; 40 na FUNDECT e 13 de outras agências de fomento; - foram cadastrados 379 projetos de pesquisa que obtiveram recursos da PROPP no valor de 520.000,00, incluídos projetos desenvolvidos no Biotério; - aprovação de 6 bolsistas DCR e 7 PRODOC; - foram contratados 6 professores visitantes (doutores) para auxiliar no desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação.
Meta 3: Melhorar os indicadores da Pesquisa e Pós-graduação Ações: - incentivar e apoiar a qualificação docente; - Viabilizar a cooperação técnico-científica e o intercâmbio de docentes no país e no exterior; - melhorar a infra-estrutura física e auxiliar o docente na elaboração de projetos em conformidade com o edital da agência de fomento; e - fortalecer o programa de Iniciação Científica.	- foi elaborado pela PROPP e aprovado pela CAPES, o PLANFOR – Plano de Formação de Docentes; - em 2009, por meio do plano de capacitação institucional 5 docentes obtiveram o título de doutor e 4 o título de pós-doutor; 1 técnico-administrativo se titulou em nível de mestrado, e 1 em nível de especialização; - o plano de capacitação possibilitou o afastamento de 9 docentes para cursar pós-doutorado; 15 para cursar doutorado e 3 para cursar mestrado; e 8 técnicos-administrativos para cursar mestrado e 5 para cursar doutorado; - reforma de laboratórios do Depto. de Física/CCET, de Ciências Naturais/CPTL e do Laboratório de Purificação de Proteínas e suas Funções Biológica/DTA/CCBS; - recursos da PROPP foram utilizados para financiar 27 bolsistas de Iniciação Científica e para trazer consultores externos, indicados pelos programas de pós-graduação, que avaliaram o relatório final e os trabalhos apresentados no X Encontro de Iniciação Científica; - a partir de gestões da PROPP junto ao CNPq foram concedidas mais 20 bolsas de Iniciação Científica PIBIC/CNPq.
Meta 4: Melhorar a produção científica do corpo docente do curso de Mestrado em Geografia, mediante apoio com recursos financeiros aos projetos de pesquisa, para a criação do curso de Doutorado. Ações: reestruturar linhas e grupos de pesquisa, permitindo a participação efetiva dos docentes de Aquidauana, Três Lagoas e Corumbá no oferecimento do programa.	- implantação do Mestrado em Geografia no Câmpus de Três Lagoas; - iniciado o processo para aquisição de equipamentos de videoconferência e equipamentos para o laboratório de geo-processamento (Chamada Pública MCT/FINEP/CT-INFRA – NOVOS CAMPI 02/2008); - continuidade na construção do prédio para implantação dos laboratórios de geo-processamento e computação científica; - concessão de diárias e passagens para eventos, aulas, mini-cursos e seminários, permitindo a integração de docentes dos 3 Câmpus envolvidos no Mestrado em Geografia.

Objetivo 2: Incentivar o desenvolvimento de redes de pesquisas.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Informatizar a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação. Ações: - adquirir equipamentos adequados e softwares para possibilitar a divulgação da produção científica; - alimentar o sistema anualmente com os dados fornecidos pelos centros/câmpus; - promover a integração dos grupos de pesquisa da Instituição ligados aos programas de Pós-graduação; e - incentivar a elaboração de projetos interinstitucional PROCAD/CAPES, PRODOC/CAPES, etc.	- todos os dados da pós-graduação estão disponibilizados e atualizados no Sistema de Controle da Pós-Graduação; - foram promovidas várias reuniões durante o ano visando a integração dos grupos de pesquisa da UFMS; - foram aprovados 2 PROCAD E 7 PRODOC; - foram aprovados dois Doutorados Interinstitucionais: Engenharia Ambiental (UFMS/UFSC) e Ciência da Computação (UFMS/UFGD/UNICAMP).
Meta 2: Facilitar o acesso ao portal de periódicos da CAPES. Ações: - divulgar as dissertações e teses em meio eletrônico; - equipar os Programas de Pós-graduação com a aquisição de material de informática para alimentar o banco de dados; e - priorizar os programas de pós-graduação que mantiverem atualizadas as informações do banco de dados.	- foi disponibilizada uma VPN para acesso ao portal de periódicos aos membros da comunidade da UFMS. Com a VPN, é possível acessar o portal de periódicos de qualquer local que haja uma conexão de Internet e não somente a partir dos Câmpus da instituição como era antigamente. - atualização do sistema de publicações eletrônicas de teses e dissertações, ação conjunta PROPP/CAPES/Biblioteca Central; - todos os programas de pós-graduação possuem equipamentos de informática e alimentam regularmente o sistema de pós-graduação; - todos os programas de pós-graduação utilizam regularmente o Portal de Periódicos da CAPES, que possui 22.717 títulos (Convênio CAPES/UFMS); - foi realizado treinamento para utilização do Portal de Periódicos da CAPES, para 335 usuários da UFMS.

Objetivo 3: Expandir a pós-graduação com a implantação de novos Programas stricto sensu (mestrado e doutorado) e consolidar os já existentes;

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Aumentar a produção científica em áreas específicas e multidisciplinares na perspectiva de contemplar áreas de conhecimento em consonância com a demanda e exigência da comunidade, atendendo ao objetivo de criar novos programas de pós-graduação stricto-sensu . Ações: - fortalecer a infra-estrutura (física / financeira / pessoal); - apoiar a produção científica; e - estimular os grupos de pesquisa com potencial de aumentar os indicadores de produção científica de nossos programas.	- fortalecimento da infra-estrutura (física/financeira/pessoal), por meio de construções, contratação de professores visitantes, bolsistas com doutorado, concessão de diárias e passagens; - aprovação de projetos elaborados pela PROPP, para construções e aquisição de equipamentos: - CT-INFRA 03/2007, no valor de R\$ 728.400,00 - CT-INFRA 02/2008, no valor de R\$ 413.386,00 - CT-INFRA – PROINFRA – 01/2008, no valor de R\$ 3.331.204,00 - Pró-Equipamentos Institucional (Edital 11/09-CAPES), no valor de R\$ 350.000,00; - concessão de auxílio financeiro a pesquisador e a estudante; aquisição de programas e software específicos para pesquisa; - pagamento de custas de desembaraço de equipamentos importados.
Meta 2: Encaminhar em parceria com outras Instituições, propostas de criação de cursos de Doutorado em Química (CCET), Física (CCET), Tecnologias Ambientais (CCET), Geografia (CPAQ), e Letras (CPTL), Infância e Adolescência (CPAN). Ação: viabilizar as condições de infra-estrutura (física/financeira/pessoal), para implementação desses novos programas.	foram encaminhados 7 projetos de pós-graduação stricto sensu , incluindo parceria com outras instituições: Doutorado em Ciência Animal (FAMEZ); Doutorado em Ciência da Computação (FACOM); Doutorado em Tecnologias Ambientais (CCET); Mestrado em História (CCHS); Mestrado em Manejo e Conservação de Áreas Úmidas (CPAN); Mestrado em Agronomia (CPCS); Mestrado em Física (CCET);

Meta 3: Estimular o encaminhamento de propostas de criação dos cursos de mestrado em Saúde e Desenvolvimento no Centro- Oeste (CCBS), Letras (CCHS), História (CCHS), relações internacionais (CPAN), Infância e Adolescência (CPAN) e Educação em Ciências (CPAN) Ação: ■ aumentar os indicadores de produção científica e oferecer condições de infra-estrutura (física/financeira/pessoal/acervo bibliográfico), para implementação desses programas.	▶ encaminhamento de proposta (Chamada Pública MCT/FINEP/CT-INFRA – PROINFRA – 01/2008) para modernizar, implementar e implantar infra-estrutura física e laboratorial da Área das Ciências da Saúde, para atender a demanda dos grupos de pesquisa ligados aos programas de pós-graduação em Doenças Infecciosas e Parasitárias, e em Saúde e Desenvolvimento na Região Centro-Oeste; bem como para atender os programas de pós-graduação do Centro de Ciências Humanas e Sociais; ▶ implantação do Mestrado em Educação (CPAN);
Meta 4: Estimular o estabelecimento de parceria com outras instituições, programas de mestrado nas áreas de Jornalismo (CCHS), Matemática (CCET), Direito (CCHS), Tecnologia de Alimentos (CCBS), Ciências Farmacêuticas (CCBS), Matemática (Câmpus de CPTL) e Biologia (Câmpus de CPTL). Ações: ■ melhorar e aumentar os indicadores de produção científica por meio de ações apoiando publicações em revistas científica de alto índice de impacto. ■ elaborar os projetos para implantação dos cursos; e ■ manter contatos e firmar parcerias com instituições publicas e privadas.	▶ pagamento de inscrição em eventos científicos nacionais e internacionais; ▶ contratação de serviços de tradução e correção ortográfica de artigos científicos para publicação em revistas indexadas; ▶ enviada proposta para criação de Doutorado em Ciência da Computação e em Tecnologias Ambientais; e de Mestrado em Física;

Objetivo 4: Expandir o programa interinstitucional de pós-graduação para o Centro-Oeste

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Aumentar a produção científica e viabilizar a criação de novos programas de pós-graduação stricto sensu. Ações: ■ Criar e consolidar os novos programas de pós-graduação voltados para a região Centro-Oeste; ■ Fortalecer e ampliar a produção científica; ■ Proceder ao levantamento das áreas com potencial para o desenvolvimento regional; e ■ Incrementar as parcerias com órgãos públicos e privados nacionais e internacionais.	▶ foram aprovados 3 novos cursos de pós-graduação stricto sensu: Doutorado em Ciência da Computação (CCET), Doutorado em Tecnologias Ambientais (CCET); e Doutorado em Ciência Animal (FAMEZ); ▶ foi aprovado projeto do Pró-Equipamentos Institucional (Edital 11/09-CAPES), no valor de R\$ 350.000,00, visando a melhoria da infra-estrutura dos cursos de pós-graduação e consolidação da pós-graduação na região Centro-Oeste; ▶ encaminhada proposta da UFMS referente ao PAPG-IFES (Programa de Apoio à Pós-Graduação das Instituições Federais de Ensino Superior) – parceria CAPES/ANDIFES; ▶ depósito de um pedido de patente junto ao INPI; ▶ 224 artigos foram publicados em periódico nacional/internacional; ▶ 307 trabalhos completos foram publicados em anais de evento nacional/internacional; ▶ 16 livros publicados na íntegra; ▶ 11 livros organizados; ▶ 422 resumos publicados em evento nacional/internacional; ▶ 76 capítulos de livro; ▶ Foi aprovado pelo Ministério da Ciência e Tecnologia, da Rede Centro-Oeste de Pesquisa e Pós-Graduação para o Cerrado e Pantanal, envolvendo 15 instituições da região, que visa abordar temas como a inovação tecnológica, geodiversidade e biotecnologia dos biomas

Objetivo 5: Implementar programa de avaliação da pesquisa e divulgar a produção científica da UFMS.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Realizar eventos de natureza técnico-científica Ações: - realizar o Encontro anual de Iniciação Científica; - realizar seminários para avaliação dos programas de pós-graduação; e - realizar a avaliação da produção científica institucional.	- Foi realizado o X Encontro de Iniciação Científica/UFMS, com: - palestra de abertura com o Prof. Dr. Fábio Edir dos Santos Costa – Diretor da FUNDECT/MS; - apresentação dos resultados dos planos de trabalho de 269 acadêmicos, bolsistas e voluntários; - avaliação do Encontro e dos relatórios pelo Comitê Externo, constituído por bolsistas produtividade-CNPq; - a APITT (Agência de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia) realizou 2 palestras sobre propriedade intelectual; publicou 2 artigos na área de Inovação Tecnológica; ministrou um mini-curso: “II Curso Básico de Propriedade Intelectual” para os programas de pós-graduação e pesquisadores interessados; e participou de 6 cursos de capacitação na área de Inovação Tecnológica e Propriedade Intelectual.
Meta 2 – Divulgar as atividades de pesquisa e pós-graduação Ações: - proceder a revitalização da Editora da UFMS; - elaborar mural para divulgação da produção científica dos programas de pós-graduação; - modernizar a home page da PROPP e o portal da UFMS para divulgar as atividades de pesquisa e pós-graduação; - editar a revista de Iniciação Científica; e - realizar painéis, gravar CD e disponibilizar informações de pesquisa e pós-graduação.	- foi implantado o site da PROPP e várias novas funcionalidades foram incorporadas, como apresentação de vídeos, fotos e notícias instantâneas. - Foi confeccionado o CD do X Encontro de Iniciação Científica da UFMS; - Ações realizadas pela Editora/UFMS: - publicação de 52 livros; - publicação de 14 revistas científicas do Programas de Pós-Graduação/UFMS; - distribuição de livros pelo PIDL (Programa Interuniversitário para Distribuição do Livro); - produção do Boletim de Serviços da UFMS; - criação de artes e impressão para cartazes, folders, filipetas, impressos administrativos, convites e anais de seminários referentes às atividades de pesquisa e pós-graduação da UFMS.

Área Estratégica: 3. Extensão e Assistência Estudantil

Objetivo 1: Consolidar o Plano Nacional de Extensão Universitária na Instituição.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Divulgar a Extensão Universitária e Assistência Estudantil Ação: - promover estratégias, anualmente, para divulgar a Extensão e Assistência Estudantil no âmbito da UFMS; - discutir o Plano Nacional de Extensão com a comunidade acadêmica; - realizar e incentivar a participação de eventos sobre Extensão Universitária; e - elaborar e publicar Documentos sobre Diretrizes, Normas e Resultados da Extensão Universitária da UFMS.	- foram promovidos eventos e materiais para divulgação da Extensão Universitária a exemplo do IV Encontro de Extensão e na área da Assistência Estudantil o I Encontro de Bolsistas Permanência no âmbito da UFMS; - foram implementadas novas ferramentas para o portal SIEX/UFMS atual SIGPROJ/MEC: análise das ações inicialmente pelas unidades de origem e geral, formulários para relatórios parcial e final, espaço para linhas temáticas e subtemas, formulários para inscrição de Bolsistas de Extensão; e na área da Assistência Estudantil a disponibilidade de formulário socioeconômico para solicitação de benefícios. - foi realizado o IV ENEX (IV Encontro de Extensão Universitária da UFMS); - viabilizada a participação da Equipe da PREAE nos eventos: IV ENEX, IV CBEU; - foi promovido e realizado o workshop sobre o SIGPROJ/MEC; - foram priorizadas e reestruturadas as Linhas e Políticas da Extensão Universitária da UFMS para os Editais PAEXT e EXT; - feita a adequação dos formulários de Relatórios Final e Parcial de Ações de Extensão Universitária; - reestruturados os Programas de Extensão Universitária e de Assuntos Estudantis na UFMS; - realizado o acompanhamento dos convênios e contratos atendendo a Legislação aplicada pelo CGU/TCU; - oportunizada a participação da Equipe da Extensão no Fórum Nacional de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras-FORPROEX, realizado na UFPA, em João Pessoa/PB, em junho/2009; - efetuada a divulgação das ações de Assistência Estudantil e Eventos promovidos pela PREAE, via e-mail, aos Coordenadores, Supervisores e Discentes; - efetuada a divulgação do Programa Nacional de Assistência Estudantil e das ações disponibilizadas aos acadêmicos em situação de vulnerabilidade socioeconômica por meio do Programa Institucional de Recepção aos Calouros da UFMS; - promovidos encontros da PREAE com as Comissões Permanentes de Apoio a Assistência Acadêmica CPACs para implementação das ações que norteiam a Política Nacional de Assistência Estudantil; - realizadas reuniões com os acadêmicos beneficiários dos Programas de Assistência para divulgar a totalidade da Política Nacional de Assistência Estudantil e como multiplicadores contribuirão para uma melhor divulgação dos serviços visando atingir os objetivos do PNAES; - realizadas reuniões com a Equipe da PREAE para elaborar a proposta de trabalho e a utilização dos recursos PNAES 2010; - oportunizada a participação da Equipe Técnica da Área de Assistência Estudantil no Fórum Nacional de Pró-Reitores de Assuntos Comunitários e Estudantis – FONAPRACE em Brasília –DF realizado em Junho/2009 na UNB, e na UFMG BH/MG em Outubro/2009; - oportunizada a participação da Equipe Técnica da Área de Assistência Estudantil no Fórum Regional de Pró-Reitores de Assuntos Comunitários e Estudantis – FONAPRACE, em Setembro/2009 na UNB – Brasília-DF; - oportunizada a participação da Equipe Técnica da Área da Assistência Estudantil no I Seminário sobre a Política de Assistência Estudantil: Desafios e Perspectivas, realizado pela UNB em Dezembro/2009 - Brasília-DF; - oportunizada a participação da Equipe Técnica da Área da Assistência Estudantil no Seminário de Avaliação de Programas Sociais: Projeto Bolsa Permanência realizado pela UFG em Novembro/2009 – Goiânia –GO; - oportunizada a participação da PREAE no Seminário de Extensão Universitária: As novas tendências de Extensão na Universidade no apoio à criança e ao adolescente - Maio/2009; - realizado o I Encontro de Bolsistas Permanência da UFMS: Resultados Alcançados, realizado na UFMS em Novembro/2009;

Meta 2: Promover e incentivar atividades culturais

Ações:

- ✚ criar e revitalizar atividades Prata da Casa, Festival de Dança, de Canto, Festival da Canção e Festival de Contos e outros eventos a fim de mostrar os talentos da comunidade universitária;
- ✚ criar e instituir Companhia de Dança da UFMS;
- ✚ criar e instituir Companhia de Canto e Coral da UFMS;
- ✚ criar e instituir Companhia de Teatro;
- ✚ revitalizar as instalações esportivas da UFMS; e
- ✚ desenvolver produtos e processos culturais.

- ▶ designados o Assessor de Cultura e o Assessor de Desporto, que estão desenvolvendo ações específicas nesta área, tanto em Campo Grande quanto nos Câmpus, incentivando a participação e o envolvimento dos acadêmicos nas atividades das diversas modalidades;
- ▶ realizadas visitas aos Câmpus da UFMS com participação em eventos ministrando Palestras sobre Atividades Culturais e Desportivas da UFMS e promovendo Oficina de Expressão Corporal realizadas durante estas visitas em 2009 foram realizados os eventos nos Câmpus CPAN, CPAR, CPAQ, CPNA, CPNV e CPPP;
- ▶ realizada visita a UFMT com objetivo de realizar intercâmbio na área cultural e desportiva e observar a prática cultural e desportiva, assistindo concerto/orquestra, coral infantil e representar a PREAE/UFMS na Semana de Aniversário da UFMT; a visita foi realizada por (02) dois servidores, sendo um da Cultura e um do Desporto;
- ▶ estimular a participação na Academia de Musculação – a ação começou a ser desenvolvida por meio de um curso de aperfeiçoamento para acadêmicos, professores de Educação Física e Servidores, promovendo a seleção de quatro bolsistas e dois voluntários, cujas atividades foram disponibilizadas no período de março a dezembro de 2009;
- ▶ foram desenvolvidas as seguintes ações:
 - ✚ Núcleo de Estudos em Dança x Movimento – esta ação de extensão teve início em setembro/2009 e finalizado o seu primeiro ciclo de atividades em novembro de 2009;
 - ✚ SICREDI no combate ao Sedentarismo – parceria SICREDI x UFMS, trata-se de uma ação de extensão que tem como objetivo oferecer atividades físicas preferencialmente a comunidade universitária;
 - ✚ Projeto Viva Futsal;
 - ✚ V Jogos Universitários Intercâmpus/JUI;
 - ✚ Seletiva Estudantil para Olimpíadas Universitárias/JUBS;
 - ✚ Olimpíadas Universitárias/JUBS;
 - ✚ Atividades Culturais no I Encontro de Bolsistas Permanência;
 - ✚ Atividades Culturais no IV Encontro de Extensão Universitária-ENEX;
- ▶ eventos realizados no Teatro Glaucê Rocha:
- ▶ Eventos culturais:
 - ✚ Projeto Concertos Universitários
 - ✚ Coral da UFMS
 - ✚ Dança Campo Grande – Fundac
 - ✚ Peça Teatral – O Analista de Bagé e o filho gay e a sexologa
 - ✚ Peça Teatral – Fulano de Tal
 - ✚ Peça Teatral – Ensina-me a viver
 - ✚ Peça Teatral – O Santo e a Porca
 - ✚ Peça – Os quatro amigos
 - ✚ Peça Espírita – Fronteiras do Além
 - ✚ III Festival Nacional de teatro de Campo Grande
 - ✚ 17º Festival Universitário da Canção
 - ✚ Concerto do pianista Aleyson Scopel
 - ✚ Concerto da orquestra HSBC
 - ✚ Opera Cavalaria rusticana
 - ✚ Espetáculo de dança - Beatriz de Almeida
 - ✚ Espetáculo de dança – Gisela Dória
 - ✚ Espetáculo de dança – Escola Isadora Duncan
 - ✚ Espetáculo dança - Grupo Ginga
 - ✚ Espetáculo de Dança Unidança
 - ✚ Espetáculo de Dança Grupo Bailah
 - ✚ Apresentação de dança CEAP
 - ✚ Projeto cultural Córrego Bandeira
 - ✚ Espetáculo de humor- Paulinho Mixaria
 - ✚ Apresentação Musical – Quarteto
 - ✚ Coral de Sidrolândia

- ✦ Opera do Malandro
- ✦ Opera La Bohème
- ✦ Marcos Assunção – Show Jazz
- ✦ Musical – IAP IN CONCERT
- ✦ Festival de Música do Sesi
- ✦ Fábio Rabin - stand up
- ✦ Danilo Gentile –stand up
- ✦ Gravação de CD do Coral da UFMS
- ✦ Dia Internacional da Mulher – Reitoria UFMS
- ✦ Confraternização de Natal – UFMS
- ✦ Projeto FESTICAMP, peças teatrais apresentadas no Teatro Glauce Rocha: Cartaz de Rodez, Homem de Barros, Paredes Revisadas, Solo para palavras e Sanfona de Brinquedo, O Caderno da Morte, Teatro sem Arquitetura e Filme Noir.
- ▶ Formaturas:
 - ✦ 25 cursos da Universidade federal de Mato Grosso do Sul
 - ✦ 06 cursos da UNIDERP
 - ✦ 01 cursos da UCDB
 - ✦ 01 curso da AVAN GARD
 - ✦ Colégio Raul Sans de Matos
 - ✦ Escola Educart
 - ✦ Colégio Ativa Idade
 - ✦ Escola Harmonia
 - ✦ Escola Alexandre Fleming
 - ✦ Escola o Quintal
 - ✦ Escola Amor Perfeito
 - ✦ Escola Carrossel
 - ✦ Instituto de Educação Paulo Freire
 - ✦ Escola MACE
 - ✦ Colégio Evangélico
 - ✦ Escola Desafio
 - ✦ Colégio Nova Geração
- ▶ Palestras e Congressos:
 - ✦ Palestra de Direito
 - ✦ I simpósio Internacional sobre Religiões
 - ✦ Jornada Acadêmica de Medicina
 - ✦ VII ECOMPET
 - ✦ Escola de Conselho – Palestra
 - ✦ Encontro Presencial
 - ✦ 40 Anos de Fisioterapia
 - ✦ Semana de Enfermagem
 - ✦ XII Sem de Educação Física e V Congresso Sul-Matogrossense de Educação Física
 - ✦ Encontro de Pastores do Brasil
 - ✦ Aulão do Cursinho da Federal
 - ✦ Assembléias do SISTA
 - ✦ Encontro Regional Centro-Oeste e I Simpósio de Ed. Infantil
 - ✦ Palestra –Raul Teixeira
 - ✦ Congresso – ADOLÉ
 - ✦ II Congresso da Família da 4 IPR
 - ✦ Olimpíada de Matemática
 - ✦ IV Jornada dos Acadêmicos de Biologia
 - ✦ Palestra – Nossa Casa – Caixa Econômica Federal
 - ✦ Congresso Jovens do Distrito

	✦ II Congresso Doenças Infecciosas – DIERN ✦ Palestra – Ciber Crimes ✦ IV Congresso Jovem IASD – Monte Castelo ✦ II Congresso de Bioética ✦ Palestra – Família Caixa ✦ Implantação da FADIR – Faculdade de Direito da UFMS
Meta 3: Promover e incentivar atividades desportivas Ações: ✦ criar e incentivar o Programa de Atividades Físicas na UFMS; ✦ criar e instituir torneios anuais; ✦ incentivar a participação em torneios esportivos regionais, nacionais e internacionais; ✦ revitalizar as instalações esportivas da UFMS; e ✦ articular recursos financeiros para fomento de atividades desportivas.	✦ foi consolidado o Programa de Atividades Físicas na UFMS com as seguintes ações: visitas aos Câmpus da UFMS ministrando palestras sobre atividades culturais e desportivas e a realização de oficinas de expressão corporal (uma em cada Campus); visita à Universidade Federal de Mato Grosso/UFMT com o objetivo de realizar intercâmbio na área cultural e desportiva entre UFMS e UFMT; Academia de musculação desenvolvendo ações de extensão para atendimento da comunidade universitária; Núcleo de Estudos em dança e movimento para o aprimoramento da dança nos aspectos teóricos e práticos; e demais projetos como: Sicredi no combate ao sedentarismo, VIVA FUTSAL, H3 Handebol Jogos Universitários, Seletiva Estadual para as Olimpíadas Universitária e o JUBS. ✦ realizado o IV Jogos Universitários Intercâmpus (JUI); ✦ foi oportunizada a participação dos acadêmicos nos Jogos Universitários Brasileiros (JUBS), realizado em Fortaleza-CE em agosto/2009; ✦ foi concluída a revitalização do Ginásio de Esportes Érico Tinoco Marques (Moreninho) e o fechamento das laterais da Quadra Poliesportiva da Cidade Universitária; ✦ foi iniciado os serviços de pintura no Ginásio de Esportes Érico Tinoco Marques (Moreninho) e colocação de vidros nas Janelas; ✦ foi concluída a iluminação na Quadra Poliesportiva da Cidade Universitária; ✦ foi concluída a revitalização da Piscina Olímpica da UFMS – Cidade Universitária (colocação de grades); ✦ foi concluída a revitalização da Quadra de Esportes do Câmpus do Pantanal - CPAN (cobertura da quadra); ✦ foram realizados os serviços de pintura, iluminação, traves e redes na Quadra de Esportes do Câmpus do Pantanal (CPAN); ✦ promovidos torneios esportivos internos Jogos Intercâmpus (JIU); ✦ realizadas reuniões para fortalecimento do esporte, em parceria com FUNDESORTE e FUNCESP. ✦ realizada visita técnica pela Equipe da Assessoria de Cultura e Desporto/PRAE/UFMS à Universidade Federal de Mato Grosso (UFMT).
Meta 4: Criar a Escola de Extensão da UFMS Ações: ✦ definir política e diretrizes para a Escola de Extensão.	✦ em fase da elaboração de diretrizes para a implantação da escola de extensão na UFMS considerando a universalização do acesso e a utilização crescente dos meios eletrônicos de informação, administrados com ética e eficiência, o desenvolvimento da informação, avaliação, gestão e divulgação das ações de extensão e de assuntos estudantis na UFMS; ✦ consolidado o apoio à proposição e gestão de Programas Institucionais inerentes à Extensão Universitária e Assuntos Estudantis visando à promoção de interfaces multidisciplinares; ✦ assegurada a transversalidade acadêmica nas propostas para a Extensão Universitária, evidenciando as ações de Extensão como prática de compartilhamento do Ensino e da Pesquisa;
Meta 5: Avaliar a Extensão Universitária e Assistência Estudantil Ações: ✦ criar mecanismos institucionais de controle e monitoramento das normas de Extensão Universitária e de Assistência Estudantil; ✦ implementar a política de linhas de extensão identificadas com os interesses regionais e locais; ✦ revisar, anualmente, as diretrizes da Extensão Universitária e de Assistência Estudantil, aperfeiçoando a missão, a visão e a Política de Extensão Universitária na UFMS no contexto nacional; ✦ reestruturar e redimensionar os objetivos da SEEV/PRAE a fim de gerenciar e buscar recursos financeiros junto a empresas e órgãos governamentais para patrocinar e financiar projetos de extensão e de atendimento estudantil; e	✦ foi disponibilizada a Legislação de Extensão e de Assuntos Estudantis (atualizadas) via SIGPROJ/MEC para controle e monitoramento de aplicação por meio de Ações de Extensão interface Extensão e Assuntos Estudantis também via SIGPROJ; ✦ implementada a política de linhas de extensão identificadas com os interesses regionais e locais – 53 (cinquenta e três linhas CNPq disponibilizadas nas áreas temáticas Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho); ✦ revisada as diretrizes da Extensão Universitária e de Assuntos Estudantis, aperfeiçoando a missão, a visão e a Política de Extensão Universitária e de Assuntos Estudantis na UFMS no contexto nacional; ✦ definidas as diretrizes da Extensão Universitária e de Assuntos Estudantil em instâncias institucionais de deliberação superior da UFMS (PDI, Resoluções, Portarias, Editais entre outros); ✦ divulgada amplamente a aplicação do Plano Nacional de Extensão para que todas as Ações de Extensão sejam didaticamente expressadas em quatro eixos: impacto e transformação, interação dialógica, interdisciplinaridade e indissociabilidade ensino-pesquisa-extensão; ✦ aplicado formulário de avaliação do Programa Bolsa Permanência aos 879 acadêmicos bolsistas; ✦ realizada uma visita técnica pela DIAA/CAE/PRAE, em todos os Câmpus da UFMS, para aplicação da Política de Assistência Estudantil (CPAQ, CPBO, CPCS, CPAN, CPCX, CPNV, CPNA, CPAR, CPPP e CPTL); ✦ realizadas reuniões da Equipe da DIAA/CAE/PRAE para avaliação do Programa Bolsa Permanência e desempenho dos bolsistas nas atividades, com a participação dos acadêmicos bolsistas, tutores e CPACs. Estas reuniões ocorreram no final do ano letivo em

 criar e manter instrumentos administrativos e de suporte as atividades de extensão e de assistência estudantil.	todas as Unidades da UFMS. Ao todo foram onze reuniões: Cidade Universitária, CPAQ, CPBO, CPCS, CPAN, CPCX, CPNV, CPNA, CPAR, CPPP e CPTL; ▶ realizados encontros com as CPACs para avaliação da atuação da Comissão nos respectivos Câmpus buscando a adequação das necessidades locais;
---	---

Objetivo 2: Desenvolver, consolidar e incentivar atividades de extensão, de cultura e de desporto, preferencialmente, integradas ao ensino e à pesquisa.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Implementar Programa de Acompanhamento de Egressos da UFMS Ações:  instituir uma Comissão Interdepartamental de Orientação e Acompanhamento para coordenar o levantamento de dados junto aos órgãos necessários sobre Egressos;  disponibilizar infra-estrutura em relação à informática e a recursos humanos (técnico-administrativo);  proceder à elaboração de cadastro (banco de dados) e mala direta de comunicação;  planejar atividades e encontros; e  estudar, agilizar e implementar mecanismos de manutenção de contato e intercâmbio entre os pares.	▶ realizadas três reuniões na PREAE e elaborado um planejamento pela Assessoria de Desporto para realização do I Encontro de Egressos do Curso de Educação Física da UFMS a ser realizado em 2010.
Meta 2: Desenvolver atividades de extensão complementar aos projetos pedagógicos dos cursos de formação de professores Ações:  criar condições para implementação de atividades previstas nos diferentes regimentos complementares do Projeto Pedagógico da Pedagogia e demais Licenciaturas da UFMS;  apoiar atividades de extensão que contribuam para a capacitação de docentes do Ensino Fundamental e Médio, bem como outros que contribuam para o aperfeiçoamento do ensino em seus vários níveis; e  apoiar as atividades de extensão que prezem por atividades relevantes relacionadas à capacitação de profissionais do ensino fundamental e médio, disponibilizando espaço físico, infra-estrutura e apoio administrativo, priorizando os que têm contrapartidas relevantes.	▶ desenvolvidas ações pedagógicas registradas no SIGPROJ em número de 504 por meio dos Cursos de Graduação (todos os cursos oferecidos pela UFMS) permitindo interface real entre ensino, pesquisa e extensão, produzindo novos conhecimentos, a partir de processos investigatórios demandados pelas necessidades sociais; ▶ ampliada as interfaces entre as diversas áreas do conhecimento nos níveis de ensino, pesquisa e extensão que compõem um determinado processo de formação – curso; ▶ criadas condições para que as diferentes demandas da UFMS pudessem conduzir a uma formação social e profissional diversificada, superando, inclusive, as limitações impostas aos acadêmicos que frequentam os cursos noturnos.
Meta 3: Promover atividades multidisciplinares para a formação de cidadania, de inclusão social e de atendimento à saúde Ações:  promover atividades socioculturais e desportivas junto à comunidade;  abrir a UFMS e implantar Atendimento Ambulatorial no NCV, NOD e outros núcleos da área da saúde;  abrir a UFMS e implantar Plantão de Atendimento aos	▶ iniciada a revitalização do espaço físico com uma área de 300m2 destinado ao atendimento à saúde do acadêmico da UFMS; ▶ realizadas reuniões com a Equipe Técnica da DIAA/CAE/PREAE para a estruturação, redimensionamento e planejamento de ações referentes ao espaço destinado ao atendimento à saúde dos acadêmicos; ▶ iniciada a revitalização do espaço físico destinado ao atendimento à saúde do acadêmico da UFMS – aquisição de uma área de __ m2 para a instalação do GABS (Grupo de Acolhimento e Orientação Biopsicossocial); ▶ institucionalizado o Programa de Recepção aos Calouros da UFMS destacou-se a importância do desenvolvimento de ações socioeducativas e culturais que promovam o espírito crítico e cidadão do acadêmico; ▶ fortalecida a parceria PREAE, Ambulatório/NHU, Pronto Atendimento Médico/PAM/NHU para atendimento médico aos acadêmicos 243 acadêmicos foram encaminhados para atendimento médico hospitalar; ▶ consolidada a parceria com a Faculdade de Odontologia com o objetivo de oferecer atendimento odontológico aos acadêmicos,

- sábados, domingos e feriados a comunidade; - criar Sala de Multimídia para uso da comunidade universitária; - abrir a Biblioteca da UFMS para uso da comunidade (durante e finais de semana); e - articular equipe de médicos residentes, professores e acadêmicos de diversos cursos da UFMS para atendimento à comunidade.	sendo que 66 foram orientados e encaminhados à FAODO para atendimento; - oportunizada a participação da UFMS no “I Levantamento Nacional sobre o Uso de Álcool, Tabaco e Outras Drogas entre Universitários das 27 capitais brasileiras”, promovido pela IPq/Instituto de Psiquiatria da USP, em março/2009; - representatividade da UFMS no Conselho Estadual Anti-Drogas/CEAD/MS; - oportunizada a participação em evento coordenador pela Secretaria Estadual de Saúde/SESAU “Articulação Ensino-Serviço na Atenção Básica e Trabalho em Equipe”; - oportunizada a participação na XI Semana Nacional Anti Drogas, realizada pelo CEAD em parceria com o Conselho Municipal Anti Drogas/COMAD; - oportunizada a participação no “I Seminário sobre Abuso e Dependência de Drogas entre Crianças e Adolescentes”, realizado no Campus do Pantanal –CPAN/UFMS; - oportunizada a participação no “I Fórum regional de Políticas Públicas sobre Drogas, realizada pelo CEAD em parceria com o COMAD”; - oportunizada a participação no “Encontro da Coordenadoria Regional da Federação Brasileira de Amor – Exigente para MS”, realizada pelo Grupo Amor Exigente.
Meta 4: Definir estratégias de integração e flexibilização de fomento as atividades de extensão e atendimento estudantil institucional Ações: - estimular o envio de atividades de extensão a editais de fomento em nível regional, nacional e internacional; - firmar parcerias com órgãos e instituições, privadas e públicas, em áreas de interesse; e - implantar modelo de gestão de qualidade para micro, pequenas e médias empresas (MPE) de Mato Grosso do Sul.	- promovida na PREAE, uma interface entre as atividades da CEX e as atividades da CAE, como estratégia de integração e flexibilização das ações de Assuntos Estudantis e Extensão, criando um canal de interlocução entre a comunidade universitária, universidade e sociedade; - elaboradas, analisadas e aprovadas propostas de projetos e programas de Extensão Universitária para Editais de fomento em nível regional, nacional e internacional; - incentivada a elaboração de ações de extensão por parte da Assessoria de Cultura e Desporto na captação de recursos financeiros para desenvolvimento de eventos que promovam a participação e integração da comunidade acadêmica.
Meta 5: Incentivar o oferecimento de cursos técnicos profissionalizantes nas diversas áreas do conhecimento Ações: - revitalizar e institucionalizar o Centro de Capacitação em Saúde e Ambiente (CCSA/CCBS/UFMS); - divulgar a existência, as normas e estratégias institucionais sobre o CCSA; - definir alocação de verbas, espaço físico e recursos humanos; e - incentivar o planejamento institucional dos cursos a serem oferecidos.	- Cursos técnicos oferecidos em 2009: ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Enfermagem – 2007 – T 1 ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Enfermagem – Turma 2 ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Enfermagem – 2008 ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Enfermagem – Turma K ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Laboratório em Bodiagnóstico – 2008 ⊕ Habilitação Profissional – Técnico de Laboratório em Bodiagnóstico – Turma Lc (iniciada em 30/09/2008 e a conclusão será em 27/04/2010)
Meta 6: Oferecer atividades de extensão visando à formação continuada Ações: - contatar ex-alunos para identificar as necessidades formativas; e - utilizar os recursos de EAD, em parceria com a CED/PREG, para promover atividades de extensão de educação continuada.	- atendida a Política Nacional de Formação de Professores e fomentado os programas de formação inicial e continuada; - criadas Ações de Extensão em Formação Continuada (cursos) nos Câmpus da UFMS, em caráter institucional, como processo permanente, contínuo, não pontual, estreitamente vinculada à carreira do magistério, aprimoramento da educação básica e aos Projetos Políticos Pedagógicos das escolas, contribuindo para com o processo seletivo público de professores da educação básica com formação em mestrado e doutorado; - estimulada a incorporação de acadêmicos de pós-graduação das diversas áreas de ensino aos Programas de Formação Continuada da UFMS; - implementada a parceria com a Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância estimulando propostas de ações de extensão na área de formação continuada, estabelecendo vínculos com os centros de formação de professores existentes no estado e municípios; - participação da Equipe PREAE em reuniões com a SEAD/MEC (Brasília) sobre a Educação Continuada - Plataforma Freire para a Região Centro-Oeste.

Objetivo 3: Aperfeiçoar o Programa Nacional de Fomento à Extensão e Atendimento Estudantil na Instituição;

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Institucionalizar programa especial de integração, atendimento e acompanhamento aos acadêmicos estrangeiros. Ações: - elaborar projeto de integração, atendimento e acompanhamento aos acadêmicos estrangeiros; - normatizar projeto de integração, atendimento e acompanhamento aos acadêmicos estrangeiros; - construir banco de dados para gerenciar os dados; e - desenvolver um sistema computacional para acompanhamento dos alunos estrangeiros.	- realizado por meio da Divisão de Orientação e Informação/DIOI/CAE/PREAE atendimento individual aos acadêmicos do PEC-G - 08 acadêmicos receberam atendimento individualizado e acompanhamento na busca e soluções para suas necessidades; - viabilizada a participação dos servidores da DIOI no "Encontro de Acadêmicos Convênios PEC-G" realizado pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação/PREG.
Meta 2: Institucionalizar programas de apoio a atividades de extensão e atendimento estudantil. Ações: - normatizar e estruturar câmaras setoriais de extensão nos departamentos, centros e faculdades da UFMS; - normatizar Programa de Incentivo a Participação em Eventos fomentando a comunidade universitária ajuda de custo para participação em eventos científicos, culturais e desportivos; - viabilizar parcerias públicas e privadas para consolidar o programa de fomento à extensão e atendimento estudantil; e - revisar Normas de Extensão da UFMS em parceria com as câmaras e comissões institucionais.	- institucionalizada a participação de cada representante das Unidades da UFMS como membros da Comissão Central de Extensão, Cultura e Desporto da CEX/PREAE; - estimulados, via Editais PAEXT/PBEXT e EXT, os eventos científicos, culturais e desportivos no âmbito da UFMS; - viabilizadas parcerias com entidades públicas e privadas para as ações de Extensão Universitária (interface Extensão e Assuntos Estudantis) - fazendo parte documental dos processos destas ações, tais como SESu, SETEC, SEED, SECAD, SEESP, FNDE, INEP, FUNDAJ, PMCG – CME, CMDCA, CODAM, FUNDA, FUNESP, SEMED, PM de diversos municípios de MS, ONG's, FUNDECT; - debatido, no âmbito do FONAPRACE, as questões que envolvem a Assistência Estudantil, bem como a melhor utilização dos recursos do PNAES, respeitando a especificidade e a realidade de cada região e Instituição respectivamente; - apresentadas propostas de regulamentação de ações contempladas no PNAES – Inclusão às Línguas Estrangeiras, Implementação da Bolsa Permanência e Implementação do Auxílio-alimentação; - divulgado e incentivada a participação de acadêmicos em eventos científicos, culturais e de movimento estudantil por meio do Programa de Incentivo a Participação em Eventos/PIPEV - 230 acadêmicos foram beneficiados com o PIPEV
Meta 3: Institucionalizar o Programa a Recepção aos Calouros. Ações: - promover e integrar ações de recepção dos calouros em todos os câmpus da UFMS; e - desenvolver e registrar as atividades deste programa por meio da extensão universitária.	- consolidado o Programa Recepção aos Calouros da UFMS em todos os Campus da UFMS com ações de extensão na modalidade Evento em cada Unidade da UFMS e vinculadas ao Programa Institucional; - produzido e distribuído o Guia do Acadêmico aos Calouros UFMS 2009 vestibular de verão e de inverno – 2.590 exemplares foram distribuídos no Vestibular de Verão e 750 no Vestibular de Inverno/2009. - realizada a Recepção de Calouros UFMS na Cidade Universitária com atividades culturais, fortalecendo as ações de extensão da Instituição: uma proposta da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis; - incentivo e parceria junto às Unidades da UFMS quanto a elaboração e apresentação de ações de extensão vinculadas ao Programa de Recepção aos Calouros da UFMS; - oportunizada a participação de dois servidores da DIOI e CAE em reunião realizada na Câmara de Vereadores para debater o Trote Universitário.
Meta 4: Criar e aperfeiçoar Programas de Assistência Estudantil. Ações: - organizar, regularizar e revitalizar a Moradia Estudantil em todos os câmpus da UFMS. - implantar Núcleo de Atendimento à saúde aos discentes em todos os câmpus da UFMS; - consolidar o Fórum Permanente de Assistência Estudantil; - organizar reuniões conjuntas com DCE-UFMS e CAs; - ampliar o nº de bolsas de assistência já existente de forma a atender a demanda; - criar bolsas para atender necessidades de moradia e	- implementado o Programa Bolsa Permanência – 879 acadêmicos foram beneficiados com 8.091 bolsas concedidas; - implementado o Programa Auxílio-Alimentação – 1.546 acadêmicos foram beneficiados com 13.053 bolsas concedidas, totalizando 287.166 refeições; - apresentada a proposta de implantação do Programa de Inclusão às Línguas Estrangeiras; - fortalecida a parceria com a AGETTRAN e a ASSETUR na execução do Programa do Passe Estudantil – 3.700 acadêmicos foram contemplados com o Passe Estudantil na Cidade Universitária; - implantados Cursos de Informática nos Câmpus do Pantanal, Paranaíba e Três Lagoas, sendo atendidos 30, 70 e 200 acadêmicos respectivamente, totalizando 300 beneficiados; - atendidos 29 (vinte e nove) acadêmicos com Bolsa pelo PROJELE na Cidade Universitária; - realizados contatos e parcerias para apresentação de propostas que contemplem as ações do PMNAES a exemplo de Cotas de Fotocópias, Nivelamento e Brinquedoteca. - instalados nos Campus de Aquidauana, Pantanal, Coxim, Chapadão do Sul, Três Lagoas, Paranaíba e Nova Andradina o Laboratório de Informática/PNAES com 10 máquinas em cada Câmpus;

transporte;  disponibilizar alternativas para suporte ao aluno portador de necessidades especiais; e  implantar um fundo de assistência estudantil.	▶ divulgada, incentivada e viabilizada a participação dos acadêmicos em Eventos científicos por meio do Programa de Incentivo a Participação em Eventos/PIPEV – 230 acadêmicos foram atendidos; ▶ realizadas reuniões para o debate, reflexão e planejamento de ações a serem desenvolvidas no espaço destinado ao atendimento a Saúde dos acadêmicos; ▶ fortalecida as parcerias com as CPACs; ▶ adquiridos equipamentos de Informática para o início da montagem dos Laboratórios de Informática nos Campus de Bonito, Naviraí e Ponta Porá; ▶ aprovado e destinado recurso para revitalização do espaço de convivência dos acadêmicos – DCE; ▶ aprovado e iniciado a revitalização do espaço físico destinado à alojamento de transito aos acadêmicos da UFMS; ▶ aprovada e iniciada a revitalização do espaço físico destinado à Acessibilidade; ▶ contemplada a UFMS por intermédio da SEAD/MEC com uma Sala Multifuncional contendo os equipamentos destinados a Acessibilidade na UFMS; : microcomputadores com gravador de CD, leitor de DVD; estabilizadores; lupa eletrônica; scanner; impressora laser; teclado com colméia; mouse com entrada para acionador; acionador de pressão; bandinha rítmica; dominó; material dourado; esquema corporal; memória de numerais; tapete quebra-cabeça; software para comunicação alternativa; sacolão criativo; quebra cabeças sobrepostos (seqüência lógica); dominó de animais em Língua de Sinais; memória de antônimos em Língua de Sinais; lupa manual, lupa conta - fio dobrável, e lupa de régua; dominó com textura; plano inclinado, estante para leitura; mesa redonda; cadeiras para computador; cadeiras para mesa redonda; armário de aço; mesa para computador; mesa para impressora; quadro melanínico; impressora Braille; máquina Braille; reglete de mesa; punção; soroban; guia de assinatura; Globo Terrestre adaptado; kit de desenho geométrico adaptado; calculadora sonora; software para produção de desenhos gráficos e táteis; ▶ elaborada e aprovada a ação de extensão: “UFMS Acessível - estratégias para inclusão de acadêmicos com deficiência na UFMS.
Meta 5: Incentivar a participação da comunidade universitária nas atividades de extensão. Ações:  definir ações e viabilizar recursos e meios para incentivar a comunidade universitária a promover atividades de extensão nas suas respectivas áreas;  definir ações e viabilizar recursos e meios para incentivar a parceria com empresas privadas, órgãos governamentais e não governamentais;  definir ações e viabilizar recursos e meios para incentivar atividades de extensão entre diversas áreas do conhecimento;  propor disciplinas optativas sobre Extensão Universitária em conjunto com a PREG/UFMS para todos os cursos da UFMS;  articular com a PREG propostas de atividades complementares de estágio para cada curso; e  apoiar a coordenação dos cursos em ações sócio-educativas que visem o envolvimento do discente na comunidade local.	▶ enfatizada a utilização da tecnologia disponível - SIGPROJ/MEC - para ampliar a oferta de oportunidades e melhorar a qualidade de participação da comunidade universitária na elaboração de propostas de ações de extensão universitária via Editais internos e externos à UFMS;
Meta 6: Implantar Sistemas de Informação na Web a fim de dar transparência e veiculação democrática das informações. Ações:  criar Sistemas de Informação específicos para a extensão universitária e atendimento estudantil;  sistematizar ações junto ao Núcleo de Informática e Departamento de Computação e Estatística; e  alocar recurso financeiro, humano e de infra-estrutura para dar suporte ao desenvolvimento dos sistemas.	▶ mantida a criação da Plataforma Extensão no Sistema de Gerenciamento de Projetos - atual SIGPROJ/MEC, como sistema de informações específicas da Extensão Universitária acolhido pelo MEC a nível nacional; ▶ implementada a utilização do SIGPROJ/MEC para Atendimento Estudantil consoante propostas na Área de Extensão Universitária viabilizadas pela CAE/PREAE; ▶ manter parceria com o LEDES para atendimento técnico ao Sistema SIGPROJ/MEC unidade UFMS, acolhendo Bolsista de Extensão na área de Análise de Sistema e Computação da UFMS.

Objetivo 4: Ampliar programas de educação continuada, em parceria com entidades governamentais e de classe;

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Revitalizar o Escritório de Relações Internacionais da UFMS. Ações: - obter espaço para alocar o escritório de relações internacionais (ERI); - documentar e oficializar o escritório na estrutura da UFMS; - viabilizar uma estrutura física e tecnológica para estabelecer contatos com IES internacionais; - fazer levantamento entre os cursos da IES fora do país para possíveis convênios; - divulgar os convênios já existentes; - manter atualizado o site com as informações sobre o ERI; e - alocar profissionais com fluência de diferentes idiomas.	- Foi nomeado um Assessor para atender as Relações Internacionais com vínculo junto a Reitoria. As realizações para essa meta poderão ser visualizadas no site http://www.ufms.br/relacoes_internacionais/ - A oficialização do Escritório de Relações Internacionais na estrutura organizacional da UFMS ainda depende de disponibilidade de funções.
Meta 2: Incentivar a participação de docentes em programas de educação continuada Ação: - divulgar nas unidades da UFMS todas as informações disponíveis sobre programas de educação continuada da UFMS e de outras instituições; - criar cursos de extensão para este programa; - elaborar projetos para Aperfeiçoamento de Professores do Ensino Fundamental e Médio; - incentivar as Entidades Governamentais e de Classe na promoção de cursos de formação de educação continuada que contribuam para o desenvolvimento regional; e - incentivar as Entidades Governamentais e de Classe na promoção de cursos de formação de educação continuada que contribuam para o desenvolvimento regional.	atendido o Programa Nacional Escola de Gestores da Educação Básica Pública com ações do Plano de Desenvolvimento da Educação – PDE possibilitando a criação de ações de extensão universitária (projetos, cursos entre outros) construindo processos de gestão escolar compatíveis com a proposta e concepção da qualidade social da educação, atendendo ainda a melhoria dos índices educacionais das escolas e municípios da Região Centro-Oeste.
Meta 3: Contatar parcerias com empresas, órgãos e instituições para fomentar atividades de extensão e atendimento estudantil. Ações: - realizar visitas às empresas, órgãos e instituições; - identificar as necessidades dessas empresas, órgãos e instituições; - identificar o perfil da nossa formação; - alocar acadêmicos em postos de estágio; - implantar programa de educação executivo-empresarial; e - acompanhar o processo de estágio extracurricular.	realizadas parcerias para fomentar atividades de extensão e atendimento estudantil via ações de extensão: - viabilizadas parcerias com entidades públicas e privadas para as ações de Extensão Universitária (interface Extensão e Assuntos Estudantis) fazendo parte documental dos processos destas ações, tais como SESu, SETEC, SEED, SECAD, SEESP, FNDE, INEP, FUNDAJ, PMCG – CME, CMDCA, CODAM, FUNDAC, FUNESP, SEMED, PM de diversos municípios de MS, ONG's, FUNDECT; Assuntos Estudantis – SEMED, SEED, COPEVE, GHR/Campus, IMCG (ONG) PCPV (Programa Cursinho Pré-Vestibular UFMS), EE José Hugo Barbosa Rodrigues, Colégio Militar CG.

Meta 4: Articular em conjunto com a FUNDECT, ONGS, Órgãos Governamentais e Sociedade Civil editais de financiamento específicos da extensão para o desenvolvimento da região Centro-Oeste.	- possibilitada a participação da UFMS em Editais externos construindo um processo contínuo de gestão para o desenvolvimento da Região Centro-Oeste; - incentivada a participação da Equipe PREAE nas reuniões com órgãos governamentais em um processo de articulação Universidade-Sociedade; - divulgados Editais Externos no Sistema de Gerenciamento de Projetos SIGPROJ/MEC estimulando a participação dos segmentos da UFMS.
Ações: - realizar reuniões com órgãos governamentais a fim de incentivar a relevância da extensão como missão social; e - auxiliar na publicação e divulgação do edital.	

Objetivo 5: Implementar programa de avaliação da extensão e de assistência estudantil

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Propor e implementar um modelo de avaliação da Extensão Universitária. Ações: - definir linguagem comum em avaliação institucional na UFMS no contexto extensão universitária; - criar instrumentos de avaliação de acordo com o Plano Nacional de Extensão; - sistematizar os resultados diretos e indiretos obtidos e avaliação dos impactos provocados nas atividades de extensão e atendimento estudantil	fortalecidos os itens para a avaliação da extensão universitária na Instituição, tais como: o compromisso institucional para a estruturação e efetivação as ações de extensão, o impacto das ações de extensão junto aos segmentos sociais que são alvos ou parceiros dessas ações, e os processos, métodos e instrumentos de formalização das ações de extensão universitária.
Meta 2: Institucionalizar estratégias para acompanhar e avaliar as atividades de extensão Ação: - avaliar relatórios parciais e finais de atividades de extensão; - manter momentos de reflexão e de diálogo junto à comunidade interna e externa como meio de avaliar as ações desenvolvidas; - sistematizar ações de visita in loco; - estruturar equipe de avaliação; - divulgar resultados.	avaliados os relatórios parciais e final de cada ação de extensão pela Comissão Central de Extensão, Cultura e Desporto.
Meta 3: Realizar periodicamente avaliação dos serviços prestados pela extensão e assistência estudantil. Ação: - criar e institucionalizar instrumentos de avaliação das ações da extensão e de assistência estudantil; - estabelecer parcerias institucionais, na área de estatística, a fim de orientar, executar e avaliar um sistema de avaliação dos serviços; - realizar viagens para os demais câmpus para realizar a avaliação; e - coletar, sistematizar e divulgar resultados.	- editado o Manual do Sistema de Informação em Extensão Universitária SIGPROJ consolidando mais um canal de comunicação entre a Comunidade Acadêmica para estimular novas participações e sobretudo demonstrar as vantagens acadêmicas para docentes, discentes e técnicos-administrativos de terem seus trabalhos extensionistas reconhecidos institucionalmente e na sociedade brasileira, tornando-se um instrumento para aprimorar a avaliação das ações de extensão na UFMS; - mapeadas constantemente as necessidades da UFMS nas Normas institucionais e solicitada a Equipe de Tecnologia e Informação do SIGPROJ (acadêmicos bolsistas de extensão LEDES) para implementação; - atendida a aplicação da Legislação INEP referente a Extensão Universitária para o Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais – INEP/MEC possibilitando o diagnóstico da Extensão Universitária na UFMS; - atendidas a aplicação da Legislação SIMEC referente a Extensão Universitária para o Sistema Integrado de Planejamento Orçamento Finanças – SIMEC; - sistematizados dados sobre a extensão universitária visando a utilização dos recursos gráficos na apreensão de dados sobre a Extensão Universitária referentes a cada uma das Unidades da UFMS; - institucionalizado os instrumentos e consolidados os parâmetros para a avaliação no âmbito da assistência estudantil; - realizadas visitas a todas as Unidades da UFMS para avaliação dos Programas de Assistência Estudantil - CPAQ, CPAN, CPCX, CPCS, CPAR, CPTL, CPNA, CPNV, CPBO, CPPP e Cidade Universitária; - realizados encontros com as CPACs para avaliação da atuação de cada Comissão nos Campus, dos Programas oferecidos,

	proporcionando trocas de experiências na busca de um trabalho de excelência; ▶ realizadas reuniões de Equipe DIAA X CAE X PREAE para avaliação dos trabalhos na área da Assuntos Estudantis; ▶ utilizados dados constantes da pesquisa do Perfil Socioeconômico dos estudantes ingressantes na UFMS, aplicado pela Equipe do LEDES.
--	---

Área Estratégica: 4. Administração.

Objetivo 1: Aperfeiçoar e democratizar os processos e métodos gerenciais de gestão administrativa, planejamento, orçamento e finanças.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Ampliar a participação dos servidores na gestão institucional e nas instâncias de decisão. Ações: - ampliar a participação dos servidores nos Órgãos Colegiados da UFMS; - criar um banco de práticas inovadoras de gestão; - estudar incentivos para premiação de práticas inovadoras aplicadas na UFMS; - criar fóruns, seminários e encontros para debater a gestão institucional; e - oportunizar espaços para a discussão de estratégias relativas ao orçamento e a gestão dos processos institucionais.	- ação realizada com a aprovação do Estatuto da UFMS e do Regimento Geral da UFMS que garantiu a participação dos servidores em todos os Colegiados da Instituição. - Com a implantação da APITT/ PROPP, foi criado um banco de práticas inovadoras na UFMS. - Com o início do processo de implantação do PDI 2010/2015, foi oportunizado em 2009 espaço para a discussão de estratégias relativas ao orçamento e a gestão institucional junto a comunidade universitária.
Meta 2: Aperfeiçoar a gestão de recursos materiais. Ações: - modernizar e melhorar os sistemas de aquisição, armazenamento, distribuição e controle de materiais de consumo e permanentes; - rever rotinas e procedimentos relacionados à gestão de materiais; - viabilizar a participação de servidores em encontros para intercâmbio sobre práticas de gestão de materiais; - disponibilizar informações sobre a área de materiais no site da UFMS; e - Implantar práticas inovadoras de gestão de recursos materiais.	- ação não foi desenvolvida por insuficiência de Analistas no NIN. - a GRM recebeu em 2009 (05) cinco microcomputadores para modernização do parque de equipamentos da gerência. - foi desenvolvido o sistema de BSMC via internet (SAP), entretanto o módulo não é funcional por não se integrar ao sistema antigo e exigir retrabalho na geração das Solicitações de Compras, por esse motivo permanece em testes, aguardando a disponibilidade do NIN para ajustes e desenvolvimento em conjunto com os demais sistemas. - em 2009 o gasto com aquisições por Suprimento de Fundos foi reduzido em quase 50% quando comparado com 2008. 4 Servidores da GRM participaram de cursos e treinamentos relacionados à licitações. - o site da GRM foi reformulado, atendendo ao novo padrão de sites da UFMS e apresenta atualização permanente de informações sobre as licitações realizadas pela GRM. - foi implantado o "Setor de Registro de Preços" que é responsável pelo controle das aquisições no sistema de registro de preços e que gerencia as ARP's vigentes.
Meta 3: Melhorar o sistema de transporte da UFMS. Ações: - implantar sistema de gestão informatizada para a frota de veículos; - ampliar a frota de veículos; - proceder à revisão preventiva e corretiva da frota; - rever procedimentos e rotinas de trabalho; - elaborar estudos e implantar indicadores de qualidade e quantidade; - avaliar periodicamente os serviços, corrigindo as falhas encontradas; e - elaborar e implantar o plano de manutenção preventivo e corretivo da frota de veículos.	- meta atingida com sucesso, com a contratação da empresa SH Informática. - foram adquiridas 05(cinco) camionetes. - foram executados serviços de manutenção preventiva e corretiva em toda a frota de veículos da UFMS, perfazendo um gasto orçamentário de R\$ 207.582,02 na aquisição de peças e de R\$ R\$ 284.183,12 na contratação de serviços; - os procedimentos e rotinas de trabalho da Divisão de Transportes estão sendo revistos e ampliados constantemente para melhorar a prestação de serviços ao público interno e o controle geral da frota. Estão sendo realizadas auditorias internas por parte da Auditoria Interna para identificar e corrigir possíveis falhas; - foi implantado o plano de manutenção preventivo e corretivo da frota de veículos.

Meta 4: Aprimorar as práticas de gestão voltadas ao planejamento e desenvolvimento institucionais.	
Ações: ☞ rever e adequar procedimentos e rotinas administrativas e acadêmicas; ☞ adequar à estrutura organizacional da UFMS; ☞ elaborar estudos de viabilidades para criação/modificação e extinção de unidades organizacionais; ☞ elabora estudos para definição do quantitativo de funções comissionadas na UFMS; ☞ implantar o orçamento participativo; ☞ criar o banco de dados de informações gerenciais; ☞ implantar indicadores de desempenho institucionais; ☞ elaborar o planejamento estratégico da UFMS; ☞ implantar a carteira de projetos; e ☞ estabelecer critérios de rateio de recursos e definir a matriz orçamentária;	▶ Foi aprovado pela Resolução nº 214/2009-COEN , o novo Regulamento do Sistema Semestral de Matrícula por Disciplina dos Cursos de Graduação presenciais da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul com efeito a partir do ano letivo de 2010; ▶ foi instituída através da Portaria nº 802 de 13/08/2009 a comissão responsável pela proposta da nova estrutura organizacional da UFMS. A comissão vem efetivando encontros durante o ano de 2009 com o intuito de realizar os estudos necessários para a criação/modificação de unidades da universidade, e também os estudos para a definição do quantitativo de CDs e FGs no quadro. A nova estrutura a ser aprovada terá o início da sua implantação a partir de 2010; ▶ os indicadores de desempenho da instituição foram implantados conforme determinação estabelecida na Decisão nº 408/2002-TCU, e desde então são apresentados anualmente nos relatórios de gestão da UFMS; ▶ com a constituição em 2009 da comissão coordenadora, foi iniciado o processo de elaboração do PDI 2010/2014, que estabelecerá as políticas, diretrizes e metas para as áreas estratégicas da universidade, com o envolvimento de toda a comunidade universitária; ▶ elaborados pela PROPLAN estudos preliminares para definição de novos critérios de rateio de recursos para as unidades da UFMS, e para aprovação de uma nova matriz orçamentária; ▶ as demais ações não foram realizadas em 2009.

Objetivo 2: Implantar programas de recuperação, racionalização e adequação da estrutura física da Universidade.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Otimizar o sistema de manutenção de bens móveis e imóveis da UFMS	
Ações: ☞ reequipar os sistemas de manutenção; ☞ viabilizar estoque necessário e satisfatório de materiais e equipamentos; ☞ recuperar e otimizar o uso dos maquinários e equipamentos da serralheria e marcenaria; ☞ elaborar e implantar os planos de manutenção preventiva e corretiva das redes hidráulica, elétrica, informática e outras; ☞ elaborar e implantar os planos de manutenção dos equipamentos elétricos, eletrônicos, materiais permanentes e de prevenção contra incêndio. ☞ Viabilizar intercâmbio de experiências com outras entidades; e ☞ implantar práticas inovadoras relativas à manutenção.	▶ viabilizado estoque necessário dos materiais de consumo através do pregão 112/2009 ▶ viabilizado manutenção preventiva e corretiva das redes hidráulica e elétrica, através do pregão 210/2009, de forma parcial, dentro do orçamento disponibilizado. ▶ as demais metas não foram realizadas por indisponibilidade financeira durante o exercício.

Meta 2: Otimizar a prestação de serviços de limpeza e conservação. Ações: - dimensionar a força de trabalho empregada nos diversos setores da UFMS; - estabelecer canais de comunicação para a comunidade universitária enviar sugestões e reclamações em relação aos serviços de limpeza e conservação; - exigir da empresa terceirizada a constante capacitação e reciclagem de seus quadros; - estabelecer parâmetros qualitativos para a prestação do serviço; e - avaliar periodicamente os serviços.	- foi feito o remanejamento dos grupos de funcionários, visando melhor atender aos setores da Universidade. - foi implantado na página da GSG (Internet), a ferramenta Fale Conosco que visa estabelecer os canais de comunicação para otimizar esse tipo de serviço. - a empresa terceirizada realiza periodicamente cursos de reciclagem com todos os seus quadros. - mensalmente é confeccionado um relatório sobre os serviços prestados no mês anterior que é encaminhado a empresa terceirizada com as críticas necessárias.
Meta 3: Realizar a revitalização paisagística dos câmpus da universidade. Ações: - recuperar as áreas degradadas; - realizar os serviços de poda, adubação e plantio de grama e mudas ornamentais; - manter o horto florestal; e - preparar a compostagem de material orgânico;	- foram revitalizadas 5.000 m² de áreas degradadas com plantio de grama esmeralda, nas unidades da FAMED, FAODO e FAMEZ; - realizar os serviços de poda, adubação e plantio de grama e mudas ornamentais; - foram plantadas 50 mudas de ipê, 10 de cedro, 10 de oiti e 15 de aroeira. - foram erradicadas 20 árvores em situação de risco do campus da Universidade e foram feitos plantios de mudas de pingo de ouro por todo o campus. - foram produzidas 750 mudas de variadas espécies de árvores. - foram produzidos e aplicados 2.000 kg de adubo nos jardins do campus de Campo Grande. - foram estocados 2.800 kg de adubo.
Meta 4: Racionalizar o uso da telefonia fixa e móvel em todo a UFMS. Ações: - acompanhar contas telefônicas de todos os ramais; - implantar sistema de avaliação e comparação, através de registros históricos; - conscientizar a comunidade universitária; - acompanhar os valores cobrados mensalmente, junto à empresa prestadora do serviço, verificando se condiz com a realidade.	- as contas telefônicas foram mensalmente fiscalizadas, corrigidas quando necessário e encaminhadas para pagamento. - todos os ramais foram avaliados sendo os excessos mensurados e encaminhados aos usuários responsáveis, para providencias cabíveis. - a comunidade recebeu orientações durante todo o exercício, no sentido de otimizar a utilização do sistema telefônica da UFMS. - os valores foram pagos de acordo ao estipulado em contrato.
Meta 5: Recuperar o acervo bibliográfico. Ação: restaurar livros e periódicos.	Foram restaurados 2.476 livros em 2009.
Meta 6: Ampliar, revitalizar e redimensionar a infra-estrutura física às necessidades acadêmicas e administrativas. Ações: - criar plano de recuperação da infra-estrutura física; - elaborar o projeto de ampliação e adequação da rede intranet; - elaborar e implantar o plano de eficiência energética; e - adequar os prédios e instalações para atender aos Portadores de Necessidades Especiais	- foram adquiridos vários equipamentos de rede durante o ano de 2009 para melhorar a rede da UFMS. Os equipamentos foram adquiridos com recursos de projeto enviado ao MEC. Foram investidos R\$ 1.400.000,00 na compra desse novos equipamentos. - foram adquiridos equipamentos para montagem de infraestrutura de videoconferência para atender todos os Câmpus da UFMS. Além disso, a infraestrutura servirá para a comunidade acadêmica interagir com outras instituições nacionais ou internacionais via videoconferências. - os Câmpus novos foram ligados ao NIN por links de internet dedicados. - os planos de recuperação de infra-estrutura física estão sendo elaborados, na maior parte, conforme cronograma de liberação de recursos do REUNI; - todos os prédios em reforma e as novas construções estão adaptados para atender aos Portadores de Necessidades Especiais; - foram elaborados vários relatórios de vistoria, laudos técnicos e pequenos estudos para subsidiar as obras e os pedidos de recursos e equipamentos, conforme documentação nos arquivos da GPO-PRAD - foram elaborados os projetos para as seguintes obras:

	✦ FACOM - projeto arquitetônico, projeto hidro-sanitário, ante-projeto de instalações elétricas e ante-projeto de calculo estrutural ✦ REESTRUTURAÇÃO DA REDE DE MEDIA TENSÃO – projetos arquitetônicos das subestações e ante-projeto de instalações elétricas ✦ DEPARTAMENTO DE HISTÓRIA – projeto para readequação do espaço físico ✦ CPBO – QUADRA – projeto arquitetônico para quadra polivalente ✦ BATLAB 4 – projeto arquitetônico para quarta fase do laboratório de engenharia elétrica (rua do lago) ✦ CENTRO DE PESQUISA DA BIODIVERSIDADE – estudo preliminar de arquitetura ✦ CPAN UNID. 1 – projeto de acessibilidade (para portadores de necessidades especiais) ✦ CPTL UNID. 2 – projeto arquitetônico e anteprojeto de instalações elétricas e calculo estrutural para o prédio de salas de professores ✦ CPTL UNID. 2 – projeto arquitetônico e anteprojeto de instalações elétricas e calculo estrutural para o prédio de salas de aula ✦ CPTL UNID. 2 – projeto arquitetônico e anteprojeto de instalações elétricas e calculo estrutural para o prédio da biblioteca ✦ Projeto para cobertura dos corredores do Setor 1 da Cidade Universitária em Campo Grande.
Meta 7: Elaborar o Plano Diretor de Obras. Ações: ✦ constituir grupo de trabalho para definição das diretrizes gerais do plano; ✦ proceder ao levantamento da infra-estrutura existente; verificar a necessidade de reformas e revitalizações das edificações existentes; ✦ planejar o atendimento a demanda por espaço físico; ✦ estabelecer critérios de prioridade para recuperação das instalações físicas; ✦ estabelecer o plano de manutenção corretiva e preventiva dos imóveis; ✦ definir padrões arquitetônicos; ✦ levantar a necessidade de novas edificações; ✦ normalizar o espaço físico de uso comum; e ✦ realizar o projeto de sinalização horizontal e vertical dos câmpus.	▶ as necessidades de reformas e revitalizações das edificações são identificadas e priorizada sua execução de acordo com a disponibilidade orçamentária e financeira; ▶ os padrões arquitetônicos são definidos de acordo com as edificações circunvizinhas. Nos novos campus o padrão arquitetônico é padronizado conforme Bloco Novo H quando são pavimentos térreos e, Bloco Padrão 2 quando de dois ou mais pavimentos; ▶ foram executadas e concluídas as seguintes obras: ✦ FAMEZ BLOCO A1 – salas de aula ✦ CCHS – conclusão da clinica e laboratórios de Psicologia ✦ CPAR - conclusão da clinica e laboratórios de Psicologia ✦ CPAN UNID. 2 – conclusão do bloco de salas de aula ✦ Rede de Esgoto nos setores 2 e 3 do Campus de Campo Grande ✦ Fechamento da quadra de esportes no setor 1 do Campus de Campo Grande ✦ Revitalização do Moreninho ✦ CPNA – prédio para o campus de Nova Andradina ✦ CPAN UNID. 1 – reforma e cobertura da quadra de esportes ✦ CPAQ UNID.2 – prédio de salas de aula ▶ foram iniciadas e estão em andamento as seguintes obras: ✦ CPBO – prédio para o campus de Bonito ✦ CPPP – prédio para o campus de Ponta Porã ✦ CPNA – abrigo para carros oficiais ✦ Reestruturação da rede de média tensão do setor 1 do Campus de Campo Grande ✦ CPNV – prédio para o campus de Navirai ✦ FAMEZ – Laboratório para Pequenos Ruminantes ✦ CPTL UNID 2 – salas de professores ✦ CPTL UNID 2 – salas de aula ✦ CPTL UNID 2 – biblioteca
Meta 8: Proceder à revitalização da infra-estrutura física das unidades culturais e desportivas. Ações: ✦ recuperar as piscinas universitárias; ✦ revitalizar o Estádio Pedro Pedrossian; ✦ recuperar o Ginásio de Esportes “Moreninho”; ✦ revitalizar o teatro Glauce Rocha; ✦ revitalizar as quadras poli esportivas; e ✦ recuperar os anfiteatros dos câmpus.	▶ foi realizado o cercamento do complexo aquático. ▶ foram feitas as seguintes reformas no Estádio Pedro Pedrossian: ✦ impermeabilização da marquise. ✦ troca de todos os refletores e ampliação da quantidade de 72 para 96. ✦ Reforma dos vestiários dos jogadores e arbitragem, com troca de todos os vasos sanitários e pias e emborrachamento de toda a área molhada. ✦ Aquisição de banco de reservas para os jogadores e arbitragem. ▶ Foram feitas as seguintes reformas no Ginásio Moreninho: ▶ Foi feita a troca da cobertura do ginásio. ▶ Revitalização do piso. ▶ Reforma da parte elétrica, hidráulica, dos banheiros e pintura. ▶ Esta meta foi parcialmente atingida com o fechamento e colocação de luminárias em uma das quadras cobertas.

Objetivo 3: Estabelecer estratégias para modernização do sistema de informação, comunicação e de marketing institucional.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Fortalecer a imagem da UFMS perante a comunidade. Ações: - elaborar programas de marketing institucional; - aprimorar a home page da UFMS; e - apoiar eventos institucionais.	▶ Fotografia - Foi elaborado um planejamento para o setor de Fotografia. O intuito é atualizar o acervo fotográfico e digitalizar o acervo existente. ▶ Programação Visual - Responsável pela produção visual de todos os materiais de divulgação da Universidade. É responsável também por manter a unidade de padrão de logomarcas e símbolos gráficos da Instituição. O setor é responsável também pela diagramação dos editais de toda a UFMS. A identidade visual da UFMS foi desenvolvida pela Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN) e o setor de Programação Visual é um dos responsáveis por manter e propagar os padrões. ▶ TVU (TV Universitária) - A programação da TV Universitária da UFMS é exibida pelo canal 14 NET - canal compartilhado com outras duas instituições privadas de ensino superior do Estado. Atualmente, a TVU conta com sete programas (Todas as Artes, Programa de Entrevista, Jornal da UFMS, TVU Especial, Dica de Livro, Dica de Saúde e em fase final de produção o Minuto Ciência). A atualização da programação é quinzenal e durante os intervalos são inseridos materiais institucionais, principalmente, serviços que a Universidade oferece para toda a comunidade. ▶ Programas de Relacionamento com a Comunidade - Em 2009 a UFMS iniciou algumas parcerias e ações com o objetivo de criar e fortalecer mecanismos de interação com a comunidade acadêmica e com a comunidade em geral. ✦ Ação 1: WEB TV – CAPES - A UFMS formalizou, em 2009, parceria com a CAPES para participar do projeto WEB TV. O projeto funcionará por meio de circuito fechado e as universidades participantes poderão receber e enviar produção jornalística. ✦ Ação 2: Pesquisa interativa com alunos do Ensino Médio - A Universidade disponibilizou a partir de dezembro de 2009 um link no seu portal http://pesquisa.ufms.br/cursos, no qual alunos do Ensino Médio da rede pública e privada podem responder um questionário, com o objetivo de mapear possibilidades de novos cursos de graduação a serem implantados na Instituição. O questionário foi aplicado em parceria com a Secretaria Estadual de Educação (SED/MS) e o intuito é que alunos de mais de 500 escolas participem da pesquisa. O questionário ficará no portal até março/abril de 2010. Durante o ano de 2010 a Assessoria de Comunicação também ficará encarregada de organizar outras pesquisas ou consultas à comunidade. ✦ Ação 3: Vestibular - A Universidade desenvolve a campanha de divulgação do vestibular abrangendo várias formas de interação com a comunidade. Além dos veículos formais como o portal, o Jornal da UFMS e a TVU, a Pró-Reitoria de Extensão e Assuntos Estudantis (PREAE), disponibiliza assistência vocacional aos futuros acadêmicos e os alunos dos cursos de graduação participam de eventos em escolas do Ensino Médio, que divulgam profissões em todas as áreas do conhecimento. A Assessoria de Comunicação dá suporte divulgando as ações junto à comunidade acadêmica e a comunidade externa. ✦ Ação 4: Divulgação da abertura de vagas remanescentes - Em janeiro de 2010 a Universidade estará disponibilizando outdoors na capital e no interior do Estado, com o objetivo de divulgar amplamente a abertura de vagas remanescentes. A ação teve início em novembro de 2009 com a produção de panfletos, contendo informações sobre os cursos e sobre a documentação necessária para atendimento de portadores de diploma e alunos transferidos de outras instituições. Em dezembro de 2010 iniciamos também a divulgação espontânea, por meio da assessoria de imprensa, com rádios do interior do Estado. A iniciativa foi tomada tendo em vista que o rádio é o meio mais acessado nos municípios do interior. ▶ Programa de Relacionamento com a Comunidade Científica - A Universidade tem como uma das principais diretrizes o desenvolvimento de pesquisas. Concentrando uma produção de conhecimento que colabora para o desenvolvimento regional e contribui para a melhoria da qualidade de vida da sociedade, a divulgação destes trabalhos, seja para um público-alvo específico ou para toda a comunidade, é de suma importância. Para tanto, no Portal da FUFMS existe um canal específico para a divulgação da produção científica. No canal universitário, em fase de produção, teremos o programa Minuto Ciência, realizado com o apoio de pesquisadores da Universidade e com o objetivo de divulgar a popularizar a ciência. Para 2010, o canal universitário também irá transmitir a série “Da Cerâmica à Nanotecnologia”, produzida pelo Instituto de Ciências e Tecnologia em Materiais em Nanotecnologia da UFSCar/UNESP, financiado pelo CNPq. A parceria foi possível por intermédio do grupo de materiais do Departamento de Física da FUFMS. Por meio da Assessoria de Imprensa haverá maior constância na divulgação de pesquisas para publicações específicas de jornais, sites e emissoras de televisão. Outra ação importante é desenvolvida pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPP) e pela Editora da UFMS por meio da publicação de revistas científicas. A Assessoria de Comunicação pode colaborar na distribuição e divulgação dos materiais publicados. ▶ Portal da UFMS - O novo portal da Universidade entrou no ar em junho de 2009. A proposta é produzir conteúdo institucional de interesse da comunidade interna e externa. O portal conta com possibilidades midiáticas como inserção de áudio e imagem.

	Desde outubro de 2009 toda a programação da TVU migrou para o portal da Instituição, bem como os conteúdos desenvolvidos no Jornal da UFMS. Canais de interatividade também serão mantidos e fomentados, como o Twitter e os links onde a comunidade é consultada e pode participar de consultas importantes para ações a serem desenvolvidas pela Universidade. O Portal também contempla a divulgação da produção científica, das atividades de extensão e dos projetos de graduação desenvolvidos na Instituição. ► Jornal da UFMS - O jornal da Universidade tem periodicidade mensal e contempla produção de conteúdo de todos os 11 câmpus universitários da Capital e do interior do Estado. Em formato standard, colorido, o periódico apresenta quatro páginas e tem produção integrada entre profissionais de diversas áreas como jornalistas, artes gráficas e diagramadores. Acadêmicos também participam da elaboração do jornal.
--	---

Objetivo 4: Aperfeiçoar o sistema de segurança patrimonial.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Implantar Sistema de Controle Patrimonial Físico. Ações: ► modernizar o sistema de controle patrimonial da UFMS; ► adequar o manual de controle de bens móveis; ► regularizar os bens imóveis; ► informatizar o sistema de controle de bens imóveis; e ► viabilizar equipamentos para implantação do sistema.	► o Sistema de Controle Patrimonial desenvolvido pelo Núcleo de Informática passou por diversas atualizações em 2009. Foram adquiridos equipamentos leitores de código de barra e uma impressora de código de barra para migrar as etiquetas de patrimônio para um sistema mais eficiente de inventário. ► os bens patrimoniais do Hospital Universitário foram desmembrados do sistema da UFMS e passados para a administração do Hospital Universitário. ► o manual de controle de bens imóveis está atualizado em relação ao modelo de gestão utilizado em 2009, para 2010 deverá sofrer atualização em razão da mudança prevista no sistema de gestão com a implementação do sistema de controle patrimonial através de código de barras. ► a regularização de bens imóveis não foi concluída em razão da falta de estrutura da Divisão de Patrimônio para realizar o inventário físico dos bens imóveis da instituição. ► a implantação de sistema informatizado de controle e a aquisição de equipamentos para controle de bens imóveis somente se justifica com a contratação de técnicos com formação voltada para a gestão patrimonial. ► foram adquiridos equipamentos para viabilizar a implantação do sistema de controle patrimonial de bens móveis através de Código de Barras, previsto para ter início em 2010.
Meta 2: Implementar melhorias no sistema de segurança patrimonial da UFMS. Ações: ► realizar estudos para implantação do novo sistema (identificar força de trabalho, pontos estratégicos, tipo de sistema, etc.); ► modernizar o sistema de vigilância e implantar a monitoração eletrônica; ► viabilizar o fechamento dos câmpus com guaritas, cancelas, cercas, etc.; ► instalar postos de atendimento em locais estratégicos; ► disponibilizar veículos para rondas; ► capacitar e reciclar o efetivo de segurança; ► adquirir um sistema de segurança para o material bibliográfico das Bibliotecas da UFMS; ► adquirir equipamentos de combate a incêndio; e ► monitorar e avaliar o serviço de segurança prestado pelas empresas terceirizadas	► atualmente a Universidade tem 40 pontos monitorados eletronicamente. ► o fechamento da cidade universitária foi parcialmente concluído, faltando apenas a construção das guaritas de entrada, o que não aconteceu em 2009 por falta de recursos orçamentários, impossibilitando os estudos para a implantação do novo sistema de segurança. ► foi feito a aquisição de uma motocicleta para realização de rondas. ► não houve curso de capacitação e reciclagem do efetivo no ano de 2009, pois esta modalidade de curso é realizado a cada dois anos e o último foi realizado no ano de 2008. ► foram adquiridos extintores de incêndio para os diversos setores da Universidade. ► diariamente o serviço de segurança terceirizado, tanto o monitorado à distância quanto o presencial, é alvo de acompanhamento por parte da Divisão de Proteção Patrimonial, sendo encaminhado aos responsáveis relatórios de críticas para o melhor desempenho de suas atividades.

Objetivo 5: Consolidar o processo de registro da informação e de avaliação de indicadores administrativos.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Desenvolver um sistema integrado de informações gerenciais. Ação:  criar grupo de estudo para definir a estrutura do sistema;  desenvolver a base de dados;  unificar e padronizar as bases de dados existentes; e  capacitar servidores para alimentação do sistema.	▶ Foi criado o grupo de estudo para definição do banco de dados de pessoas. ▶ Foi implementado o banco de dados de pessoas. ▶ Foi iniciada a implementação de um módulo de controle de acesso unificado para os sistemas da UFMS. ▶ Foi implantado o passaporte UFMS para unificar a identificação pessoal para acesso aos sistemas da UFMS ▶ Foi iniciada a migração de dados do banco de pessoas da GRH para obanco unificado. ▶ Foi iniciada a migração de dados do banco de bens patrimoniais para o banco unificado.
Meta 2: Proceder à avaliação institucional. Ações:  estabelecer e manter conjunto de indicadores institucionais para atendimento as demandas internas e externas;  captar informações sobre problemas existentes no processo do registro de informações e de dados de avaliação institucional;  promover o acompanhamento e a otimização das ações de avaliação institucional; e  divulgar os resultados de avaliação junto à comunidade.	▶ instalada em 2005 Comissão própria de Avaliação Institucional através da Portaria nº 73, de 02.12.2004; publicou em maio/2007 o seu relatório final da avaliação. ▶ foram nomeados pela Portaria nº 201/2009 os novos membros da CPA, que está em atividade e em fase de elaboração da nova avaliação institucional

Área Estratégica: 5. Recursos Humanos

Objetivo 1: Consolidar a política de recursos humanos.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Viabilizar a ampliação do quadro de servidores da UFMS. Ações: - proceder a levantamento da situação atual do quadro de pessoal da UFMS; - readequar o quadro de pessoal visando à alocação otimizada de seus recursos humanos; e - encaminhar solicitação justificada e realizar gestão política junto ao MEC, ANDIFES e Bancada de Parlamentares do Mato Grosso do Sul,	- constituído em 2007, o grupo de Trabalho para elaboração do Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho, teve os seus trabalhos interrompidos em 2008 em razão da criação das comissões para estudar o assunto instituídas pela ANDIFES e Ministério da Educação, que definirão novas diretrizes. - encaminhado ao Ministério da Educação documento informando sobre a necessidade de contratação de pessoal tanto docente como técnico, teve como resultado a realização de concurso público para provimento de cargos da carreira docente e técnico-administrativo com a nomeação de 206 docentes e 105 técnicos.
Meta 2: Implantar sistema integrado de gerenciamento de recursos humanos. Ações: - elaborar estudo consolidando a gestão de recursos humanos; - desenvolver e implantar o sistema integrado, incorporando os sistemas atuais; - adquirir equipamentos necessários ao sistema; - rever as rotinas e procedimentos voltados à gestão de recursos humanos; e - treinar usuários do sistema.	- aperfeiçoadas rotinas, projetos e programas voltados para o desenvolvimento do servidor, com a continuidade na implementação do programa de capacitação para os técnico-administrativos, no auxílio financeiro para aperfeiçoamento, no programa de avaliação de desempenho e outras atividades de sua competência, todas voltadas para a busca de melhor atendimento ao servidor. Também foram desenvolvidos novos módulos e aperfeiçoado o Sistema de Gestão de Pessoal, dando desta forma mais agilidade e confiabilidade nas informações dos dados referentes a área de gestão de pessoas. - efetuados procedimentos na área de informática da GRH visando dar suporte e condições de trabalho aos servidores lotados na GRH. Foram adquiridos novos computadores, no-breaks, impressoras e periféricos.

Objetivo 2: Implementar programa de qualificação e de capacitação de recursos humanos.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Estimular o desenvolvimento formal do servidor. Ação: - oferecer oportunidades e incentivos ao servidor para qualificação profissional; - viabilizar parcerias com instituições públicas e privadas para oferecimento de cursos; e - conscientizar o servidor para a importância do desenvolvimento.	- fornecido aos servidores, pela Gerência de Recursos Humanos, informações sobre os cursos oferecidos por meio de palestras, informativos e CI-Circulares, incentivando e conscientizando o servidor sobre a importância da capacitação e qualificação profissional. - Oferecido pela Seção de Capacitação/GRH em conformidade com o Programa de Capacitação e Qualificação diversos cursos, diárias, passagens aos servidores para participação em congressos e seminários. Também foi concedido auxílio financeiro aos servidores selecionados no Programa de Auxílio ao Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-administrativos da UFMS.

Meta 2: Implantar programas de capacitação visando à constante reciclagem dos servidores em áreas específicas ligadas às atividades profissionais. Ações: ☛ diagnosticar a necessidade de treinamento (pessoas e áreas); ☛ elaborar o Plano de Capacitação; ☛ ofertar cursos de capacitação e reciclagem de servidores; ☛ oferecer cursos de Gestão Pública aos detentores de cargo de confiança; e ☛ avaliar os programas de capacitação.	▶ No Plano Anual de Capacitação e Qualificação de 2009 foram previstas as atividades a serem oferecidas, as áreas contempladas e o orçamento. A responsabilidade pela elaboração e execução é da Unidade de Capacitação. ▶ O rol de projetos de capacitação dos servidores técnico-administrativos da UFMS, foi desenvolvido de forma a atender conjuntamente os interesses institucionais e as necessidades individuais dos servidores, buscando o pleno desenvolvimento das habilidades individuais e a maior satisfação do servidor no desempenho de suas atividades, com a consequente melhora da produtividade e da qualidade dos serviços prestados, ou seja, a otimização dos recursos disponíveis na Instituição. ▶ Na elaboração do Plano de Capacitação foram atendidos os objetivos institucionais e as demandas identificadas por meio de instrumentos definidos na norma como a LNT - Levantamento das Necessidades de Treinamento e resultado da avaliação de desempenho. ▶ Todas as ações de capacitação são avaliadas sistematicamente pelos servidores e ministrantes dos cursos ou eventos realizados, abordando os seguintes aspectos:- nível de contribuição para o desenvolvimento do trabalho; nível de qualidade dos instrutores; conteúdo programático; carga horária; e recursos utilizados.
--	--

Objetivo 3: Desenvolver e implementar sistema de alocação de recursos humanos.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Instituir modelo de alocação de vagas. Ação: ☛ definir critérios para o sistema de alocação e distribuição de vagas; ☛ definir quadro de lotação de vagas; e ☛ proceder à avaliação do modelo.	▶ Em 2007 foi constituído grupo de Trabalho para elaboração do Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho, que procedeu o levantamento do quadro de pessoal da UFMS. Os trabalhos que deveriam ser finalizados em 2008 foram interrompidos aguardando diretrizes do Ministério da Educação em razão das comissões para estudar o assunto pela ANDIFES e Ministério da Educação.

Objetivo 4: Aprimorar programas de assistência ao servidor.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Ampliar a assistência ao servidor e seus dependentes. Ação: ☛ aprimorar o Programa de Saúde do Servidor (PAS); ☛ implantar comissões de saúde setoriais; ☛ implantar programas de atendimento psicossocial e econômicos; ☛ viabilizar atividades de lazer e cultura. (natação, música, hidroginástica, etc.) ☛ instalar uma escola de aplicação; e ☛ instalar uma creche em cada câmpus.	▶ A assistência ao servidor foi fortemente discutida nesse período com prioridade na definição de políticas voltadas para o servidor público federal. Nos últimos anos foram desenvolvidos projetos voltados para a saúde e assistência ao servidor da UFMS visando a promoção da saúde do servidor da UFMS e o desenvolvimento da melhoria das condições ambientais de trabalho com foco na prevenção, proteção e segurança do servidor, além de viabilizar rotinas para aperfeiçoamento e melhoria do atendimento. ▶ Em 2009, a Gerência de Recursos Humanos por intermédio da Divisão de Medicina e Assistência ao Servidor em parceria com o PAS e o NHU, iniciou os exames periódicos ocupacionais em todos os servidores da UFMS, começando pelos servidores lotados no NHU. No total foram mais de 500 servidores atendidos, sendo prevista a continuidade deste trabalho em 2010. comissões permanentes visando a Foi também constituída comissão com o objetivo de prestar atendimento psicossocial aos estudantes universitários e aos servidores da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, em caráter preventivo, informativo e de orientação individual e/ou grupal, denominado como PROAP. ▶ A Divisão de Medicina e Assistência ao Servidor/GRH, desenvolveu no ano de 2009 outras atividades por meio dos seguintes programas e projetos: ☛ Execução e acompanhamento do Convênio com a APAE – Associação de Pais e Amigos do Excepcional; ☛ Execução e acompanhamento com contrato com o IMCG – Instituto Mirim de Campo Grande; ☛ Desenvolvimento do Projeto “Cada Dia Crescendo Mais” ☛ Projeto Preparando para Aposentadoria

Objetivo 5: Aperfeiçoar o processo de avaliação dos servidores.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Implementar o Sistema de Avaliação para os servidores docentes e técnico-administrativos. Ações: - definir modelo e critérios de avaliação; - realizar seminários para discussão do processo de avaliação; - implantar o modelo de avaliação de desempenho adotado; - rever rotinas das práticas adotadas; e - elaborar relatório com as necessidades de capacitação para subsidiar as demais áreas.	► O modelo de avaliação pelo sistema Web (SIAI), desenvolvido pela UFMS tanto para docentes quanto para o técnico administrativo desenvolvido em 2008, foi implementado e aperfeiçoado em 2009.

Área Estratégica: 6. Corpo Discente

Objetivo 1: Incentivar a participação discente na discussão das questões da Universidade e nas atividades artísticas, culturais, desportivas, científicas.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Incentivar a participação discente na discussão das questões de nível nacional sobre extensão universitária. Ações: - divulgar os nomes dos discentes na página da Instituição e da PREAE que compõem comissões internas da UFMS; - criar oficinas e workshops na Instituição em parceria com o DCE para discutir as propostas de Reforma Universitária da UNE, MEC, ANDIFES, PROIFES, SBPC; - manter os acadêmicos motivados e participantes da vida cultural, artística e científica da Instituição; - promover maior conscientização dos estudantes e professores quanto ao compromisso social, ético e de formação profissional plena; e - criar caravanas para viagens anuais para a SBPC.	- estimulada a participação dos discentes na Comissão Central de Extensão, Cultura e Desporto no âmbito da UFMS; - estimulada a participação dos discentes Bolsistas de Extensão Universitária para apresentação de trabalhos em Seminários de Extensão no IV CBEU – Congresso Nacional de Extensão Universitária, em Dourados/MS; - estimulada a participação de acadêmicos em ações de extensão universitária sobre orientação profissional nos diversos cursos da UFMS;
Meta 2: Criar uma cultura universitária de reflexão de estudos de produção social científica. Ações: - disponibilizar, na Biblioteca, os documentos e as legislações que norteiam as atividades na UFMS; - disponibilizar no website da UFMS os documentos e as legislações que norteiam as atividades na UFMS; - planejar eventos semestrais para integração da comunidade interna da Instituição; - promover no âmbito da Instituição eventos que promova a troca de experiência nas áreas artísticas, cultural, extensão e da pesquisa por meio de seminários, tarde culturais entre outros eventos; - criar cultura de confronto de saberes por meio de atividades de extensão, sendo que os alunos extensionistas tornam-se mais integralmente sujeitos do seu aprendizado e assumem postura crítica frente aos conteúdos que lhes são transmitidos; e	- disponibilizado na página da PREAE e no SIGPROJ legislações que norteiam as ações de extensão na UFMS e em nível nacional; - estimuladas as ações de extensão para promover a produção científica;

 aperfeiçoar a qualidade do processo de comunicação e transformação do acadêmico nas relações extensionistas.	
Meta 3: Estimular o envolvimento em movimentos estudantis.	▶ realizadas reuniões com a Equipe da PREAE e DCE para fortalecimento de parceria objetivando um processo de interação entre a comunidade universitária; ▶ oportunizada a participação em eventos do Movimento Estudantil Nacional (UNE) Brasília - janeiro/2009;
Ações:  fortalecer as entidades de representação estudantil na UFMS;  viabilizar reuniões semestrais com o DCE e conselheiros discentes.  viabilizar recursos para que os acadêmicos participem de encontros do movimento estudantil;  sistematizar meios de acompanhamento e avaliação das participações dos alunos nos eventos e encontros de movimento estudantil;  oferecer assessoria quanto à legislação e organização de CA;  possibilitar espaços físicos para a organização de alunos em suas representações;  implementar um canal eletrônico de comunicação CAE-CA-DCE; e  disponibilizar computador e ramal interno para os CAs.	
Meta 4: Promover e articular uma política institucional inclusiva e democrática de participação discente.	▶ estimulada a participação tanto da Equipe PREAE quanto da comunidade acadêmica em espaços para discussão das políticas de inclusão, com o objetivo de ampliar a cultura de inclusão no contexto das atividades da Instituição. ▶ emitidos Editais EXT (de Fluxo Contínuo) estimulando a participação dos acadêmicos da UFMS nas diversas ações. ▶ executadas ações de incentivo a participação discente em eventos científicos ▶ executado o IV JOGOS UNIVERSITÁRIOS INTERCAMPUS ▶ incentivado a participação de discentes como membros na comissão central de extensão, cultura e desporto. ▶ participação de acadêmicos nos JOGOS UNIVERSITÁRIOS BRASILEIRO.
Ações:  estimular a participação de discentes em eventos de extensão e pesquisa da Instituição;  incentivar a participação nas atividades de extensão da Semana Nacional de Ciência e Tecnologia do Governo Federal;  definir estratégias semestrais para envolver os discentes em atividades de extensão e pesquisa da instituição;  promover a participação de Centros acadêmicos e do Diretório Central dos Estudantes nas diversas atividades da UFMS;  elaborar projetos que incluam a participação discente em eventos;  subsidiar e orientar a criação e/ou manutenção dos centros e/ou agremiações acadêmicas;  desenvolver projetos de atividades desportivas integrativas para atender à comunidade acadêmica dos câmpus da Instituição;  desenvolver projetos de atividades desportivas integrativas entre a UFMS e as demais IES do Estado;	

- incentivar a representação estudantil através do DCE/CAs, no Departamento e no Colegiado em Comissões de Ensino, Pesquisa, Extensão, estágio supervisionado e outras; e - articular a comissão de extensão e de pesquisa na definição de tais estratégias.	
---	--

Objetivo 2: Apoiar a criação de mecanismos de complementação da formação do estudante e do desenvolvimento de suas capacidades de atuação profissional.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Divulgar as possibilidades de intercâmbio (pesquisa, extensão e ensino) dentro e fora do âmbito da UFMS. Ação: - divulgar on-line as possibilidades de intercâmbio (pesquisa, extensão e ensino) dentro e fora do âmbito da UFMS; - institucionalizar a realização de estágios extracurriculares como exigência de formação acadêmica; - estabelecer convênios e/ou parcerias interinstitucionais correlatas à formação profissional; - divulgar os convênios e/ou parcerias interinstitucionais correlatas à formação profissional; e - criar uma base de dados (agência interna de oportunidades de trabalho), contendo dados pessoais, experiências, capacidades, aspirações e desafios dos alunos e ex-alunos.	estabelecidos convênios e parcerias interinstitucionais visando à formação profissional via ações de extensão.
Meta 2: Promover campanhas de cunho social, de modo a desenvolver a responsabilidade social entre a comunidade universitária. Ações: - promover campanhas de arrecadação de gêneros de primeira necessidade; - implementar nos câmpus do interior atendimento psicossocial, odontológico e médico de acadêmicos, além de ampliar tais atividades no câmpus de Campo Grande; e - promover gincanas, torneios esportivos, atividades culturais, etc. possibilitando a integração da comunidade universitária e externa.	estimulada a participação de acadêmicos na elaboração de ações de extensão sob a orientação de um professor orientador visando o desenvolvimento da responsabilidade social do acadêmico e o compromisso social da Instituição.

Meta 3: Estimular a participação dos alunos em atividades de extensão universitária.	▶ divulgados na página da PREAE a Legislação sobre Bolsas de Extensão Universitária (PBEXT).
Ações: - assessorar a comunidade discente na implantação de Empresa Júnior de cursos/departamentos. - divulgar as diretrizes sobre bolsas de extensão; - institucionalizar a oferta de disciplinas optativas de extensão universitária; - avaliar a demanda de interesse dos alunos e do mercado de trabalho; - sistematizar e criar projetos de extensão voltados à área de atuação dos seus cursos (humanas, exatas e biológicas) integrando disciplinas e áreas temáticas dos projetos; e - incentivar os professores a se manterem atualizados com as últimas tecnologias, elaborar novos conteúdos programáticos e proporem novas disciplinas optativas.	

Objetivo 3: Instituir programas de apoio ao desenvolvimento de estudos extracurriculares e à formação de lideranças.

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Criar e institucionalizar os Programas para capacitação extracurricular de discentes da UFMS. Ações: - analisar propostas de criação de Programas de Treinamento em áreas de interesse; - discutir em conjunto o aperfeiçoamento desses programas em atividades programadas pela PREG, PREAE e PROPP; - organizar em conjunto com o Movimento Estudantil o projeto Escola de Lideranças; e - elaborar e executar os Programas de Treinamento (PET, Conexões de Saberes, entre outros).	▶ executado o Programa Conexões de Saberes pela PREAE. ▶ Elaborado e aprovado o regulamento de estágio obrigatório e não obrigatório na UFMS, adequando-se assim a Lei do Estágio/2009; ▶ Efetuada a coordenação e supervisão da atuação no Programa VALE UNIVERSIDADE/SETAS/MS; ▶ Divulgação através da página na web dos resultados.
Meta 2: Fomentar o envolvimento dos discentes em estágios extracurriculares nacionais e internacionais. Ações: - criar programas institucionais de estágio extracurricular unificando as ações da PREG, PREAE e PROPP; - viabilizar espaços físicos para o atendimento destes serviços; - viabilizar equipamentos e materiais para suprimento destes serviços; - divulgar o setor dos estágios extracurriculares organizados pela	

DIAA/CAE/PREAE; - realizar feiras de profissões em parceria com as entidades profissionais; e - promover atividades que permitam aos discentes à realização de atividades complementares previstas nos projetos pedagógicos dos cursos.	
---	--

Objetivo 4: Aperfeiçoar programas de interesse estudantil nas áreas de ensino, pesquisa e extensão;

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Ampliar, anualmente, o oferecimento de bolsas de extensão aos discentes. Ações: - orientar os alunos a participarem dos programas de ensino, pesquisa e extensão visando melhoria da aprendizagem e enriquecimento curricular; e - destinar maior verba orçamentária para dotar programas de bolsa de ensino, pesquisa e extensão.	ampliada em 10% anualmente a concessão de Bolsas de Extensão via Edital PBEXT/PREAE.
Meta 2: Reestruturar normas institucionais a fim de estabelecer a obrigatoriedade no envolvimento dos acadêmicos pelo menos em uma atividade de extensão por ano. Ações: - realizar reuniões com os diversos setores da UFMS para verificar a possibilidade de estabelecer a obrigatoriedade do envolvimento dos acadêmicos, pelo menos um ano, em projetos de pesquisa, ensino e extensão; - compor comissões em todos os câmpus para a discussão do assunto; - viabilizar recursos para deslocamento, estada e alimentação das comissões; e - elaborar e divulgar os resultados das comissões.	- atendido a Legislação que promove a necessidade de participação de Acadêmicos na Equipe de Execução das Ações de Extensão via Normas que Regulamentam a Extensão Universitária na UFMS, FORPROEX E PNE. - realizadas reuniões nos diversos campus da UFMS para esclarecimento das questões afetas a extensão.

Objetivo 5: Aperfeiçoar os mecanismos relativos ao processo de avaliação dos discentes ingressos e egressos..

DESCRIÇÃO DAS METAS E AÇÕES	REALIZAÇÕES EM 2009
Meta 1: Aperfeiçoar as estratégias de identificação do perfil dos ingressantes na UFMS. Ações: - instituir comissão mista (docentes, coordenadores de curso e discentes) para elaborar proposta de alterações nos mecanismos de avaliação institucionalizados; - motivar os discentes a participarem do	aplicado anualmente o Formulário do Perfil Socioeconômico dos Estudantes da UFMS pela Equipe do LEDES.

processo de avaliação institucional da extensão e da UFMS; - desenvolver (PREG) junto aos colegiados de cursos mecanismos que avaliem os discentes de forma integral; - promover campanhas, seminários e debates voltados a motivar os acadêmicos para participar do PDI e outros planejamentos e avaliações; e - propor a discussão a respeito dos tipos e quantidade das avaliações aplicadas aos discentes, através de reuniões de suas instâncias deliberativas.	
Meta 2: Promover avaliação dos egressos da UFMS. Ações: - identificar as experiências em outras regiões sobre o levantamento de egressos; - elaborar documento para realizar levantamento do perfil dos egressos; - divulgar o perfil dos egressos aos coordenadores; - definir instrumentos computacionais para auxiliar na gestão dos egressos; e - instrumentalizar possíveis mudanças na grade curricular.	realizadas contatos preliminares pela equipe de Desporto da PREAE para elaboração de propostas para o I Encontro de Egressos do Curso de Educação Física.
Meta 3: Criar sistema de informação na Web para acompanhar os alunos egressos da UFMS. Ações: - Automatizar as ações na PREAE por meio de sistemas de informação na Web a fim de dar transparência e veiculação democrática das informações discentes; - sistematizar ações junto a PREG, PREAE, NIN e Departamento de Computação para elaborar estratégias de definição do sistema e acompanhamento dos egressos; - implantar Sistema de Informação; e - avaliar Sistema de Informação.	estas metas não foram realizadas no ano de 2009.

16. Análise crítica dos resultados do PDI-UFMS 2005/2009

Área Estratégica: GRADUAÇÃO

Considerando os resultados obtidos no período de abrangência do PDI – 2005-2009 da UFMS, podemos afirmar que foram satisfatórios, face ao alcance e a elevação de alguns indicadores. Algumas metas não puderam ser atingidas, principalmente por falta de recursos humanos e financeiros.

No que tange a oferta de cursos de graduação e ampliação do número de vagas foram criados e implantados 11 novos cursos, correspondendo a 550 novas vagas e ampliadas 115 vagas em diversos cursos de graduação, totalizando 665 vagas. Vale ressaltar que todos os cursos criados tiveram seus projetos pedagógicos devidamente analisados e aprovados de acordo com as Diretrizes Curriculares Nacionais específicas de cada curso.

As dificuldades encontradas foram quanto aos atendimentos e orientações aos coordenadores de curso, em razão do pouco número de técnicos em assuntos educacionais lotados nesta Pró-Reitoria. Outra dificuldade se deu, em virtude da necessidade de deslocamentos da equipe técnica aos campi para prestar orientações e sanar dúvidas quanto à parte pedagógica.

Os instrumentos de auto-avaliação não foram criados, portanto não houve aplicação sistemática por parte dos colegiados de cursos, porém alguns cursos tiveram iniciativa própria e realizaram a auto-avaliação. Os encontros com os coordenadores de cursos não foram possíveis serem realizados em sua totalidade, devido à indisponibilidade de recursos humanos e financeiros.

Nos que tange à administração e organização acadêmica, ressalta-se que ainda não ocorreu a implantação do sistema de matrículas on-line, por falta de recursos técnicos computacionais, equipamentos, recursos humanos e financeiros do NIN.

Não foi possível atingir as metas de uniformização integrada de atividades curriculares nos cursos de graduação, por falta de iniciativa, integração e experiência dos coordenadores de cursos inerente aos assuntos pedagógicos, bem como por indisponibilidade de técnicos desta Pró-Reitoria e poucos recursos financeiros.

A política de cotas tem sido tema de estudo e discussão em vários níveis, nacional, regional e local, em diferentes momentos: por iniciativa do Ministério da Educação, e por exigência da sociedade em geral, em encontros nacionais, regionais, do Fórum de Pró-Reitores de Ensino de Graduação, das universidades públicas e particulares brasileiras. A UFMS não implementou ainda uma política interna de inclusão social envolvendo novas formas de acesso aos cursos de graduação, por necessidade de maior discussão do assunto com a comunidade universitária.

Nos aspectos de melhoria do processo de ensino-aprendizagem e inovação pedagógica, considera-se importante a aprovação de 6 novos grupos PET, 02 grupos PET Saúde, e 7 grupos PIBID em cursos de graduação, que oportunizou e fortaleceu as experiências, transposição de conhecimentos e desenvolvimento da autonomia dos acadêmicos. Com estes programas houve um fortalecimento da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação. Os projetos de ensino tiveram pouca atuação, neste período, pela ausência de recursos financeiros, o que reduziu o número de propostas de inovações pedagógicas cadastradas na PREG.

Neste período houve reconhecimentos de 11 cursos e renovações de reconhecimento de 8 cursos, perfazendo um total de 19 cursos, sendo que outros reconhecimentos e renovações de cursos estão aguardando a publicação das portarias pelo MEC.

Os acadêmicos do PEC-G da UFMS foram contemplados com bolsas do Projeto Milton Santos de apoio ao estrangeiro (PROMISAES). De modo geral, o Programa PEC-G transcorreu satisfatoriamente.

Sendo o regime de matrículas “seriado anual”, houve dificuldade por parte dos acadêmicos em participar do programa de Mobilidade Estudantil com outras instituições de ensino superior federal (Programa ANDIFES- IFES).

Na UFMS, a procura de acadêmicos pela Mobilidade Estudantil foi razoável, contudo a concretização foi insatisfatória.

As vagas ociosas foram ofertadas por meio de processos seletivos, para transferência de candidatos de outras IES e como portadores de diploma de curso superior, o que permitiu o preenchimento das mesmas.

Contudo, as ações realizadas permitiram o fortalecimento da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação, quanto às atividades pedagógicas e administrativas, carecendo de uma reestruturação e informatização das atividades da Pró-Reitoria, para melhor andamento dos trabalhos realizados junto aos coordenadores de cursos, secretarias acadêmicas e atendimento em geral da comunidade acadêmica.

Área Estratégica: PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO.

A Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPP) considera o período de abrangência do PDI (2005-2009) bastante positivo. As metas propostas foram atingidas por meio de ações conjuntas realizadas pelas Coordenadorias que integram esta Pró-Reitoria, junto aos demais setores da UFMS e instituições externas.

Houve significativa melhora nos indicadores da produção científica e da qualificação docente, o que refletiu diretamente no avanço da pós-graduação, com a criação e a implantação de 5 cursos de Doutorado e 9 cursos de Mestrado nas áreas do conhecimento previstas no PDI.

Foi realizado um investimento de R\$ 5.560.735,00, obtido de agências de fomento (FINEP e CAPES), por meio da elaboração de projetos institucionais para ampliação da infra-estrutura de pesquisa e pós-graduação da UFMS, encaminhados pela PROPP. Esses projetos visam à consolidação da infra-estrutura já existente, bem como à implantação de infra-e

Ressaltamos ainda a ampliação do acervo bibliográfico; a ampliação e o fortalecimento do Programa de Iniciação Científica; o crescimento das parcerias interinstitucionais; e a revitalização da Base de Estudos do Pantanal (BEP) e da Editora da UFMS.

Na perspectiva de contemplar o desenvolvimento tecnológico, foram criadas e implantadas a Agência de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia (APITT) e a Pantanal Incubadora Mista de Empresas.

Essas ações fortaleceram o setor de pós-graduação e de pesquisa da UFMS, abrindo novas perspectivas de trabalho e um aumento significativo de inserção da UFMS nos fóruns científicos nacionais e internacionais, bem como elevaram a qualidade do ensino de pós-graduação e da pesquisa científica. Em conjunto, tais atividades possibilitaram a esta instituição uma contribuição cada vez mais efetiva no desenvolvimento do Estado de Mato Grosso do Sul e da região Centro-Oeste.

Área Estratégica: EXTENSÃO E ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.

A Política de Extensão Universitária tem sido objeto de estudo e discussão em diversos níveis - nacional, regional e local, em diferentes momentos: por iniciativa do Ministério da Educação, por exigência da comunidade acadêmica em encontros nacionais e regionais do Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileira, e também no interior da própria UFMS. Suas Diretrizes são definidas no Plano Nacional de Extensão: impacto e transformação, relação Dialógica, Interdisciplinaridade e Indissociabilidade Ensino/Pesquisa e Extensão. A Extensão Universitária entendida como prática acadêmica que interliga a universidade nas suas atividades de ensino e de pesquisa com as demandas da maioria da população, possibilita essa formação o profissional cidadão e se credencia cada vez mais junto à sociedade como espaço privilegiado e produção do conhecimento significativo para a superação das desigualdades sociais existentes.

A Extensão Universitária consolida mais um canal de comunicação com a Comunidade Acadêmica com a criação do Sistema de Gerenciamento de Projetos SIGPROJ/MEC, permitindo o registro e acompanhamento de Programas Institucionais de Extensão Universitária e de Assuntos Estudantis, estimulando a elaboração e gerenciamento por meio das Pró-Reitorias de Extensão de ações de extensão nas modalidades Programas, Projetos, Cursos, Eventos, Serviços Prestados, as quais geram Publicações e Outros Produtos Acadêmicos.

E a Política de Assistência Estudantil norteia a implantação de ações para garantir o acesso, a permanência e a conclusão de curso dos estudantes das IFES, na perspectiva de inclusão social, formação ampliada, produção de conhecimento, melhoria do desempenho acadêmico e da qualidade de vida, agindo preventivamente, nas situações de repetência e evasão, decorrentes da insuficiência de condições financeiras.

Os programas e projetos da Assistência Estudantil devem ser desenvolvidos como instrumentos de acesso, permanência e conclusão de curso dos estudantes nas instituições públicas, tendo como pressuposto que a Assistência Estudantil é uma política essencial no contexto da indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão. Esta proposta foi elaborada, à exemplo do FORPROEX, por uma comissão composta por representantes das regionais no FONAPRACE considerando o resultado das pesquisas e a diversidade dos encaminhamentos de situações comuns entre as IFES.

Portanto, as ações planejadas e realizadas, as potencialidades e fragilidades observadas no processo de auto-avaliação dos trabalhos propostos pela PREAE e ainda considerando as ações programadas na proposta do PDI 2005-2009, procurou contar com o grau de conhecimento da comunidade acadêmica da missão institucional, do PDI e da missão da própria PREAE, com a coerência das ações acadêmico-administrativas em função dos propósitos declarados pela PREAE nos objetivos que pautaram a Extensão Universitária e a Assistência Estudantil no PDI, buscaram sempre a compatibilidade entre o PDI, o PPI e os Projetos Pedagógicos dos Cursos.

Neste contexto, a PREAE considerou que, dos resultados alcançados na Área Estratégica -Extensão e Assistência Estudantil – para restabelecer os objetivos de: consolidar o Plano Nacional de Extensão Universitária na Instituição, para desenvolver, consolidar e incentivar atividades de extensão, de cultura e de desportos, preferencialmente, integradas ao ensino e à pesquisa, buscar o aperfeiçoamento do Programa Nacional de Fomento à Extensão Universitária e Atendimento Estudantil na Instituição, lutar pela ampliação de programas de educação continuada, em parceria com entidades governamentais e de classe, e também pela implementação de programa de avaliação da extensão e da assistência estudantil e, dos resultados alcançados na Área Estratégica – Corpo Discente para: incentivar a participação discente na discussão das questões da Universidade e nas atividades artísticas, culturais, desportivas, científicas; apoiar a criação de mecanismos de complementação da formação do estudante e do desenvolvimento de suas capacidades de atuação; instituir programas de apoio ao desenvolvimento de estudos extracurriculares e à formação de lideranças; aperfeiçoar programas de interesse estudantil nas áreas de ensino, pesquisa e extensão; aperfeiçoar os mecanismos relativos ao processo de avaliação dos discentes ingressos e egresso; a PREAE, buscando adotar uma postura crítica quanto a sua missão, finalidade e objetivos regimentais, e a necessidade de definir seus objetivos estratégicos em conjunto com seus pares, observou que a Pró-Reitoria vem gradativamente incorporando a importância desse documento e incorporando-o em suas rotinas de planejamento. Ato contínuo, avaliando a utilização do PDI revela, no entanto, algumas lições aprendidas e, conseqüentemente, cuidados a serem tomados na elaboração do próximo PDI, considera que o PDI deve sofrer avaliação e atualização anual, acompanhando o dinamismo que caracteriza a realidade dos Assuntos Estudantis e da Extensão Universitária e revelando um retrato fiel das metas e ações em curso. Ao longo destes cinco anos, diversas transformações – internas e externas a PREAE – geraram a necessidade de revisão de alguns dos objetivos e metas institucionais nestas duas Áreas.

A Pró-Reitoria também analisou que as metas devem ser definidas a partir das diretrizes pedagógicas estabelecidas no Projeto Pedagógico Institucional da Universidade, pois somente dessa forma, é possível obter uma articulação entre as linhas da Área da Extensão Universitária em número de cinquenta e três (CNPq) no contexto das áreas temáticas de Comunicação, Cultura, Direitos Humanos e Justiça, Educação, Meio-Ambiente, Saúde, Tecnologia e Produção e Trabalho, e ainda da Área da Assistência Estudantil nas áreas de Apoio Social, Desempenho Acadêmico, Cultura, Lazer e Esporte e Assuntos da Juventude, com suas Linhas Temáticas Moradia, Alimentação, Saúde, Transporte, Creche, Portadores de Necessidades Especiais, Bolsas, Ensino de Línguas, Acesso à Informática, Fomento à participação político-acadêmica, Acompanhamento psico-pedagógico, Acesso à Informação, Acesso às manifestações artísticas, culturais e desportivas, Orientação Profissional, Prevenção e Fatores de Risco, todas consistentes com a identidade e a proposta pedagógica da Universidade, consideradas suas diretrizes pedagógicas que para as Ações de Extensão e de Assuntos Estudantis em suas modalidades e com a utilização destas linhas, a Pró-Reitoria possa criar em seus Editais com antecipação, os focos de interesse da Instituição com base nas necessidades da região na qual encontra-se inserida, disponibilizando no SIGPROJ as Linhas e os Sub-Temas para que possam ser trabalhadas pelos seus segmentos em atendimento as reais demandas da região-Centro-Oeste. Assim considera-se fundamentada a necessidade da interface Assuntos Estudantis e a Extensão Universitária.

As metas estabelecidas pela PREAE nesta interface de trabalho, devem estar claramente associadas às linhas de ações, às etapas intermediárias e aos prazos de execução. No PDI 2005-2009, há, com certa frequência, metas definidas de forma vaga, sem o estabelecimento dos passos necessários à sua execução, o que denota dificuldades no estabelecimento de ações mais específicas que, de fato, viabilizem a concretização de objetivos mais amplos. Em relação aos prazos, muitas vezes eles abrangem os cinco anos de vigência do PDI ou, ao contrário, somente o primeiro ano contemplado pelo plano, revelando a dificuldade de hierarquizar prioridades e de estabelecer diferentes metas distribuídas pelos cinco anos de vigência do PDI. Para a atual elaboração do PDI 2010-2014, como exemplo, será possível visualizar que, a partir de uma diretriz pedagógica, pode ser estabelecida uma meta precisa, da qual linhas de ação são derivadas e decompostas em etapas com prazos de execução previstos, o que privilegiará os trabalhos a serem executados e as características da Assistência Estudantil e da Extensão Universitária na UFMS.

A Pró-Reitoria verifica que as metas e linhas de ação devem ser factíveis de realização. Caso alguma meta já esteja em andamento, é necessário explicitar as etapas realizadas e futuras. Caso hajam metas que ainda estejam em estudo ou que sejam apenas sondagem preliminar de intenções, estas devem ser explicitadas tão-somente como um estudo de viabilidade. Após sua conclusão, por ocasião da atualização anual do PDI, esse estudo será transformado em uma meta claramente definida. No entanto, não é desejável que esses estudos de viabilidade sejam predominantes no conjunto de metas da Assistência Estudantil e da Extensão Universitária, mas sim mostrarem-se consistentes para futuras transformações que se tornem passíveis de atendimento às necessidades dos segmentos da UFMS no que se refere às áreas de trabalhos da PREAE definidas em normas regimentais da Instituição. Assim sendo, os princípios legais exarados pelo FONAPRACE e FORPROEX levam à reflexão e à revisão das práticas institucionais, e neste contexto a Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis (PREAE) implementou para consolidação no período 2010-2014 junto as suas Coordenadorias de

Extensão, Cultura e Desporto e a Coordenadoria de Assuntos Estudantis, a necessidade de uma interface de trabalhos para um desenvolvimento de metas e ações que sejam balizadas pelo FORPROEX e FONAPRACE em conjunto com a administração da UFMS, para que se possam observar, não só os pontos fortes e os pontos fracos, mas criarem juntas pontos-chaves que definam o sucesso dos objetivos ora definidos para o próximo planejamento PDI 2010-2014.

Área Estratégica: ADMINISTRAÇÃO.

De um modo geral, após a análise dos objetivos previstos no PDI 2005-2009 para a Área estratégica: Administração, consideramos que o resultado atingido foi bastante satisfatório.

Para os objetivos direcionados as atividades da Pró-reitoria de Administração, destacamos a criação e utilização de diversas ferramentas de TI para o alcance das metas propostas, bem como a aquisição de materiais permanentes para dar sustentação aos objetivos. Destacamos aqui a contratação de uma empresa terceirizada para atuar na gestão do abastecimento e manutenção da frota de veículos da UFMS.

Foram realizadas também, gestões para a readequação da mão de obra terceirizada que labora na instituição no intuito de viabilizar os programas de recuperação e revitalização da estrutura física da universidade, além da elaboração de planos de manutenção nas diversas áreas de atuação da Pró-Reitoria de Administração. Foram também feitos investimentos nos equipamentos utilizados, seja através de manutenção ou aquisição. Por fim, no que tange as obras, foram investidos recursos na ampliação da estrutura física, na reforma das estruturas já existentes, foram desenvolvidos inúmeros projetos, dos quais destacamos as obras pactuadas no Programa REUNI, o de adequação, seguindo as normas de acessibilidade, da estrutura existente nos campus e a revitalização do Lago do Amor. O plano Diretor de Obras ainda está em fase de estudo, porém o padrão arquitetônico das novas instalações já está definido e vem sendo implementado a cada novo projeto.

Salientamos a implantação do sistema de controle patrimonial físico desenvolvido pelo Núcleo de Informática que ainda necessita de ajustes, mais que se projeta como um dos sistemas mais atuais nessa área de gestão, utilizando o código de barras como ferramenta propulsora de dinamismo. Na área de segurança patrimonial destacamos a ampliação experimentada ao longo da vigência do PDI 2005/2009 dos pontos monitorados eletronicamente que aumentaram significativamente o grau de segurança das unidades atendidas. Podemos destacar também a aquisição de novos e modernos equipamentos utilizados para vigilância do patrimônio e a manutenção do estado de ordem no ambiente universitário.

Em relação aos objetivos que estabeleciam atividades com o envolvimento da Pró-reitoria de Planejamento, Orçamento e Finanças, verificamos que no período de abrangência do PDI-UFMS 2005/2009, e considerando as dificuldades encontradas, foi altamente produtivo.

Nesse período, destacamos a adequação da estrutura organizacional da UFMS ao novo Regimento Geral da Universidade com a criação e implantação das Faculdades e de novos Câmpus.

Também foi padronizada a utilização da logomarca da UFMS com a aprovação do Manual de Identidade Visual e foi efetuada a revisão do Manual de Correspondências e de Atos Oficiais da UFMS, ambos elaborados pela Divisão de Planejamento Institucional.

Foi desenvolvida pela PROPLAN a nova matriz orçamentária que descentralizou os recursos para atendimento das unidades da UFMS.

Embora não esteja contemplado no PDI 2005/2009, destacamos também a inclusão da UFMS no programa REUNI nesse período.

O Núcleo de Informática desenvolveu no período de 2005/2009 atividades de grande destaque no âmbito da UFMS, dentre elas destacamos a regularização dos softwares utilizados nos computadores da instituição, a criação do novo portal na WEB com uma interface mais agradável e de navegação facilitada aos usuários, e a ampliação do acesso a internet a todas as unidades da UFMS, bem como a significativa melhoria da velocidade de acesso a WEB, e o desenvolvimento de sistemas diversos para atendimento das necessidades da administração da UFMS.

Foi também melhorada através da ACS a comunicação da instituição com a comunidade, com a ativação da TV UFMS e com o aprimoramento das notícias universitárias através da disponibilização de mais informações e conteúdos de interesse geral na página da UFMS.

Em suma, diante do exposto consideramos positivo o balanço das ações realizadas e satisfatório o grau alcançado na execução dessas ações.

Área Estratégica: RECURSOS HUMANOS.

O PDI 2005/2009 da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul estabeleceu cinco objetivos para a área Estratégica de Recursos Humanos.

Para a concretização destes objetivos foram traçadas metas, com suas respectivas ações. Dos objetivos propostos quatro foram plenamente alcançados e um parcialmente.

Foi encaminhado ao MEC documento informando sobre a necessidade de contratação de pessoal tanto docente como técnico, o que resultou na realização de concurso público para provimento de cargos da carreira docente e técnico-administrativo.

Com a adequação ao Programa REUNI, a proposta de aumento do número dos cursos de graduação e pós-graduação, tem como contrapartida a ampliação do quadro de servidores, e está programado para 2011 a contratação de mais 280 docentes e 400 técnico-administrativos.

Em 2009, além de aperfeiçoar rotinas, projetos e programas voltados para o desenvolvimento do servidor, foram implementados novos módulos do Sistema de Gestão de Pessoal (implantado em 2005) e aperfeiçoados os já existentes, dando desta forma mais agilidade e confiabilidade nas informações dos dados referentes à área de gestão de pessoas.

A área de informática da GRH efetuou vários procedimentos visando dar suporte e condições de trabalho aos servidores lotados na GRH. Foram adquiridos novos computadores, no-breaks, impressoras e periféricos.

A Seção de Capacitação/GRH em conformidade com o Programa de Capacitação e Qualificação ofereceu diversos cursos, concedeu diárias, passagens aos servidores para participação em congressos e seminários. Também foi concedido auxílio financeiro aos servidores selecionados no Programa de Auxílio ao Aperfeiçoamento dos Servidores Técnico-administrativos da UFMS.

Foi elaborado o Plano Anual de Capacitação e Qualificação com a previsão das atividades a serem oferecidas, as áreas contempladas e o orçamento. A responsabilidade pela elaboração e execução é da Unidade de Capacitação.

O rol de projetos de capacitação dos servidores técnico-administrativos da UFMS, foi desenvolvido de forma a atender conjuntamente os interesses institucionais e as necessidades individuais dos servidores, buscando o pleno desenvolvimento das habilidades individuais e a maior satisfação do servidor no desempenho de suas atividades, com a conseqüente melhora da produtividade e da qualidade dos serviços prestados, ou seja, a otimização dos recursos disponíveis na Instituição.

Todas as ações de capacitação são avaliadas sistematicamente pelos servidores e ministrantes dos cursos ou eventos realizados, abordando os seguintes aspectos:- nível de contribuição para o desenvolvimento do trabalho; nível de qualidade dos instrutores; conteúdo programático; carga horária; e recursos utilizados.

A assistência ao servidor foi fortemente discutida nesse período com prioridade na definição de políticas voltadas para o servidor público federal. Nos últimos anos foram desenvolvidos projetos voltados para a saúde e assistência ao servidor da UFMS visando a promoção da saúde do servidor da UFMS e o desenvolvimento da melhoria das condições ambientais de trabalho com foco na prevenção, proteção e segurança do servidor, além de viabilizar rotinas para aperfeiçoamento e melhoria do atendimento.

Em 2009, a Gerência de Recursos Humanos por intermédio da Divisão de Medicina e Assistência ao Servidor em parceria com o PAS e o NHU, iniciou os exames periódicos ocupacionais em todos os servidores da UFMS, começando pelos servidores lotados no NHU. No total foram mais de 500 servidores atendidos, sendo prevista a continuidade deste trabalho em 2010. Foi também constituída comissão com o objetivo de prestar atendimento psicossocial aos estudantes universitários e aos servidores da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, em caráter preventivo, informativo e de orientação individual e/ou grupal, denominado como PROAP.

A Divisão de Medicina e Assistência ao Servidor/GRH, tem desenvolvido outras atividades por meio dos seguintes programas e projetos:

- ✦ Execução e acompanhamento do Convênio com a APAE – Associação de Pais e Amigos do Excepcional;
- ✦ Execução e acompanhamento do contrato com o IMCG – Instituto Mirim de Campo Grande;
- ✦ Desenvolvimento do Projeto “Cada Dia Crescendo Mais”
- ✦ Implementação do Projeto Preparando para Aposentadoria

Em 2009 foi implementado o novo modelo de avaliação tanto para docentes quanto para o técnico administrativo, elaborado e aprovado nos anos anteriores.

Em 2007 foi constituído grupo de Trabalho para elaboração do Programa de Dimensionamento da Força de Trabalho, que procedeu o levantamento do quadro de pessoal da UFMS. Os trabalhos que deveriam ser finalizados em 2008 foram interrompidos aguardando diretrizes do Ministério da Educação em razão das comissões para estudar o assunto pela ANDIFES e Ministério da Educação.

17. Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais – REUNI

A Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul aderiu ao Programa de Apoio a Planos de Reestruturação e Expansão das Universidades Federais – REUNI, conforme Resolução nº 60, de 24 de outubro de 2007 do Conselho Universitário para ampliação de 1.726 vagas nos cursos de graduação, ensino presencial, com o aumento de vagas nos cursos existentes e criação de 28 cursos no período de 2008 a 2012, distribuídos pelos Centros, Faculdades em Campo Grande, nos Câmpus de Aquidauana, Coxim, Chapadão do Sul, Nova Andradina, Paranaíba, Pantanal, Três Lagoas e criação de novos três Câmpus localizados nas cidades de Bonito, Naviraí e Ponta Porã.

As justificativas apresentadas para adesão ao Programa de expansão foram em razão da possibilidade de contribuir com a inserção do governo federal no ensino superior em Mato Grosso Sul ampliando as oportunidades para os jovens da faixa etária de 18 a 24 anos; ampliação da interiorização em Mato Grosso do Sul incluindo mais três cidades com Unidades Setoriais Acadêmicas, ocupando localizações estratégicas no cenário macroeconômico do Estado. Outro fator ponderado foi a distribuição de cursos pelo Estado voltados para a formação de professores, contribuindo em grande parte para o crescimento do número de jovens que serão os futuros professores e profissionais da educação.

No Programa REUNI foi pactuado aumentar o número de cursos, de vagas, principalmente o oferecimento no período noturno e outras ações referentes a pós-graduação, ao compromisso social da Instituição:

- ✦ elevação gradual da taxa de conclusão média dos cursos de graduação presenciais para noventa por cento (90%) e,
- ✦ elevação da relação de alunos de graduação em cursos presenciais por professor para dezoito, ao final de cinco anos, a contar do início do plano.
- ✦ redução das taxas de evasão, ocupação de vagas ociosas e aumento de vagas de ingresso, especialmente no período noturno;
- ✦ ampliação da mobilidade estudantil, com a implantação de regimes curriculares e sistemas de títulos que possibilitem a construção de itinerários formativos, mediante o aproveitamento de créditos e a circulação de estudantes entre instituições, cursos e programas de educação superior;
- ✦ revisão da estrutura acadêmica, com reorganização dos cursos de graduação e atualização de metodologias de ensino-aprendizagem, buscando a constante elevação da qualidade;
- ✦ diversificação das modalidades de graduação, preferencialmente não voltadas à profissionalização precoce e especializada;
- ✦ ampliação de políticas de inclusão e assistência estudantil;
- ✦ articulação da graduação com a pós-graduação e da educação superior com a educação básica.
- ✦ Reduzir em 10,0% ao ano o número de acadêmicos excluídos pelas diversas razões.
- ✦ Alterar em 10,0% a situação daqueles em que envolvem os retidos por série.
- ✦ Realizar por semestre dois processos seletivos reduzindo-se os custos operacionais da execução dos três atuais, mantendo-se a oferta de 100,0% das vagas ociosas.
- ✦ Preencher, em média, 50,0% das vagas ociosas ofertadas em cada processo seletivo.

Ações efetivadas para cumprimento das metas

Várias ações foram desenvolvidas no ano de 2009 visando a busca da melhoria da qualidade do ensino e cumprimento das metas pactuadas:

Implantação de três novos Câmpus:

- ✦ Câmpus de Bonito;
- ✦ Câmpus de Naviraí;
- ✦ Câmpus de Ponta Porã.

Implantação de 11 novos cursos de graduação

Ampliação de 615 vagas para ingresso via vestibular.

Cursos e Vagas Ensino De Graduação

UNIDADE	CURSOS	VAGAS 2009
CCBS	Ciências Biológicas Licenciatura	25
CCHS	Administração	5
CCHS	Administração	5
CCHS	Ciências Econômicas	5
CPAN	Educação Física	50
CPBO	Administração	60
CPBO	Turismo e Meio Ambiente	60
CPCX	Sistemas de Informação	10
CPNA	Administração	60
CPNV	Ciências Sociais – Licenciatura	60
CPNV	Pedagogia - Licenciatura	60
CPPP	Matemática – Licenciatura	60
CPPP	Sistemas de Informação	60
CPTL	Engenharia de Produção	50
CPTL	Letras – Português Espanhol	25
FACOM	Análise de Sistemas	10
FACOM	Ciência da Computação	10
Total		615

Cursos e Vagas - Pós-Graduação

- ✦ Elaborado e encaminhado a CAPES projeto para aumento do numero de cursos de pós-graduação, Doutorado e Mestrado.
- ✦ Aumento do numero de cursos de pós-graduação.
- ✦ Aumento do numero de alunos nos cursos de pós-graduação, Doutorado e Mestrado
- ✦ Aumento do numero de docentes com titulo de doutor.

Outras metas**a) Redução das taxas de evasão**

- ✦ Alterada a legislação sobre o sistema de matriculas que disciplinou entre outros temas da área, matricula, exclusão e retenção na serie, oferta de disciplinas em períodos especiais e de nivelamento.
- ✦ Implementação das Bolsas Permanência e Bolsa Monitoria de Ensino com o objetivo de contribuir para a melhoria da qualidade do ensino.
- ✦ Bolsas Permanência
- ✦ Aumento do numero de Bolsas Permanência, com o objetivo de atender, com prioridade, ao acadêmico de baixa renda, auxiliando-o financeiramente para suamantenção, garantindo sua permanência na Universidade.
- ✦ Bolsa Monitoria de Ensino - Regulamentada conforme Resolução 39/2009-COEN as normas para a Bolsa Monitoria de Ensino de Graduação. Implantada conforme Edital nº40/2009-PREG, de 29/04/2009.
- ✦ Bolsa do Programa de Desenvolvimento Profissional de Ensino da UFMS- PRODEP
- ✦ Implementada a Bolsa do PRODEP conforme edital PREG 82/2009 de 04/09/09. No ano de 2009 foram disponibilizadas 75 bolsas, no valor de R\$ 300,00.

b) Ocupação de vagas ociosas

No ano de 2009, foram lançados editais para movimentação interna, transferência e portador de diploma de curso superior para ingresso no primeiro e segundo semestre.

c) Mobilidade Intra e Inter-Institucional

- ✦ Celebração de Convenio entre a UFMS e as demais Instituições Federais de Ensino, participantes do PME- Programa de Mobilidade Estudantil
- ✦ Regulamentado conforme Resolução 62/2009-COEG o Programa de Mobilidade Estudantil no âmbito da UFMS

d) Compromisso Social da Instituição

Políticas de inclusão:

- ✦ Aprovado pela Resolução 39/09-COEG as normas regulamentares da Monitoria de Ensino de Graduação e lançado o Edital 40/2009-PREG para processo de seleção.
- ✦ Implantado o Programa Bolsa Permanência, regulamentado pela Resolução CD nº 31, de 8 de julho de 2008.

Programas de Assistência Estudantil:

Os benefícios de assistência estudantil foram fortalecidos e ampliados:

- ✦ Programa Bolsa Permanência
- ✦ Programa Auxílio-alimentação:
- ✦ Programa Orientação Profissional:
- ✦ Programa de Idiomas:
- ✦ Programa de Incentivo a participação em Eventos (PIPEV) - Regulamentado conforme Resolução CD nº 4, de 2 de fevereiro de 2009.
- ✦ Programa de Apoio a Eventos do Movimento Estudantil da UFMS:
- ✦ Programa de Atividades Físicas (PAF) da UFMS:
- ✦ Programa de Apoio Psicopedagógico ao Estudante Universitário da UFMS:
- ✦ Programa de Encaminhamentos Médicos e Odontológicos ao Estudante Universitário da UFMS:
- ✦ Programa de Apoio Instrumental ao Estudante de Odontologia, Música e Artes, ou outras áreas conforme demanda:
- ✦ Programa de Acesso à Informática: Implantados Laboratórios de Informática nos Campus de Aquidauana, Três Lagoas, Paranaíba, Pantanal, Chapadão do Sul, Coxim e Nova Andradina e em implantação nos Campus de Naviraí, Ponta Porã e Bonito

Políticas de extensão universitária:

- ✦ Ampliação do Programa de Apoio a Extensão Universitária (PAEXT)
- ✦ Ampliação do Programa de Bolsa de Extensão (PBEXT) da UFMS
- ✦ Ampliação dos Programas de Extensão permanentes da UFMS.
- ✦ Revitalização do espaço cultural da UFMS (Teatro Glauce Rocha)
- ✦ Criação de Quiosques de Informação Digital e acesso à Internet nas Unidades da UFMS:
- ✦ Investimento em novos sistemas de informação para automatização da gestão de todos os processos envolvendo Extensão Universitária

18. Declaração do Contador responsável

DECLARAÇÃO DO CONTADOR			
DECLARAÇÃO PLENA			
Denominação completa (UJ):			Código da UG:
Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul			154054
Declaro que os demonstrativos contábeis constantes do Sistema Siafi (Balanços Orçamentário, Financeiro e Patrimonial e a Demonstração das Variações Patrimoniais, previstos na Lei n.º 4.320, de 17 de março de 1964), refletem a adequada situação orçamentária, financeira e patrimonial da unidade jurisdicionada que apresenta Relatório de Gestão. Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.			
Local	Campo Grande	Data	29/01/2010
Contador Responsável	Sandra Regina Camargo	CRC nº	MS 4043

19. Relação dos Projetos desenvolvidos pela égide da Lei nº 8958/1994.

Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Educação de Mato Grosso do Sul – FADEMS

Convênio	2001/2009
Tipo	Cooperação Mútua Nacional
Processo	23104.006261/2009-17
Objeto	Prover aos laboratórios participantes serviços de capacitação e assistência para que realizem ensaios de forma harmonizada e de acordo com requisitos internacionalmente aceitos, tornando-os aptos para acreditação junto ao INMETRO.
Unidade	Departamento de Química - UFMS
Instituições Envolvidas	Fundação Centro de Referência em Tecnologias Inovadoras – CERTI. Fundação de Apoio ao Desenvolvimento da Educação de Mato Grosso do Sul – FADEMS. Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS;
Gestor	Luiz Henrique Viana
Vigência	28/12/2011
Valor Original	R\$ 0,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 0,00

Fundação Cândido Rondon - FCR

Convênio	132ª/2005
Tipo	Captação
Processo	23104.008265/2005-14
Objeto	Execução do Projeto Intitulado “Desenvolvimento de equipamento para Quantificação In Situ de Compostos Sulfurados em Gás Natural”
Unidade	Departamento de Engenharia Elétrica - UFMS
Instituições Envolvidas	Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP. Fundação Cândido Rondon - FCR Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS;
Gestor	João Onofre Pereira Pinto
Vigência	05/12/2009
Valor Original	R\$ 324.710,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 324.710,00

Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC

Convênio	0001/2008
Tipo	Captação
Processo	23104.000151/2008-61
Objeto	Transferência de recursos financeiros, pelo CONCEDENTE ao CONVENIENTE, para a execução do Projeto intitulado “Desenvolvimento de placas cerâmicas para revestimento da tipologia porcelanato fabricadas por via seca”.
Unidade	-
Instituições Envolvidas	Cerâmica Figueira Ltda. Cerâmica Fornari Ltda. Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS. Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas de Mato Grosso do Sul - SEBRAE/MS. Terracota de Rio Verde Ltda.
Gestor	João Onofre Pereira Pinto
Vigência	31/12/2009
Valor Original	R\$ 446.544,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 446.544,00

Convênio	0009/2005
Tipo	Captação
Processo	23104.000008/2005-26
Objeto	Curso de Licenciatura Plena em Pedagogia, Habilitação em Formação de Professores para os anos iniciais do Ensino Fundamental, na modalidade de Educação à Distância, a ser oferecido pela CED, no mínimo de 04 anos.
Unidade	Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância
Instituições Envolvidas	Fundação Cultura de São Gabriel do Oeste - FUNGAB Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Antonio Lino Rodrigues de Sá
Vigência	19/05/2009
Valor Original	R\$ 249.600,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 249.600,00

Convênio	0010/2006
Tipo	Estágio Extracurricular/Não Obrigatório
Processo	23104.0008660/2005-99
Objeto	Proporcionar estágio extracurricular aos acadêmicos regularmente matriculados nos cursos oferecidos pela UFMS.
Unidade	Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis.
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Isabel Araújo dos Santos Ordália Alves de Almeida
Vigência	01/03/2011
Valor Original	R\$ 0,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 0,00

Convênio	0017/2006
Tipo	Captação
Processo	23104.0006511/2005-95
Objeto	O desenvolvimento do curso de Licenciatura Plena em Pedagogia, Habilitação em Formação de Professores para os Anos Iniciais do Ensino Fundamental, na Modalidade de Educação à Distância, a ser oferecido pela Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância da UFMS, a ser integralizado em no mínimo de 04 (quatro) anos.
Unidade	Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância.
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS. Prefeitura Municipal de Água Clara-MS.
Gestor	Antonio Lino Rodrigues de Sá
Vigência	16/07/2010
Valor Original	R\$ 345.000,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 345.000,00

Convênio	0066/2009
Tipo	Cooperação Mútua Nacional
Processo	23104.006447/2009-76
Objeto	Concluir o Projeto denominado “Implantação da Agência de Propriedade Intelectual e Transferência de Tecnologia da UFMS”
Unidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Luiz Henrique Viana
Vigência	30/11/2009
Valor Original	R\$ 0,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 0,00

Convênio	0067/2008
Tipo	Captação
Processo	23104.009148/2008-11
Objeto	Transferência de recursos financeiros, pelo CONCEDENTE ao CONVENIENTE, para a execução do Projeto intitulado “Projeto de Ampliação da Infra-estrutura da Pesquisa e Pós-Graduação”.
Unidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Instituições Envolvidas	Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Rosana Cristina Zanelatto Santos
Vigência	28/12/2010
Valor Original	R\$ 1.794.518,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 1.794.518,00

Convênio	0071/2005
Tipo	Captação
Processo	23104.006324/2004-21
Objeto	Desenvolvimento do curso de Licenciatura Plena em Pedagogia, Habilitação em Formação de Professores para os Anos Iniciais do Ensino Fundamental, na Modalidade de Educação à Distância, a ser oferecido pela Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância da UFMS.
Unidade	Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS. Prefeitura Municipal de Paranhos-MS
Gestor	Antonio Lino Rodrigues de Sá
Vigência	12/08/2010
Valor Original	R\$ 336.000,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 336.000,00

Convênio	0109/2007
Tipo	Captação
Processo	23104.006324/2004-21
Objeto	Transferência de recursos financeiros, pelo CONCEDENTE ao CONVENIENTE, para a execução do Projeto intitulado “Ampliação da Infra-estrutura da Pesquisa e Pós-Graduação dos Campi da UFMS”.
Unidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Rosana Cristina Zanelatto Santos
Vigência	06/12/2009
Valor Original	R\$ 728.400,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 728.400,00

Convênio	010ª/2008
Tipo	Captação
Processo	23104.004749/2008-29
Objeto	Transferência de recursos financeiros, pelo CONCEDENTE ao CONVENIENTE, para a execução do Projeto intitulado “Software para análise genômica em ambiente computacional cooperativo e distribuído na Região Centro-Oeste”.
Unidade	Departamento de Computação e Estatística
Instituições Envolvidas	Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária -EMBRAPA Financiadora de Estudos e Projetos - FINEP Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade de Brasília - UnB Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS. Universidade Federal de Goiás - UFG
Gestor	Said Sadique Adi
Vigência	02/04/2010
Valor Original	R\$ 371.914,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 371.914,00

Convênio	0115/2009
Tipo	Cooperação Mútua Nacional
Processo	23104.006443/2009-98
Objeto	Concluir o projeto denominado “Implantação do Núcleo de Jornalismo Científico”.
Unidade	Departamento de Comunicação Social.
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Greicy Mara França
Vigência	31/03/2010
Valor Original	R\$ 0,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 0,00

Convênio	0134/2006
Tipo	Dispêndio
Processo	23104.010501/2006-35
Objeto	Repasse financeiro para execução do projeto “Implantação do Núcleo de Jornalismo Científico”.
Unidade	Centro de Ciências Humanas e Sociais
Instituições Envolvidas	Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Greicy Mara França
Vigência	31/01/2009
Valor Original	R\$ 149.310,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 149.310,00

Convênio	052 ^a /2007
Tipo	Captação
Processo	23104.007017/2007-18
Objeto	Transferência de recursos financeiros, pelo CONCEDENTE ao CONVENIENTE, para a execução do Projeto intitulado “Projeto de Ampliação da Infra-estrutura de Pesquisa e Pós-Graduação na UFMS”.
Unidade	Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação
Instituições Envolvidas	Financiadora de Estudos e Projetos – FINEP. Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC. Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Rosana Cristina Zanelatto Santos
Vigência	22/10/2009
Valor Original	R\$ 1.594.298,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 1.594.298,00

Convênio	093b/2006
Tipo	Captação
Processo	23104.002994/2006-30
Objeto	Regular a cooperação técnica e financeira entre os partícipes, visando o apoio didático-pedagógico aos funcionários do Banco, matriculados no Curso de Graduação em Administração, na modalidade de Educação a Distância.
Unidade	Coordenadoria de Educação Aberta e a Distância
Instituições Envolvidas	Banco do Brasil S/A. Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura – FAPEC. Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do SUL – UFMS.
Gestor	Antonio Lino Rodrigues de Sá
Vigência	13/08/2011
Valor Original	R\$ 1.425.600,00
Recursos Financeiros Envolvidos	R\$ 1.425.600,00