Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

Relatório de Gestão 2004

Campo Grande - MS

Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul

Pró-Reitoria de Planejamento – PROPLAN
Adm. Roberto Assad Pinheiro Machado
Pró-reitor
Cidade Universitária
Caixa Postal 549
Cep. 79070-900 - Campo Grande - MS

Fax (067) 345-7270
Fone: (067) 345- 7271 e 345-7273)
Email: proplan@nin.ufms.br

Administração Superior

Manoel Catarino Paes Reitor

Mauro Polizer Vice-Reitor
Amaury de Souza Vice-Reitor – Gestão 2004/2008

Roberto Assad Pinheiro Machado Pró-reitor de Planejamento

Sebastião Luiz de Mello Pró-reitor de Administração

Rosa Maria Fernandes de Barros Pró-reitora de Extensão e Assuntos Estudantis

Cezar Augusto Carneiro Benevides Pró-reitor de Ensino de Graduação

Amaury de Souza Pró-reitor de Pesquisa e Pós-graduação
Célia Maria da Silva Oliveira – Pró-reitora de Pesquisa e Pós-graduação – Gestão 2004/2008

Antônio João da Silveira Terra Diretor do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Jorge Gonda Diretor do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Jesus Eurico Miranda Regina Diretor do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Sílvia Salles Publio Diretora do Câmpus de Aquidauana

Júlio César Gonçalves Diretor do Câmpus de Corumbá

Omar Daniel Diretor do Câmpus de Dourados

Dercir Pedro de Oliveira Diretor do Câmpus de Três Lagoas

Ana Paula Squinelo Diretor do Câmpus de Coxim

Marilene Durigan Diretora do Câmpus de Paranaíba

Consolidação, Elaboração e Redação

Divisão de Planejamento Institucional / CES / PROPLAN
Henrique Pasquatti Diehl
Chefe de Divisão

Homero Scapinelli
Herman Kepler Rodrigues

Apoio:

Coordenadoria de Planejamento Estratégico / PROPLAN
Est. Ivan Ferreira Domingues
Chefe de Coordenadoria

Divisão de Planejamento Orçamentário / CES / PROPLAN
Jair de Oliveira Souza
Chefe de Divisão

Seção de Informações / DINS
Odilson Luiz Ocampos
Chefe de Seção

Sumário

1. Apresentação ---- 06

2. Princípios Básicos do Plano de Gestão ---- 07

3. Missão Institucional ---- 07

4. Visão de Futuro ---- 07

5. Dinâmica e Visão do Plano de Gestão – 2003/2004 ---- 08

6. Desenvolvimento da Graduação ---- 10

7. Desenvolvimento da Pesquisa e Pós-graduação ---- 16

8. Desenvolvimento da Extensão e Assuntos Estudantis ---- 20

9. Desenvolvimento dos Órgãos Complementares e Prestação de Serviços ---- 25

    9.1. Núcleo de Ciências Agrárias ---- 25
    9.2. Núcleo de Hospital Universitário ---- 27
    9.3. Núcleo de Informática ---- 29
    9.4. Núcleo de Ciências Veterinárias ---- 31
    9.5. Núcleo de Odontologia ---- 35

10. Desenvolvimento da Gestão Administrativa ---- 37

11. Dinâmica Orçamentária e Econômica ---- 44

12. Execução de Programas de Governo ---- 51

13. UFMS em números/2004 ---- 53

14. Indicadores de Gestão 2004 ---- 69

Apresentação

O esforço de compatibilizar as ações e atividades desenvolvidas, relacionando-as às políticas, objetivos, estratégias e metas institucionais reflete a preocupação da administração superior da Universidade em demonstrar aos integrantes dos Colegiados Superiores da Instituição e à comunidade em geral, que o planejamento das ações possibilita acelerar o desenvolvimento institucional fornecendo um instrumento capaz de subsidiar o processo de decisão; por outro lado, demonstra a preocupação em tornar transparente a utilização dos recursos públicos e, ainda, fortalece o processo de planejamento e avaliação.

É neste contexto que apresentamos o Relatório de Gestão da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul subdividido em quatro seções: a primeira retrata a dinâmica e evolução do Plano de Gestão – Biênio 2003/2004, onde estão elencados os objetivos, as metas e realizações relativas aos anos de 2003 e 2004 por área estratégica definida; a segunda traça a evolução da dinâmica orçamentária e evolução financeira de 2004; a terceira denominada Universidade em números foi reservada para demonstrar através de uma série de quadro a evolução quantitativa dos principais itens e a quarta seção apresenta a evolução dos principais indicadores institucionais.

De um modo geral o presente relatório demonstra as áreas de desenvolvimento estabelecidas, os objetivos definidos e as metas previstas e realizadas, além de estarem citadas as dificuldades que se apresentaram na sua execução. Esse novo processo de avaliação das metas contribuirá para o fortalecimento das bases para a realização da avaliação institucional de modo aprofundado e servirá como subsídio a elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional da UFMS.

Neste sentido reafirmamos que a principal função da administração de uma universidade é a de coordenar o esforço cooperativo das pessoas que a compõem, isto é, dos docentes, dos técnico-administrativos e dos alunos, buscando assegurar e alocar os recursos necessários para a concretização dos objetivos-fins da instituição e zelando pelo compromisso social para com a sociedade que a mantém.

Princípios Básicos do Plano de Gestão

Aprovado pelo Conselho Universitário através da Resolução nº 39, de 30 de setembro de 2003, e disponibilizado para consulta da comunidade na página www.ufms.br , o Plano de Gestão, de forma abreviada, abriga as seguintes diretrizes:

a) garantir o ensino público e gratuito;
b) promover a integração da universidade com a comunidade;
c) preparar a universidade para os desafios futuros;
d) incentivar e manter a pluralidade de idéias;
e) viabilizar a implementação da autonomia universitária;
f) implementar o processo de avaliação institucional;
g) expandir o acesso com democratização da oferta;
h) promover a qualificação do ensino, pesquisa e extensão;
i) intensificar a inserção internacional e ampliação das parcerias com a sociedade;
j) modernizar a gestão acadêmica e administrativa;
k) fortalecer as ações que visem a qualidade de vida e a melhoria das condições de trabalho da comunidade universitária;
l) viabilizar o fortalecimento da democratização interna;
m) promover a melhoria da infra-estrutura física;
n) viabilizar recursos materiais, naturais e tecnológicos, necessários à consecução das atividades da Universidade.

Também estabelece como função estratégica a ampliação dos canais de interlocução com a sociedade e a incorporação de novos conceitos relativos à ampliação da cidadania, à formação humanista, crítica e reflexiva e ao desenvolvimento sustentável.

Missão Institucional

Disseminar o conhecimento e a tecnologia para modificar a realidade social, econômica e cultural do Estado de Mato Grosso do Sul, do Centro-Oeste e do Brasil.

Visão de Futuro

Tornar-se referência nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços

Dinâmica e Evolução do Plano de Gestão – 2003/2004

O Plano de Gestão da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, em linhas gerais, foi embasado na análise dos ambientes externo (oportunidades e ameaças) e interno (pontos fortes e pontos fracos), na construção da missão institucional e da visão de futuro, na definição dos princípios básicos norteadores do Plano, e na definição dos objetivos, estratégias e metas por área de conhecimento.

Esses elementos estratégicos foram construídos em parceria com as unidades da universidade e se tornaram referenciais básicos para a implantação de um processo de mudança na gestão organizacional, onde o fortalecimento da cultura de planejamento é fundamental para se proceder a análise do grau de consecução dos objetivos e metas estabelecidas, e ainda, permitindo agilização na obtenção de resultados concretos

Um esforço institucional iniciado há dois anos, em resposta à necessidade de maior eficiência e eficácia na gestão da coisa pública, das demandas da comunidade interna e externa por maior transparência e, finalmente, pelo interesse dos gestores em evidenciar a toda a sociedade os resultados alcançados com a aplicação dos recursos que lhes foram confiados, possibilitaram acompanhar as ações realizadas.

É importante destacar que as mudanças planejadas ainda não foram totalmente implementadas. A UFMS deverá dar continuidade ao processo de mudança organizacional, com a incorporação, nos próximos exercícios, de ferramentas complementares de gestão e, ainda, com a ampliação do número e do leque de parcerias estratégicas realizadas com as unidades acadêmicas.

A continuidade do processo de aperfeiçoamento do sistema de planejamento, na Universidade, propiciará o aperfeiçoamento contínuo do Relatório de Gestão, ao qual serão incorporados novos demonstrativos que possibilitaram avaliar de maneira mais clara e objetiva os resultados alcançados.

Neste contexto, passamos a apresentar uma análise sucinta das principais realizações desenvolvidas no ano de 2004, por área de conhecimento, salientando que no ano em curso muitas dificuldades se apresentaram como a escassez de recursos orçamentários e financeiros, longo período de greve, a falta de pessoal e o excesso de burocracia para celebrar parcerias fatores estes que foram os grandes entraves ao alcance dos objetivos e metas propostos.

Na área de desenvolvimento do ensino de graduação foram definidos dez objetivos com um rol de metas a serem alcançados no biênio 2003/204, destacando-se a modernização da gestão acadêmica com a implantação do novo sistema de avaliação docente, a contratação de professores substitutos, a identificação e análise da legislação acadêmica, o início do processo de discussão dos projetos pedagógicos, a implantação das normas de monitoria de ensino, o fortalecimento dos cursos na área de educação à distância, o incremento do acervo bibliográfico e o processo seletivo (vestibular). De um modo geral os objetivos foram satisfatoriamente atingidos.

Na área de desenvolvimento da pesquisa e pós-graduação os objetivos definidos foram direcionados visando o fortalecimento das pesquisas e a formação de pesquisadores com o intuito de promover o avanço da ciência, o desenvolvimento tecnológico e a efetiva transformação do conhecimento em procedimentos e produtos que possibilitem a modificação da realidade dos ambientes regional e nacional e que propicie uma melhor qualidade de vida da população. Destacam-se os programas de pós-graduação *stricto sensu* com crescimento de 37,5% no período e 17,90% no ano, a produção científica com 3.037 atividades desenvolvidas, o desenvolvimento de projetos de pesquisas, a implementação dos grupos de pesquisa, a distribuição de bolsas de iniciação científicas, entre outros avanços.

Na área de desenvolvimento da extensão e assuntos estudantis destaca-se a reestruturação do modelo para aprovação e priorização dos projetos, a execução de 470 projetos envolvendo 62.995 pessoas diretamente e benefício indireto a 685 mil, a implantação do sistema de dados e informações de extensão, o atendimento às necessidades sócio-econômicas e psicológicas dos acadêmicos.

Na área de desenvolvimento dos órgãos complementares e da Prestação de serviços, ressalta-se a importância dessas unidades no apoio às atividades de ensino, pesquisa e extensão e no atendimento da comunidade, principalmente a mais carente, através das áreas de odontologia, ciências agrárias, veterinárias e o atendimento médico-hospitalar.

Na área de desenvolvimento da gestão administrativa destaca-se a aprovação do novo Regimento Geral da Universidade, a melhoria das rotinas acadêmicas e administrativas, o processo de qualificação dos recursos humanos, a adequação do espaço físico facilitando o acesso aos portadores de necessidades especiais, a descentralização dos recursos financeiros a incorporação de novos materiais e equipamentos através do Programa de Modernização das IFS e Hospitais Universitários. Ênfase é dada a melhoria da infra-estrutura física com a conclusão de obras (2.552 m^2) e a continuação da execução de obras num total de 8.080,03 m^2 , fundamentais para o fortalecimento do ensino, pesquisa, prestação de serviços e gestão pública.

Nos quadros a seguir apresentados pode-se observar de forma detalhada os objetivos definidos, as metas previstas e executadas no biênio com as ações desenvolvidas e/ou respectivas justificativas

Desenvolvimento do Ensino de Graduação

OBJETIVO 1 – Implementar e modernizar a Gestão Acadêmica

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Implantar o novo sistema de Avaliação Docente – SAD; **2.** Lançar 100% das disciplinas ministradas pelos docentes em todos os Centros/Câmpus, por meio dos Secretários e/ou Chefes de Departamentos; **3.** Implantar as matrículas dos alunos via sistema on-line; **4.** Proceder ao lançamento do Diário de Classe pelo professor responsável pela disciplina até a data prevista no Calendário Acadêmico; **5.** Reformular as rotinas e fluxos internos da área acadêmica; **6.** Levantar e consolidar a legislação acadêmica.	**Meta 1:** Implantação de 100% do novo Sistema de Acompanhamento Docente (SAD); **Meta 2:** Implantação parcial das disciplinas ministradas pelos docentes em todos os Centros/Câmpus, por meio dos Secretários e/ou Chefes de Departamentos, em razão das alterações das estruturas curriculares; **Meta 4:** Implantação do lançamento do Diário de Classe em dois centros (CCET e CCHS), pelo professor responsável pela disciplina, até a data prevista no Calendário Acadêmico, ficando os demais para o ano de 2004; **Meta 5:** Prestadas orientações aos Assistentes Acadêmicos dos Centros/Câmpus, em relação a rotinas e fluxos internos da área acadêmica; Identificação e lançamento dos processos seletivos da UFMS, no portal eletrônico da PREG, para acesso à comunidade universitária e para os candidatos; Realização dos cálculos da avaliação docente com vistas à progressão funcional; Iniciadas as discussões preliminares para o desenvolvimento de programa informatizado de gerenciamento do PET; Disponibilizado a comunidade, no portal eletrônico da PREG, os oito Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFMS aprovados e implantados. Identificação dos Cursos de Graduação da UFMS, ativos e suspensos, quanto à modalidade, habilitação e opção (Resolução COEG nº 130/2003); **Meta 6:** Identificada e analisada a legislação acadêmica do Sistema Federal de Ensino aplicável a UFMS; Elaboração das orientações de Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFMS (Resolução CAEN nº 93/2003); Regulamentação dos cursos de graduação à distância da UFMS (Resolução COEG nº 185/2003); Regulamentação dos Concursos Públicos para docentes (Resolução COEG nº 197/2003);	**Meta 1:** Meta realizada no ano de 2003. **Meta 2:** Realizada a implantação das disciplinas ministradas pelos docentes em todos os Centros/Campus. **Meta 3** A implantação das matrículas dos alunos via sistema on-line não foi realizada por falta de pessoal técnico especializado na área de informática; falta de equipamento servidor de aplicação para a internet; em função do tempo hábil para o cumprimento dos prazos fixados no Calendário Acadêmico. **Meta 4:** Meta implantada parcialmente no CCBS e integralmente nos demais Centros e Campus. Falta a implantação do cabo de fibra ótica nos departamentos localizados na área adjacente ao Núcleo de Hospital Universitário. **Meta 5:** Meta contínua. À medida que surgem os problemas são realizadas reuniões com os responsáveis no sentido de reformular os procedimentos adotados, portanto, são situações rotineiras, sendo que, em alguns casos, são normatizados através de resoluções do COEG ou instruções de serviço da PREG. **Meta 6:** Realizada a identificação e análise da legislação acadêmica do Sistema Federal de Ensino aplicável à UFMS: diretrizes curriculares dos cursos de graduação, ENADE, SINAES; estágio supervisionado, revalidação de diplomas expedidos por instituições estrangeiras, reserva de vagas, Monitoria de Ensino de Graduação, Programa de Educação Tutorial (PET), reforma universitária e processos seletivos; atualizar e consolidar a legislação acadêmica dos processos seletivos: normatização da Monitoria de Ensino de Graduação (Resolução COEG nº 33/2004) e Regulamento Interno do Comitê Local de Avaliação das Atividades do Programa Educação Tutorial (PET). **Outras realizações:** • Aquisição de dois microcomputadores para a Divisão de Controle Escolar/CAA: • Aquisição de um microcomputadores e uma impressora para a Divisão de Apoio Pedagógico/CDA: • Desenvolvimento de programa informatizado para o gerenciamento do PET: • Disponibilizados 15 Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFMS: à comunidade.

OBJETIVO 2 – Melhorar as condições de oferta dos cursos de graduação		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Realizar seleção de docentes substitutos para o preenchimento de vagas existentes, sendo 368 de 20 horas e 35 de 40 horas; **2.** Realizar concurso público de docentes para preenchimento das vagas dos professores aposentados, demissionários e falecidos.	**Meta 1:** Realizado a seleção de docentes e preenchidas as vagas de 295 professores substitutos (RT 20 horas) e de 29 (RT 40 horas); Prorrogados os contratos de 73 docentes substitutos; **Meta 2:** Realizado concurso público para Professor Titular (sete vagas ocupadas por docentes do quadro), Professor Adjunto (quatorze candidatos aprovados e nomeados) e Professor Assistente (dezesseis candidatos aprovados e nomeados);	**Meta 1:** preenchidas as vagas de professores substitutos para: RT 20 horas: 413; e RT 40 horas: 52. Prorrogados os contratos de 309 docentes substitutos; **Meta 2:** realizado Concurso Público para: Professor Titular: uma vaga ocupada por docente do quadro; e Professor Assistente: quatro candidatos aprovados e nomeados.

OBJETIVO 3 – Ampliar o acesso à informação bibliográfica e melhorar a qualificação dos serviços oferecidos pelo sistema de bibliotecas.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Viabilizar recursos, junto à União, para construção do prédio da Biblioteca Central em uma área de 5.000 m^2; **2.** Ampliar o parque computacional das bibliotecas, adquirindo 10 microcomputadores, 1 impressora e 10 placas de memória; **3.** Viabilizar a contratação de 2 bibliotecários; **4.** Adquirir mobiliário ergonometricamente adequado para as bibliotecas; **5.** Viabilizar a participação dos servidores das bibliotecas em cursos, seminários, treinamentos e aperfeiçoamentos.	**Meta 2:** Ampliado o parque computacional das Bibliotecas com a aquisição de quatro microcomputadores, uma impressora matricial, duas mini impressoras de autenticação e um fax/telefone; **Meta 4:** Foram adquiridos cinco cadeiras, dez suportes de CPU e um carrinho de aço, para melhorar a infra-estrutura existente nas bibliotecas; **Meta 5:** Viabilizada a participação dos servidores das bibliotecas em cinco eventos, sendo dois em Campo Grande/MS e os demais em localidades fora do Estado de Mato Grosso do Sul; **Outras realizações:** Disponibilização dos catálogos na home page da Coordenadoria de Biblioteca Central; Firmados convênios da UFMS com o IBGE, ReBAP e ECOA visando ampliar a participação da CBC em redes nacionais;	**Meta 1:** Meta não realizada. Falta de recursos financeiros, apesar das gestões do Reitor em viabilizar os recursos junto aos organismos de financiamento. **Meta 2:** Adquirido um microcomputador, uma CPU, um Scanner. **Meta 3:** As vagas do cargo não foram incluídas no último Concurso Público realizado pela UFMS. **Meta 4:** Por falta de recursos financeiros, não foram aquiridos os mobiliários no ano. **Meta 5:** Viabilizada a participação de servidores da biblioteca em dois eventos, sendo um em Campo Grande/MS, oferecido através de Projeto de Extensão e o outro em Brasília/DF. **Outras Realizações:** • Disponibilizado na home page da CBC o catálogo on-line dos Campus de Campo Grande e Dourados. • Divulgado o Portal de Periódicos da CAPES e disponibilizado o link na home page da CBC.

OBJETIVO 4 – Ampliar e atualizar o acervo de material bibliográfico		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Ampliar em 10% a aquisição de livros e periódicos; **2.** Renovar a assinatura de 100% dos periódicos existentes.	**Meta 1:** Ampliado em 2,9% o acervo de livros e periódicos; **Meta 2:** Viabilizada a assinatura de periódicos, sendo 71 títulos nacionais e onze títulos estrangeiros;	**Meta 1:** O índice de ampliação do acervo foi de 2,83%. **Meta 2:** Assinados 35 dos 71 títulos nacionais existentes, representando 49,3%.

OBJETIVO 5 – Avaliar e aprimorar os processos seletivos de ingresso nos cursos de graduação.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Definir e implementar estratégias e mecanismos de seleção; **2.** Estabelecer mecanismos de concessão de isenção da taxa de matrículas; **3.** Definir e implementar novas formas de ingresso aos cursos de graduação; **4.** Elaborar os editais de Processo Seletivos (inverno e verão); **5.** Elaborar os editais de Processo Seletivo de Transferência, Movimentação Interna e de Portadores de Diploma.	**Meta 1:** Realizadas diversas reuniões para definir e implementar estratégias e mecanismos de seleção, com vistas a não utilização dos resultados do ENEM nos processos seletivos da UFMS a partir de 2004; **Meta 2:** Foram analisados 9.778 requerimentos solicitando a isenção da taxa de inscrição no vestibular (PSU/Inverno: 3.569; PSU/Verão: 6.209) sendo beneficiados, com redução de 25,0% a 100,0%, 6.106 candidatos (PSU/Inverno: 2.151; PSU/Verão: 3.955), ou seja, 62,4%; ainda, foram retirados 14.904 formulários, dos quais 34,4% (5,126) não foram devolvidos; **Meta 3:** Elaborada a reformulação dos critérios nos processos seletivos de movimentação, transferência de outras IES e portadores de diploma de cursos de graduação (Resolução COEG nº 184/2003); **Meta 4:** Elaborados dois editais de Processo Seletivo: Inverno (ABR/2003) e Verão (SET/2003); **Meta 5:** Elaborados seis editais, sendo dois para cada modalidade de processo seletivo envolvendo todos os Centros e Câmpus da UFMS, ofertando um total de 336 vagas para 47 cursos;	**Meta 1:** Meta realizada envolvendo as normas da Prova de Habilidades Específicas para o Curso de Música/CCHS; em andamento às dos cursos de Arquitetura e Urbanismo/CCET e o de Artes Visuais/CCHS. **Meta 2:** Meta realizada nos Processos Seletivos da UFMS: 2004 – Inverno e 2005 – Verão. **Meta 3:** meta não realizada, não obstante discutida ao longo do ano: mobilidade acadêmica, avaliação seriada, sistemas de cotas para egressos de instituições públicas e sistemas de cotas raciais. **Meta 4**: Meta realizada: Processos Seletivos da UFMS: 2004 – Inverno e 2005 - Verão (fontes CDA e COPEVE). **Meta 5:** Meta realizada: dois processos seletivos de movimentação interna e dois de transferência de outras IES; não foi elaborado o edital para portadores de diploma de curso superior de graduação.

OBJETIVO 6 – Ampliar a oferta de curso, utilizando-se da tecnologia da ED, visando a formação inicial do quadro de professores de Mato Grosso do Sul, para atender o ensino básico.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Oferecer curso de pedagogia – licenciatura plena, nas seguintes habilitações: • Formação de professores para os anos iniciais do ensino fundamental, sendo 180 vagas para 2003 e 400 para 2004; • Educação Infantil, 240 vagas; • Educação Especial 240 vagas; • Educação de Jovens e Adultos, 240 vagas; **2.** Oferecer curso de licenciatura em Língua Portuguesa/Literatura Brasileira, com 160 vagas; **3.** Oferecer Curso de Licenciatura em Matemática, com 240 vagas; **4.** Oferecer Curso de Licenciatura em Biologia, com 160 vagas. **5.** Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos.	**Meta 1:** Oferecido Curso de Pedagogia – Licenciatura Plena, nas seguintes habilitações: Formação de Professores para os Anos Iniciais do Ensino Fundamental, sendo preenchidas 80 das 180 vagas fixadas; **Meta 5:** Prestada assessoria a quinze professores na elaboração de materiais didáticos;	**Meta 1:** Foram preenchidas trezentas vagas, sendo 100 em Camapuã; 100 em Água Clara e 100 em São Gabriel do Oeste. As 100 vagas que eram destinadas ao município de Guia Lopes da Laguna não foram preenchidas devido a não realização do convênio. **Meta 2 e 3:** Em relação aos itens 2 a 4, foram realizados os contatos preliminares verificou-se a necessidade de um aprofundamento maior nas discussões com vistas à elaboração dos projetos pedagógicos. **Meta 4:** Foram realizados os contatos preliminares e iniciada a elaboração do projeto com a participação do Consórcio liderado pela Universidade de Brasília (UnB). **Meta 5:** Prestada assessoria em 30 municípios.

OBJETIVO 7 – Ampliar a oferta de cursos, e por meio da utilização da tecnologia da Educação a Distância, visando a formação em serviços para atender o ensino básico.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Oferecer cinco cursos de extensão nas áreas de Educação Especial, Infantil e de Jovens e Adultos, **2.** Formação de orientadores para a utilização da tecnologia na educação e curso sobre turismo; **3.** Capacitar professores nas áreas de Educação de Jovens e Adultos, Rural e Indígena Guarani/Kaiowá; **4.** Realizar seminários de pedagogia em pelo menos 5 municípios do Estado; **5.** Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos.	**Meta 1:** Foram oferecidos 3 cursos de extensão nas áreas de Educação Especial (890 inscritos); Educação Infantil (263 vagas preenchidas); Formação de Orientadores (112 inscritos); **Meta 2:** Realizados dois seminários de pedagogia em São Gabriel do Oeste e Camapuã com 850 e 140 inscritos, respectivamente; **Meta 4:** Realizados cursos de Tutoria nos seguintes municípios: Camapuã; Coronel Sapucaia; Nova Alvorada do Sul; Rio Brilhante, Rio Verde de Mato Grosso; e São Gabriel do Oeste; **Meta 5:** Prestada assessoria a 26 professores na elaboração de materiais didáticos;	**Meta 1:** Foram realizados cursos para as áreas: Educação Especial (três turmas com 900 inscritos); Educação Infantil (seis turmas com 189 inscritos); e Educação de Jovens e Adultos (uma turma, em andamento). **Meta 2:** Realizada na meta anterior, com exceção da área de Turismo em razão dos professores da área estarem envolvidos em outras atividades acadêmicas faltou-lhes tempo para a execução da ação. **Meta 3:** Realizada em seis municípios (Bela Vista, Camapuã, Coronel Sapucaia, Guia Lopes da Laguna, Rio Brilhante e São Gabriel do Oeste) por área: Educação de Jovens e Adultos; Rural; Ensino de Matemática; Ensino de Física/Ciências; Ensino de Ciências e Meio Ambiente; Ensino de Geografia; Gestão Escolar (30 professores em cada curso/área, sendo cinco por município); Indígena Guarani/Kaiowá teve trinta professores aldeados no município de Coronel Sapucaia. **Meta 4:** Realizada em cinco municípios: Bela Vista (240 participantes), Camapuã (380 participantes); Coronel Sapucaia (480 participantes); Rio Brilhante (350 participantes); São Gabriel do Oeste (950 participantes). **Meta 5:** Realizada em seis municípios: Amambai, Bela Vista, Camapuã, Coronel Sapucaia, Rio Brilhante e São Gabriel do Oeste. **Outras realizações** Realizado Curso de Tutoria em cinco municípios: Camapuã, Coronel Sapucaia, Rio Brilhante e São Gabriel do Oeste.

OBJETIVO 8 – Ampliar a oferta de cursos e a qualificação dos quadros de professores e dirigentes das redes de ensino, utilizando-se da tecnologia da Educação a Distância.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Oferecer os seguintes cursos de Pós-graduação – **lato sensu**: • Educação em Artes e as Novas Tecnologias; • Formação de Gestores Públicos; • Formação de Agentes Penitenciários; • Educação Especial; • Educação de Jovens e Adultos; • Turismo **2.** Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos	**Meta 1:** Iniciada a elaboração do projeto de Formação de Gestores Públicos e implantado os cursos de Orientação Pedagógica em Educação à Distância (70 matriculados); Políticas Públicas: Ensino Universitário (23 matriculados);	**Meta 1:** Parcialmente realizada com os Cursos de Formação de Gestores Públicos (90 inscritos); e Orientação Pedagógica em Educação à Distância (81 inscritos); Políticas Públicas em Ensino Universitário (32 inscritos). As áreas de Educação em Artes e as Novas Tecnologias e Turismo, deixaram de ser realizadas em razão da falta de disponibilidade de horário por parte dos docentes e do envolvimento deles em outras atividades; quanto a área de Formação de Agentes Penitenciários, a meta não foi alcançada em decorrência de entraves burocráticos dos parceiros. **Meta 2:** Parcialmente realizada em razão da disponibilidade dos professores dos municípios envolvidos estarem com suas atividades pedagógicas de sala de aula em fase final de encerramento do ano letivo, sendo assim, a sua conclusão será efetivada em MAR/2005.

OBJETIVO 9 – Promover a reestruturação do ensino de graduação presencial, adequando-o à legislação nacional.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Definir a política de ensino de graduação da Universidade; **2.** Elaborar os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação (licenciatura e bacharelado) **3.** Implantar os Projetos Pedagógicos aprovados; **4.** Avaliar permanentemente os Cursos de Graduação da Universidade: institucional e auto-avaliação; **5.** Definir, implantar e consolidar a política de Estágios Supervisionados, implementando sua regulamentação nos bacharelados e nas licenciaturas; **6.** Realizar a avaliação interna e externa dos Projetos Pedagógicos de graduação; **7.** Definir, implantar e consolidar a política de prática de ensino dos cursos de licenciatura; **8.** Implementar as ações corretivas recomendadas pelos processos de avaliação;	**Meta 1:** Foram realizados estudos, seminários, encontros e reuniões técnicas com vistas a subsidiar a definição da política de ensino de graduação da UFMS; **Meta 2:** Prestadas orientações e acompanhado a implantação de Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação: cinco de licenciatura e três de bacharelado; **Meta 3:** Foram incentivados os colegiados dos cursos de graduação a criarem sistemas próprios de auto-avaliação, decorrentes da elaboração dos projetos pedagógicos; **Meta 5:** Instituída a Comissão (IS PREG nº 366/2003) para estudar e propor alterações nas normas da UFMS; **Meta 6:** Elaborado relatório consolidando as recomendações das comissões de avaliação para estabelecer estratégias de execução junto às coordenações de curso;	**Meta 1** Não realizada por falta de recursos financeiros para viabilizar a realização de um evento envolvendo todos os coordenadores dos cursos de graduação. **Meta 2:** Realizada a orientação e análise com 54 cursos de graduação. **Meta 3 e 4:** Constituída a Comissão Própria de Avaliação, em atendimento à Lei nº 10.861/2004, com a inserção de técnicos da PREG. **Meta 5:** Foi instituída à Comissão pela PREG. Aguardando o documento conclusivo. **Meta 7:** Realizada parcialmente juntos as Coordenações de Cursos de Licenciatura. A meta deixou de ser concluída em razão da troca de vários coordenadores de cursos de licenciatura e que agora envolverá os novos coordenadores. **Meta 8:** Aguardando relatório para consolidar as recomendações das comissões de avaliação para estabelecer estratégias de execução junto às coordenações de curso.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 9 – Promover a reestruturação do ensino de graduação presencial, adequando-o à legislação nacional.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
9. Propiciar oportunidades de estágios curriculares e extra-curriculares (monitorias de ensino, grupos PET, bolsas de trabalho, convênios e outros); **10.** Solicitar e acompanhar os processos de reconhecimento e renovação de reconhecimento de Cursos de Graduação. **11.** Realizar o cadastramento dos cursos junto ao INEP/MEC e acompanhar as comissões de avaliadores;	**Meta 9:** Coordenação dos trabalhos da Comissão (IS PREG nº 321/2003) para estudar e propor alterações nas normas de monitoria, controle e acompanhamento da monitoria; Grupos PET: interlocução entre os Grupos PET e a SESU/MEC, gestão das atividades dos Grupos PET, gestão do convênio, coordenação de duas reuniões do Comitê Local de Avaliação, coordenação do I ECONPET Regiões Centro-Oeste e Norte (18 a 20.05.2003), coordenação do Projeto de Extensão I ECONPET, encaminhamento de representantes para o VIII ENAPET (14 a 16.07.2003); Convênios: análise e parecer técnico sobre as 108 propostas de convênios de Estágio Supervisionado; Realizada a divulgação da minuta de normas da Monitoria de Ensino no portal eletrônico da UFMS, controlar e acompanhar da monitoria; Grupos PET: interlocução entre os Grupos PET e a SESU/MEC, gerir as atividades dos Grupos PET, gerir o convênio, coordenar as reuniões do Comitê Local de Avaliação, coordenar o I INTERPET dos Grupos PET da UFMS, encaminhar representantes para o II ECONPET Regiões Centro-Oeste e Norte (Belém/PA: 10 a 14.04.2004), encaminhar representantes para o IX ENAPET; Convênios: analisar e emitir pareceres técnicos sobre as propostas de convênios de Estágio Supervisionado (fonte DIAP/CDA). **Meta 10:** Solicitados três reconhecimentos de curso e duas renovações de reconhecimento de curso; orientados onze coordenadores de curso na recepção das comissões de avaliação; acompanhamento de onze comissões de avaliação junto aos cursos; **Outras realizações:** Elaborado catálogo de graduação (montagem e atualização de dados);	**Meta 9:** Monitoria de Ensino: divulgada a Resolução que aprovou as normas da Monitoria de Ensino no portal eletrônico da UFMS, além de outras formas de divulgação no âmbito da comunidade acadêmica; controle e acompanhamento da monitoria; Grupos PET: estabelecidos diversos contatos entre os Grupos PET e a SESU/MEC ao longo do ano; gerenciamento das atividades dos Grupos PET; gerenciamento do convênio; coordenação das reuniões do Comitê Local de Avaliação; coordenação do I INTERPET dos Grupos PET da UFMS; encaminhamento de dois representantes para o II ECONPET Regiões Centro-Oeste e Norte (Belém/PA: MAIO/2004); encaminhamento de vinte representantes (sendo três tutores, um técnico-administrativo e dezesseis bolsistas), para o IX ENAPET (Cuiabá/MT: 18 a 23.07.2004); elaboração do Regimento do Comitê Local de Acompanhamento dos Grupos PET; aquisição de material de consumo para as atividades dos Grupos PET; repassado o material permanente adquirido em 2003 e recebido em 2004, para os Grupos PET: quatro microcomputadores, três impressores e uma gravadora de CD; realizada reunião do CLAAPET; Convênios: análise e emissão de pareceres técnicos sobre as propostas de convênios de Estágio Supervisionado. **Meta 10:** Solicitados onze reconhecimentos de curso e uma renovação de reconhecimento de curso; orientar os coordenadores de curso na recepção das comissões de avaliação; acompanhar as comissões de avaliação junto aos cursos (obs.: incluídas as sete comissões remanescentes de 2003). **Meta 11:** Cadastramento junto ao INEP realizado pela SEIN/DINS/CES/PROPLAN em conjunto com a PREG **Outras realizações:** Prestada orientação técnica para os coordenadores dos Projetos de Ensino de Graduação **(**PEG).

OBJETIVO 10 – Acompanhar o processo de avaliação dos Cursos de Graduação da UFMS a serem submetidos ao Exame Nacional de Cursos.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Identificar os 52 cursos a serem avaliados em 2003; **2.** Acompanhar os procedimentos das 52 Coordenações de Cursos e prestar orientações; **3.** Identificar os 56 cursos a serem avaliados em 2004; **4.** Acompanhar os procedimentos das 56 Coordenações de Cursos e prestar orientações;	**Meta 1:** Identificados os 52 cursos a serem avaliados em 2003; **Meta 2:** Acompanhado os procedimentos das 52 Coordenações de Cursos e prestados as orientações necessárias; As demais metas ficaram para o ano de 2004.	**Meta 3:** meta prejudicada com a extinção do ENC e a sua substituição pelo Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (ENADE), a ser aprovado pelo Congresso Nacional. **Meta 4:** meta prejudicada com a extinção do ENC e a sua substituição pelo ENADE, a ser aprovado pelo Congresso Nacional

Desenvolvimento da Pesquisa e Pós-Graduação

OBJETIVO 1 – Consolidar o reconhecimento nacional dos Cursos de Pós-graduação stricto sensu.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Contratar um docente por Curso de Pós-graduação; **2.** Reduzir o tempo médio de titulação para 30 meses nos Cursos de Pós-graduação; **3.** Produzir um artigo científico para cada dissertação defendida; **4.** Oferecer 10% das bolsas de Iniciação Científica, diretamente aos Cursos de Pós-graduação; **5.** Atender, com recursos adicionais, os Projetos de Pesquisa dos docentes mais produtivos dos Cursos de Pós-graduação; **6.** Desenvolver software para controle acadêmico nos Cursos de Pós-graduação; **7.** Garantir a cada Coordenador de Curso de Pós-graduação, os recursos para participação em, pelo menos, uma reunião anual do Fórum da área; **8.** Aumentar em 30% os recursos destinados ao Fundo de Bolsas da PROPP.	**Meta 6**: Encontra-se em desenvolvimento um programa (software) para viabilizar o controle acadêmico dos cursos de pós-graduação; **Outras realizações:** Realizada a consolidação do programa multi-institucional de pós-graduação para o Centro-Oeste, através do consórcio com as universidades de Brasília e Goiás, com a implantação e o fortalecimento dos programas **stricto sensu** nas áreas de Agronegócios (mestrado) e Ciências da Saúde (mestrado e Doutorado)	**Meta 1:** Foram contratados 10 professores no quadro regular e 8 visitantes, atingindo a meta de um docente por curso de pós-graduação. **Meta 2:** A meta de redução do tempo médio de titulação nos cursos de pós-graduação foi atingida em 80%. **Meta 3:** Produção de artigo científico por dissertação defendida, foi atingida em 70%. **Meta 4:** 10% das bolsas de iniciação científica foram oferecidas de forma indireta aos cursos de pós-graduação. **Meta 5:** Atendimento, com recursos adicionais, aos projetos de pesquisa dos docentes mais produtivos dos Cursos de Pós-Graduação. **Meta 6:** Implantação e uso do programa (software) para controle acadêmico **Meta 7:** Garantido a cada coordenador de curso de pós-graduação, os recursos para participação em reuniões do fórum da respectiva área. **Meta 8:** Aumento dos recursos destinados o Fundo de Bolsas da PROPP, meta atingida.

OBJETIVO 2 – Expandir a Pós-graduação stricto sensu da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Encaminhar à CAPES, pelo menos, 5 planos de qualificação institucional (PQI) até 2004; **2.** Capacitar 80 profissionais da UFMS em nível de Doutorado; **3.** Encaminhar à CAPES e ao CNPq, em 2004, o Projeto de Pesquisa e Pós-graduação para o Centro-Oeste; **4.** Implantar doutorado, em: Educação, Ecologia e História até 2004; **5.** Encaminhar, em 2003, propostas para implantação de mestrado em: Biologia Vegetal (CCBS), Desenvolvimento Sustentável (Corumbá) e Ciências Sociais (CCHS).	**Meta 1:** Foram encaminhados à CAPES três Planos de Qualificação Institucional (PQI); **Meta 2:** Capacitação em pós-graduação **stricto sensu**, na forma de MINTER de 12 docentes (5 mestres e 7 Doutores) em Técnicas Operatórias e Cirurgia Experimental, em convênio com a UNIFESP e financiado pela CAPES;	**Meta 1:** O Plano de Qualificação Institucional (PQI) foi extinto pela CAPES. **Meta 2:** Foram capacitados 51 profissionais da UFMS em nível de Doutorado, e 05 em nível de Pós-Doutorado. Encontram-se em fase de conclusão do doutorado, ainda no primeiro semestre de 2005, 31 profissionais, sendo 03 em nível de pós-doutorado. **Meta 3:** Quanto ao Projeto de Pesquisa e Pós-Graduação para o Centro-Oeste, não foi publicado o Edital pela CAPES e CNPq. **Meta 4:** Foram implantados os Doutorados em Educação e, em Ecologia e Conservação. Quanto ao Doutorado em História, o projeto ainda está em fase de elaboração. **Meta 5:** Foi criado e implantado o Mestrado em Biologia Vegetal. O projeto do Mestrado em Desenvolvimento Sustentável não foi aprovado pela CAPES. Quanto ao Mestrado em Ciências Sociais, ainda está em fase de elaboração do projeto.

OBJETIVO 3 – Ampliar a produção científica relacionada aos Cursos de Pós-graduação.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Aumentar em 20% a produção da Editora da UFMS. **2.** Aumentar em 30% a produção científica relacionada à pós-graduação no próximo ano.	**Meta 2:** A produção científica realizada na UFMS atingiu a 3.935 atividades desenvolvidas.	**Meta 1:** A meta de produção da Editora foi atingida em 100%. **Meta 2** A produção científica atingiu 3.037 atividades desenvolvidas.

OBJETIVO 4 – Ampliar a capacidade de desenvolvimento auto-sustentável da Pesquisa e PG da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Aumentar em 20% o número de projetos com financiamento externo; **2.** Aumentar em 20% os grupos de pesquisa até 2004; **3.** Aumentar o número de bolsas de IC em 30%; **4.** Oferecer 50 microcomputadores aos grupos de pesquisa da UFMS.	**Meta 1:** Foram concluídos no ano de 2003, 34 projetos de pesquisa e estão em andamento 395 projetos de pesquisa, dos quais 344 estão sendo financiados pela própria UFMS, 40 pela FUNDECT; 2 pela CNPq/PROBIO; 5 pela FINEP/MCT/Fundos Setoriais; e um para FNMA; Secretaria de Estado de Saúde; Eletrobrás e Cesp, respectivamente. **Meta 2:** Foram formados 223 grupos de pesquisas na UFMS; **Meta 3:** As bolsas de Iniciação Científica tiveram um incremento de mais de 48% em relação ao ano anterior, atingindo 261 bolsas, sendo ofertadas na modalidade CNPq = 122; UFMS=20; voluntárias=96 e Prefeitura=23.	**Meta 1:** **Foram concluídos em 2004, 128 projetos de pesquisa, estão em andamento 354 projetos e 204 projetos foram cadastrados (iniciados) em 2004.** Tiveram financiamento externo 04 projetos pela FINEP, 119 projetos pela FUNDECT, 04 projetos pelo CNPq e 01 projeto pelo CPP, os demais foram apoiados com recursos financeiros da UFMS. **Meta 2:** Estão cadastrados no Diretório do CNPq 147 Grupos de pesquisa da UFMS. Esclarecemos que houve erro de digitação quanto aos grupos de pesquisa de 2003, o total de grupos de pesquisa em 2003 era de 123. **Meta 3:** As Bolsas de Iniciação cientifica (período 2004/2005) totalizaram 340 bolsas, distribuídas nas modalidades PIBIC=122, Fundect=43, CNPq-Balcao=03, Voluntário= 111, Iniciação cientifica Junior=45, Apoio tecnico=45. **Meta 4** Foram adquiridos 50 microcomputadores aos grupos de pesquisa da UFMS.

OBJETIVO 5 – Consolidar e avaliar a oferta da Pós-graduação lato sensu.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Oferecer 50 Cursos de pós-graduação **lato sensu** por ano	**Meta 1:** Foram oferecidos nos anos 2002/2003, 61 cursos de pós-graduação **lato sensu**, com 2.353 vagas nas mais diversas áreas de concentração. Estão em processo de tramitação 48 projetos de cursos de pós-graduação **lato sensu** para serem oferecidos no ando de 2004.	**Meta 1:** Foram oferecidos em 2004, 46 Cursos de Pós-Graduação nas diversas áreas do conhecimento, atingindo a meta em 92%.

OBJETIVO 6 – Ampliar apoio à Pesquisa e Pós-Graduação na região do Pantanal, com utilização da Base de Estudos do Pantanal (BEP).		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Adquirir 2 motores de popa de 15 HP; **2.** Reformar 5 barcos de alumínio existentes na BEP; **3.** Instalar antena via satélite, para 05 canais de dados, na BEP; **4.** Reformar a camionete Toyota Bandeirantes, que atende a BEP e manutenção das instalações físicas; **5.** Viabilizando o fornecimento de gêneros alimentícios para pesquisadores; **6.** Manter equipe de campo da BEP (5 pessoas), com pagamento via Fundação de Apoio.	**Meta 5:** Viabilizado o fornecimento de gêneros alimentícios, materiais de limpeza, descartáveis, hortifrutigranjeiros e carnes, para atender os pesquisadores e visitantes da Base de Estudos do Pantanal(BEP); **Outras realizações:** Prestado atendimento a 781 pessoas (pesquisadores e visitantes) e oferecida a infra-estrutura necessária a realização dos seus trabalhos; Foram adquiridos um bebedouro e um forno/fogão para a BEP; Disponibilizada equipe de campo para atender os pesquisadores, visitantes e ainda realizar a manutenção das instalações;	**Meta 1 a 3:** Não realizadas devido à indisponibilidade de recursos financeiros. **Meta 4:** Serviços de manutenção da BEP, com revestimento em concreto de todos os pilares, reforma das passarelas, substituição de portas, telas e vidros, pintura interna, construção de nova rede de esgoto, instalação elétrica; com relação ao veiculo Toyota Bandeirantes foi realizada somente a manutenção da parte mecânica. Confecção de 03 beliches e 06 painéis cortina. **Meta 5:** Fornecida alimentação e combustível para os cursos de mestrado com atividade na BEP. **Meta 6:** Foi mantida equipe de campo da BEP (3 pessoas), com pagamento via Fundação de Apoio. **Outras realizações:** Regularização do patrimônio da BEP; Prestado atendimento a 855 pessoas (pesquisadores e visitantes), totalizando 3.848 diárias e oferecida a infra-estrutura necessária à realização dos seus trabalhos;

Desenvolvimento da Extensão e Assuntos Estudantis

OBJETIVO 1 – Fortalecer a integração da Universidade com a comunidade, compartilhando experiências, enfatizando a utilização de tecnologias disponíveis e buscando alternativas comuns para a solução dos grandes desafios que afetam a população e suas necessidades emergentes.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Avaliar e redefinir critérios para priorização de Projetos de Extensão; **2.** Redefinir as rotinas de extensão e implantar o sistema de informações de extensão – SIEXBRASIL, para um banco de dados prospectivo on-line, integrando-o à Rede Nacional de Extensão – RENEX; **3.** Criar novos mecanismos para estimular parcerias e convênios; **4.** Institucionalizar cota de bolsas de extensão, sendo no mínimo 10 bolsas por ano; **5.** Implementar mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de cursos de extensão a partir da demanda social; **6.** Atender as demandas do MEC, implantando mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de cursos de extensão para melhorar a qualidade do ensino nas etapas iniciais da educação.	**Meta 1:** Foram estabelecidos os critérios para priorização dos projetos de extensão, levando-se em conta a disponibilidade de recursos orçamentários e critérios de pontuação obtidos nos seguintes tópicos: transferência e/ou repasse de conhecimentos resultantes de pesquisas realizadas (realizados por profissionais da UFMS, de outras Instituições); alcance social (prestação de serviços comunitários, assistenciais, pedagógicos e de desenvolvimento regional); assessoria técnica e de apoio (ministrados por profissionais da UFMS, de outras Instituições ou de profissionais liberais); atualização e capacitação (com participação somente do pessoal da UFMS, participação de pelo menos 50% do pessoal da UFMS e participação superior a 50% de outras instituições) e outras sub-prioridades, como: demandas objetivas da comunidade, execução de projetos por outras instituições, financiamento externo, projetos interinstitucionais e interdepartamentais; • Foram aprovados 420 projetos de extensão, com 59.408 vagas, beneficiando um público de 618.251 pessoas. Dos 420 projetos, 309 foram realizados sem ônus financeiros; **Meta 2:** Iniciado o processo de implantação do Sistema de Informações de Extensão – SiexBrasil, banco de dados que possibilitará o registro e a consulta de projetos de extensão, cursos e eventos promovidos pelas universidades públicas do país; **Meta 4:** Em função do remanejamento de recursos financeiros priorizando os projetos de extensão, não foi possível cumprir a meta relacionada às bolsas de monitoramento de extensão; As demais metas ficaram para o ano de 2004. **Outras realizações:** Viabilizada a participação de docente e discente para a exposição de trabalhos em eventos culturais e desportivos, destacando-se os eventos realizados na Morada do Baís, Pátio Avenida, a Universidade vai a Escola, fortalecendo desta forma a interlocução com a sociedade;	**Meta 1:** Reestruturação do Modelo de Critérios para aprovação e priorização de projetos de extensão, levando-se em conta a disponibilidade de recursos orçamentários e critérios de pontuação obtidos nos seguintes tópicos: (a) pendência em relatórios finais e parciais de extensão; (b) adequação as normas de extensão da UFMS; (c) Características: atividade elaborada a partir de demandas e participação da comunidade externa (1 ponto); atividade com financiamento externo (1 ponto); interação com o ensino e a pesquisa (1 ponto); envolve discentes da universidade na equipe de execução (1 ponto); envolve pessoas de outras instituições na equipe de execução (1 ponto); (d) Abrangência: com outras instituições parceiras (interinstitucional) (3 pontos); com outros centros/campus (interunidade) (2 pontos); com outros departamentos da UFMS (interdepartamental) (1 ponto); (e) Relevância Social: atenção a questões sociais comunitárias e assistenciais (3 pontos); atenção a questões pedagógicas (2 pontos); atenção a questões técnicas para o desenvolvimento regional (1 ponto); Criação e implantação do Livro Padronizado institucionalmente para o Registro de Certificados de Extensão. Os livros foram distribuídos aos Centros/Núcleos (responsáveis pelos Livros), que por sua vez distribuirão aos Departamentos para os devidos registros; • Aprovação e recomendação de 470 projetos de extensão, com 62.995 vagas, beneficiando um público de 685.378 pessoas. Dos 470 projetos, 107 possuem ônus para a UFMS e 363 sem ônus. Dos 107 com ônus, a UFMS liberou recursos para 39 projetos no valor de R$42.901,43; **Meta 2:** Realização de três reuniões institucionais para o planejamento e definição de diretrizes da extensão universitária na UFMS: uma reunião da Comissão Central de Extensão, Cultura e Desporto e duas reuniões do Conselho de Extensão e Assuntos Estudantis; Implantação do Sistema de Dados e Informações de Extensão – SiexBrasil – integrando a UFMS à Rede Nacional de Extensão – RENEX – um banco de dados nacional que possibilitará o registro e a consulta de projetos de extensão, cursos e eventos promovidos pelas universidades públicas do país. Este sistema é utilizado de forma complementar ao Sistema de Informação de Extensão Universitária da UFMS (SiexUFMS);

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Fortalecer a integração da Universidade com a comunidade, compartilhando experiências, enfatizando a utilização de tecnologias disponíveis e buscando alternativas comuns para a solução dos grandes desafios que afetam a população e suas necessidades emergentes.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Reformulação das Normas de Extensão Normas que regulamentam as Atividades de Extensão da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS); **Meta 3:** Organização e participação em várias reuniões entre CEX/PREAE, CPE/PROPLAN e as fundações de apoio (FAPEC e FADEMS) para definição de diretrizes para o estabelecimento de convênios de projetos de extensão criação de mecanismos para estimular parcerias e convênios. A CEX/PREAE desenvolveu um trabalho de conscientização junto aos coordenadores extensionistas e instituições parceiras em relação à necessidade de estabelecer convênios com as fundações quando o projeto tiver arrecadação financeira. Foram realizados 45 convênios, sendo 15 com a FAPEC e 28 com a FADEMS e 02 entre a UFMS e instituições parceiras; **Meta 4:** Em função do remanejamento de recursos financeiros priorizando os projetos de extensão, não foi possível cumprir a meta relacionada às bolsas de extensão. Porém, para atender a tal objetivo, foi publicado em Dezembro de 2004 o 1º Edital de Elaboração de Projetos de Extensão com ônus para a UFMS, que contempla em sua proposta uma cota (ainda indefinida) de Bolsas de Extensão para 2005. **Meta 6:** Elaboração e reformulação de instrumentos extensionistas da UFMS: - novo formulário de projeto de extensão com recurso financeiro; - novo formulário de projeto de extensão sem recurso financeiro; - novo formulário de programa de extensão; - novo modelo de relatório parcial e final de projeto de extensão; - novo modelo de Certificado de Extensão e texto padronizado a ser impresso no mesmo; - novo Livro de Registro de Certificados de Extensão; - novo Manual de Projetos de Extensão da UFMS; - novos modelos de Parecer utilizados na avaliação de projetos de extensão; Divulgação à comunidade e pesquisadores extensionistas da UFMS em editais de fomento sobre Extensão Universitária (PROEXT 2003, 2004, CT-AGRO/CNPq): **- PROEXT/2003:** 01 (um) Programa de Extensão sobre a Integração da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul com o Ensino Básico – Interiorização; 01 (um) Projeto de

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Fortalecer a integração da Universidade com a comunidade, compartilhando experiências, enfatizando a utilização de tecnologias disponíveis e buscando alternativas comuns para a solução dos grandes desafios que afetam a população e suas necessidades emergentes.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Extensão para Capacitação de Professores do Ensino Público de Campo Grande II – A UFMS vai à Escola. **- PROEXT/2004:** 02 (dois) Programas de Extensão: Educando e Brincando a Juventude se Entende; e Programa de Integração da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul com o Ensino Básico – Interiorização; 02 (dois) Projetos de Extensão: Cultura material Teréna: produção e comercialização de artefatos; e Projeto para Capacitação de Professores do Ensino Público de Campo Grande II – A UFMS vai à Escola. **- CT/Agro – CNPq (Agricultura Familiar):** um Projeto sobre Exploração auto-sustentável da Bocaiuva na região do Pantanal sul-mato-grossense: geração de renda e equilíbrio do meio ambiente. Viabilização da participação de docentes e discentes em eventos e congressos de interesses da instituição, fortalecendo desta forma a interlocução com a sociedade; Elaboração de vários projetos de extensão para atender as demandas do MEC na formação de professores nas etapas iniciais da educação; **Outras realizações:** Adequação dos Projetos de Extensão da UFMS as diretrizes da Política Nacional de Extensão do Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras; Participação em várias reuniões do Fórum de Pró-Reitores de Extensão das Universidades Públicas Brasileiras, inserindo assim a UFMS no contexto nacional da extensão universitária brasileira. Como conseqüência destas participações, a Pró-Reitoria da PREAE/UFMS — Profa. Rosa Maria Fernandes de Barros — é representante do Centro-Oeste no Fórum; Participação e apresentação de trabalhos no 2o Congresso Brasileiro de Extensão Universitária. Dos três artigos apresentados, um ganhou prêmio nacional na área de Direitos Humanos – Cidadania; Aprovação de uma equipe da UFMS para participar da Fase de Diagnóstico da Operação Nacional 2005 de Projeto Rondon. A UFMS enviou o projeto de duas equipes e foi uma das 44 instituições selecionadas para participar desta fase de diagnóstico; Especificação e implementação do website da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e Assuntos Estudantis www.preae.ufms.br — um novo canal de comunicação da Pró-Reitoria com a comunidade para divulgar notícias, projetos de extensão, editais de financiamento de projetos na área de extensão, entre outras informações, a fim de tornas as ações e atividades transparentes para comunidade acadêmica e externa;

OBJETIVO 2 – Incentivar a expressão da diversificação artístico-cultural e desportiva.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Estabelecer o calendário anual de eventos culturais, desportivos e de lazer; **2.** Realizar oficinas e cursos de curta duração para a promoção do saber popular e da cultura, dirigidos preferencialmente à comunidade Universitária; **3.** Realizar eventos e mostras culturais; **4.** Ampliar a produção de cultura, arte, esporte e lazer; **5.** Apoiar a participação discente em eventos culturais, desportivos e de lazer;	**Meta 1:** Elaborado o calendário anual de eventos culturais, desportivos e de lazer e disponibilizado a comunidade; **Meta 2:** Realizados no Teatro Glauce Rocha, 157 eventos, destacando-se formaturas, seminários, encontros, congressos, eventos culturais e musicais, dança e teatro; **Meta 3:** Realização do XII festival universitário da canção, o qual contou com a participação de aproximadamente 3.000 espectadores; Meta 4: Realizadas três edições do projeto "Sextastral". **Meta 5:** Foram apoiados 36 projetos de extensão voltados para atividades desportivas, culturais e de lazer (eventos, oficinas, olimpíadas e festivais);	**Meta 1:** Elaboração e divulgação à comunidade do calendário anual de eventos culturais, desportivos e de lazer do Teatro Glauce Rocha; **Meta 2:** Realização e execução do projeto de extensão *Projeto Cine Glauce* com a exibição de 27 filmes de março a outubro/2004 para técnico-administrativos, docentes, discentes da UFMS e comunidade externa; e **Meta 3:** Realização no Teatro Glauce Rocha, no período de 23 de janeiro a 19 de dezembro de 2004, de 153 eventos, distribuídos em diversas categorias (tais como, formaturas, seminários, encontros, congressos, eventos culturais e musicais, dança e teatro), totalizando um público de 72.694 pessoas atendidas; **Meta 4 e 5:** Realização de cinco edições do projeto de extensão *Sextastral*, totalizando, aproximadamente, um público de 10.000 pessoas. O projeto atendeu totalmente seus objetivos, integrando a comunidade universitária, estabelecendo um canal de comunicação por meio da música, oferecendo a oportunidade de novos talentos, criando um espaço cultural exclusivo no meio estudantil, com a possibilidade de arrecadarem recurso financeiro para auxilio de suas despesas durante o período na faculdade. Além disso, o projeto se auto-sustentou por meio de patrocínios e da venda de ingressos, que cobriram todos os custos operacionais (palco, som, luz, tapumes, banheiros, seguranças, shows musicais e divulgação), cabendo à UFMS o apoio com a estrutura física e recursos humanos.

OBJETIVO 3 – Promover o fortalecimento das entidades estudantis e propiciar aos alunos carentes condições para sua participação integral nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Implementando os programas de atendimento das necessidades sócio-econômicas e psicológicas dos acadêmicos, especialmente de baixa renda: • Bolsa Alimentação; • Bolsa Moradia; • Bolsa Trabalho; • Assistência médica e odontológica; • Serviço de atendimento psicológico. **2.** Ampliar as ações educativas e preventivas continuadas de orientação ao estudante e seus familiares.	**Meta 1:** Os programas de atendimento às necessidades sócio-econômicas e psicológicas dos acadêmicos e seus familiares tiveram os seguintes desempenho: • 260 bolsas de alimentação oferecidas por mês; • 157 bolsas moradia; • 39 bolsas de trabalho interno; • 70 estágios extracurriculares disponibilizados; • 375 encaminhamentos médicos; • 109 encaminhamentos odontológicos; • 455 atendimentos diversos; • 98 atendimentos psicológicos. **Outras realizações:** Realizado cadastramento, recadastramento e distribuição de passes estudantis a 3.969 alunos.	**Meta 1:** Realização de programas de atendimento às necessidades socioeconômicas e psicológicas de acadêmicos e seus familiares: • 298 bolsas de alimentação oferecidas por mês; • 189 bolsas moradia; • 120 bolsas de trabalho interno; • 35 estágios extracurriculares disponibilizados; • 320 encaminhamentos médicos; • 26 encaminhamentos odontológicos; • 71 atendimentos diversos; • 75 atendimentos psicológicos; **Meta 2:** Elaboração, planejamento e organização da Recepção aos Calouros – Verão e Inverno 2004 (organização de palestras, agenda UFMS, divulgação, entre outras ações); Recadastramento geral dos usuários de passe de ônibus e cartão eletrônico, totalizando aproximadamente 5.030 acadêmicos; Apoio a realização de eventos institucionais (VIII Encontro Regional de Estudantes de Educação Física, 52º Jogos Universitários Brasileiros, Exibição dos Jogos Olímpicos 2004-Grécia, 56ª Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência); Participação em Eventos Nacionais sobre Assistência Estudantil; Realização de atividades e projetos de extensão sobre qualidade de vida, de prevenção às Drogas e DST/AIDS: projeto de oficinas pedagógicas para capacitação de multiplicadores na prevenção ao uso indevido de Drogas e AIDS; I Semana de recepção preventiva ao calouro UFMS; Fórum permanente de debates sobre questão Drogas; III Semana Nacional Antidrogas na UFMS; Workshop sobre Drogas; III Encontro de Comunidades Terapêuticas; **Outras realizações:** Elaboração das normas e implantação do Estágio Voluntário da UFMS; Reformulação das normas do Estágio Extracurricular, do Programa Bolsa de Trabalho Interno e Monitoria Voluntária da UFMS; e Avaliação socioeconômica e atendimento aos acadêmicos estrangeiros integrantes do Programa Estudante Convênio PEC-G.

Desenvolvimento dos Órgãos Complementares e da Prestação de Serviços

Os Órgãos Suplementares tem como objetivo fomentar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e de serviços à comunidade.

Avalia-se que o ensino superior deve ir muito além da busca do conhecimento, deve, também, aplicar este saber com a finalidade de melhorar, direta ou indiretamente, o bem-estar material e o conforto da humanidade.

Sabe-se que a globalização da economia e da tecnologia tem resultado num aumento das responsabilidades sociais das universidades, que começam a dar mais importância as suas atividades de extensão, somando-as com as do ensino e da pesquisa, os serviços de consultoria, a transferência de tecnologia e a formação permanente. Neste sentido, ressalta-se a importância dos Órgãos Suplementares para o fomento destas atividades e no suporte deste novo paradigma que é a busca da integração da universidade com a comunidade.

Núcleo de Ciências Agrárias - NCA

OBJETIVO 1 – Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Agrárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Viabilizar a aquisição de um espectrofotômetro de absorção atômica; **2.** Pavimentar a via de acesso ao bloco de gabinetes de professores – aproximadamente 150 m; **3.** Construir um bloco com dois mini-anfiteatros com capacidade para 100 pessoas, 4 salas de aula e uma sala de desenho técnico; **4.** Viabilizar a aquisição de 3 aparelhos GPS topográficos; **5.** Incrementar a malha de laboratórios como forma de dar suporte aos Cursos da área de Ciências Agrárias; **6.** Desenvolver experimentos em pesquisa em 50 hectares de terra; **7.** Executar projetos de pesquisa e extensão; **8.** Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos; **9.** Rever e definir rotinas administrativas;	**Meta 2:** Foi adquirida máquina de fazer bloquetes de concreto para pavimentação do 150 m de acesso ao novo bloco, conseguiu-se apoio da 4ª Brigada de Cavalaria Mecanizada (fornecimento de material humano) para a efetiva construção dos bloquetes. Os bloquetes já estão prontos, faltando recursos para elaboração das guias de sarjeta, terraplanagem e preparação do solo para aplicação dos bloquetes. A pavimentação do acesso ficou para o ano de 2004. **Meta 7:** Apoio a 13 projetos de pesquisas, 8 projetos de extensão e acompanhamento e orientação em 24 dissertações de pós-graduação e 6 teses de doutorado; **Meta 8:** Conclusão da construção de um galpão em concreto pré-moldado de 6,00 x 18,00 m, para atender o curso de agronomia; Instalação da rede Internet proporcionado acesso ao novo sistema; Instalada a nova central telefônica com discagem direta a ramal, apenas aguardamos a integração entre toda a UFMS, para 2004; Realizada a manutenção dos implementos e máquinas agrícolas e aquisição de pneus para dois tratores;	**Meta 1:** O espectrofotômetro de absorção atômica foi adquirido em dezembro de 2004, com instalação prevista para 2005. **Meta 2:** Não foi realizada a pavimentação dos 150 m do acesso ao bloco de gabinetes de professores, embora seja uma necessidade urgente. Aguardamos recursos para cumprir esta meta. **Meta 3:** A COPASUL doou um anfiteatro para o NCA através do Prof. Paulo Eduardo Degrande; **Meta 4:** Foram doados pelo MEC 11 aparelhos GPS. **Meta 5:** Alguns laboratórios foram reformados precariamente. Foi instalado o Laboratório de Biotecnologia através do FINEP. Ainda em 2004 não foi possível a integração através de ramal entre toda a UFMS, apenas entre NCA-UFMS; NCA-CPDO de forma precária com ligações ruins e truncadas. **Meta 6 e 7:** Foram desenvolvidas 32 projetos de pesquisas, 60 projetos de iniciação científica, 21 dissertações de mestrado, 5 dissertações de Doutorado, 5 projetos de extensão na área do Núcleo, com parecer favorável do Conselho Diretivo/NCA ou sem parecer (tramitaram via Conselho de Centro/CPDO) que foram e estão sendo desenvolvidas no campo e laboratórios do NCA. **:**

(Continua...)

(...Continuação)

OBJETIVO 1 – Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Agrárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
	Foram adquiridos os seguintes equipamentos e materiais permanentes: • Microcomputador para Divisão Administrativa e winchester de 20 G; • 6 (seis) aparelhos de ar condicionado (Bloco de Gabinetes de Professores); • Gravadora de CD; • Disco rígido de 20 Gb e 128 Mb memória DIMM; • Roçadeira de grama e kit para adaptação com fio de nylon; • Cadeira tipo caixa para laboratório de TPA; • 2 (duas) cadeiras para administração do NCA; • Microcomputador para direção; • 2 (duas) impressoras para administração; • 1 Serra mármore. **Outras realizações:** Prestado apoio aos Cursos de Graduação e Pós Graduação em Agronomia fornecendo todo apoio logístico e realizando a manutenção, como Laboratórios, materiais, equipamentos e recursos humanos para suas aulas práticas, além dos equipamentos de multimídia; As outras metas ficaram para serem desenvolvidas no ano de 2004.	Meta 8: Foram executados apenas serviços emergenciais de manutenção nos prédios, máquinas e implementos agrícolas. Foram doados pelo MEC os seguintes equipamentos: - 10 tripés topográficos; - 4 bi-pés para topografia; - Laboratório irrigação por gotejamento; - Altímetro de precisão; - 5 níveis topográficos; - Planímetro curvímetro digital - 2 planímetros polares; - 2 estações totais; - 3 estereoscópios de bolso; - Estereoscópio de espelho - Teodolito eletrônico; - Teodolito digital; - 2 Extensômetros digitais; - Câmara de ensaios climáticos; - 2 aparelhos vane test; - dispersos elétrico de amostra de sedimentos; - umidímetro para solos e cerâmica; - Aparelho extrator de solo;

OBJETIVO 2 – Prestar serviços à comunidade na área de Ciências Agrárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Realizar 10.000 análises de solos no laboratório de fertilidade; **2.** Realizar 2.000 análises de sementes básicas, certificadas e fiscalizadas; **3.** Ampliar a produção e a comercialização de produtos agropecuários (soja, milho, trigo).	**Meta 1:** Foram realizadas 5.859 análises de solos através do laboratório de fertilidade do Solo e Física do Solo; **Meta 2:** Através do convênio com o IAGRO, foi possível realizar 977 análises de sementes básicas certificadas e fiscalizadas; **Meta 3:** A comercialização de produtos agropecuários importou na captação de R$ 30.651,18.	**Meta 1:** Foram realizadas 4.535 no Laboratório de Fertilidade do Solo e 832 análises no Laboratório de Física do Solo; **Meta 2:** Através do convênio com o IAGRO, foi possível realizar 955 análises de sementes de grandes culturas de amostras oficiais e para detecção de OGM por meio de Kit imunocromatográfico de sementes de soja; **Meta 3:** A comercialização de produtos agropecuários importou na captação de R$ 11.749,00.

Núcleo de Hospital Universitário

OBJETIVO 1 – Expandir e melhorar os serviços do NHU em todas as unidades, desenvolvendo atividades de ponta e aprimorar as atividades assistenciais e de ensino.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Prestar serviços e realizar os seguintes atendimentos: • 200.000 - Consulta ambulatoriais; • 70.000 - Consultas PAM; • 16.000 – Internações; • 8.000 – Cirurgias; • 2.000 – Partos; • 2.500 – Quimioterapias; • 30.000 - Radioterapias; • 10.000 - Fisioterapia • 700.000 - Patologias Clínicas; • 4.500 – Diálises; • 10.000 – Anatomias Patológicas; • 500 - Hemodinâmicas; • 12.000 – Ultra-sonografias; • 1.800 – Endoscopias; • 2.000 – Tomografias computadorizadas; • 12.000 – Atendimentos Sociais; • 80.000 – Exames de imaginologia / raio x; • 950.000 – Refeições. **2.** Negociar e reformular o contrato de metas do SUS; **3.** Celebrar convênios para a captação de recursos financeiros; **4.** Dar suporte a 150 docentes e 680 alunos das diversas áreas de graduação em saúde.	**Meta 1:** As metas previstas neste Objetivo foram plenamente atingidas, como se pode observar no demonstrativo abaixo, mantendo-se o padrão de atendimento e respeitando-se a priori o contrato de metas estabelecido com o gestor de saúde; conforme quadro abaixo. **Meta 3:** Com os recursos do convênio SESU 084/03 foi viabilizado o atendimento a cerca de 8.000 (oito mil) pacientes internados no ano de 2003, com a aquisição de medicamentos, ajuda essencial no reforço à manutenção do Hospital; **Outras realizações:** Através de parcerias foi possível viabilizar a cessão de uso de uma ambulância e dois veículos Kombi para o atendimento das atividades de saúde do NHU.	**Meta 1:** Dentre as metas previstas para 2004, algumas não foram atingidas em sua totalidade, visto o fechamento (interrupção no atendimento) do PAM/NHU de 03/08/2004 à 17/11/2004, ocasionado principalmente pela interrupção no pagamento de plantões hospitalares, inviabilizando pessoal necessário para a manutenção do serviço. Observa-se então uma média de redução nas seguintes áreas: 23% no atendimento (consultas), 15 % nos exames complementares e cerca de 10% nas internações e cirurgias, conforme quadro abaixo. **Meta 2:** A reformulação do contrato de metas com o SUS esta em fase de negociação e planejamento interno (Departamentos, Clínicas e Serviços) para posterior negociação com o Gestor de saúde (SESAU). **Meta 3:** Com recursos de convênios interministeriais destinado a reforço na manutenção dos HU´s, foi viabilizado aquisição de parte dos medicamentos e materiais médicos hospitalares utilizados nas 7.534 internações, bem como nos 24.941 atendimentos realizados no PAM, viabilizando ainda aquisição de tecidos para fins hospitalares (lençol, campo cirúrgico, rouparias e etc.) **Meta 4:** Atendido plenamente a expectativa de suporte a docentes dos cursos de graduação em saúde: Farmácia Bioquímica (11), Enfermagem (25), Medicina (87) e Odontologia (29) totalizando 152 docentes assistidos. Igualmente atendido a meta de suporte aos 680 alunos das áreas de graduação em saúde.

Demonstrativo de Atendimentos do NHU/2003/2004

Atendimentos	2003	2004	Variação (%)
Consultas ambulatoriais realizadas	82.935	73.765	-11,06
Consultas realizadas no PAM	38.120	24.941	-34,57
Internações efetivadas	8.284	7.534	-9,05
Cirurgias realizadas	4.409	4.016	-8,91
Partos realizados	931	908	-2,47
Quimioterapias realizadas	1.266	1.401	10,66

(continua...)

(...continuação)

Atendimentos	2003	2004	Variação (%)
Radioterapias realizadas	20.193	18.422	-8,77
Fisioterapias realizadas	2.746	2.175	-20,79
Exames realizados	365.012	344.008	-5,75
Diálises executadas	2.464	2.695	9,38
Anatomias patológicas realizadas	4.893	3500	-28,47
Exames hemodinâmica realizadas	388	238	-38,66
Ultra-sonografias realizadas	7.796	6.902	-11,47
Endoscopias realizadas	1.048	1.144	9,16
Tomografias realizadas	1.303	1.140	-12,51
Atendimentos sociais realizados	5.625	4.316	-23,27
Exames de raio x realizados	38.090	30.077	-21,04
Refeições servidas.	450.000	416.683	-7,40

Fonte: NHU

OBJETIVO 2 – Modernizar a Gestão Hospitalar..

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Reestruturar a Rede de Informatização Hospitalar; **2.** Implantar a central de marcação de consultas; **3.** Realizar treinamento/aperfeiçoamento dos funcionários e usuários de saúde – aproximadamente 60.000 pessoas; **4.** Rever as rotinas administrativas e implementar os sistemas de gestão e controle; **5.** Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos hospitalares.	**Meta 1:** Foi realizada a reestruturação da rede de informatização hospitalar, que está em fase de conclusão, onde foi aplicado R$ 130.000,00 (cento e trinta mil reais) para uma completa reestruturação da rede de informática, o que vai interligar todos os setores do NHU, ação esta prevista para ser concluída até abril/2004; Aquisição de diversos equipamentos de informática alcançando a 50% da necessidade geral de Hardware necessário para a informatização do hospital possibilitando uma melhor estruturação dos serviços oferecidos; **Meta 2:** Desenvolvimento de estudos para a implantação da central de marcação de consultas, a qual deverá ser implantada no segundo semestre de 2004; **Meta 3:** Treinamento e aperfeiçoamento de funcionários e usuários de saúde, ação contínua desenvolvida pela Seção de Educação Continuada;	**Meta 1:** Foi concluída, conforme a previsão, a reestruturação da rede de informatização hospitalar, interligando os setores do HU com pontos de comunicação, diversos equipamentos foram trocados, outros atualizados oferecendo uma maior dinâmica nas informações e serviços. **Meta 2:** A Central de Marcação de Consultas, está em fase inicial, não efetivada por questões logísticas e burocráticas junto ao gestor municipal de saúde. **Meta 3:** Atingido a meta de treinamento de forma continuada através da Seção de Educação Continuada do NHU. **Meta 4:** Foram avaliadas e adequadas as rotinas para controle da admissão e movimentação de pacientes internados nas clínicas, e implantação de sistema para requisição e distribuição de material de consumo e medicamentos nos setores do NHU.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 2 – Modernizar a Gestão Hospitalar..		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
	Meta 4: Iniciado o trabalho de revisão de rotinas administrativas para implementação dos sistemas de gestão e controle visando adaptá-las à nova rede de informática (prevista para conclusão em abril/2004), permitindo a obtenção de informações on-line de cada setor para melhorar o acompanhamento das atividades do NHU; **Meta 5:** Melhorias na infra-estrutura física realizando reformas, ampliações e adaptações do Centro Obstétrico, Unidade Coronariana, Unidade Renal e Litotripsia, e pintura interna dos ambulatórios tornando o ambiente hospitalar mais acolhedor.	**Meta 5:** Não foi possível a aquisição da totalidade dos equipamentos (Hardware) necessários para suprir as necessidades do hospital, uma vez que não houve liberação orçamentária para este fim, bem como o convênio SESU - Reforço manutenção dos HU´s - liberado em 2004 não contemplou em seu plano de trabalho verba destinada para aquisição de material permanente.

Núcleo de Informática

OBJETIVO 1 – Dinamizar a política de disseminação da informação e implementar o sistema integrado de informações da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Consolidar a implantação da Rede UFMS de Voz e Dados; **2.** Implementar e consolidar o Sistema Integrado de informações de alta confiabilidade; **3.** Promover a informatização e atualização dos sistemas administrativos e acadêmicos da UFMS; **4.** Implantar redes locais que permitam a integração com os sistemas centrais e compartilhados de recursos; **5.** Manter e modernizar os web sites e o Portal da UFMS; **6.** Manter atualizadas as bases de software instaladas, bem como os sistemas corporativos; **7.** Atualizar as configurações dos laboratórios computacionais de ensino existentes; **8.** Desenvolver cursos de capacitação na área de informática; **9.** Criar programa de acesso à rede de informações da UFMS; **10.** Executar projetos de Pesquisa e Extensão na área das Ciências da Computação.	**Meta 1:** Contratados novos links de dados e voz interligando todos os campi, aumentando a capacidade de tráfego de informações e dados, e permitindo acesso de voz entre os campi, sem custos de ligação telefônica (via ramal). **Meta 2:** A implantação de um sistema integrado de informações de alta confiabilidade teve seu início em 2003 com a alocação de estagiários bolsistas e equipamentos destinados exclusivamente a esse sistema, incluindo a aquisição de um servidor de banco de dados. Inicialmente o sistema prioriza informações vindas da GRH. Posteriormente o sistema integrará informações específicas de pró-reitorias, como PREG e PROPP, de tal forma a integrar informações de docentes envolvidos em projetos dessas pró-reitorias. **Meta 3:** Os sistemas administrativos e acadêmicos desenvolvidos pelo NIN-UFMS necessitam de constante atualização. Neste sentido foram montadas equipes de estagiários específicas para esses sistemas. Dentre eles, podemos citar: Sistema de controle Acadêmico (com vários novos sub-sistemas implantados em 2003), Sistema de Pós-Graduação (implantado em 2003), Sistema de Protocolo, Sistema de Passagens e Diárias, Sistema de Patrimônio.	**Meta 1:** Manutenção, através da renovação do contrato com a Empresa Brasil-Telecom, dos links de dados/voz com os campi do interior, aumentando a capacidade de tráfego de informações e dados, e permitindo acesso de voz entre os campi, sem custos de ligação telefônica (via ramal). **Meta 2:** Dando continuidade à implantação de um sistema integrado de informações gerenciais, o NIN, juntamente com a GRH, através da alocação de estagiários bolsistas, proporcionou à Gerência de Recursos Humanos, uma série de pequenos sub-sistemas integrados, através dos quais é possível obter informações importantes a respeito do quadro pessoal da UFMS. Além disso novas rotinas estão sendo gradativamente incorporadas ao sistema, de tal modo a permitir a integração com outras pró-reitorias. O sistema ainda encontra-se em desenvolvimento. **Meta 3:** Equipes de desenvolvimento, lideradas por técnico-administrativos especializados da UFMS, e formadas principalmente por estagiários bolsistas, vêm sendo mantidas, com o objetivo de manterem atualizados todos os sistemas acadêmicos e administrativos desenvolvidos pelo NIN. Dentre esses sistemas, podemos destacar: Sistema de controle Acadêmico (com vários novos sub-sistemas implantados em 2003), Sistema de Pós-Graduação (implantado em 2003), Sistema de Protocolo, Sistema de Passagens e Diárias, Sistema de Patrimônio.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Dinamizar a política de disseminação da informação e implementar o sistema integrado de informações da UFMS.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
	Meta 4: Implantados na forma de redes locais, novos laboratórios de informática nos Campus de Paranaíba, Corumbá, Coxim, Dourados e Aquidauana. Agregado à rede de fibra óptica o prédio da Unidade VIII, bem como iniciado o processo de reestruturação da fibra óptica da GRM, contemplando mais 8 novos prédios ainda sem acesso. Outros prédios ainda não foram contemplados com a fibra, como o Morenão, Unidade IX e NOD, por falta de recursos. **Meta 5:** Foi montado o novo site da UFMS, totalmente remodelado e projetado de tal forma a garantir rapidez e agilidade na atualização das informações. A partir do novo site, pessoas devidamente autorizadas (com senhas específicas) podem, de qualquer máquina ligada à Internet, atualizar as informações que lhes são específicas. **Meta 6:** Manter atualizadas as bases de software instaladas, bem como os sistemas corporativos, não foi cumprida por falta de recursos, uma vez que as atualizações dos softwares utilizados, incluindo aplicativos usados como padrão (editores de texto, planilhas eletrônicas, etc) são de custo muito elevado. Pretende-se, de acordo com a disponibilidade orçamentária, promover o licenciamento desses softwares de uso corporativo, e ao mesmo tempo incentivar a utilização de aplicativos caracterizados como softwares livres, uma tendência já detectada em outras instituições públicas. **Meta 7:** Através de convênios e parcerias, a UFMS tem conseguido atualizar alguns laboratórios de ensino. Esta meta ainda está muito distante de seu cumprimento total, dada a falta de verbas. Foram realizados alguns cursos, em parceria com a GRH, com o treinamento de aproximadamente 240 servidores em noções básicas de informática e na utilização de aplicativos comuns; Criado programa de acesso à rede de informações da UFMS - o Objetivo específico de prover acesso, através de fibra óptica, à rede de dados da UFMS, tanto no câmpus de Campo Grande, quanto nos campi do interior.	**Meta 4:** Reestruturação da fibra óptica que liga o NIN à GRM, ao Dep. de Economia e Administração, e ao NCV. Agregação ao backbone de fibra 1. Prédio do DQI - Departamento de Química 2. Prédio do EPIAGRO 3. Prédio do Laboratório LP5 4. Prédio do Laboratório LABCOM 5. Prédio das salas de aula do DQI 6. Prédio do Laboratório de Anatomia - Odonto 7. Prédio do Laboratório de Anatomia Humana 8. Prédio da Anatomia Veterinária 9. Prédio do Laboratório de Fisiologia 10. Prédio do Biotério 11. Prédio da GPO - Gerência de Projetos e Obras Implantação de novo link de fibra óptica ao backbone da UFMS, ligando ao NIN todo o prédio do Estádio Morenão, incluindo vários setores, como: Fadems, Lab. Engenharia Elétrica, Plano de Saúde, Divisão de Manutenção, Cursinho Morenão, Divisão de Segurança, Gerência de Serviços Gerais. Aquisição e instalação de novos equipamentos de comunicação de rede interna, como switches, painéis, armários e controladores de múltiplos servidores. Em convênio vigente com a RNP (MCT), aumento do link de Internet da UFMS de 6Mbps para 34Mbps e instalação de um no-break de 10KVA, que permite uma autonomia de aproximadamente duas horas aos principais equipamentos da rede da UFMS. **Meta 5:** Manutenção do site da UFMS, totalmente remodelado em 2003/2004, incluindo novas rotinas para manutenção on-line do Sistema de Boletim, que agora pode ser atualizado e consultado via web. **Meta 6:** A manutenção das bases de software instaladas foi parcialmente cumprida, uma vez que a aquisição de novas licenças esbarrou na falta de recursos. Entretanto, as aquisições de novas máquinas pela UFMS que foram supervisionadas pelo NIN, tiveram como condição a inclusão de licenças OEM do sistema operacional utilizado.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Dinamizar a política de disseminação da informação e implementar o sistema integrado de informações da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Meta 7: Manutenção das redes locais dos laboratórios acadêmicos dos campi do interior e de Campo Grande; reestruturação do laboratório de treinamento do NIN, utilizado principalmente para treinamento básico a técnico-administrativos escolhidos pela GRH; instalação do link de Internet no campus de Paranaíba. **Meta 8:** Foram realizados alguns cursos, em parceria com a GRH, com o treinamento de aproximadamente 200 servidores em noções básicas de informática e na utilização de aplicativos comuns; **Meta 9:** Implantação de uma nova interface para o Sistema de Pós-Graduação, que permite aos candidatos aos cursos de pós-graduação (especialização, mestrado e doutorado) tanto a inscrição on-line (via web), como também a posterior matrícula, caso o candidato seja aceito pelo curso. Tais avanços permitiram à Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação, um maior controle acadêmico de todos os cursos, além de novas rotinas automatizadas, necessárias para uma gestão mais apurada de todas as informações da pós-graduação.

Núcleo de Ciências Veterinárias

OBJETIVO 1 – Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Veterinárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Viabilizar junto ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, recursos orçamentários para implantar o projeto de ampliação do espaço físico do NCV; **2.** Viabilizar a criação dos Laboratórios de Nutrição Animal, Doenças bacteriológicas, viróticas, fúngicas, biologia celular com seqüenciador de DNA, bioquímico para certificação de carne para exportação, além de salas de aula, baias e galpões; **3.** Criar residência médica veterinária nas áreas de: clinica médica; clínica cirúrgica e obstetrícia; clínica da reprodução e patologia clínica; **4.** Firmar parceria com o Centro de Zoonose para implantação de vagas para estágio para acadêmicos dos Cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia; **5.** Viabilizar convênios com órgãos públicos e privados visando a captação de recursos financeiros, materiais, etc.; **6.** Acompanhar os acadêmicos dos cursos de Medicina Veterinária e de Zootecnia quando da realização de estágios.	**Meta 2:** Viabilizado a aquisição de equipamentos para os laboratórios; execução de reformas nas pastagens na Fazenda Escola; instalação de troncos com cobertura no mangueiro da Fazenda; reforma sede da Fazenda; aquisição de rações diversas e sal mineral, serviços de manutenção preventiva e corretiva dos imóveis, tratores, viaturas, implementos agrícolas, dentre outros. As demais metas previstas ficaram para serem desenvolvidas no ano de 2004. **Meta 5:** Firmado contrato com o Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento – MAPA e a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura, visando apoiar as atividades de defesa animal, com ênfase ao diagnóstico laboratorial diferencial de doenças em animais com sintomatologias nervosas, objetivando realizar vigilância ativa para encefalopatia espongiforme bovina – BSE.	**Meta 1:** Seguindo orientações do ex-ministro da agricultura - Pratini de Moraes - sugeriu que se fizesse um Projeto de Ampliação do Núcleo de Ciências Veterinárias melhorando principalmente áreas laboratoriais de diagnóstico, visando adequação para exames do rebanho bovino e carnes a serem exportados para o mercado comum europeu. Elaborado o projeto, encaminhado ao Ministério da Agricultura/Brasília o mesmo foi extraviado e no ano seguinte encontrado e devolvido a FUFMS, com a ressalva de atualização. Feita a atualização, novo encaminhamento ao Ministério e no ano seguinte o mesmo fora devolvido com a justificativa de não haver recursos para sua execução. **Meta 2:** Construção do Laboratório de Biotecnologia Animal com área de 216 m2.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Veterinárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Meta 3: Residência Médica é a área de ensino que tem como responsabilidade o Departamento de Medicina Veterinária que nomeou uma Comissão para elaboração de normas, porém não teve seqüência, funcionando apenas por 2 (dois) anos (2002/2003). **Meta 4:** Estava previsto na Residência Médica que um aluno fosse estagiário do Centro de Controle de Zoonoses, porém com a descontinuidade da Residência Médica esta parceria ficou prejudicada. **Meta 5:** A viabilidade de convênios com os órgãos públicos ficou prejudicado em virtude da precariedade em que os mesmos se encontram. Foram mantidos diversos contatos buscando interesses para se firmar convênios com órgãos privados, porém não apresentavam contra partida para o Núcleo de Ciências Veterinárias, o que acarretaria mais encargos onerando ainda mais este órgão, motivo pelo qual não firmamos parcerias. **Meta 6** Houve acompanhamento dos acadêmicos do Curso de Medicina Veterinária nos estágios supervisionados (COES), que corresponde ao 2º Semestre do 5º Ano do Curso. Cada acadêmico dispõe de um supervisor, um orientador e seu Coordenador. Houve acompanhamento de 34 (trinta e quatro) acadêmicos nos estágios no ano de 2003, e 46 (quarenta e seis) acadêmicos no ano de 2004, do Curso de Medicina Veterinária. No Curso de Zootecnia, o sistema de estágio é realizado no decorrer do período letivo, sendo que o Curso inicia-se com 40 (quarenta) acadêmicos. Em Julho/2005 o Curso de Zootecnia/FUFMS formará sua primeira turma com aproximadamente 18(dezoito) acadêmicos.

OBJETIVO 2 – Prestar serviços à comunidade na área de Ciências Veterinárias.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Elevar o atendimento ambulatorial para pequenos e grandes animais em 20 e 10%, respectivamente; **2.** Ampliar em 10% o quantitativo de intervenções cirúrgicas; **3.** Aumentar em 10% o quantitativo de exames executados apelos laboratórios de: nutrição animal, patologia clínica; reprodução animal e doenças parasitárias; **4.** Ampliar em 10% a produção do setor de piscicultura e lácteo.	**Meta 1 a 4:** O atendimento à comunidade através da prestação de serviços na área de ciências veterinárias foi realizado conforme a demanda, sendo que as metas previstas foram parcialmente cumpridas, como se observa nos quadros demonstrativo abaixo:	**Meta 1 a 4:** O atendimento a comunidade transcorreu dentro do previsto, porém trouxe algum prejuízo em virtude da greve dos servidores técnicos-administrativos, no período de 23/06 a 07/09/2004, onde foi interrompido o atendimento ambulatorial/laboratorial e cirúrgico; interferindo de forma negativa, as metas pré-estabelecidas. As rescisões contratuais trouxeram sérios prejuízos ao satisfatório andamento das atividades do Núcleo e da Fazenda, e dificuldades estas que se apresentarão no próximo exercício, caso nova forma de captação de recursos não seja legalmente viabilizado, como se observa nos quadros abaixo:

Demonstrativo dos Atendimentos

Descrição de Atendimentos	**2003**	**2004**	**Variação %**
A) Atendimento ambulatorial (consultas e internações)	1.861	1.185	-36,32
B) Exames patológicos clínicos	398	177	-55,52
C) Exames de doenças infectos contagiosas	89	6	-93,25
D) Exames de doenças parasitárias	166	422	154,21
E) Obstetrícia/cirurgias	309	136	-55,98
F) Exames anatomia patológicos	1.403	1.045	-25,51
G) Exames radiológicos	413	266	-35,59
H) Exames reprodução animal	345	1.629	372,17
I) Exames nutrição animal	348	96	-72,41

Fonte: NCV

Demonstrativo da Comercialização da Produção

Produtos	Unidade	2003	2004	Variação %
Mel	Kg	14	42	200,00
Equideocultura (comercialização de eqüinos)	unidade	10	5	-50,00
Bovinocultura de corte (bovinos)	unidade	129	48	-62,70
Bovinocultura de Leite (*)	Litros	3.604	0	-100,00
Piscicultura - alevinos	Unidade	9.750	6.500	-33,33
Piscicultura – peixes (*)	Kg	1.087	0	-100,00

(*)Bovinocultura de leite – em virtude da baixa produção, ficou inviável a sua comercialização, cujo veículo de captação do leite só executa o atendimento com mínimo de 100 (cem) litros diários, limite este que está além da produção da fazenda.
(*)Piscicultura – não houve comercialização de peixe fresco em virtude do desinteresse da Sicredi-UFMS, que sempre fez convênio para a venda de pescado na ocasião da semana santa.
Fonte: NCV

OBJETIVO 3– Disponibilizar conhecimentos científicos e tecnológicos à comunidade.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
Disponibilizar à comunidade 21 cursos, sendo: • 3 – Conduta diagnóstica em enfermidade de bovinos de corte; • 5 – Assessoria à pecuária de corte; • 5 – Quantidade na aplicação e manejo de medicamentos e vacinas; • 3 – Ovinocultura de corte (teórico e prático); • 3 – Inseminação artificial em bovinos; • 1 – Planejamento e projetos agropecuários; • 1 – Estudo de impacto ambiental.	Foram oferecidos 20 cursos/palestras a comunidade, através da Escola de Qualificação Rural/NCV, beneficiando 744 participantes, sendo: • 3 cursos sobre Conduta diagnóstica em enfermidade de bovinos de corte, com carga horária de 60 h; • 4 cursos sobre assessoria à pecuária de corte, com carga horária de 40 h; • 3 cursos sobre a quantidade na aplicação e manejo de medicamentos e vacinas, carga horária de 12 h; • 2 cursos sobre manejo sanitário de ovinos e caprino, com carga horária de 40 h; • 1 curso sobre ovinocultura de corte, carga horária 40 h; • 2 cursos sobre ovinocultura de corte (teórico e prático), carga horária de 36 h; • 1 curso sobre diagnóstico diferencial de doenças caracterizadas por sintomatologia nervosa, carga horária 4 horas; • 1 curso prático sobre diagnóstico clínico em ginecologia bovina, carga horária 24 h; • 1 curso sobre estudo de impacto ambiental, carga horária 40 h;	Foram oferecidos 24 cursos/palestras a comunidade, através da Escola de Qualificação Rural/NCV, beneficiando 727 participantes, sendo: • 5 Treinamentos de “Métodos de Diagnóstico e Controle da Brucelose e Tuberculose Animal e Noções de Encefalopatias Espongiformes Transmissíveis-EET”, dirigida a 95 Médicos Veterinários, com carga horária de 40 horas cada; • 2 Cursos de “Ultrasonografia em reprodução animal; com 14 participantes e carga horária de 24horas; • 2 Cursos de “Ovinocultura de corte”, com 43 participantes e carga horária de 40-horas; • 3 Cursos de “Diagnóstico clínico em ginecologia bovina”, com 59 participantes e carga horária de 24horas; • 2 Cursos de “Apicultura”, com 19 participantes e carga horária de 40horas; • 2 Cursos de “Andrologia” (Teórico prático), com 28 participantes e carga horária de 46 horas; • 1 Curso de “Inseminação Artificial em bovinos”, com 20 participantes e carga horária de 40 horas; • 1 Curso de “Aplicação de vacinas e medicamentos”, com 10 participantes e carga horária de 40 horas; • 1 Curso de “Manejo reprodutivo de bovinos de corte”, com 36 participantes e 40 horas aula;

OBJETIVO 3– Disponibilizar conhecimentos científicos e tecnológicos à comunidade.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
	• 1 curso sobre treinamento em métodos de diagnóstico e controle da brucelose e tuberculose animal e noções em encefalopatia espongiforme transmissíveis, carga horária 16 horas; • 1 palestra sobre inseminação artificial tecnológica para produzir mais e melhor.	• 1 Curso de "Inseminação artificial em cães", com 11 participantes e carga horária de 22 horas; • 1 Curso de "Manejo e Reprodução de Ovinos", com 92 participantes e 8 horas aula; • 1 Palestra "Enfermidades de interesse econômico em bovinos de corte", 154 participantes e carga horária de 12 horas; • 1 Palestra "Emergências sanitária e enfermidades no sistema nervoso de bovinos", 116 participantes com carga horária de 4 horas; • > 1 Palestra "Doenças Nervosas", 30 participantes e carga horária de 16 horas.

Núcleo de Odontologia

OBJETIVO 1 – Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, na área de Odontologia.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Realizar cursos de atualização na área odontológica; **2.** Prestar apoio ao Curso de Odontologia na execução dos Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão; **3.** Viabilizar convênios com órgãos públicos e privados visando a captação de recursos financeiros, materiais, etc.; **4.** Oferecer vagas de Estágio aos alunos do Curso de Odontologia; **5.** Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos.	**Meta 1:** Realizados cursos de Atualização em Endodontia, Estomatologia e Patologia Clínica; **Meta 2:** Prestado apoio ao ensino, a pesquisa e oferecido projeto de Extensão em Ortodontia para comunidade; **Meta 3:** Ofertado estágio de Diagnóstico e Tratamento em Estomatologia; As demais metas não foram realizadas por falta de recursos financeiros e/ou ficaram para o ano de 2004.	**Meta 1:** Realizados cursos de atualização em Endodontia, Patologia, Estomatologia e Dentística Restauradora. **Meta 3:** O NOD através de projetos de extensão, firmou convênio com a FAPEC, com a finalidade de agilizar compras de material de consumo. **Meta 5:** As vagas oferecidas aos acadêmicos nos cursos de atualizações não foram preenchidas pelos mesmos por falta de disponibilidade de horário ou falta de interesse dos mesmos. As demais metas não foram realizadas por falta de recursos financeiros e/ou ficaram para o ano de 2005.

OBJETIVO 2 – Prestar serviços à comunidade na área de odontologia.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Elevar em 10% ao ano o número de atendimentos em: Odontologia Cirúrgica; Odontologia Preventiva; Endodontia (tratamento de canal); Odontopediatria; Tratamento Periodontal; Prótese Total (dentadura) e parcial (removível); Prótese Unitária; Radiografia Intra-oral; Fonoaudiologia; Exames Clínicos, etc.; **2.** Atender a comunidade ribeirinha do Passo do Lontra e a Comunidades carentes de bairros de Campo Grande.	**Meta 1:** As metas previstas neste Objetivo foram plenamente atingidas, como pode-se observar no quadro demonstrativo abaixo. **Meta 2:** Realizado atendimento à Comunidade Ribeirinha do Passo do Lontra e da Comunidade Carente do Bairro Cophasul;	**Meta 1:** Em função da greve da UFMS, as metas previstas neste Objetivo foram parcialmente atingidas, como se pode observar no quadro demonstrativo abaixo. **Meta 2:** O projeto de atendimento a comunidade de ribeirinha do passo da lontra tem ônus para UFMS, as verbas solicitadas não puderam ser atendidas dificultando a realização do mesmo. As comunidades carentes estão sendo atendidas pelos professores e acadêmicos da Odontologia no Projeto UFMS vai à escola e projeto de extensões nas policlínicas do NOD.

Descrição de Serviços Prestados	**2003**	**2004**	**Variação %**
a) Atendimento Fonoaudiológico	450	463	2,89
b) Atendimento Psicológico	144	172	19,44
c) Coleta do material para diagnóstico (biópsia)	223	241	8,07
d) Consertos de Próteses	2	10	400,00
e) Dentística Restauradora	3.497	3.874	10,78
f) Emergência	319	301	-5,64
g) Endodontia (Tratamento de canal)	339	302	-10,91
h) Exame Clínico	1.733	1.887	8,89
i) Odontologia Cirúrgica	833	854	2,52
j) Odontologia Prev. (Trat. Higiene Bucal)	1.243	1.312	5,55
k) Odontopediatria	1.281	1.110	-13,35
l) Prótese Parcial (Removível)	88	32	-63,64
m) Prótese Total (Dentadura)	135	58	-57,04
n) Prótese Unitária	402	270	-32,84
o) Radiografias Intra-oral	3.930	4.690	19,34
p) Tratamento Periodontal	2.290	2.330	1,75
TOTAL	**16.909**	**17.906**	**5,90**

Fonte: NOD

Desenvolvimento da Gestão Administrativa

OBJETIVO 1 – Construir, revitalizar e recuperar a infra-estrutura física e paisagística dos Campi da UFMS.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Realizar projeto de sinalização do campus – horizontal e vertical; **2.** Elaborar o plano de manutenção preventiva dos equipamentos e materiais permanentes da UFMS; **3.** Adaptar todos os prédios, visando facilitar o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida; **4.** Promover a revitalização paisagística dos campi da Universidade; **5.** Recuperar as edificações e monumentos da UFMS; **6.** Recuperar o Restaurante Universitário - 647 m²; **7.** Recuperar as vias de acesso internas da Universidade (4.500 m²) e sinalização viária de trânsito; **8.** Melhorar a eficiência energética da UFMS e elaborar plano de manutenção da rede elétrica; **9.** Otimizar a rede hidráulica e de telefonia; **10.** Recuperar e manter a piscina do câmpus em condições de uso; **11.** Realizar a revitalização do Estádio Pedro Pedrossian; **12.** Implantar cadastro atualizado do espaço físico da UFMS; **13.** Realizar o fechamento do campus de C. Grande, através da construção de cerca; **14.** Construir salas de biblioteca e de aulas no CPAQ - 865 m²; **15.** Construir salas de aulas nos "campi" de Dourados (1.204 m²) e Três Lagoas (1.204 m²); **16.** Construir abrigo para os veículos da UFMS; **17.** Construir edificação para a área de botânica/CCBS (865 m²); **18.** Construir edificação para a área de Psicologia/CCHS. **19.** Recuperar pisos dos corredores da UFMS - 1.200 m2; **20.** Realizar a cobertura dos corredores da UFMS - 360m2; **21.** Realizar a pintura do Restaurante Universitário - 647 m2; **22.** Concluir o Bloco Administrativo - Reitoria e Pró-Reitorias; **23.** Recuperar o anfiteatro do Campus de Três Lagoas; **24.** Conclusão das salas de Música, Química e do DEA; **25.** Concluir as obras para receber os laboratórios de Línguas em Corumbá, Aquidauana e Três Lagoas. **26.** Concluir a obra do Hospital DIA.	**Meta 3:** Realizado a impermeabilização do piso da Unidade VI. **Meta 4:** Iniciado o processo de revitalização paisagística dos campi da Universidade, com plantio de 1.050 mudas de plantas (pingo de ouro, oiti e outras árvores diversas), plantio de 1500 metros de grama esmeralda, recuperação de 500 metros de áreas degradadas, e manutenção dos jardins com poda de grama, aplicação de adubos orgânicos, etc.; **Metas 8 e 9:** Prestado atendimento a 1.931 solicitações de serviços, nas áreas de manutenção elétrica, hidráulica, pintura, eletromecânica, refrigeração, telefonia, eletrônica e áudio visual, e ainda, iniciados os estudos para implantação de plano de manutenção preventivo; Realizado a instalação de novas centrais telefônicas e ampliação da rede telefônica CPCO, CPTL I e II, CPDO, NCA, CPAQ I e II; Realizado o melhoramento no sistema elétrico da rede de alta tensão no CPDO; **Meta 10:** Realizada a pintura do espaço da piscina universitária, bem como foi trocado o encanamento externo e, ainda, procedido a sua manutenção com a aquisição de Dicloro Cianorato de Sódio o qual possibilitou a redução em torno de 40% nos gastos com o tratamento da água; **Meta 11:** Iniciada a revitalização do Estádio Pedro Pedrossian, com a pintura das cadeiras, vestiários e reforma das cabines; **Meta 13:** Dado início ao projeto de fechamento do câmpus da Universidade; **Meta 14 a 26:** Vide quadro abaixo **Outras realizações** Construção do estacionamento para motos na Unidade VI;	**Meta 1:** Realizar projeto de sinalização do campus – horizontal e vertical: o projeto de sinalização foi elaborado mas por não haver recursos financeiros e orçamentários ainda não foi realizado; **Meta 2:** Elaboração do plano de reestruturação da GMT e do plano de manutenção preventiva dos equipamentos e materiais permanentes, porém, ainda não foram implantados, estando em fase de aprovação e viabilização de recursos. Deflagração de processo licitatório visando a contratação de empresa para realizar manutenção no sistema de refrigeração da UFMS. **Meta 3, 14, 15, 17 e 22:** Em fase de conclusão; **Meta 4:** Campi da Universidade com a recuperação de 640 metros de áreas degradadas, plantio de 1000 mudas de plantas diversas e manutenção dos jardins com poda de grama, aplicação de adubos orgânicos, etc; **Meta 5, 6, 20, 25 :** Aguardando recursos **Meta 7:** Recuperar as vias de acesso internas da Universidade (4.500 m²) e sinalização viária de trânsito: o projeto de sinalização e recuperação foi elaborado mais por não haver recursos financeiros e orçamentários ainda não foi realizado **Meta 8 e 9:** Prestado atendimento a 2.008 solicitações, nas áreas de manutenção elétrica, hidráulica, pintura, eletromecânica, refrigeração, telefonia, eletrônica e áudio visual. Concretização da implantação do novo sistema de telefonia da UFMS. **Meta 10:** Pintura geral na área da piscina e instalação de uma bomba de recirculação de água; **Meta 11:** Continuado o processo de revitalização do Estádio Pedro Pedrossian, com a reforma do refeitório dos funcionários, plantio de grama, aplicação de calcário, inversão da abertura dos portões do estádio, pintura da fachada principal do estádio, troca de lâmpadas e refletores e pequenos reparos na instalação elétrica e hidráulica;

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 1 – Construir, revitalizar e recuperar a infra-estrutura física e paisagística dos Campi da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Meta 13: Realizar o fechamento do Campus de Campo Grande através de construção de cerca: o projeto de fechamento do Campus de Campo Grande através da construção de cerca gerou na comunidade universitária e no público externo que vive na região em torno do campus uma polêmica muito grande, ficando o projeto aguardando a possibilidade de realização de audiência pública para a resolução da questão e sua posterior continuidade; **Meta 16:** Construção de abrigo para os veículos da UFMS; **Meta 18:** Aguardando aprovação de projeto> Implantação do sistema de telefonia no Câmpus de Paranaíba. **Meta 19:** Recuperar pisos dos corredores da UFMS – 1200 m²: o projeto de recuperação foi elaborado mas por não haver recursos financeiros e orçamentários ainda não foi realizado; Obs: As demais metas não foram possíveis atingir, em virtude de falta de dotação orçamentária e recursos financeiros.

OBRAS EXECUTADAS 2003	**ÁREA (m2)**
Laboratório de Pesquisa – Bloco F	228.21
Lab. Pesticidas Naturais e Lab. Física – CCET	406.02
Fechamento Pilotis – Ed. Artística	303.22
Reforma UTI – Cardiologia – NHU	366.00
Reforma Unidade Renal – NHU	220.00
Sala Espera Oncologia – NHU	163,80
Unidade X – Bloco B – DEA	660,97
Salas Professores - NCA	612.00
Hospital Dia – NHU	499.13
Reforma e Ampliação do Biotério	77.80
Reforma Blocos B,D, e Galpões – NCA	339.00
Unid. 11 – Salas de Aula – Química	1.264,35

(continua...)

(continuação...)

OBRAS EXECUTADAS 2003	ÁREA (m2)
Lab. Análise de Combustíveis	259.15
Guarita Central e Alambrado – Unid. 2 – CPAQ	11.76
Rede Hidráulica e Dutos e Ar Condicionado – Reitoria	-x-
Reforma da Litotripsia Extracorpórea – NHU	149.92
Reforma da Cobertura Unid. 2 – CPAQ	726,80

OBRAS EM EXECUÇÃO 2003	ÁREA (m2)
Anfiteatro – CPCO	1.203,34
Reforma do Centro Obstétrico	448.34
Ampliação do Lab. da Botânica (1ª Etapa)	362.32
Reitoria	1.082.50
Estrutura das Pró Reitorias	3.557,48

OBRAS EM FASE DE LICITAÇÃO 2003	ÁREA (m2)
Lab. Biotecnologia Animal NCV	216.89
Transporte - Abrigo para Carros	460,55
CPTL – Salas de Aula – Unid. 2	331.69
Reestr. Backbone Fibra Óptica (NIN - GRM)	-X-

OBRAS EXECUTADAS-2004	ÁREA (m2)
CPAQ – Unidade Ii – Tramo I	852,42
Laboratorio De Analise E Desenv. Edificações	72,06
Laboratório Ccet	3,51
CPTL – Reforma Do Auditório	315,94
CPTL – Sala De Aulas – Unidade Ii	331,69
Laboratório Biotecnologia Animal	216,89
Abrigo Para Carros – Transporte	460,05

OBRAS EM EXECUÇÃO 2004	ÁREA (m2)
Microturbina – NHU	30,07
Medicina – CPDO	2.604,00
Reforma Da Biblioteca De Corumbá – CPCO	615,18
CCET – Multilab	28,32
CPDO – NDER	129,41
Pró-Reitorias – Reitorias	4.673,32

OBJETIVO 2 – Otimizar a gestão administrativa da UFMS e promover a racionalização dos processos de trabalho.

METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Estabelecer e manter conjunto de indicadores institucionais para atendimento de diversas demandas externas (MEC, TCU e órgãos de estatísticas educacionais nacionais e internacionais) e internas, com destaque para as de planejamento, controle e avaliação; **2.** Rever os procedimentos de compra direta de bens, serviços e obras, por meio da centralização e disponibilização de informações de preços oficialmente aferidos; **3.** Buscar permanentemente os meios para recuperação e renovação da frota de veículos; **4.** Criar condições de segurança nos Campi da UFMS, implantando sistema de vigilância e monitoração; **5.** Melhorar os serviços gerais prestados à comunidade universitária: protocolo, limpeza, segurança, transporte, almoxarifado, patrimônio, gráfica e telefonia; **6.** Implementar sistemas que agilizem e propiciem a racionalização dos trabalhos; **7.** Ampliar os programas de combate ao desperdício de energia, água e telefonia em parcerias com instituições públicas e privadas; **8.** Implantar sistema de custos; **9.** Redimensionar os espaços físicos internos dos Órgãos e Unidades; **10.** Adequar e redimensionar a força de trabalho da UFMS.	**Meta 1:** Manutenção e alimentação dos bancos de dados da Universidade e do INEP/Censo educacional e realização de indicadores institucionais **Meta 3:** Incorporação de 4 novos veículos a frota da universidade, totalizando 81; **Meta 4:** Disponibilização de um veículo equipado com dispositivos adequados para realizar a segurança do campus de Campo Grande; **Meta 5:** Montadas equipes de estagiários específicas visando modernizar e atualizar os Sistemas de Protocolo, de Passagens e Diárias e de Patrimônio; **Meta 6:** Desenvolvimento e aperfeiçoamento de rotinas ligadas à área de recursos humanos: • Recadastramento dos beneficiários do auxilio transporte. • Revisão dos processos e recadastramento de beneficiários de pensão. • Revisão dos processos de quintos e concessão da incorporação. • Cálculo e cadastro no sistema próprio dos valores relativos aos exercícios de anos anteriores, decorrente da revisão dos processos. • Realização de concurso para as vagas autorizadas. • Nomeação e posse dos candidatos aprovados em concurso público, • Avaliação dos servidores em estágio probatório; • Recadastramento dos servidores inativos; • Atualização do cadastro de dependentes para I.R.;	**Meta 1:** Realizada a manutenção e alimentação dos bancos de dados da Universidade e do INEP/Censo educacional e realização de indicadores institucionais **Meta 2:** Não foi realizada. **Meta 3:** Aquisição de 06 novos veículos incorporados à frota da Universidade; **Meta 4:** Implantação de sistema de vigilância eletrônica em 15 pontos do Campus de Campo Grande; **Meta 5:** Aquisição de um computador e remanejamento de funcionários para o protocolo central visando melhorar a qualidade de atendimento ao público interno e externo; Estabelecimento de rotinas de controle sobre as contas de telefonia visando o combate ao desperdício; Troca de Software, para melhor atendimento aos usuários do sistema de controle patrimonial, facilitando a emissão de documentos on line. Orientação aos usuários do sistema através de curso Implantação de sistema on line para requisição de material. **Meta 6:** Desenvolvimento de processo, rotinas, relatórios e software; Levantamento dos dados e cadastramento no novo sistema; Implantação no sistema de Gestão de Pessoal dos módulos: dependentes, licenças e afastamentos, averbações, funções exercidas, etc Divulgação através do jornal INFORMATIVO das alterações na legislação da área de pessoal, bem como concessão de direitos, vantagens e demais orientações ao servidor Realização de reuniões mensais com representantes dos diversos setores da Universidade para discussão e encaminhamento de assuntos da área de pessoal.

(continua..)

(...continuação)

OBJETIVO 2 – Otimizar a gestão administrativa da UFMS e promover a racionalização dos processos de trabalho.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
	• Encaminhamento aos órgãos de controle (CGU/MS), para análise os seguintes processos: 177 de aposentadoria e 45 de pensão e 39 de exoneração/desligamento; • Adaptação dos sistemas de controle decorrente da revisão nas normas internas sobre progressão por avaliação de desempenho dos servidores docentes e técnico-administrativos, conforme quadro a seguir: • Análise, concessão e acompanhamento de Horário Especial a 10 servidores; • Análise e encaminhamento de 89 processos de remoção de servidores; • Encaminhamento e controle dos 172 processos de servidor em estágio probatório; • Revisão e encaminhamento ao Conselho Diretor das normas internas sobre remoção de servidores;	Realização de concurso para as vagas autorizadas. Nomeação e posse dos candidatos aprovados em concurso público: Avaliação dos servidores em estágio probatório. Recadastramento dos servidores inativos. Atualização do cadastro de dependentes para I.R. Concessão de Progressões por mérito, titulação e por tempo de serviço aos servidores docentes e técnicos administrativos. Analise, concessão e acompanhamento de Horário Especial a servidor. Analise e encaminhamento dos processos de remoção de servidores. Encaminhamento e controle dos processos de servidor em estágio probatório. **Meta 7:** Cancelamento de senhas para ligações interurbanas e para celulares, e concessão de novas senhas, somente mediante justificativa e indicação de responsável pelo ramal. Informação dos valores das contas telefônicas, quando excessivas, aos responsáveis pelos ramais, solicitando justificativas e maior controle de gastos. Migração para um plano de telefonia móvel mais vantajoso, propiciando sensível economia para toda a UFMS. Acompanhamento sistemático da matriz energética. Elaboração de estudo de eficiência energética da UFMS, não implantado face à ausência de recursos. **Metas 8, 9 e 10:** Não foram realizadas.

OBJETIVO 3 – Reestruturar e Modernizar os Sistemas de Informação, Comunicação e Marketing Institucional.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Reformular a programação visual, os sistemas de informação e a linha editorial dos veículos impressos e digitais, dirigidos para a comunicação interna e externa; **2.** Otimizar o uso das ferramentas oferecidas pela Internet para divulgar a instituição junto aos meios de comunicação (locais e de alcance nacional) e a sociedade em geral; **3.** Fortalecer as publicações científicas existentes; **4.** Redimensionar os veículos de comunicação impressa da UFMS; **5.** Divulgar o banco de dados de informações (Portal UFMS);	**Meta 2:** Foi montado o novo site da UFMS, totalmente remodelado e projetado de tal forma a garantir rapidez e agilidade na atualização e disponibilização das informações da Universidade e seus parceiros a comunidade; Demais metas ficam programadas para 2004.	**Meta 2:** Foi implementado o site da UFMS na internet, como um jornal diário, com equipe de redação, atualizando notas;. **Meta 3 e 5:** Foram publicados 84 cartazes e cartazetes de eventos e 58 folders, 18 convites institucionais de fóruns, seminários, e outros; A TVU cobriu 250 matérias para tv a cabo, todas editadas na própria UFMS, setor de televisão. Foram fechadas 52 programações semanais e exibidas na tv a cabo, totalizando 89 horas de vídeo no total, exibidos pela TV COM.

(continua...)

(...continuação...)

OBJETIVO 3 – Reestruturar e Modernizar os Sistemas de Informação, Comunicação e Marketing Institucional.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
6. Implantar a Rádio Universitária; Realizar pesquisa de satisfação dos usuários da UFMS (via on-line);		Foram publicados dois números do Jornal UFMS, em papel e distribuídos, em número de 5 mil exemplares. Foram encaminhados e publicados 76 editais oficiais na imprensa especializada e conveniada com a UFMS. Foram escritos 125 releases para imprensa e encaminhadas 132 informações para imprensa diária. **Meta 6:** Encaminhado projeto ao Ministério das Comunicações, aguardando aprovação.

OBJETIVO 4 – Promover a qualificação e capacitação dos recursos humanos da UFMS.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Capacitar o corpo técnico-administrativo da UFMS; **2.** Capacitar o corpo docente que esteja desempenhando funções administrativas na UFMS; **3.** Oferecer cursos de reciclagem e atualização para os servidores das áreas de vigilância, manutenção, transportes e elétrica; **4.** Promover cursos de relações pessoais a 50% dos servidores lotados no Núcleo de Hospital Universitário; **5.** Realizar três cursos de capacitação, em nível de especialização, nas áreas de Gestão Pública, Recursos Humanos e Orçamento e Planejamento; **6.** Realizar dois cursos de capacitação, em nível de aperfeiçoamento, nas áreas de Gestão Pública, Recursos Humanos e Orçamento e Planejamento, a servidores de nível médio da UFMS.	**Meta 1 e 5:** Dado início à discussão e negociação para oferecimento de programa de pós-graduação latu sensu, nível de especialização em gestão pública, recursos humanos e orçamento e finanças publicas que será oferecido no inicio de 2004. Oferecimento de cursos de curta duração, palestras e apoio na participação de Seminários e cursos de interesse da Instituição, ligados a área de atuação do servidor **Outras realizações:** Apoio aos projetos de iniciativa dos servidores da Instituição como Horta Orgânica, Encontro de Secretaria, etc.	**Meta 1:** Treinamento para secretárias(os) de centros e departamentos do campus de Dourados e Aquidauana; Curso de atualização gramatical e redação oficial - Campus de Dourados; Oferecimento de cursos de curta duração, palestras e apoio na participação de Seminários e cursos de interesse da Instituição e ligados a área de atuação do servidor **Meta 5:** Implantação do programa de pós-graduação latu sensu, nível de especialização em gestão pública, recursos humanos e orçamento e finanças publicas, iniciado em 28 de outubro de 2004, com a participação de 90 servidores. **Outras realizações:** Visita técnica aos câmpus de Aquidauana, Três Lagoas e Dourados.

OBJETIVO 5 – Promover a atualização da estrutura organizacional e das Normas Acadêmicas e Administrativas.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Adequar a estrutura organizacional as alterações previstas no novo Estatuto da UFMS; **2.** Elaborar o novo Regimento Geral; **3.** Elaborar os regimentos dos Órgãos Setoriais e dos Órgãos Colegiados; **4.** Implantar a Ouvidoria da UFMS; **5.** Elaborar e implantar a Avaliação Institucional na Universidade; **6.** Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional.	Aprovado o Novo Estatuto da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, pela Portaria MEC 1.686 e disponibilizado para consulta a comunidade através da home page da UFMS; Apresentado ao Conselho Universitário, proposta do Novo Regimento da UFMS, o qual se encontra em fase de análise, discussão e aprimoramento; Elaborado o Plano de Gestão da UFMS, biênio 2003/2004 e aprovado pela Resolução nº 39 do Conselho Universitário; As demais metas em função da não aprovação do Regimento da Universidade ficaram para o ano de 2004.	**Meta 1** Com aprovação do Novo Regimento da UFMS, deu-se início ao processo de adequação da nova estrutura organizacional, ficando sua efetiva implantação no decorrer de 2005. **Meta 2:** Regimento foi aprovado pela Resolução COUN nº 55. **Meta 3:** Iniciado processo.

(continua...)

(...continuação)

OBJETIVO 5 – Promover a atualização da estrutura organizacional e das Normas Acadêmicas e Administrativas.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
		Meta 4: Nomeado o Ouvidor, as normas e procedimentos de funcionamento da ouvidoria estão em processo de discussão para futura implantação.**Meta 5:** Montada a Comissão, a implantação está em processo de discussão. **Meta 6:** Em processo de discussão, optou-se por implantar o Plano de Gestão até a construção da base para implantação no PDI

OBJETIVO 6 – Viabilizar e captar recursos financeiros e proceder a sua descentralização.		
METAS PROGRAMADAS 2003/04	REALIZADAS EM 2003	REALIZAÇÕES EM 2004
1. Elaborar a proposta Orçamentária e executar o orçamento; **2.** Proceder à descentralização de recursos para manutenção dos "campi"; **3.** Aperfeiçoar o Modelo de Alocação de Recursos, tornando-o mais compatível com os custos e o desempenho do ensino, da pesquisa, da extensão e da administração; **4.** Elaborar e encaminhar projetos para a captação de recursos junto a fontes de fomento financeiro; **5.** Incentivar parcerias com instituições públicas e privadas; **6.** Implantar as normas de celebração de Contratos e Convênios.	**Meta 1:** A proposta orçamentária da Universidade e sua execução orçamentária se encontram explicitada no demonstrativo da dinâmica orçamentária e econômica; **Meta 2:** Respeitada a continuidade da descentralização de recursos aos Centros de ensino e Campi do Interior, prática implementada já em 2001, por aprovação de Resolução por parte do COUN. **Meta 5:** Fortalecendo as parcerias com instituições públicas e privadas foram celebrados 241 instrumentos legais, sendo 95 contratos e 146 convênios (47 com órgão públicos, federais, estaduais e municipais e 99 com entidades privadas); **Meta 6:** Aprovado o manual de orientações para celebração e execução de convênios, acordos, protocolos de intenções e contratos, através da resolução nº 24 do Conselho Diretor e disponibilizado através da home page da UFMS;	**Meta 1:** Como no ano de 2003, a proposta orçamentária da Universidade e sua execução orçamentária se encontram explicitada no demonstrativo da dinâmica orçamentária e econômica; **Meta 2:** Respeitada a continuidade da descentralização de recursos aos Centros de ensino e Campi do Interior, prática implementada já em 2001, por aprovação de Resolução por parte do COUN. **Meta 5:** As parcerias com instituições públicas e privadas foram celebrados 282 instrumentos legais, sendo 73 contratos e 209 convênios (44 com órgão públicos, federais, estaduais e municipais e 165 com entidades privadas); **Meta 6:** Meta realizada em 2003.

Dinâmica Orçamentária e Econômica

A execução orçamentária da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, para o ano de 2004, em sua posição final, alcançou a cifra de R$ 202.731.604,08, correspondendo a um acréscimo de 12,74% quando comparada aos R$ 179.811.145,00 do exercício de 2003; e, representou 99,39% do Orçamento Disponibilizado pelas diversas fontes que financiaram as atividades da Universidade.

Tabela I – Execução Orçamentária UFMS - Composição por Unidade Orçamentária
2003

Unidade Orçamentária	ORÇAMENTO	Partic	EXECUÇÃO	Partic.	SALDO	Partic	Percentual
(UO)	(A)	(%)	(B)	(%)	(C)	(%)	(B/A*100)
26283 - FUFMS - TESOURO	158.698.484,00	87,67	158.632.319,00	88,23	66.165,00	5,46	99,96
26283 - FUFMS - OUTROS	1.434.307,00	0,79	815.216,00	0,45	619.091,00	51,09	56,84
36901 - FNS	12.268.573,00	6,78	12.235.440,00	6,80	33.133,00	2,73	99,73
26291 - FUCAPES	2.104.974,00	1,16	2.045.495,00	1,14	59.479,00	4,91	97,17
26101 - MEC/SESu	5.604.030,00	3,10	5.415.507,00	3,01	188.523,00	15,56	96,64
44901 - FNMA	95.157,00	0,05	58.223,00	0,03	36.934,00	3,05	61,19
44101 - MMA	173.325,00	0,10	118.096,00	0,07	55.229,00	4,55	68,14
24901 - FUNDCT	644.031,00	0,36	490.849,00	0,27	153.182,00	12,65	76,22
T O T A L	**181.022.881,00**	**100,00**	**179.811.145,00**	**100,00**	**1.211.736,00**	**100,00**	**99,33**

2004

Unidade Orçamentária	ORÇAMENTO	Partic	EXECUÇÃO	Partic.	SALDO	Partic	Percentual
(UO)	(A)	(%)	(B)	(%)	(C)	(%)	(B/A*100)
26283 - FUFMS - TESOURO	178.870.315,00	87,69	178.675.636,00	88,13	194.679,00	15,67	99,89
26283 - FUFMS - OUTROS	1.828.624,00	0,90	1.091.622,00	0,54	737.002,00	59,30	59,70
36901 - FNS	12.536.848,94	6,15	12.455.199,93	6,14	81.649,01	6,57	99,35
26291 - FUCAPES	2.148.170,08	1,05	2.088.542,79	1,03	59.627,29	4,80	97,22
26101 - MEC/SESu	7.055.114,70	3,46	7.005.269,68	3,46	49.845,02	4,01	99,29
44901 - FNMA	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00
44101 - MMA	104.433,72	0,05	90.477,74	0,04	13.955,98	1,12	86,64
24901 - FUNDCT	1.430.839,13	0,70	1.324.855,94	0,65	105.983,19	8,53	92,59
T O T A L	**203.974.345,57**	100,00	**202.731.604,08**	100,00	**1.242.741,49**	100,00	**99,39**

Fonte: SIAFI.

Levando-se em conta a origem dos recursos, verifica-se que 88,13% da execução orçamentária, teve o Tesouro Nacional como o grande financiador das atividades da Instituição, enquanto que o complemento originou-se da arrecadação própria e dos convênios celebrados com órgãos do Governo, resultado do esforço da Administração em ultrapassar os limites da esfera educacional, buscando novas fontes de financiamento, ampliando o raio de ação dentro dos Programas Governamentais disponíveis.

As tabelas II a IV são bastante elucidativas da composição da despesa da Instituição e permite uma adequada avaliação da sua realidade orçamentária.

Tabela II – Orçamento UFMS – Pessoal e Outros Custeios e Capital

2003

Grupo de Despesa	ORÇAMENTO (A)	Partic. (%)	EXECUÇÃO (B)	Partic. (%)	SALDO (C)	Percentual (B/A*100)
.PESSOAL						
Ativo	115.624.165,00	76,97	115.624.165,00	76,99	--	100,00
Inativo/Pensionista	26.853.510,00	17,88	26.853.510,00	17,88	--	100,00
Precatórios	2.630.815,00	1,75	2.624.294,00	1,75	6.521,00	99,75
.BENEFÍCIOS	4.288.792,00	2,86	4.248.609,00	2,83	40.183,00	99,06
.PASEP	822.338,00	0,55	820.697,00	0,55	1.641,00	99,80
TOTAL	150.219.620,00	100,00	150.171.275,00	100,00	48.345,00	99,97

2004

Grupo de Despesa	ORÇAMENTO (A)	Partic. (%)	EXECUÇÃO (B)	Partic. (%)	SALDO (C)	Percentual (B/A*100)
. PESSOAL						
Ativo	123.794.984,00	73,60	123.794.984,00	73,65	0,00	100,00
Inativo/Pensionista	34.641.601,00	20,59	34.641.601,00	20,61	0,00	100,00
Precatórios	3.201.761,00	1,90	3.201.761,00	1,90	0,00	100,00
. BENEFÍCIOS	5.688.828,00	3,38	5.569.906,00	3,31	118.922,00	97,91
. PASEP	882.698,00	0,52	882.698,00	0,53	0,00	100,00
TOTAL	168.209.872,00	100,00	168.090.950,00	100,00	118.922,00	99,93

2003

Grupo de Despesa	ORÇAMENTO (A)	Partic. (%)	EXECUÇÃO (B)	Partic. (%)	SALDO (C)	Percentual (B/A*100)
O. C. C.						
Custeio	8.036.864,00	94,79	8.026.589,00	94,87	10.275,00	99,87
Capital	442.000,00	5,21	434.455,00	5,13	7.545,00	98,29
T O T A L	**8.478.864,00**	**100,00**	**8.461.044,00**	**100,00**	**17.820,00**	99,79

2004

Grupo de Despesa	ORÇAMENTO (A)	Partic. (%)	EXECUÇÃO (B)	Partic. (%)	SALDO (C)	Percentual (B/A*100)
O. C. C.						
Custeio	9.610.443,00	90,15	9.535.398,00	90,09	75.045,00	99,22
Capital	1.050.000,00	9,85	1.049.288,00	9,91	712,00	99,93
T O T A L	**10.660.443,00**	**100,00**	**10.584.686,00**	**100,00**	**75.757,00**	99,29

Fonte: SIAFI.

Tabela III - Execução Orçamentária - FUFMS/2004 - UO:26283

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação (A)	Executado (B)	Disponível (C)	Percentual (B*100)/A
12.306.0791.2012.0054 Auxílio Alimentação	0100	4.039.764,00	4.039.764,00	0,00	100,00
12.331.0791.2011.0054 Auxílio Transporte	0100	1.116.173,00	1.083.463,00	32.710,00	97,07
12.364.0041.5081.0054 Modernização e recuperação da infra-estrutura das IFES e Hospitais de Ensino	0100	350.000,00	350.000,00	0,00	100,00
	0112	700.000,00	699.288,00	712,00	99,90
	0250	940.000,00	687.532,00	252.468,00	73,14
12.364.0041.4002.0059 Assistência ao Educando do Ensino de Graduação	0250	30.000,00	0,00	30.000,00	0,00

(continua...)

(...continuação)

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação	Executado	Disponível	Percentual
		(A)	(B)	(C)	(B*100)/A
12.364.0041.4009.0037 Funcionamento dos Cursos de Graduação	0100	1.595.545,00	1.595.544,00	1,00	100,00
	0112	115.739.194,00	115.706.860,00	32.334,00	99,97
	0250	658.624,00	396.636,00	261.988,00	60,22
	0312	15.133.386,00	15.133.386,00	0,00	100,00
12.364.0043.4006.0054 Funcionamento dos Cursos de Pós-graduação	0112	630.000,00	625.442,00	4.558,00	99,28
12.364.0050.4004.0054 Serviços Sociais à Comunidade por meio da Extensão	0112	350.000,00	344.910,00	5.090,00	98,55
12.365.0791.2010.0054 Assistência Pré-escolar	0100	532.891,00	446.679,00	86.212,00	83,82
12.571.0461.3080.0054 Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária	0112	650.000,00	645.142,00	4.858,00	99,25
28.846.0901.0005.0001 Cumprimento de Sentença Judicial Transitada em Julgado (Precatório)	0100	3.201.761,00	3.201.761,00	0,00	100,00
09.272.0089.0181.0054 Pagamento de Aposentadorias e Pensões	0100	43.561,00	43.561,00	0,00	100,00
	0153	33.923.400,00	33.923.400,00	0,00	100,00
	0351	674.640,00	674.640,00	0,00	100,00
12.301.0791.2004.0054 Assistência Médica e Odontológica a Servidores	0250	50.000,00	7.453,00	42.547,00	14,91
12.364.0041.2321.0049 Ampliação do Acervo Bibliográfico	0112	90.000,00	81.318,00	8.682,00	90,35
	0250	100.000,00	1,00	99.999,00	0,00
12.128.0791.4572.0054 Capacitação do Servidor Público Federal	0112	100.000,00	80.478,00	19.522,00	80,48
	0250	50.000,00	0,00	50.000,00	0,00

(continua...)

(...continuação)

TOTAL POR FONTE DE RECURSO	0100	10.879.695,00	10.760.772,00	118.923,00	98,91
	0112	118.259.194,00	118.183.438,00	75.756,00	99,94
	0153	33.923.400,00	33.923.400,00	0,00	100,00
	0250	1.828.624,00	(*)1.091.622,00	737.002,00	59,70
	0312	15.133.386,00	15.133.386,00	0,00	100,00
	0351	674.640,00	674.640,00	0,00	100,00
TOTAL GERAL.....		**180.698.939,00**	**179.767.258,00**	**931.681,00**	**99,48**

(*) Valor arrecadado em 2004 = R$ 1.091.852,34

Tabela IV - Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul-Convênios Federais – 2004

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação (A)	Executado (B)	Disponível (C)	Percentual (B/A*100)
UO: 26291 - FUCAPES					
12.128.1072.6315.0001 Qualificação de Docentes	0112	221.427,00	202.246,98	19.180,02	91,34
12.846.1073.0485.0001 Fomento à Pós-graduação	0112	299.473,02	282.365,89	17.107,13	94,29
12.846.1062.0487.0001 Concessão e Manutenção de Bolsas	0112	1.627.270,06	1.603.929,92	23.340,14	98,57
TOTAL FUCAPES.....		**2.148.170,08**	**2.088.542,79**	**59.627,29**	**97,22**

(continua...)

(...continuação)

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação (A)	Executado (B)	Disponível (C)	Percentual (B/A*100)
UO: 26101 - MEC / SESU					
12.364.1073.4413.0001 Treinamento Especial para Alunos de Graduação	0112	180.767,00	180.760,00	7,00	100,00
12.846.1073.0525.0001 Complementação para Funcionamento das IFES	0100	2.197.012,00	2.193.586,00	3.426,00	99,84
	0112	1.324.185,00	1.322.068,00	2.117,00	99,84
12.364.1073.4005.0001 Funcionamento da Residência Médica	0112	1.647.500,70	1.603.700,68	43.800,02	97,34
12.302.1073.6379.0001 Complementação para Funcionamento das IFES	0112	1.005.650,00	1.005.155,00	495,00	99,95
12.364.1075.10BN.0004 Implantação da UFGD	0100	700.000,00	700.000,00	0,00	100,00
TOTAL - SESU.....		**7.055.114,70**	**7.005.269,68**	**49.845,02**	**99,29**
UO: 24901 - FUNDCT					
12.572.0463.4156.0001 Fomento a Projetos Institucionais	0142	141.493,13	127.797,95	13.695,18	90,32
19.572.0461.2095.0001 Fomento a Projetos de Implantação	0142	598.000,00	522.807,44	75.192,56	87,43
	0172	691.346,00	674.250,55	17.095,45	97,53
TOTAL - FUNDECT.....		**1.430.839,13**	**1.324.855,94**	**105.983,19**	**92,59**
UO: 44101 - MMA					
18.541.0508.2987.0001 Fomento à Projetos de Conservação	0195	78.325,28	72.881,38	5.443,90	93,05
	1142	26.108,44	17.596,36	8.512,08	67,40
TOTAL - MMA.....		**104.433,72**	**90.477,74**	**13.955,98**	**86,64**

(continua...)

(...continuação)

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação (A)	Executado (B)	Disponível (C)	Percentual (B/A*100)
UO: 36901 - FNS/NHU	0150	139.675,00	139.661,40	13,60	99,99
10.846.1220.0006.0051 Atenção à Saúde da População nos Municípios	0151	8.395.097,39	8.394.974,75	122,64	100,00
	0153	3.745.059,15	3.744.426,21	632,94	99,98
	0155	157.017,40	157.016,57	0,83	100,00
10.846.1303.0816.0001 Apoio a Centros Colaboradores	0100	22.000,00	14.097,00	7.903,00	64,08
10.846.1303.0820.0001 Apoio a Estudos e Pesquisas	0151	78.000,00	5.024,00	72.976,00	6,44
TOTAL - FNS.....		**12.536.848,94**	**12.455.199,93**	**81.649,01**	**99,35**
TOTAL DE CONVÊNIOS FEDERAIS.....		**23.275.406,57**	**22.964.346,08**	**311.060,49**	**98,66**

Execução de Programas de Governo

Programa: 0041 -Funcionamento dos Cursos de Graduação

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Variação %
2321.0054	Ampliação do acervo bibliográfico destinado às instituições de Ensino Superior e Hospitais de Ensino – No Estado de MS	Volume Adquirido	5.300	2.821	-46,77
4002 0054	Assistência ao Educando de Graduação – no Estado de MS	Aluno Assistido	15.000	15.820	5,47
4004 0054	Serviços Sociais à Comunidade por meio da Extensão Universitária – em MS	Pessoa Beneficiada	20.000	685.378	3326,89
4009 0054	Funcionamento de Cursos de Graduação – No Estado de Mato Grosso do Sul	Aluno Matriculado	15.001	15.820	5,46
5081 0054	Modernização e Recuperação da Infraestrutura física das Instituições Federais de Ensino Superior e dos Hospitais de Ensino – No Estado de MS.	Área Modernizada/ Construída (M2)	4.844	2.252	-53,51

Programa: 0043- Desenvolvimento do Ensino de Pós-Graduação

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Variação %
4006.0054	Funcionamento dos Cursos de Pós-Graduação – No Estado de MS	Aluno Matriculado	350	509	45,43

Programa: 0089 – Previdência de Inativos e Pensionistas da União

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Variação %
0181 0054	Pagamento de Aposentadorias e Pensões no Estado de MS	Pessoa Beneficiada	698	815	16,76

Programa: 0461 – Expansão e Consolidação do Conhecimento Científico e Tecnológico

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Variação %
3080 0054	Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados – No Estado de MS	Pesquisas Publicadas (*)	350	3.037	767,71

* - Artigos publicados (nacionais e internacionais), dissertações, monografias, resumos apresentados em congressos, revistas e jornais, entre outros.

Programa: 0791 – Valorização do Servidor Público

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Variação %
4572 0054	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação - No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Capacitado	1.200	968	-19,33
2004 0054	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	119	1	-99,16
2012 0054	Auxilio Alimentação aos Servidores e Empregados – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	(*) 4.149	(*) 3.100	-25,28
2011 0054	Auxilio Transporte aos Servidores e empregados – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	(*) 1.780	(*) 1.720	-3,37
2010 0054	Assistência Pré-escolar aos dependentes dos Servidores e Empregados – No Estado de MS	Crianças de 0 a 6 anos atendidas	(*) 766	(*) 500	-34,73

(*) Média Mensal

Programa: 0901 – Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais

Ação	Discriminação	Prevista (R$)	Executada (R$)
0005 0001	Cumprimento de Sentença Judicial Tramitada em Julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas - Nacional	3.201.761,00	3.201.761,00

I – Graduação

Indicadores Ensino/Graduação

Situação Acadêmica	2002	2003	2004	Variação (%)	
	A	B	C	C/A	C/B
Ingressos	4.108	3.842	4.075	-0,80	6,06
Excluídos	1.110	1.267	1.290	16,22	1,82
Transferidos	58	47	94	62,07	100,00
Formados	1.736	2.433	(*) 2.921	68,26	20,06
Matriculados	14.234	15.373	15.394	8,15	0,14
Vinculados	14.422	15.656	15.820	9,69	1,05
Cursos	74	74	74	0,00	0,00

Fonte: DICE/CAA/PREG
Legenda: (*) Prováveis formandos

Formas de Ingresso do Corpo Discente – 2004

Unidade	IAC	ICC	IDI	ITC	ITV	IVE	Total
CCBS	-	2	-	13	20	331	**366**
CCET	-	3	10	8	45	450	**516**
CCHS	-	4	9	36	2	725	**776**
CPAQ	-	1	-	3	1	449	**454**
CPCO	-	-	11	41	23	342	**417**
CPCX	-	-	-	3	-	149	**152**
CPDO	-	1	4	13	74	656	**748**
CPAR	-	-	-	-	14	133	**147**
CPTL	-	-	8	3	7	481	**499**
TOTAL	**-**	**11**	**42**	**120**	**186**	**3.716**	**4.075**

Fonte: DICE/CAA/PREG
Legenda: IAC (ingresso por cortesia); ICC (ingresso por convênio cultural); IDI (ingresso por diplomação); ITC (ingresso por transferência compulsória); ITV (ingresso por transferência voluntária); IVE (ingresso por vestibular).

Formas de Exclusão - Corpo Discente – 2004

Unidade	EDE	EJU	EOU	ERP	ESA	ETU	FOR	Total
CCBS	25	3	-	0	1	5	385	**419**
CCET	128	3	1	104	16	12	236	**500**
CCHS	137	10	-	32	6	14	539	**738**
CPAQ	89	3	-	13	1	9	363	**478**
CPCO	134	14	-	40	7	38	254	**487**
CPCX	55	-	-	4	-	-	62	**121**
CPDO	168	6	2	38	6	2	546	**768**
CPAR	20	-	-	-	-	1	70	**91**
CPTL	153	9	-	51	11	13	466	**703**
TOTAL	909	48	3	282	48	94	2921	**4305**

Fonte: DICE/CAA/PREG
Legenda: EDE (exclusão por desistência); EJU (exclusão por jubilação); EOU (exclusão por outros motivos); ERP (exclusão por reprovação); ESA (exclusão por solicitação do aluno); ETU (exclusão por transferência para outra IES); FOR (formados)

Trancamento de Matriculas – 2004

Unidades	Matriculas trancadas
CCBS	15
CCET	68
CCHS	84
CPAQ	64
CPCO	54
CPCX	4
CPDO	66
CPAR	13
CPTL	58
TOTAL	426

Fonte:CAA/PREG

Ampliação dos Cursos de Graduação e das Vagas de Ingresso (2002/2004)

	CURSOS NA UFMS			VAGAS			
UNIDADES	**2002**	**2003**	**2004**	**2002**	**2003**	**2004**	**Variação %**
					(A)	**(B)**	**(B/A)**
CCBS	7	7	7	325	330	305	-7,57
CCET	9	9	9	435	435	435	0,00
CCHS	12	12	12	765	760	720	-5,26
CPAQ	8	8	8	420	440	440	0,00
CPCO	10	10	10	405	345	320	-7,25
CPCX	3	3	3	140	140	140	0,00
CPDO	12	12	12	670	630	630	0,00
CPAR	3	3	3	130	130	130	0,00
CPTL	10	10	10	600	445	475	6,74
TOTAL	**74**	**74**	**74**	**3.890**	**3.655**	**3.595**	**-1,64**

Fonte: CDA/PREG

Programa de Redução do Valor da Taxa de Inscrição - Processos Seletivos

Concurso	Formulários Retirados	Formulários Devolvidos	Contemplados	Percentual (%)
Processo Seletivo 2003 – Inverno	5.934	3.569	2.151	60,3
Processo Seletivo 2004 - Verão	8.970	6.209	3.955	63,7
Processo Seletivo 2004 - inverno	4.459	2.900	1.948	67,2
Processo Seletivo 2005 - Verão	6.093	5.417	4.472	82,3
TOTAL	**25.456**	**18.095**	**12.526**	**69,2**

Fonte: COPEVE/PREG

Demonstrativo de Monitores e Disciplinas Atendidas

Unidades	2003		2004	
	Monitores	Disciplinas Atendidas	Monitores	Disciplinas Atendidas
CCBS	112	31	20	8
CCET	11	10	4	3
CCHS	51	37	7	7
CPAQ	34	27	17	11
CPCO	31	29	21	18
CPCX	-	-	9	2
CPDO	17	15	49	38
CPAR	7	4	-	-
CPTL	64	40	50	29
TOTAL	**327**	**195**	**177**	**116**

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Demonstrativo de Evolução Docente

Unidades	Quadro Permanente	
	2003	2004
CCBS	221	220
CCET	117	121
CCHS	99	98
CPAQ	41	42
CPCO	62	60
CPCX	1	2
CPDO	98	99
CPAR	0	2
CPTL	64	66
TOTAL	**703**	**710**

Fonte: DIDO/CAA/PREG

Situação dos Cursos de Graduação da UFMS

Unidades	Reconhecimento de Curso				Renovação de Reconhecimento De Curso				Avaliação das Condições de Oferta			
	2003		2004		2003		2004		2003		2004	
	S	R	S	R	S	R	S	R	P	R	P	R
CCBS	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CCET	2	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
CCHS	-	1	1	1	2	2	-	-	-	1	-	-
CPAQ	-	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-
CPCO	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPCX	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPDO	1	5	2	1	-	2	1	-	-	-	-	-
CPAR	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CPTL	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
TOTAL	**3**	**7**	**11**	**7**	**2**	**5**	**1**	**-**	**-**	**1**	**-**	**-**

Fonte: DIAP/CDA/PREG
S= solicitados R= realizados P= previstas

Exame Nacional de Avaliação do Desempenho Escolar (ENADE) - 2004

CURSOS	UNIDADES	CANDIDATOS PREVISTOS	CANDIDATOS INSCRITOS (A)	ACADÊMICOS SELECIONADOS (B)	(B/A) %
Agronomia	CPDO	125	125	72	57,6
Educação Física	CCHS	116	116	99	85,3
Enfermagem	CCBS	104	104	64	61,5
Enfermagem	CPTL	81	81	64	79,0
Farmácia	CCBS	95	95	66	69,5
Farmácia Bioquímico	CCBS	42	42	23	54,8
Medicina	CCBS	125	125	93	74,4
Medicina	CPDO	52	-	-	-
Medicina Veterinária	CCBS	93	93	64	68,8
Odontologia	CCBS	79	79	64	81,0
Zootecnia	CCBS	81	-	-	-
TOTAL		**993**	**860**	**609**	**70,8**

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Programa Especial de Treinamento (PET)

Ano	Bolsistas	Bolsas	Bolsas	Grupos Pet
	Qtde	Qtde	Valor (R$)	Cursos/Unidade
2003	38	455	109.887,00	Agronomia/CPDO; E. Elétrica/CCET; Geografia/CPTL; e Química/CCET
2004	38	455	110.133,00	Agronomia/CPDO; E. Elétrica/CCET; Geografia/CPTL; e Química/CCET

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Educação à Distância

EVENTOS	QUANTIDADE			VAGAS/PÚBLICO		
	2003	2004	%	2003	2004	%
Curso de graduação (turmas)	1	7	600,0	80	662	727,5
Cursos de extensão (em execução)	3	3	0,0	1.265	1.284	1,5
Cursos de extensão (concluídos)	-	3	-	-	1.070	-
Cursos de pós-graduação	2	3	50,0	93	108	16,1

Fonte: CED/PREG

II – Pós-graduação

Distribuição dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu da UFMS, segundo a sede, no período 2002-2004.

Câmpus	2002	2003	2004
Campo Grande	11	13	16
Dourados	04	05	04
Três Lagoas	01	01	01
Corumbá	-	-	-
Aquidauana	-	-	01
Total	**16**	**19**	**22**

Fonte: CPG/PROPP

Programas de pós-graduação stricto sensu – UFMS - 2004

Programa	Área	Vagas (2004)	Nº Bolsas	Conceito Capes
Agronegócios	Multidisciplinar	20	04	03
Agronomia	Agronomia	15	11	04
Agronomia	Agronomia Doutorado	06	03	04
Biologia Vegetal	Sistema Pantanal Cerrado	08	00	03
Ciência Animal	Zootecnia	21	04	03
Ciências da Saúde	Multidisciplinar	-	-	04
Ciência da Computação	Ciência Da Computação	10	05	03
Ecologia	Ecologia	16	12	04
Ecologia	Ecologia Doutorado	-	-	04
Educação	Educação	25	08	04
Educação	Educação Doutorado	-	-	03
Engenharia Elétrica	Engenharia Elétrica	20	04	03
Entomologia e Conservação da Biodiversidade	Zoologia	12	04	03
Física	Fisica Da Matéria Condensada	15	04	03
Geografia	Geografia	10	05	03
História	História	15	06	03
Letras	Letras	15	07	03
Química	Química	10	07	03
Saúde Coletiva	Saúde Coletiva	15	04	03
Tecnologias Ambientais	Engenharia Sanitária	20	05	03
Pediatria (*)	Pediatria	0	0	0

(*) O Programa de Mestrado em Pediatria foi descredenciado pela CAPES em 2001, contando hoje com 09 alunos em fase de conclusão.

Evolução dos Programas de Pós-graduação *strictu sensu* da UFMS:

Ano de Implantação	Programas	Sede	Nº de Alunos Regulares	Nº de profissionais titulados em nível de Mestrado, pela UFMS
1988	Educação	Campo Grande	92	157
1992	Saúde Coletiva	Campo Grande	28	72
1994 2003	Agronomia (Mestrado) Agronomia (Doutorado)	Dourados	22 06	48 Curso Novo
1995	Física	Campo Grande	21	29
1996	Ecologia e Conservação	Campo Grande	20	48
1997	Pediatria	Campo Grande	9	11
1997	Química	Campo Grande	20	34
1998	Letras	Três Lagoas	51	25
1999	Ciência da Computação	Campo Grande	23	13
1999	História	Dourados	24	28
1999	Tecnologias Ambientais	Campo Grande	33	11
2002	Geografia	Dourados	20	10
2002	Ciência Animal	Campo Grande	20	Curso Novo
2002	Entomologia e Conservação da Biodiversidade	Dourados	23	01
2002	Agronegócios	Campo Grande	15	Curso Novo
2003	Eng. Elétrica	Campo Grande	20	Curso Novo
2002	Ciências da Saúde(Mest) Ciências da Saúde(Dout)	Campo Grande	30 24	Curso Novo
2004	Biologia Vegetal	Campo Grande	8	Curso Novo
TOTAL			**509**	**487**

Programas Interinstitucionais de Pós-Graduação stricto sensu para capacitação de servidores da UFMS em 2004

Programa	Instituição Conveniada	Nível do Curso	Número de Titulados
Técnicas Operatórias e Cirurgia Experimental	UNIFESP/EPM	Mestrado e Doutorado	5 Mestres 7 Doutores
			Mestres/Doutores (total de 12)

Política de Capacitação da UFMS-Demonstrativo do Número de servidores afastados para pós-graduação no período 1997-2003, segundo a distribuição anual, o nível da pós-graduação e a categoria funcional

Ano	2002		2003		2004	
[a]Categoria →	D	T	D	T	D	T
Mestrado	3	15	3	2	03	04
Doutorado	23	5	4	1	19	05
Pós-Doutorado	4	0	4	0	03	03
Subtotal	**30**	**20**	**11**	**3**	**25**	**12**
Total	**50**		**14**		**37**	

Fonte: CPG/PROPP
[a]Categoria: D = Docentes, T = Técnico-Administrativos *Pessoal afastado (processos novos), sem contar os que foram afastados nos anos anteriores e ainda não terminaram seus cursos.

Docentes Titulados no período 2002-2004

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2002	02	19	05	01
2003	03	21	03	-
2004	05	46	06	-

Fonte: CPG/PROPP

Técnicos Titulados no período 2002-2004

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2002	00	00	00	00
2003	00	02	01	00
2004	00	05	01	00

Fonte: CPG/PROPP

Quadro demonstrativo da Produção Científica de 2004.

Tipo de Produção	CCBS	CCET	CCHS	CPAQ	CPCO	CPCX	CPDO	CPAR	CPTL	TOTAL
Artigos científicos publicados em periódicos (completo)	01	29	*	05	01	**	38	03	38	**115**
Artigos científicos publicados em periódicos (resumo)	01	05		03	25		12	-	13	**59**
Livros ou capítulos de livros	-	05		01	08		25	-	12	**51**
Orientações concluídas	-	24		-	03		34	-	21	**82**
Orientações em andamento	08	99		03	01		65	-	30	**206**
Outros tipos de produção bibliográfica	-	24		02	05		01	-	13	**45**
Outros tipos de produção técnica	-	27		05	06		24	-	25	**87**
Outros trabalhos relevantes	-	39		10	08		53	15	81	**206**
Participação em banca de comissões julgadoras	01	172		26	14		192	06	144	**555**
Participação em banca de trabalhos de conclusão	-	128		56	-		159	-	206	**549**
Participações em eventos (congressos, simpósios, etc.)	03	90		43	30		157	08	120	**451**
Produção artística/cultural	-	03		-	-		-	-	03	**06**
Propriedade intelectual	-	04		-	-		-	-	-	**04**
Software, produtos tecnológicos, processos ou técnicas	-	-		-	-		-	-	01	**01**
Textos em jornais ou revistas (magazine)	-	18		19	03		02	-	09	**51**
Trabalhos publicados em anais de eventos (completo ou resumo)	04	126		37	41		167	05	189	**569**
Total da UFMS	**18**	**793**		**210**	**145**		**929**	**37**	**905**	**3037**

Fonte: PROPP

III-Recursos Humanos:

Servidores Nomeados - 2004

Nomeações	Quantitativo
Administrador	06
Analista de Sistemas	02
Contador	02
Enfermeiro	05
Farmacêutico-bioquímico	02
Médico	05
Nutricionista	01
Assistente em Administração	18
Auxiliar em Enfermagem	01
Técnico em Contabilidade	01
Técnico em Enfermagem	02
Técnico de Laboratório	05
Docente Magistério Superior	14
Total	**64**

Progressão Funcional 2004

Progressão	Docente	Téc. Administrativo
Progressão por Mérito	214	328
Progressão por Titulação	40	45

Servidores por situação:

Situação	2003	2004
Ativo Permanente	2.625	2.631
Aposentado	659	700
Instituidor de Pensão	104	115
Celetista	01	01

Fonte: GRH

Quantitativo de servidores por categorias:

Categoria	2003	2004
Nível Superior	373	385
Nível Médio	1.132	1.130
Nível de Apoio	422	406
Magistério 3º Grau	698	710
Total	**2.625**	**2.631**

Fonte: GRH

Cursos de Capacitação de Servidores - 2004

Cursos	Quant Serv
Treinamento para Secretárias(os) de Centros e Departamentos - CPDO	26
Treinamento para Secretárias(os) de Centros e Departamentos - CPAQ	6
Atualização Gramatical e Redação Oficial - CPDO	21
Atualização Gramatical e Redação Oficial	41
Reciclagem para Vigilantes	40
Curso Básico de Informática	40
Execução Orçamentária e Contabilidade no Setor Público	25
Projeto Viva Melhor Através da Música	20
Gestão em Almoxarifado e Patrimônio	20
Relações Interpessoais Melhorando Sempre	17
Relações Interpessoais	26
Procedimentos e Rotinas para Cálculo de Aposentado ria no Setor Público Emendas 19 E 20 da CF/88	4
Prestação e Tomada de Contas na Administração Pública	4
Qualidade no Atendimento	12
Curso: Informações Básicas Sobre Manutenção de Computadores e Rede Local CPAQ	20
Treinamento para Servidores da Área de Saúde, em Estágio Probatório	90
Treinamento Introdutório para Novos Servidores Área Administrativa	22
Palestra: Reforma da Previdência e Aposentadoria	210

(continua...)

(...continuação)

Cursos	Quant Serv
Palestra Saiba como Prevenir e Tratar a Depressão	76
Palestra Sobre Dependência Química	38
Palestra: Reforma da Previdência Social Emenda 41 - CPDO	50
Palestra: Como Administrar seu Orçamento Pessoal	50
Palestra : Compartilhando o Mundo com a Pessoa Especial	82
Encontro com Representantes das Unidades Administrativas	22
Oficina de Planejamento Estratégico	6

Quantitativo de docentes por titulação:

Descrição	Titulação				
	Grad	Esp.	Mest	Dout	Total
Regulares					
em exercício	36	79	253	336	704
afastados	0	1	4	1	6
Subtotal	**36**	**80**	**257**	**337**	**710**
Temporários	262	106	88	06	462
Total	**298**	**186**	**345**	**343**	**1.172**

Quantitativo de docentes por regime de trabalho:

Descrição	Regime de Trabalho			
	20 horas	40 horas	DE	Total
Regulares				
em exercício	40	63	601	704
afastados	0	0	6	6
Subtotal	40	63	607	710
Temporários	**407**	**51**	**04**	**462**
Total	**447**	**114**	**611**	**1.172**

Fonte:GRH

Quantitativo de Técnicos-administrativos por regime de trabalho:

Descrição	Regime de Trabalho				
	20 horas	24 horas	30 horas	40 horas	Total
Em exercício	85	26	16	1.794	**1.921**
Afastados	0	0	0	11	**11**
Total	**85**	**26**	**16**	**1.805**	**1.932**

Fonte:GRH

Concessão de benefícios aos servidores

Tipo	Total
Aposentadorias	47
Auxílio Funeral	14
Auxílio Pré-escolar (inclusões)	113
Concessão e pagamento (media mensal) Auxílio alimentação Auxílio Pré-escolar Auxílio Transporte	 3.100 500 1.720
Pensão	14

Fonte: GRH

IV-Extensão e Assuntos Estudantis

Demonstrativo dos Projetos de Extensão - 2004

Unidade	Qtde. Projetos	Recursos Solicitados à UFMS	Recursos Liberados da UFMS	Vagas	Público Atendido
NHU — Núcleo do Hospital Universitário	8	R$740,00	0,00	1.923	10.220
NCA — Núcleo de Ciências Agrárias	5	R$1.550,00	R$400,00	83	5.320
NCV — Núcleo de Ciências Veterinárias	1	0,00	0,00	320	320
NOD — Núcleo de Odontologia	2	0,00	0,00	46	380
PREG — Pró-Reitoria de Ensino de Graduação	13	R$1.000,00	R$978,40	2.992	75.182
PRAD — Pró-Reitoria de Administração	1	0,00	0,00	100	100
PREAE — Pró-Reitoria de Extensão E Assuntos Estudantis	22	R$72.084,54	R$3.040,00	4.004	161.370
CCBS – Centro de Ciências Biológicas e da Saúde	75	R$28.754,09	R$8.287,22	5.681	44.833
CCET – Centro de Ciências Exatas e Tecnologia	57	R$74.726,60	R$2.956,40	7.088	100.490
CCHS – Centro de Ciências Humanas e Sociais	83	R$142.191,44	R$13.228,881	11.678	170.893
CPAQ — Campus de Aquidauana	43	R$30.142,66	R$1.625,40	5.015	36.191
CPCO — Campus de Corumbá	58	R$79.183,67	R$8.533,13	4.258	13.612
CPCX — Campus de Coxim	15	0,00	0,00	4.609	4.974
CPTL — Campus de Três Lagoas	47	R$62.538,32	R$2.852,00	8.977	15.704
CPDO — Campus de Dourados	38	29.960,15	1.000,00	5.901	44.551
CPAR — Campus de Paranaíba	2	R$1.150,00	0,00	320	1.238
TOTAL	**470**	**R$523.181,47**	**R$42.901,43**	**62.995**	**685.378**

Fonte: PREAE

Relatório Quantitativo – Exercício 2004

Câmpus	Bolsa Alimentação	Bolsa Moradia	Bolsa Trabalho Interno	Estágio Extra Curricular	Encaminhamentos Médicos	Encaminhamentos Odontológicos	Atendimentos Diversos	Atendimentos Psicológicos
CPAQ	40	15	12	02	10	---	05	---
CAMPO GRANDE	90	---	53	24	307	26	41	75
CPCO	0	40	12	02	01	---	05	---
CPCX	---	---	06	---	---	---	05	---
CPDO	58	34	18	---	02	---	05	---
CPTL	110	100	13	05	---	---	05	---
CPAR	---	---	06	02	---	---	05	---
TOTAL	**298**	**189**	**120**	**35**	**320**	**26**	**71**	**75**

Fonte DIAA

Indicadores de Gestão / 2004

As informações contidas nos quadros abaixo serviram como base para o cálculo dos Indicadores de Gestão.

Alunado

Descrição	Alunos				
	Matriculados	Equivalentes	Tempo Integral	Diplomados	Ingressantes
● Graduação	15.394	28.142	18.510	2.921	3.568
● Pós-Graduação (*)	509	-	1.018	-	-
● Residência Médica	76	-	152	-	-

(*) Mestrado e Doutorado

Docentes

Por Titulação

Descrição	Titulação				
	Grad	Espe	Mest	Dout	Total
Em exercício	298	185	341	342	1.166

Obs.: Regulares + temporários

Por Regime de Trabalho

Descrição	Regime de Trabalho			
	20 horas	40 horas	DE	Total
Em exercício	447	114	605	1.166

Obs.: Regulares + temporários

Docentes equivalentes 40 hs = 942,5.

Técnicos – Administrativos

Descrição	Regime de Trabalho			
	20 horas	30 horas	40 horas	Total
Em exercício	111	17	1.794	1.922

Técnicos-administrativos equivalentes 40 hs = 1.862,25.

Valores utilizados para Cálculo do Custo Aluno

DENOMINAÇÃO		VALOR
A	Despesas correntes da Universidade (conta nº 3.30.00.00)	**192.203.336,93**
B	65 % das despesas correntes do Hospital Universitário e maternidade.	8.083.951,52
	Aposentadorias e Reformas (conta n.º 3.31.90.01)	25.836.161,52
	Pensões (conta n.º 3.31.90.03)	2.694.415,92
	Sentenças Judiciais (conta n.º 3.31.90.91)	15.522.343,63
	Despesas com pessoal servidores – afastamento do país	284.200,31
	Despesas com pessoal cedido.	481724,12
Subtotal		**52.902.797,02**
Custo Corrente - (A – B)		**139.300.539,91**

Os Indicadores:

I – Custo Aluno (R$/Ano)	**4.752,39**
II – Aluno Tempo Integral / Professor	**20,88**
III – Aluno Tempo Integral / Funcionário	**10,57**
IV – Funcionário / Professor	**1,98**
V – Grau de Participação Estudantil (GPE)	**1,20**
VI – Grau de Envolvimento com pós-graduação (GEPG)	**0,03**
VII – Conceito CAPES/MEC para pós-graduação	**3,15**
VIII – Índice de Qualificação Docente (IQCD)	**2,92**
IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	**82 %**