

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN
Cidade Universitária
Caixa Postal 549
Cep. 79070-900 - Campo Grande - MS

Fax (067) 345-7270
Fone: 345-7000 (Ramais 7271, 7273 e 7279)
Email: proplan@nin.ufms.br

**RELATÓRIO ANUAL DA FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE
FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL (Pró-reitoria de
Planejamento). Campo Grande, MS BRASIL, 2003**

**1. Ensino Superior – Relatório. I. Universidade Federal
de Mato Grosso do Sul. Pró-reitoria de Planejamento.
CDD: 378**

Administração Superior

Manoel Catarino Paes Reitor

Mauro Polizer Vice-Reitor

Roberto Assad Pinheiro Machado Pró-reitor de Planejamento

Sebastião Luiz de Mello Pró-reitor de Administração

Maria do Carmo Brazil G. da Silva Pró-reitora de Extensão e Assuntos Estudantis

Cezar Augusto Carneiro Benevides Pró-reitor de Ensino de Graduação

Amaury de Souza Pró-reitor de Pesquisa e Pós-Graduação

Antônio João da Silveira Terra Diretor do Centro de Ciências Biológicas e da Saúde

Jorge Gonda Diretor do Centro de Ciências Exatas e Tecnologia

Jesus Eurico Miranda Regina Diretor do Centro de Ciências Humanas e Sociais

Sílvia Salles Publio Diretora do Câmpus de Aquidauana

Júlio César Gonçalves Diretor do Câmpus de Corumbá

Omar Daniel Diretor do Câmpus de Dourados

Dercir Pedro de Oliveira Diretor do Câmpus de Três Lagoas

Benedito Rodrigues Brazil Diretor do Câmpus de Coxim

Marilene Durigan Diretora do Câmpus de Paranaíba

Consolidação, Elaboração e Redação

Pró-Reitoria de Planejamento

Adm. Roberto Assad Pinheiro Machado
Pró-reitor

Coordenadoria de Planejamento Estratégico

Est. Ivan Ferreira Domingues
Chefe de Coordenadoria

Coordenadoria de Projetos Especiais

Carla Müller
Chefe de Coordenadoria

Coordenadoria de Contabilidade e Finanças

Elcio Roberto Queiroz Campos
Chefe de Coordenadoria

Divisão de Planejamento Institucional

Henrique Pasquatti Diehl
Chefe de Divisão

Homero Scapinelli

Divisão de Planejamento Orçamentário

Jair de Oliveira Souza
Chefe de Divisão

Divisão de Convênios e Contratos

Augusto Cesar Portella Malheiros
Chefe de Divisão

Seção de Informações

Odilson Luiz Ocampos
Chefe de Seção

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	05
2. Princípios Básicos do Plano de Gestão	06
3. Missão Institucional	06
4. Visão de Futuro	06
5. Desenvolvimento da Graduação.....	07
6. Desenvolvimento da Pesquisa e Pós-graduação.....	13
7. Desenvolvimento da Extensão e Assuntos Estudantis	16
8. Desenvolvimento dos Órgãos Complementares e Prestação de Serviços.....	19
8.1. Núcleo de Ciências Agrárias	19
8.2. Núcleo de Hospital Universitário	20
8.3. Núcleo de Informática	23
8.4. Núcleo de Ciências Veterinárias	24
8.5. Núcleo de Odontologia	26
9. Desenvolvimento da Gestão Administrativa.....	28
10. Dinâmica Orçamentária e Econômica.....	35
11. Execução de Programas de Governo	39
12. UFMS em números/2003.....	40
13. Indicadores de Gestão 2003.....	49

Apresentação

O Relatório de Gestão da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul demonstra de maneira sucinta os avanços alcançados no desenvolvimento das áreas de ensino, pesquisa, extensão, prestação de serviços e gestão no ano em questão, o qual foi embasado à luz do Plano de Gestão, elaborado para o biênio 2003/2004, documento esse, construído como instrumento norteador das decisões e ações a serem desenvolvidas pela Instituição.

No contexto do Plano de Gestão foi realizada a análise dos ambientes externo e interno, onde foram identificadas as principais oportunidades e ameaças, os seus pontos fortes e fracos, definida a missão institucional e a visão de futuro, e ainda, estabelecidos os princípios básicos orientadores dos processos decisórios, os objetivos, estratégias e metas a serem atingidas no biênio 2003/2004 por área de desenvolvimento institucional.

É conveniente destacar que a Universidade Federal de Mato Grosso do Sul está apresentando seu relatório de gestão, cotejando as realizações ao conteúdo do planejamento institucional definido. Em anos anteriores foram realizados planejamentos estratégicos e definidas estratégias e objetivos, mas a mensuração dos resultados ficava prejudicada por falta da quantificação das metas dificultando o processo de avaliação.

O esforço de compatibilizar as ações e atividades desenvolvidas, relacionando-as às políticas, objetivos, estratégias e metas institucionais reflete a preocupação da administração superior da Universidade em demonstrar aos integrantes dos Colegiados Superiores da Instituição e à comunidade em geral, que o planejamento das ações possibilita acelerar o desenvolvimento institucional fornecendo um instrumento capaz de subsidiar o processo de decisão; por outro lado, demonstra a preocupação em tornar transparente a utilização dos recursos públicos e, ainda, fortalece o processo de planejamento e avaliação.

O Relatório Gestão da UFMS, que estamos apresentando, está dividido em quatro seções. Na primeira seção contempla-se os princípios básicos do plano de Gestão, a missão institucional e a visão de futuro. Foram, também, descritos os objetivos, as metas para o biênio 2003/2004 e as realizações, para as seguintes áreas de atuação e desenvolvimento da Universidade: Ensino de Graduação; Pesquisa e Pós-graduação; Extensão e Assuntos Estudantis; atividades complementares e da prestação de serviços, através dos núcleos de Ciências Agrárias, Hospital Universitário, informática, Ciências Veterinárias e Odontologia, e da área de gestão pública.

Na segunda seção apresenta-se a dinâmica orçamentária e econômica da Universidade e realizada a análise da evolução das receitas e demonstrado a execução orçamentária por unidade orçamentária e por grupos de despesas, além de destacar a execução dos programas de governo(PPA 2000-2003).

A terceira seção intitulada "UFMS em Números" foi reservada para demonstrar dados consolidados, de forma a servir de instrumento de apoio gerencial às demandas de informações internas e externas, apresentando informações sobre o ensino de graduação e o de pós-graduação, a pesquisa, a extensão, os quadros de pessoal docente e técnico-administrativo, além de informações específicas sobre o crescimento da UFMS.

Na quarta seção apresentam-se os principais Indicadores de Desempenho de Gestão, cumprindo, assim, uma das metas da atual Administração que é a valorização da informação visando a fornecer os subsídios essenciais ao planejamento, à avaliação institucional e ao processo de tomada de decisão.

Princípios Básicos do Plano de Gestão

Aprovado pelo Conselho Universitário através da Resolução nº 39, de 30 de setembro de 2003, e disponibilizado para consulta da comunidade na página www.ufms.br, o Plano de Gestão, de forma abreviada, abriga as seguintes diretrizes:

- a) garantir o ensino público e gratuito;
- b) promover a integração da universidade com a comunidade;
- c) preparar a universidade para os desafios futuros;
- d) incentivar e manter a pluralidade de idéias;
- e) viabilizar a implementação da autonomia universitária;
- f) implementar o processo de avaliação institucional;
- g) expandir o acesso com democratização da oferta;
- h) promover a qualificação do ensino, pesquisa e extensão;
- i) intensificar a inserção internacional e ampliação das parcerias com a sociedade;
- j) modernizar a gestão acadêmica e administrativa;
- k) fortalecer as ações que visem a qualidade de vida e a melhoria das condições de trabalho da comunidade universitária;
- l) viabilizar o fortalecimento da democratização interna;
- m) promover a melhoria da infra-estrutura física;
- n) viabilizar recursos materiais, naturais e tecnológicos, necessários à consecução das atividades da Universidade.

Também estabelece como função estratégica a ampliação dos canais de interlocução com a sociedade e a incorporação de novos conceitos relativos à ampliação da cidadania, à formação humanista, crítica e reflexiva e ao desenvolvimento sustentável.

Missão Institucional

Disseminar o conhecimento e a tecnologia para modificar a realidade social, econômica e cultural do Estado de Mato Grosso do Sul, do Centro-Oeste e do Brasil.

Visão de Futuro

Tornar-se referência nas atividades de ensino, pesquisa, extensão e prestação de serviços.

Desenvolvimento do Ensino de Graduação

A elevação dos índices de escolaridade da população tem sido encarada como uma questão estratégica pelo governo federal. Os investimentos feitos no Ensino Fundamental e Médio geraram enorme crescimento nestes níveis de ensino nos últimos cinco anos e provocaram o aumento da pressão por mais vagas no ensino superior público e privado.

O Plano Nacional de Graduação destaca como principais diretrizes e políticas para o ensino de graduação do País:

- a) a expansão das vagas;
- b) a avaliação para a qualidade;
- c) a formação de professores para a Educação Básica;
- d) o oferecimento de programas de educação à distância;
- e) a institucionalização de programas de bolsas para estudantes.

A gestão atual da UFMS tem procurado, no que lhe cabe, implementar ações que levem ao pleno cumprimento das diretrizes acima propostas, a demanda por mais vagas e, ainda, que acompanhem as tendências da educação superior para o século XXI. Neste contexto, o Plano de Gestão biênio 2003-2004, estabeleceu para a área de desenvolvimento do ensino de graduação os seguintes Objetivos e metas a serem alcançados, cujos resultados passamos a apresentar.

OBJETIVO 1 - Implementar e modernizar a Gestão Acadêmica.

Metas Programadas:

- ❖ Implantar o novo sistema de Avaliação Docente – SAD;
- ❖ Lançar 100% das disciplinas ministradas pelos docentes em todos os Centros/Câmpus, por meio dos Secretários e/ou Chefes de Departamentos;
- ❖ Implantar as matrículas dos alunos via sistema on-line;
- ❖ Proceder ao lançamento do Diário de Classe pelo professor responsável pela disciplina até a data prevista no Calendário Acadêmico;
- ❖ Reformular as rotinas e fluxos internos da área acadêmica;
- ❖ Levantar e consolidar a legislação acadêmica.

Realizações:

- ❖ Implantação de 100% do novo Sistema de Acompanhamento Docente (SAD);
- ❖ Implantação parcial das disciplinas ministradas pelos docentes em todos os Centros/Câmpus, por meio dos Secretários e/ou Chefes de Departamentos, em razão das alterações das estruturas curriculares;
- ❖ Implantação do lançamento do Diário de Classe em dois centros (CCET e CCHS), pelo professor responsável pela disciplina, até a data prevista no Calendário Acadêmico, ficando os demais para o ano de 2004;
- ❖ Prestadas orientações aos Assistentes Acadêmicos dos Centros/Câmpus, em relação a rotinas e fluxos internos da área acadêmica;
- ❖ Identificada e analisada a legislação acadêmica do Sistema Federal de Ensino aplicável a UFMS;
- ❖ Elaboração das orientações de Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFMS (Resolução CAEN nº 93/2003);
- ❖ Identificação dos Cursos de Graduação da UFMS, ativos e suspensos, quanto à modalidade, habilitação e opção (Resolução COEG nº 130/2003);
- ❖ Regulamentação dos cursos de graduação à distância da UFMS (Resolução COEG nº 185/2003);
- ❖ Regulamentação dos Concursos Públicos para docentes (Resolução COEG nº 197/2003);
- ❖ Identificação e lançamento dos processos seletivos da UFMS, no portal eletrônico da PREG, para acesso à comunidade universitária e para os candidatos;
- ❖ Realização dos cálculos da avaliação docente com vistas à progressão funcional;

- ❖ Iniciadas as discussões preliminares para o desenvolvimento de programa informatizado de gerenciamento do PET;
- ❖ Disponibilizado a comunidade, no portal eletrônico da PREG, os oito Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação da UFMS aprovados e implantados.

OBJETIVO 2 - Melhorar as condições de oferta dos cursos de graduação.

Metas Programadas:

- ❖ Realizar seleção de docentes substitutos para o preenchimento de vagas existentes, sendo 368 de 20 horas e 35 de 40 horas;
- ❖ Realizar concurso público de docentes para preenchimento das vagas dos professores aposentados, demissionários e falecidos.

Realizações:

- ❖ Realizado a seleção de docentes e preenchidas as vagas de 295 professores substitutos (RT 20 horas) e de 29 (RT 40 horas);
- ❖ Realizado concurso público para Professor Titular (sete vagas ocupadas por docentes do quadro), Professor Adjunto (quatorze candidatos aprovados e nomeados) e Professor Assistente (dezesseis candidatos aprovados e nomeados);
- ❖ Prorrogados os contratos de 73 docentes substitutos;

OBJETIVO 3 – Ampliar o acesso à informação bibliográfica e melhorar a qualificação dos serviços oferecidos pelo sistema de bibliotecas.

Metas Programadas:

- ❖ Viabilizar recursos, junto à União, para construção do prédio da Biblioteca Central em uma área de 5.000 m²;
- ❖ Ampliar o parque computacional das bibliotecas, adquirindo 10 microcomputadores, 1 impressora e 10 placas de memória;
- ❖ Viabilizar a contratação de 2 bibliotecários;
- ❖ Adquirir mobiliário ergonometricamente adequado para as bibliotecas;
- ❖ Viabilizar a participação dos servidores das bibliotecas em cursos, seminários, treinamentos e aperfeiçoamentos.

Realizações:

- ❖ Ampliado o parque computacional das Bibliotecas com a aquisição de quatro microcomputadores, uma impressora matricial, duas mini impressoras de autenticação e um fax/telefone;
- ❖ Foram adquiridos cinco cadeiras, dez suportes de CPU e um carrinho de aço, para melhorar a infra-estrutura existente nas bibliotecas;
- ❖ Viabilizada a participação dos servidores das bibliotecas em cinco eventos, sendo dois em Campo Grande/MS e os demais em localidades fora do Estado de Mato Grosso do Sul;
- ❖ Disponibilização dos catálogos na home page da Coordenadoria de Biblioteca Central;
- ❖ Firmados convênios da UFMS com o IBGE, ReBAP e ECOA visando ampliar a participação da CBC em redes nacionais;

OBJETIVO 4 – Ampliar e atualizar o acervo de material bibliográfico.

Metas Programadas:

- ❖ Ampliar em 10% a aquisição de livros e periódicos;
- ❖ Renovar a assinatura de 100% dos periódicos existentes.

Realizações:

- ❖ Ampliado em 2,9% o acervo de livros e periódicos;

- ❖ Viabilizada a assinatura de periódicos, sendo 71 títulos nacionais e onze títulos estrangeiros;
- ❖ As metas foram atingidas parcialmente em função da restrição de recursos financeiros, ficando para serem implementadas no ano de 2004.

OBJETIVO 5 – Avaliar e aprimorar os processos seletivos de ingresso nos cursos de graduação.

Metas Programadas:

- ❖ Definir e implementar estratégias e mecanismos de seleção;
- ❖ Estabelecer mecanismos de concessão de isenção da taxa de matrículas;
- ❖ Definir e implementar novas formas de ingresso aos cursos de graduação;
- ❖ Elaborar os editais de Processo Seletivos (inverno e verão);
- ❖ Elaborar os editais de Processo Seletivo de Transferência, Movimentação Interna e de Portadores de Diploma.

Realizações:

- ❖ Realizadas diversas reuniões para definir e implementar estratégias e mecanismos de seleção, com vistas a não utilização dos resultados do ENEM nos processos seletivos da UFMS a partir de 2004;
- ❖ Foram analisados 9.778 requerimentos solicitando a isenção da taxa de inscrição no vestibular (PSU¹/Inverno: 3.569; PSU/Verão: 6.209) sendo beneficiados, com redução de 25,0% a 100,0%, 6.106 candidatos (PSU/Inverno: 2.151; PSU/Verão: 3.955), ou seja, 62,4%; ainda, foram retirados 14.904 formulários, dos quais 34,4% (5,126) não foram devolvidos;
- ❖ Elaborada a reformulação dos critérios nos processos seletivos de movimentação, transferência de outras IES e portadores de diploma de cursos de graduação (Resolução COEG nº 184/2003);
- ❖ Elaborados dois editais de Processo Seletivo: Inverno (ABR/2003) e Verão (SET/2003);
- ❖ Elaborados seis editais, sendo dois para cada modalidade de processo seletivo envolvendo todos os Centros e Câmpus da UFMS, ofertando um total de 336 vagas para 47 cursos;

OBJETIVO 6 – Ampliar a oferta de curso, utilizando-se da tecnologia da ED, visando a formação inicial do quadro de professores de Mato Grosso do Sul, para atender o ensino básico.

Metas Programadas:

- ❖ Oferecer curso de pedagogia – licenciatura plena, nas seguintes habilitações:
 - Formação de professores para os anos iniciais do ensino fundamental, sendo 180 vagas para 2003 e 400 para 2004;
 - Educação Infantil, 240 vagas;
 - Educação Especial 240 vagas;
 - Educação de Jovens e Adultos, 240 vagas;
- ❖ Oferecer curso de licenciatura em Língua Portuguesa/Literatura Brasileira, com 160 vagas;
- ❖ Oferecer Curso de Licenciatura em Matemática, com 240 vagas;
- ❖ Oferecer Curso de Licenciatura em Biologia, com 160 vagas.
- ❖ Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos.

Realizações:

- ❖ Oferecido Curso de Pedagogia – Licenciatura Plena, nas seguintes habilitações: Formação de Professores para os Anos Iniciais do Ensino Fundamental, sendo preenchidas 80 das 180 vagas fixadas;
- ❖ Prestada assessoria a quinze professores na elaboração de materiais didáticos;

¹ PSU-Processo Seletivo UFMS

- ❖ As demais metas ficaram para o ano de 2004.

OBJETIVO 7 – Ampliar a oferta de cursos, e por meio da utilização da tecnologia da Educação a Distância, visando a formação em serviços para atender o ensino básico.

Metas Programadas:

- ❖ Oferecer cinco cursos de extensão nas áreas de Educação Especial, Infantil e de Jovens e Adultos,
- ❖ Formação de orientadores para a utilização da tecnologia na educação e curso sobre turismo;
- ❖ Capacitar professores nas áreas de Educação de Jovens e Adultos, Rural e Indígena Guarani/Kaiowá;
- ❖ Realizar seminários de pedagogia em pelo menos 5 municípios do Estado;
- ❖ Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos.

Realizações:

- ❖ Foram oferecidos 3 cursos de extensão nas áreas de Educação Especial (890 inscritos); Educação Infantil (263 vagas preenchidas); Formação de Orientadores (112 inscritos);
- ❖ Realizados dois seminários de pedagogia em São Gabriel do Oeste e Camapuã com 850 e 140 inscritos, respectivamente;
- ❖ Prestada assessoria a 26 professores na elaboração de materiais didáticos;
- ❖ Realizados cursos de Tutoria nos seguintes municípios: Camapuã; Coronel Sapucaia; Nova Alvorada do Sul; Rio Brillhante, Rio Verde de Mato Grosso; e São Gabriel do Oeste;
- ❖ As demais metas ficaram para serem executadas em 2004.

OBJETIVO 8 - Ampliar a oferta de cursos e a qualificação dos quadros de professores e dirigentes das redes de ensino, utilizando-se da tecnologia da Educação a Distância.

Metas Programadas:

- ❖ Oferecer os seguintes cursos de Pós-graduação – **lato sensu**:
 - Educação em Artes e as Novas Tecnologias;
 - Formação de Gestores Públicos;
 - Formação de Agentes Penitenciários;
 - Educação Especial;
 - Educação de Jovens e Adultos;
 - Turismo
- ❖ Prestar assessoria na elaboração de materiais didáticos

Realizações:

- ❖ Iniciada a elaboração do projeto de Formação de Gestores Públicos e implantado os cursos de Orientação Pedagógica em Educação à Distância (70 matriculados); Políticas Públicas: Ensino Universitário (23 matriculados);
- ❖ As demais metas ficaram para 2004.

OBJETIVO 9 - Promover a reestruturação do ensino de graduação presencial, adequando-o à legislação nacional.

Metas Programadas:

- ❖ Definir a política de ensino de graduação da Universidade;
- ❖ Elaborar os Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação (licenciatura e bacharelado)
- ❖ Implantar os Projetos Pedagógicos aprovados;

- ❖ Avaliar permanentemente os Cursos de Graduação da Universidade: institucional e auto-avaliação;
- ❖ Definir, implantar e consolidar a política de Estágios Supervisionados, implementando sua regulamentação nos bacharelados e nas licenciaturas;
- ❖ Realizar a avaliação interna e externa dos Projetos Pedagógicos de graduação;
- ❖ Definir, implantar e consolidar a política de prática de ensino dos cursos de licenciatura;
- ❖ Implementar as ações corretivas recomendadas pelos processos de avaliação;
- ❖ Propiciar oportunidades de estágios curriculares e extra-curriculares (monitorias de ensino, grupos PET, bolsas de trabalho, convênios e outros);
- ❖ Solicitar e acompanhar os processos de reconhecimento e renovação de reconhecimento de Cursos de Graduação.
- ❖ Realizar o cadastramento dos cursos junto ao INEP/MEC e acompanhar as comissões de avaliadores;

Realizações:

- ❖ Foram realizados estudos, seminários, encontros e reuniões técnicas com vistas a subsidiar a definição da política de ensino de graduação da UFMS;
- ❖ Prestadas orientações e acompanhado a implantação de Projetos Pedagógicos dos cursos de graduação: cinco de licenciatura e três de bacharelado;
- ❖ Foram incentivados os colegiados dos cursos de graduação a criarem sistemas próprios de auto-avaliação, decorrentes da elaboração dos projetos pedagógicos;
- ❖ Instituída a Comissão (IS PREG nº 366/2003) para estudar e propor alterações nas normas da UFMS;
- ❖ Elaborado relatório consolidando as recomendações das comissões de avaliação para estabelecer estratégias de execução junto às coordenações de curso;
- ❖ Coordenação dos trabalhos da Comissão (IS PREG nº 321/2003) para estudar e propor alterações nas normas de monitoria, controle e acompanhamento da monitoria; Grupos PET: interlocução entre os Grupos PET e a SESU/MEC, gestão das atividades dos Grupos PET, gestão do convênio, coordenação de duas reuniões do Comitê Local de Avaliação, coordenação do I ECONPET Regiões Centro-Oeste e Norte (18 a 20.05.2003), coordenação do Projeto de Extensão I ECONPET, encaminhamento de representantes para o VIII ENAPET (14 a 16.07.2003); Convênios: análise e parecer técnico sobre as 108 propostas de convênios de Estágio Supervisionado;
- ❖ Realizada a divulgação da minuta de normas da Monitoria de Ensino no portal eletrônico da UFMS, controlar e acompanhar da monitoria; Grupos PET: interlocução entre os Grupos PET e a SESU/MEC, gerir as atividades dos Grupos PET, gerir o convênio, coordenar as reuniões do Comitê Local de Avaliação, coordenar o I INTERPET dos Grupos PET da UFMS, encaminhar representantes para o II ECONPET Regiões Centro-Oeste e Norte (Belém/PA: 10 a 14.04.2004), encaminhar representantes para o IX ENAPET; Convênios: analisar e emitir pareceres técnicos sobre as propostas de convênios de Estágio Supervisionado (fonte DIAP/CDA).
- ❖ Solicitados três reconhecimentos de curso e duas renovações de reconhecimento de curso; orientados onze coordenadores de curso na recepção das comissões de avaliação; acompanhamento de onze comissões de avaliação junto aos cursos;
- ❖ Elaborado catálogo de graduação (montagem e atualização de dados);
- ❖ As demais metas ficaram para o ano de 2004.

OBJETIVO 10 - Acompanhar o processo de avaliação dos Cursos de Graduação da UFMS a serem submetidos ao Exame Nacional de Cursos (ENC-Provão).

Metas Programadas:

- ❖ Identificar os 52 cursos a serem avaliados em 2003;
- ❖ Acompanhar os procedimentos das 52 Coordenações de Cursos e prestar orientações;
- ❖ Identificar os 56 cursos a serem avaliados em 2004;
- ❖ Acompanhar os procedimentos das 56 Coordenações de Cursos e prestar orientações;

Realizações:

- ❖ Identificados os 52 cursos a serem avaliados em 2003;
- ❖ Acompanhado os procedimentos das 52 Coordenações de Cursos e prestados as orientações necessárias;
- ❖ As demais metas ficaram para o ano de 2004.

Desenvolvimento da Pesquisa e Pós-Graduação

O fomento à pesquisa e a formação de pesquisadores são os principais instrumentos públicos para promover o avanço da ciência, o desenvolvimento tecnológico e a efetiva transformação do conhecimento em processos e produtos que beneficiem toda a sociedade. Já, no campo educacional, o Plano Nacional de Educação define como grande meta a expansão e consolidação dos programas de pós-graduação **stricto sensu** nas instituições federais de forma que se tornem pólos de formação de docentes e pesquisadores.

Com base nestes princípios, foram estabelecidas para a área de pesquisa e pós-graduação as seguintes políticas:

- a) fortalecimento dos programas de pós-graduação **stricto sensu** credenciados pela CAPES com vistas à implantação de programas de doutorado;
- b) apoio a programas emergentes de pós-graduação **stricto sensu**;
- c) valorização do caráter multicampi da UFMS;
- d) planejamento da qualificação por área/sub-área de conhecimento;
- e) apoio a áreas que comprovadamente apresentam baixo índice de qualificação no âmbito da UFMS; e
- f) fortalecimento de grupos/linhas de pesquisa com vistas a investimentos futuros em pós-graduação.

OBJETIVO: 1 - Consolidar o reconhecimento nacional dos Cursos de Pós-graduação stricto sensu.

Metas Programadas

- ❖ Contratar um docente por Curso de Pós-graduação;
- ❖ Reduzir o tempo médio de titulação para 30 meses nos Cursos de Pós-graduação;
- ❖ Produzir um artigo científico para cada dissertação defendida;
- ❖ Oferecer 10% das bolsas de Iniciação Científica, diretamente aos Cursos de Pós-graduação;
- ❖ Atender, com recursos adicionais, os Projetos de Pesquisa dos docentes mais produtivos dos Cursos de Pós-graduação;
- ❖ Desenvolver software para controle acadêmico nos Cursos de Pós-graduação;
- ❖ Garantir a cada Coordenador de Curso de Pós-graduação, os recursos para participação em, pelo menos, uma reunião anual do Fórum da área;
- ❖ Aumentar em 30% os recursos destinados ao Fundo de Bolsas da PROPP.

Realizações:

- ❖ Encontra-se em desenvolvimento um programa (software) para viabilizar o controle acadêmico dos cursos de pós-graduação;
- ❖ Realizada a consolidação do programa multi-institucional de pós-graduação para o Centro-Oeste, através do consórcio com as universidades de Brasília e Goiás, com a implantação e o fortalecimento dos programas **stricto sensu** nas áreas de Agronegócios (mestrado) e Ciências da Saúde (mestrado e Doutorado)

OBJETIVO 2 - Expandir a Pós-graduação stricto sensu da UFMS

Metas Programadas

- ❖ Encaminhar à CAPES, pelo menos, 5 planos de qualificação institucional (PQI) até 2004;
- ❖ Capacitar 80 profissionais da UFMS em nível de Doutorado;
- ❖ Encaminhar à CAPES e ao CNPq, em 2004, o Projeto de Pesquisa e Pós-graduação para o Centro-Oeste;
- ❖ Implantar doutorado, em: Educação, Ecologia e História até 2004;

- ❖ Encaminhar, em 2003, propostas para implantação de mestrado em: Biologia Vegetal (CCBS), Desenvolvimento Sustentável (Corumbá) e Ciências Sociais (CCHS).

Realizações:

- ❖ Foram encaminhados à CAPES três Planos de Qualificação Institucional (PQI);
- ❖ Capacitação em pós-graduação **stricto sensu**, na forma de MINTER de 12 docentes (5 mestres e 7 Doutores) em Técnicas Operatórias e Cirurgia Experimental, em convênio com a UNIFESP e financiado pela CAPES;
- ❖ Evolução dos Programas de Pós-Graduação **stricto sensu** da UFMS, conforme tabela abaixo:

Ano de Implantação	Programas	Sede	Nº de Alunos Regulares	Nº de profissionais titulados em nível de Mestrado, pela UFMS
1988	Educação	Campo Grande	92	157
1992	Saúde Coletiva	Campo Grande	28	72
1994	Agronomia (Mestrado)	Dourados	22	48
2003	Agronomia (Doutorado)		06	Curso Novo
1995	Física	Campo Grande	21	29
1996	Ecologia e Conservação	Campo Grande	20	48
1997	Pediatria	Campo Grande	9	11
1997	Química	Campo Grande	20	34
1998	Letras	Três Lagoas	51	25
1999	Ciência da Computação	Campo Grande	23	13
1999	História	Dourados	24	28
1999	Tecnologias Ambientais	Campo Grande	33	11
2002	Geografia	Dourados	20	10
2002	Ciência Animal	Campo Grande	20	Curso Novo
2002	Entomologia e Conservação da Biodiversidade	Dourados	23	01
2002*	Agronegócios	Campo Grande	15	Curso Novo
2003	Eng. Elétrica	Campo Grande	20	Curso Novo
2002	Ciências da Saúde(Mest)	Campo Grande	30	Curso Novo
	Ciências da Saúde(Dout)		24	
TOTAL			501	487

Fonte: CPG/PROPP-Dezembro/2003 – 104 defesas em 2003

*Aprovado em 2002; início em 2003.

OBJETIVO 3 - Ampliar a produção científica relacionada aos Cursos de Pós-graduação

Metas Programadas

- ❖ Aumentar em 20% a produção da Editora da UFMS.
- ❖ Aumentar em 30% a produção científica relacionada à pós-graduação no próximo ano.

Realizações:

A produção científica realizada na UFMS atingiu a 3.935 atividades desenvolvidas.

OBJETIVO 4 - Ampliar a capacidade de desenvolvimento auto-sustentável da Pesquisa e PG da UFMS

Metas Programadas

- ❖ Aumentar em 20% o número de projetos com financiamento externo;
- ❖ Aumentar em 20% os grupos de pesquisa até 2004;
- ❖ Aumentar o número de bolsas de IC em 30%;
- ❖ Oferecer 50 microcomputadores aos grupos de pesquisa da UFMS.

Realizações:

- ❖ Foram concluídos no ano de 2003, 34 projetos de pesquisa e estão em andamento 395 projetos de pesquisa, dos quais 344 estão sendo financiados pela própria UFMS, 40 pela FUNDECT; 2 pela CNPq/PROBIO; 5 pela FINEP/MCT/Fundos Setoriais; e um para FNMA; Secretaria de Estado de Saúde; Eletrobrás e Cesp, respectivamente.
- ❖ Foram formados 223 grupos de pesquisas na UFMS;
- ❖ As bolsas de Iniciação Científica tiveram um incremento de mais de 48% em relação ao ano anterior, atingindo 261 bolsas, sendo ofertadas na modalidade CNPq = 122; UFMS=20; voluntárias=96 e Prefeitura=23.

OBJETIVO 5 - Consolidar e avaliar a oferta da Pós-graduação lato sensu.**Metas Programadas**

- ❖ Oferecer 50 Cursos de pós-graduação **lato sensu** por ano

Realizações:

- ❖ Foram oferecidos nos anos 2002/2003, 61 cursos de pós-graduação **lato sensu**, com 2.353 vagas nas mais diversas áreas de concentração.
- ❖ Estão em processo de tramitação 48 projetos de cursos de pós-graduação **lato sensu** para serem oferecidos no ano de 2004.

OBJETIVO 6 - Ampliar apoio à Pesquisa e Pós-Graduação na região do Pantanal, com utilização da Base de Estudos do Pantanal (BEP)**Metas Programadas**

- ❖ Adquirir 2 motores de popa de 15 HP;
- ❖ Reformar 5 barcos de alumínio existentes na BEP;
- ❖ Instalar antena via satélite, para 05 canais de dados, na BEP;
- ❖ Reformar a camionete Toyota Bandeirantes, que atende a BEP e manutenção das instalações físicas;
- ❖ Viabilizando o fornecimento de gêneros alimentícios para pesquisadores;
- ❖ Manter equipe de campo da BEP (5 pessoas), com pagamento via Fundação de Apoio.

Realizações:

- ❖ Viabilizado o fornecimento de gêneros alimentícios, materiais de limpeza, descartáveis, hortifrutigranjeiros e carnes, para atender os pesquisadores e visitantes da Base de Estudos do Pantanal(BEP);
- ❖ Prestado atendimento a 781 pessoas (pesquisadores e visitantes) e oferecida a infraestrutura necessária a realização dos seus trabalhos;
- ❖ Foram adquiridos um bebedouro e um forno/fogão para a BEP;
- ❖ Disponibilizada equipe de campo para atender os pesquisadores, visitantes e ainda realizar a manutenção das instalações;
- ❖ As demais metas ficaram para o ano de 2004.

Desenvolvimento da Extensão e Assuntos Estudantis

A extensão universitária é entendida como prática acadêmica que interliga a universidade nas suas atividades de ensino e de pesquisa com as demandas da maioria da população, possibilita a formação do profissional cidadão e se credencia cada vez mais junto à sociedade como espaço privilegiado de produção do conhecimento significativo para a superação das desigualdades sociais.

A Extensão é uma via de mão-dupla, com trânsito assegurado à comunidade acadêmica, que encontrará, na sociedade, a oportunidade de elaboração da *práxis* de um conhecimento acadêmico. No retorno à Universidade, docentes e discentes trarão um aprendizado que, submetido à reflexão teórica, será acrescido àquele conhecimento. Esse fluxo, que estabelece a troca de saberes sistematizados, acadêmico e popular, terá como conseqüências a produção do conhecimento resultante do confronto com a realidade regional e brasileira, a democratização do conhecimento acadêmico e a participação efetiva da comunidade na atuação da Universidade.

A extensão vai, além de sua compreensão tradicional de disseminação de conhecimentos (cursos, conferências, seminários), prestação de serviços (assistenciais, assessorias e consultorias) e difusão cultural (realização de eventos ou produtos artísticos e culturais) para uma nova ótica que apontar para uma concepção de universidade em que a relação com a população passa a ser encarada como a oxigenação necessária à vida acadêmica, tendo como conseqüência a socialização do conhecimento, a participação efetiva da comunidade na atuação da universidade e uma produção voltada a solucionar os grandes desafios que afetam a realidade da população.

Dentro desses balizamentos, defendidos pelo Fórum Nacional de Pró-reitores de Extensão, a UFMS em seu Plano de Gestão, biênio 2003-2204, definiu os seguintes Objetivos e metas e apresenta como resultados:

OBJETIVO 1 – Fortalecer a integração da Universidade com a comunidade, compartilhando experiências, enfatizando a utilização de tecnologias disponíveis e buscando alternativas comuns para a solução dos grandes desafios que afetam a população e suas necessidades emergentes.

Metas Programadas

- ❖ Avaliar e redefinir critérios para priorização de Projetos de Extensão;
- ❖ Redefinir as rotinas de extensão e implantar o sistema de informações de extensão – SIEXBRASIL, para um banco de dados prospectivo on-line, integrando-o à Rede Nacional de Extensão – RENEX;
- ❖ Criar novos mecanismos para estimular parcerias e convênios;
- ❖ Institucionalizar cota de bolsas de extensão, sendo no mínimo 10 bolsas por ano;
- ❖ Implementar mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de cursos de extensão a partir da demanda social;
- ❖ Atender as demandas do MEC, implantando mecanismos de incentivo ao desenvolvimento de cursos de extensão para melhorar a qualidade do ensino nas etapas iniciais da educação.

Realizações:

- ❖ Foram estabelecidos os critérios para priorização dos projetos de extensão, levando-se em conta a disponibilidade de recursos orçamentários e critérios de pontuação obtidos nos seguintes tópicos: transferência e/ou repasse de conhecimentos resultantes de pesquisas realizadas (realizados por profissionais da UFMS, de outras Instituições); alcance social (prestação de serviços comunitários, assistenciais, pedagógicos e de desenvolvimento regional); assessoria técnica e de apoio (ministrados por profissionais da UFMS, de outras Instituições ou de profissionais liberais); atualização e capacitação (com participação somente do pessoal da UFMS, participação de

pelo menos 50% do pessoal da UFMS e participação superior a 50% de outras instituições) e outras sub-prioridades, como: demandas objetivas da comunidade, execução de projetos por outras instituições, financiamento externo, projetos interinstitucionais e interdepartamentais;

- ❖ Foram aprovados 420 projetos de extensão, com 59.408 vagas, beneficiando um público de 618.251 pessoas. Dos 420 projetos, 309 foram realizados sem ônus financeiros;
- ❖ Iniciado o processo de implantação do Sistema de Informações de Extensão – SiexBrasil, banco de dados que possibilitará o registro e a consulta de projetos de extensão, cursos e eventos promovidos pelas universidades públicas do país;
- ❖ Viabilizada a participação de docente e discente para a exposição de trabalhos em eventos culturais e desportivos, destacando-se os eventos realizados na Morada do Baís, Pátio Avenida, a Universidade vai a Escola, fortalecendo desta forma a interlocução com a sociedade;
- ❖ Em função do remanejamento de recursos financeiros priorizando os projetos de extensão, não foi possível cumprir a meta relacionada às bolsas de monitoramento de extensão;
- ❖ As demais metas ficaram para o ano de 2004.

OBJETIVO 2 - Incentivar a expressão da diversificação artístico-cultural e desportiva

Metas Programadas:

- ❖ Estabelecer o calendário anual de eventos culturais, desportivos e de lazer;
- ❖ Realizar oficinas e cursos de curta duração para a promoção do saber popular e da cultura, dirigidos preferencialmente à comunidade Universitária;
- ❖ Realizar eventos e mostras culturais;
- ❖ Ampliar a produção de cultura, arte, esporte e lazer;
- ❖ Apoiar a participação discente em eventos culturais, desportivos e de lazer;

Realizações:

- ❖ Foram apoiados 36 projetos de extensão voltados para atividades desportivas, culturais e de lazer (eventos, oficinas, olimpíadas e festivais);
- ❖ Elaborado o calendário anual de eventos culturais, desportivos e de lazer e disponibilizado a comunidade;
- ❖ Realizados no Teatro Glauce Rocha, 157 eventos, destacando-se formaturas, seminários, encontros, congressos, eventos culturais e musicais, dança e teatro;
- ❖ Realização do XII festival universitário da canção, o qual contou com a participação de aproximadamente 3.000 espectadores;
- ❖ Realizadas três edições do projeto “Sextastral”.

OBJETIVO 3 - Promover o fortalecimento das entidades estudantis e propiciar aos alunos carentes condições para sua participação integral nas atividades de ensino, pesquisa e extensão.

Metas Programadas:

- ❖ Implementando os programas de atendimento das necessidades sócio-econômicas e psicológicas dos acadêmicos, especialmente de baixa renda:
 - Bolsa Alimentação;
 - Bolsa Moradia;
 - Bolsa Trabalho;
 - Assistência médica e odontológica;
 - Serviço de atendimento psicológico.
- ❖ Ampliar as ações educativas e preventivas continuadas de orientação ao estudante e seus familiares.

Realizações:

- ❖ Os programas de atendimento às necessidades sócio-econômicas e psicológicas dos acadêmicos e seus familiares tiveram os seguintes desempenhos:
 - 260 bolsas de alimentação oferecidas por mês;
 - 157 bolsas moradia;
 - 39 bolsas de trabalho interno;
 - 70 estágios extracurriculares disponibilizados;
 - 375 encaminhamentos médicos;
 - 109 encaminhamentos odontológicos;
 - 455 atendimentos diversos;
 - 98 atendimentos psicológicos.
 - Realizado cadastramento, recadastramento e distribuição de passes estudantis a 3.969 alunos.

Desenvolvimento dos Órgãos Complementares e da Prestação de Serviços

Os Órgãos Suplementares tem com Objetivo fomentar as atividades de ensino, pesquisa, extensão e de serviços à comunidade.

Avalia-se que o ensino superior deve ir muito além da busca do conhecimento, deve, também, aplicar este saber com a finalidade de melhorar, direta ou indiretamente, o bem-estar material e o conforto da humanidade.

Sabe-se que a globalização da economia e da tecnologia tem resultado num aumento das responsabilidades sociais das universidades, que começam a dar mais importância as suas atividades de extensão, somando-as com as do ensino e da pesquisa, os serviços de consultoria, a transferência de tecnologia e a formação permanente. Neste sentido, ressalta-se a importância dos Órgãos Suplementares para o fomento destas atividades e no suporte deste novo paradigma que é a busca da integração da universidade com a comunidade.

Núcleo de Ciências Agrárias - NCA

O Núcleo Experimental de Ciências Agrárias (NCA), vem desenvolvendo em conjunto com o Departamento de Ciências Agrárias e a coordenação do Curso de Agronomia, programas e projetos voltados para o fortalecimento destes cursos, e ao mesmo tempo, vem executando atividades e prestando serviços às comunidades rurais e urbanas em sua área de atuação.

Apóia o ensino, a pesquisa e extensão, fornecendo toda a infraestrutura logística como laboratórios, materiais, equipamentos audiovisuais, retro-projetores, projetores de slides, projetor multimídia e recursos humanos para a execução de projetos.

Através do Plano de Gestão - biênio 2003/2004, foram definidos os Objetivos e metas a serem alcançados, os quais passamos a relatar.

OBJETIVO 1- Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Agrárias.

Metas Programadas:

- ❖ Viabilizar a aquisição de um espectrofotômetro de absorção atômica;
- ❖ Pavimentar a via de acesso ao bloco de gabinetes de professores – aproximadamente 150 m;
- ❖ Construir um bloco com dois mini-anfiteatros com capacidade para 100 pessoas, 4 salas de aula e uma sala de desenho técnico;
- ❖ Viabilizar a aquisição de 3 aparelhos GPS topográficos;
- ❖ Incrementar a malha de laboratórios como forma de dar suporte aos Cursos da área de Ciências Agrárias;
- ❖ Desenvolver experimentos em pesquisa em 50 hectares de terra;
- ❖ Executar projetos de pesquisa e extensão;
- ❖ Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos;
- ❖ Rever e definir rotinas administrativas;

Realizações:

- ❖ Prestado apoio aos Cursos de Graduação e Pós Graduação em Agronomia fornecendo todo apoio logístico e realizando a manutenção, como Laboratórios, materiais, equipamentos e recursos humanos para suas aulas práticas, além dos equipamentos de multimídia;
- ❖ Apoio a 13 projetos de pesquisas, 8 projetos de extensão e acompanhamento e orientação em 24 dissertações de pós-graduação e 6 teses de doutorado;

- ❖ Foi adquirida máquina de fazer bloquetes de concreto para pavimentação do 150 m de acesso ao novo bloco, conseguiu-se apoio da 4ª Brigada de Cavalaria Mecanizada (fornecimento de material humano) para a efetiva construção dos bloquetes. Os bloquetes já estão prontos, faltando recursos para elaboração das guias de sarjeta, terraplanagem e preparação do solo para aplicação dos bloquetes. A pavimentação do acesso ficou para o ano de 2004.
- ❖ Conclusão da construção de um galpão em concreto pré-moldado de 6,00 x 18,00 m, para atender o curso de agronomia;
- ❖ Instalação da rede Internet proporcionado acesso ao novo sistema;
- ❖ Instalada a nova central telefônica com discagem direta a ramal, apenas aguardamos a integração entre toda a UFMS, para 2004;
- ❖ Realizada a manutenção dos implementos e máquinas agrícolas e aquisição de pneus para dois tratores;
- ❖ Foram adquiridos os seguintes equipamentos e materiais permanentes:
 - Microcomputador para Divisão Administrativa e winchester de 20 G;
 - 6 (seis) aparelhos de ar condicionado (Bloco de Gabinetes de Professores);
 - Gravadora de CD;
 - Disco rígido de 20 Gb e 128 Mb memória DIMM;
 - Roçadeira de grama e kit para adaptação com fio de nylon;
 - Cadeira tipo caixa para laboratório de TPA;
 - 2 (duas) cadeiras para administração do NCA;
 - Microcomputador para direção;
 - 2 (duas) impressoras para administração;
 - 1 Serra mármore.
- ❖ As outras metas ficaram para serem desenvolvidas no ano de 2004.

OBJETIVO 2 - Prestar serviços à comunidade na área de Ciências Agrárias.

Metas Programadas:

- ❖ Realizar 10.000 análises de solos no laboratório de fertilidade;
- ❖ Realizar 2.000 análises de sementes básicas, certificadas e fiscalizadas;
- ❖ Ampliar a produção e a comercialização de produtos agropecuários (soja, milho, trigo).

Realizações:

- ❖ Foram realizadas 5.859 análises de solos através do laboratório de fertilidade do Solo e Física do Solo;
- ❖ Através do convênio com o IAGRO, foi possível realizar 977 análises de sementes básicas certificadas e fiscalizadas;
- ❖ A comercialização de produtos agropecuários importou na captação de R\$ 30.651,18.

Núcleo de Hospital Universitário

O Hospital Universitário é um importante Centro de Formação de Recursos e de Desenvolvimento de Tecnologia para a área de saúde. A efetiva prestação de serviços de assistência à população possibilita o constante aprimoramento do atendimento, com a formulação de protocolos técnicos para as diversas patologias, o que garante melhores padrões de eficiência e eficácia, colocados à disposição para a Rede do Sistema Único de Saúde (SUS). Além disso, seus Programas de Educação Continuada, oferecem a oportunidade de atualização técnica aos profissionais de todo o Sistema de Saúde.

O Hospital Universitário “Maria Aparecida Pedrossian” tem como finalidade básica ser hospital escola para as atividades dos cursos de medicina, farmácia e bioquímica, odontologia, enfermagem, psicologia e mestrado em saúde coletiva e pediatria e ainda,

executar serviços de assistência médico hospitalar à população sul-mato-grossense, sobretudo nas especialidades em que é referência no âmbito do SUS, inclusive com Pronto Socorro e Maternidade 24 horas, além de promover e realizar pesquisas científicas e tecnológicas e servir de campo de estágio para os cursos de técnico e auxiliar de enfermagem.

No Plano de Gestão - biênio 2003/2004, foram definidos os Objetivos e metas a serem alcançados pelo Núcleo, os quais passamos a relatar.

OBJETIVO 1 - Expandir e melhorar os serviços do Hospital em todas as unidades, desenvolvendo atividades de ponta e aprimorar as atividades assistenciais e de ensino.

Metas Programadas:

- ❖ Prestar serviços e realizar os seguintes atendimentos:
 - 200.000 - Consulta ambulatoriais;
 - 70.000 - Consultas PAM;
 - 16.000 – Internações;
 - 8.000 – Cirurgias;
 - 2.000 – Partos;
 - 2.500 – Quimioterapias;
 - 30.000 - Radioterapias;
 - 10.000 - Fisioterapia
 - 700.000 - Patologias Clínicas;
 - 4.500 – Diálises;
 - 10.000 – Anatomias Patológicas;
 - 500 - Hemodinâmicas;
 - 12.000 – Ultra-sonografias;
 - 1.800 – Endoscopias;
 - 2.000 – Tomografias computadorizadas;
 - 12.000 – Atendimentos Sociais;
 - 80.000 – Exames de imagiologia / raio x;
 - 950.000 – Refeições.
- ❖ Negociar e reformular o contrato de metas do SUS;
- ❖ Celebrar convênios para a captação de recursos financeiros;
- ❖ Dar suporte a 150 docentes e 680 alunos das diversas áreas de graduação em saúde.

Realizações:

- ❖ As metas previstas neste Objetivo foram plenamente atingidas, como se pode observar no demonstrativo abaixo, mantendo-se o padrão de atendimento e respeitando-se a priori o contrato de metas estabelecido com o gestor de saúde;
- ❖ Com os recursos do convênio SESU 084/03 foi viabilizado o atendimento a cerca de 8.000 (oito mil) pacientes internados no ano de 2003, com a aquisição de medicamentos, ajuda essencial no reforço à manutenção do Hospital;
- ❖ Através de parcerias foi possível viabilizar a cessão de uso de uma ambulância e dois veículos Kombi para o atendimento das atividades de saúde do NHU.

Demonstrativo de Atendimentos do NHU/2003

Atendimentos	Qtde
Consultas ambulatoriais realizadas	82.935
Consultas realizadas no PAM	38.120
Internações efetivadas	8.284
Cirurgias realizadas	4.409
Partos realizados	931
Quimioterapias realizadas	1.266
Radioterapias realizadas	20.193
Fisioterapias realizadas	2.746
Exames realizados	365.012
Díálises executadas	2.464
Anatomias patológicas realizadas	4.893
Exames hemodinâmica realizadas	388
Ultra-sonografias realizadas	7.796
Endoscopias realizadas	1.048
Tomografias realizadas	1.303
Atendimentos sociais realizados	5.625
Exames de raio x realizados	38.090
Refeições servidas.	450.000

Fonte: NHU

OBJETIVO 2 - Modernizar a Gestão Hospitalar.**Metas Programadas:**

- ❖ Reestruturar a Rede de Informatização Hospitalar;
- ❖ Implantar a central de marcação de consultas;
- ❖ Realizar treinamento/aperfeiçoamento dos funcionários e usuários de saúde – aproximadamente 60.000 pessoas;
- ❖ Rever as rotinas administrativas e implementar os sistemas de gestão e controle;
- ❖ Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos hospitalares.

Realizações:

- ❖ Foi realizada a reestruturação da rede de informatização hospitalar, que está em fase de conclusão, onde foi aplicado R\$ 130.000,00 (cento e trinta mil reais) para uma completa reestruturação da rede de informática, o que vai interligar todos os setores do NHU, ação esta prevista para ser concluída até abril/2004;
- ❖ Aquisição de diversos equipamentos de informática alcançando a 50% da necessidade geral de Hardware necessário para a informatização do hospital possibilitando uma melhor estruturação dos serviços oferecidos;
- ❖ Desenvolvimento de estudos para a implantação da central de marcação de consultas, a qual deverá ser implantada no segundo semestre de 2004;
- ❖ Treinamento e aperfeiçoamento de funcionários e usuários de saúde, ação contínua desenvolvida pela Seção de Educação Continuada;
- ❖ Iniciado o trabalho de revisão de rotinas administrativas para implementação dos sistemas de gestão e controle visando adaptá-las à nova rede de informática (prevista para conclusão em abril/2004), permitindo a obtenção de informações on-line de cada setor para melhorar o acompanhamento das atividades do NHU;
- ❖ Melhorias na infra-estrutura física realizando reformas, ampliações e adaptações do Centro Obstétrico, Unidade Coronariana, Unidade Renal e Litotripsia, e pintura interna dos ambulatórios tornando o ambiente hospitalar mais acolhedor.

Núcleo de Informática

OBJETIVO 1 - Dinamizar a política de disseminação da informação e implementar o sistema integrado de informações da UFMS.

Metas Programadas:

- ❖ Consolidar a implantação da Rede UFMS de Voz e Dados;
- ❖ Implementar e consolidar o Sistema Integrado de informações de alta confiabilidade;
- ❖ Promover a informatização e atualização dos sistemas administrativos e acadêmicos da UFMS;
- ❖ Implantar redes locais que permitam a integração com os sistemas centrais e compartilhados de recursos;
- ❖ Manter e modernizar os web sites e o Portal da UFMS;
- ❖ Manter atualizadas as bases de software instaladas, bem como os sistemas corporativos;
- ❖ Atualizar as configurações dos laboratórios computacionais de ensino existentes;
- ❖ Desenvolver cursos de capacitação na área de informática;
- ❖ Criar programa de acesso à rede de informações da UFMS;
- ❖ Executar projetos de Pesquisa e Extensão na área das Ciências da Computação.

Realizações:

- ❖ A implantação de um sistema integrado de informações de alta confiabilidade teve seu início em 2003 com a alocação de estagiários bolsistas e equipamentos destinados exclusivamente a esse sistema, incluindo a aquisição de um servidor de banco de dados. Inicialmente o sistema prioriza informações vindas da GRH. Posteriormente o sistema integrará informações específicas de pró-reitorias, como PREG e PROPP, de tal forma a integrar informações de docentes envolvidos em projetos dessas pró-reitorias.
- ❖ Os sistemas administrativos e acadêmicos desenvolvidos pelo NIN-UFMS necessitam de constante atualização. Neste sentido foram montadas equipes de estagiários específicas para esses sistemas. Dentre eles, podemos citar: Sistema de controle Acadêmico (com vários novos sub-sistemas implantados em 2003), Sistema de Pós-Graduação (implantado em 2003), Sistema de Protocolo, Sistema de Passagens e Diárias, Sistema de Patrimônio.
- ❖ Implantados na forma de redes locais, novos laboratórios de informática nos Campus de Paranaíba, Corumbá, Coxim, Dourados e Aquidauana.
- ❖ Foi montado o novo site da UFMS, totalmente remodelado e projetado de tal forma a garantir rapidez e agilidade na atualização das informações. A partir do novo site, pessoas devidamente autorizadas (com senhas específicas) podem, de qualquer máquina ligada à Internet, atualizar as informações que lhes são específicas.
- ❖ Manter atualizadas as bases de software instaladas, bem como os sistemas corporativos, não foi cumprida por falta de recursos, uma vez que as atualizações dos softwares utilizados, incluindo aplicativos usados como padrão (editores de texto, planilhas eletrônicas, etc) são de custo muito elevado. Pretende-se, de acordo com a disponibilidade orçamentária, promover o licenciamento desses softwares de uso corporativo, e ao mesmo tempo incentivar a utilização de aplicativos caracterizados como softwares livres, uma tendência já detectada em outras instituições públicas.
- ❖ Através de convênios e parcerias, a UFMS tem conseguido atualizar alguns laboratórios de ensino. Esta meta ainda está muito distante de seu cumprimento total, dada a falta de verbas.
- ❖ Foram realizados alguns cursos, em parceria com a GRH, com o treinamento de aproximadamente 240 servidores em noções básicas de informática e na utilização de aplicativos comuns;

- ❖ Criado programa de acesso à rede de informações da UFMS - o Objetivo específico de prover acesso, através de fibra óptica, à rede de dados da UFMS, tanto no câmpus de Campo Grande, quanto nos campi do interior.
- ❖ Contratados novos links de dados e voz interligando todos os campi, aumentando a capacidade de tráfego de informações e dados, e permitindo acesso de voz entre os campi, sem custos de ligação telefônica (via ramal).
- ❖ Agregado à rede de fibra óptica o prédio da Unidade VIII, bem como iniciado o processo de reestruturação da fibra óptica da GRM, contemplando mais 8 novos prédios ainda sem acesso.
- ❖ Outros prédios ainda não foram contemplados com a fibra, como o Moreirão, Unidade IX e NOD, por falta de recursos.

Núcleo de Ciências Veterinárias

Criado para servir de campo de ensino, pesquisa e extensão para o curso de Medicina Veterinária, o núcleo, em conjunto com os Departamentos e coordenação de curso, vem atuando no sentido de desenvolver tecnologias acessíveis aos pequenos e médios produtores, e ainda, apóia a execução de programas de saúde pública de combate às zoonoses.

Tem como Objetivo coordenar a execução de atendimento clínico-cirúrgico e prestar orientação técnica em propriedades rurais; prestar serviços à comunidade, dentro de sua área de atuação, mediante convênios ou contratos, visando carrear recursos financeiros e/ou materiais para a Universidade.

No Plano de Gestão - biênio 2003/2004, foram definidos os Objetivos e metas a serem alcançados pelo Núcleo, os quais passamos a relatar.

OBJETIVO 1 - Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, nas áreas de Ciências Veterinárias.

Metas Programadas:

- ❖ Viabilizar junto ao Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, recursos orçamentários para implantar o projeto de ampliação do espaço físico do NCV;
- ❖ Viabilizar a criação dos Laboratórios de Nutrição Animal, Doenças bacteriológicas, viróticas, fúngicas, biologia celular com seqüenciador de DNA, bioquímico para certificação de carne para exportação, além de salas de aula, baias e galpões;
- ❖ Criar residência médica veterinária nas áreas de: clínica médica; clínica cirúrgica e obstetria; clínica da reprodução e patologia clínica;
- ❖ Firmar parceria com o Centro de Zoonose para implantação de vagas para estágio para acadêmicos dos Cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia;
- ❖ Viabilizar convênios com órgãos públicos e privados visando a captação de recursos financeiros, materiais, etc.;
- ❖ Acompanhar os acadêmicos dos cursos de Medicina Veterinária e de Zootecnia quando da realização de estágios.

Realizações:

- ❖ Firmado contrato com o Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento – MAPA e a Fundação de Apoio à Pesquisa, ao Ensino e à Cultura, visando apoiar as atividades de defesa animal, com ênfase ao diagnóstico laboratorial diferencial de doenças em animais com sintomatologias nervosas, objetivando realizar vigilância ativa para encefalopatia espongiforme bovina – BSE.
- ❖ Viabilizado a aquisição de equipamentos para os laboratórios; execução de reformas nas pastagens na Fazenda Escola; instalação de troncos com cobertura no mangueiro da Fazenda; reforma sede da Fazenda; aquisição de

rações diversas e sal mineral, serviços de manutenção preventiva e corretiva dos imóveis, tratores, viaturas, implementos agrícolas, dentre outros.

- ❖ As demais metas previstas ficaram para serem desenvolvidas no ano de 2004.

OBJETIVO 2 - Prestar serviços à comunidade na área de Ciências Veterinárias.

Metas Programadas:

- ❖ Elevar o atendimento ambulatorial para pequenos e grandes animais em 20 e 10%, respectivamente;
- ❖ Ampliar em 10% o quantitativo de intervenções cirúrgicas;
- ❖ Aumentar em 10% o quantitativo de exames executados pelos laboratórios de: nutrição animal, patologia clínica; reprodução animal e doenças parasitárias;
- ❖ Ampliar em 10% a produção do setor de piscicultura e lácteo.

Realizações:

- ❖ O atendimento à comunidade através da prestação de serviços na área de ciências veterinárias foi realizado conforme a demanda, sendo que as metas previstas foram parcialmente cumpridas, como se observa no quadro demonstrativo abaixo:

Descrição de Atendimentos	2002	2003	Variação %
A) Atendimento ambulatorial (consultas e internações)	1.927	1.861	(3,42)
B) Exames patológicos clínicos	950	398	(58,10)
C) Exames de doenças infectos contagiosas	218	89	(59,17)
D) Exames de doenças parasitárias	141	166	17,73
E) Obstetrícia/cirurgias	192	309	60,94
F) Exames anatomia patológicos	2.860	1.403	(50,94)
G) Exames radiológicos	461	413	(10,41)
H) Exames reprodução animal	275	345	23,32
I) Exames nutrição animal	187	348	25,45

Fonte: NCV

Demonstrativo da Comercialização da Produção

Produtos	Unidade	2002	2003	Variação %
Mel	Kg	40	14	(65,00)
Equideocultura (comercialização de eqüinos)	unidade	14	10	(28,57)
Bovinocultura de corte (bovinos)	unidade	131	129	(1,53)
Bovinocultura de Leite	Litros	7.544	3.604	(52,22)
Piscicultura - alevinos	Unidade	53.755	9.750	(551,33)
Piscicultura – peixes	Kg	722	1.087	150,55

Fonte: NCV

OBJETIVO 3 - Disponibilizar conhecimentos científicos e tecnológicos à comunidade.

Metas Programadas:

- ❖ Disponibilizar à comunidade 21 cursos, sendo:
 - 3 – Conduta diagnóstica em enfermidade de bovinos de corte;
 - 5 – Assessoria à pecuária de corte;
 - 5 – Quantidade na aplicação e manejo de medicamentos e vacinas;
 - 3 – Ovinocultura de corte (teórico e prático);
 - 3 – Inseminação artificial em bovinos;
 - 1 – Planejamento e projetos agropecuários;
 - 1 – Estudo de impacto ambiental.

Realizações:

- ❖ Foram oferecidos 20 cursos/palestras a comunidade, através da Escola de Qualificação Rural/NCV, beneficiando 744 participantes, sendo:
 - 3 cursos sobre Conduta diagnóstica em enfermidade de bovinos de corte, com carga horária de 60 h;
 - 4 cursos sobre assessoria à pecuária de corte, com carga horária de 40 h;
 - 3 cursos sobre a quantidade na aplicação e manejo de medicamentos e vacinas, carga horária de 12 h;
 - 2 cursos sobre manejo sanitário de ovinos e caprino, com carga horária de 40 h;
 - 1 curso sobre ovinocultura de corte, carga horária 40 h;
 - 2 cursos sobre ovinocultura de corte (teórico e prático), carga horária de 36 h;
 - 1 curso sobre diagnóstico diferencial de doenças caracterizadas por sintomatologia nervosa, carga horária 4 horas;
 - 1 curso prático sobre diagnóstico clínico em ginecologia bovina, carga horária 24 h;
 - 1 curso sobre estudo de impacto ambiental, carga horária 40 h;
 - 1 curso sobre treinamento em métodos de diagnóstico e controle da brucelose e tuberculose animal e noções em encefalopatia espongiiforme transmissíveis, carga horária 16 horas;
 - 1 palestra sobre inseminação artificial tecnológica para produzir mais e melhor.

Núcleo de Odontologia

O Núcleo de Odontologia é o órgão responsável por toda a parte administrativa de apoio ao curso de Odontologia, incluindo suas clínicas, seus laboratórios, setor de material de consumo odontológico e equipamentos.

O Núcleo, além do apoio ao curso de Odontologia nos projetos de ensino, pesquisa e extensão, presta assistência à comunidade, via SUS, e aos servidores da UFMS. Além da prestação de serviços à comunidade interna e externa em suas clínicas, o núcleo interage na área social prestando atendimento às comunidades carentes e participando de programas de inclusão social e cidadania.

No Plano de Gestão - biênio 2003/2004, foram definidos os Objetivos e metas a serem alcançados pelo Núcleo, os quais passamos a relatar.

OBJETIVO 1 - Apoiar as atividades de ensino, pesquisa e extensão, na área de Odontologia.

Metas Programadas:

- ❖ Realizar cursos de atualização na área odontológica;

- ❖ Prestar apoio ao Curso de Odontologia na execução dos Projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão;
- ❖ Viabilizar convênios com órgãos públicos e privados visando a captação de recursos financeiros, materiais, etc.;
- ❖ Oferecer vagas de Estágio aos alunos do Curso de Odontologia;
- ❖ Adequar o espaço físico e suprir as necessidades de materiais e equipamentos.

Realizações:

- ❖ Realizados cursos de Atualização em Endodontia, Estomatologia e Patologia Clínica;
- ❖ Prestado apoio ao ensino, a pesquisa e oferecido projeto de Extensão em Ortodontia para comunidade;
- ❖ Ofertado estágio de Diagnóstico e Tratamento em Estomatologia;
- ❖ As demais metas não foram realizadas por falta de recursos financeiros e/ou ficaram para o ano de 2004.

OBJETIVO 2 - Prestar serviços à comunidade na área de odontologia.

Metas Programadas:

- ❖ Elevar em 10% ao ano o número de atendimentos em: Odontologia Cirúrgica; Odontologia Preventiva; Endodontia (tratamento de canal); Odontopediatria; Tratamento Periodontal; Prótese Total (dentadura) e parcial (removível); Prótese Unitária; Radiografia Intra-oral; Fonoaudiologia; Exames Clínicos, etc.;
- ❖ Atender a comunidade ribeirinha do Passo do Lontra e a Comunidades carentes de bairros de Campo Grande.

Realizações:

- ❖ As metas previstas neste Objetivo foram plenamente atingidas, como pode-se observar no quadro demonstrativo abaixo.
- ❖ Realizado atendimento à Comunidade Ribeirinha do Passo do Lontra e da Comunidade Carente do Bairro Cophasul;

Descrição de Serviços Prestados	2002	2003	Varição %
a) Atendimento Fonoaudiológico	487	450	(7,60)
b) Atendimento Psicológico	132	144	9,09
c) Coleta do material para diagnóstico (biópsia)	164	223	35,97
d) Consertos de Próteses	8	2	(75,00)
e) Dentística Restauradora	3.021	3.497	15,76
f) Emergência	249	319	28,11
g) Endodontia (Tratamento de canal)	139	339	143,88
h) Exame Clínico	1.843	1.733	(5,97)
i) Odontologia Cirúrgica	763	833	9,17
j) Odontologia Prev. (Trat. Higiene Bucal)	903	1.243	37,65
k) Odontopediatria	981	1.281	30,58
l) Prótese Parcial (Removível)	49	88	79,59
m) Prótese Total (Dentadura)	79	135	70,88
n) Prótese Unitária	382	402	5,23
o) Radiografias Intra-oral	3.930	3.930	0,00
p) Tratamento Periodontal	2.107	2.290	8,68
TOTAL	15.237	16.909	10,97

Fonte: NOD

DESENVOLVIMENTO DA GESTÃO ADMINISTRATIVA

OBJETIVO 1 - Construir, revitalizar e recuperar a infra-estrutura física e paisagística dos Campi da UFMS.

Metas Programadas:

- ❖ Realizar projeto de sinalização do campus – horizontal e vertical;
- ❖ Elaborar o plano de manutenção preventiva dos equipamentos e materiais permanentes da UFMS;
- ❖ Adaptar todos os prédios, visando facilitar o acesso de pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida;
- ❖ Promover a revitalização paisagística dos campi da Universidade;
- ❖ Recuperar as edificações e monumentos da UFMS;
- ❖ Recuperar o Restaurante Universitário - 647 m²;
- ❖ Recuperar as vias de acesso internas da Universidade (4.500 m²) e sinalização viária de trânsito;
- ❖ Melhorar a eficiência energética da UFMS e elaborar plano de manutenção da rede elétrica;
- ❖ Otimizar a rede hidráulica e de telefonia;
- ❖ Recuperar e manter a piscina do câmpus em condições de uso;
- ❖ Realizar a revitalização do Estádio Pedro Pedrossian;
- ❖ Implantar cadastro atualizado do espaço físico da UFMS;
- ❖ Realizar o fechamento do campus de C. Grande, através da construção de cerca;
- ❖ Construir salas de biblioteca e de aulas no CPAQ - 865 m²;
- ❖ Construir salas de aulas nos "campi" de Dourados (1.204 m²) e Três Lagoas (1.204 m²);
- ❖ Construir abrigo para os veículos da UFMS;
- ❖ Construir edificação para a área de botânica/CCBS (865 m²);
- ❖ Construir edificação para a área de Psicologia/CCHS.
- ❖ Recuperar pisos dos corredores da UFMS - 1.200 m²;
- ❖ Realizar a cobertura dos corredores da UFMS - 360m²;
- ❖ Realizar a pintura do Restaurante Universitário - 647 m²;
- ❖ Concluir o Bloco Administrativo - Reitoria e Pró-Reitorias;
- ❖ Recuperar o anfiteatro do Campus de Três Lagoas;
- ❖ Conclusão das salas de Música, Química e do DEA;
- ❖ Concluir as obras para receber os laboratórios de Línguas em Corumbá, Aquidauana e Três Lagoas.
- ❖ Concluir a obra do Hospital DIA.

Realizações:

- ❖ Iniciado o processo de revitalização paisagística dos campi da Universidade, com plantio de 1.050 mudas de plantas (pingo de ouro, oiti e outras árvores diversas), plantio de 1500 metros de grama esmeralda, recuperação de 500 metros de áreas degradadas, e manutenção dos jardins com poda de grama, aplicação de adubos orgânicos, etc.;
- ❖ Realizado a impermeabilização do piso da Unidade VI.
- ❖ Iniciada a revitalização do Estádio Pedro Pedrossian, com a pintura das cadeiras, vestiários e reforma das cabines;
- ❖ Realizada a pintura do espaço da piscina universitária, bem como foi trocado o encanamento externo e, ainda, procedido a sua manutenção com a aquisição de Dicloro Cianorato de Sódio o qual possibilitou a redução em torno de 40% nos gastos com o tratamento da água;
- ❖ Dado início ao projeto de fechamento do câmpus da Universidade;
- ❖ Construção do estacionamento para motos na Unidade VI;

- ❖ Prestado atendimento a 1.931 solicitações de serviços, nas áreas de manutenção elétrica, hidráulica, pintura, eletromecânica, refrigeração, telefonia, eletrônica e áudio visual, e ainda, iniciados os estudos para implantação de plano de manutenção preventivo;
- ❖ Realizado a instalação de novas centrais telefônicas e ampliação da rede telefônica CPCO, CPTL I e II, CPDO, NCA, CPAQ I e II;
- ❖ Realizado o melhoramento no sistema elétrico da rede de alta tensão no CPDO;
- ❖ Nos quadros a seguir estão demonstrados as obras executadas, em execução, licitadas e outros serviços realizados.

OBRAS EXECUTADAS	ÁREA (m2)	VALOR R\$
Laboratório de Pesquisa – Bloco F	228.21	117.882,59
Lab. Pesticidas Naturais e Lab. Física – CCET	406.02	218.370,55
Fechamento Pilotis – Ed. Artística	303.22	46.978,72
Reforma UTI – Cardiologia – NHU	366.00	163.836,00
Reforma Unidade Renal – NHU	220.00	36.164,00
Sala Espera Oncologia – NHU	163.80	40.528,68
Unidade X – Bloco B – DEA	660,97	180.153,69
Salas Professores - NCA	612.00	102.966,17
Hospital Dia – NHU	499.13	424.133,41
Reforma e Ampliação do Biotério	77.80	92.229,59
Reforma Blocos B,D, e Galpões – NCA	339.00	63.165,19
Unid. 11 – Salas de Aula – Química	1.264,35	593.069,36
Lab. Análise de Combustíveis	259.15	268.748,19
Guarita Central e Alambrado – Unid. 2 – CPAQ	11.76	104.569,61
Rede Hidráulica e Dutos e Ar Condicionado – Reitoria	-x-	34.500,00
Reforma da Litotripsia Extracorpórea – NHU	149.92	79.091,65
Reforma da Cobertura Unid. 2 – CPAQ	726,80	29.985,50

OBRAS EM EXECUÇÃO	ÁREA (m2)	VALOR R\$
Anfiteatro – CPCO	1.203,34	1.130.150,96
Reforma do Centro Obstétrico	448.34	41.890,31
Ampliação do Lab. da Botânica (1ª Etapa)	362.32	170.000,00
Reitoria	1.082.50	1.100.146,25
Estrutura das Pró Reitorias	3.557,48	692.970,88

OBRAS EM FASE DE LICITAÇÃO	ÁREA (m2)	VALOR R\$
Lab. Biotecnologia Animal NCV	216.89	161.173,79
Transporte - Abrigo para Carros	460,55	194.208,85
CPTL – Salas de Aula – Unid. 2	331.69	167.603,13
Reestr. Backbone Fibra Óptica (NIN - GRM)	-X-	38.147,00

Projetos de engenharia elaborados

Unidade	Obra Prevista	Tipo
BIC	Ampliação da Biblioteca Central	Arquitetura
Botânica	Ampliação Laboratório de Botânica	Hidro-Sanitário
CCBS-DBI	Ampliação Laboratório de Botânica	Arquitetura
CCBS-DEN	Lay-out sala prof. e pós-graduação	Diversos
CCET-DEL	Prédio p/turbina de Gás	Arquitetura
CPTL 1	Auditório – revisão e especificação	Arquitetura
CPTL 2	Projeto básico para Salas de Aula	Arquitetura
CPTL 2	Salas de Aula	Hidro-sanitário
HU	Alterações Unidade Renal	Arquitetura
HU	Litotripsia (reforma no ambulatório)	Arquitetura
HU	Litotripsia (reforma no ambulatório)	Elétrica
HU	Reforma do Centro Obstétrico	Arquitetura
HU	Litotripsia (reforma no ambulatório)	Hidro-Sanitário
HU – CTI	Reforma CTI pediátrico	Arquitetura
HU – UDI	Instalação processadora	Elétrica
HU – Anexo 2	Documentação para Reforsus	Diversos
HU – UDI	Instalação de equipamentos da GE	Elétrica
NCV	Biotecnologia Animal	Arquitetura
NCV	Biotecnologia Animal	Hidro-sanitário
PRAD	Proj. Básico – Abrigo para Carros	Arquitetura
Pró-Reitorias	Conclusão infra-estrutura e estacion/.	Arquitetura
Pró-Reitorias	Projeto Hidro-Sanitário	Hidro-Sanitário
Química	Química Bloco G	Hidro-Sanitário
Reitoria	Bloco Salas de aula para CPDO e CPTL	Arquitetura
Química	Química Bloco G	Arquitetura

Orçamentos Elaborados, Conforme Relação Abaixo

LOCAL	DISCRIMINAÇÃO	ÁREA (m²)	VALOR
CPDO	Conclusão Medicina de Dourados	2.604,00	1.279.146,36
CPTL	Salas de Aula / CEUL – (estimativo)	1.076,05	843.083,15
CPTL	Cobertura Unidade 2 – CEUL	927,88	51.519,47
HU	Reforma Ambulatório / Litotripsia	158,53	93.457,85
CPTL	Sala p/Estudo – Moradia Estudantes	117,66	58.091,47
Pró-Reitorias	Conclusão Pró-Reitorias	3.590,73	-
PRAD	Abrigo para carros	460,55	178.512,17
CPTL	Reforma do Auditório – Unidade. 1	370,00	100.595,40
NCV	Conclusão Lab. Biotecnologia Animal	216,89	-

OBJETIVO 2 - Otimizar a gestão administrativa da UFMS e promover a racionalização dos processos de trabalho.**Metas Programadas:**

- ❖ Estabelecer e manter conjunto de indicadores institucionais para atendimento de diversas demandas externas (MEC, TCU e órgãos de estatísticas educacionais nacionais e internacionais) e internas, com destaque para as de planejamento, controle e avaliação;
- ❖ Rever os procedimentos de compra direta de bens, serviços e obras, por meio da centralização e disponibilização de informações de preços oficialmente aferidos;
- ❖ Buscar permanentemente os meios para recuperação e renovação da frota de veículos;
- ❖ Criar condições de segurança nos Campi da UFMS, implantando sistema de vigilância e monitoração;
- ❖ Melhorar os serviços gerais prestados à comunidade universitária: protocolo, limpeza, segurança, transporte, almoxarifado, patrimônio, gráfica e telefonia;

- ❖ Implementar sistemas que agilizem e propiciem a racionalização dos trabalhos;
- ❖ Elaborar um plano de manutenção preventiva e corretiva de equipamentos e materiais permanentes da UFMS;
- ❖ Ampliar os programas de combate ao desperdício de energia, água e telefonia em parcerias com instituições públicas e privadas;
- ❖ Implantar sistema de custos;
- ❖ Redimensionar os espaços físicos internos dos Órgãos e Unidades;
- ❖ Adequar e redimensionar a força de trabalho da UFMS.

Realizações:

- ❖ Incorporação de 4 novos veículos a frota da universidade, totalizando 81;
- ❖ Disponibilização de um veículo equipado com dispositivos adequados para realizar a segurança do campus de Campo Grande;
- ❖ Montadas equipes de estagiários específicas visando modernizar e atualizar os Sistemas de Protocolo, de Passagens e Diárias e de Patrimônio;
- ❖ Manutenção e alimentação dos bancos de dados da Universidade e do INEP/Censo educacional e realização de indicadores institucionais;
- ❖ Elaboração do Plano de manutenção preventiva e executadas obras de cabeamento telefônico, redes de internet e instalações prediais;
- ❖ Desenvolvimento e aperfeiçoamento de rotinas ligadas à área de recursos humanos:
 - Recadastramento dos beneficiários do auxílio transporte.
 - Revisão dos processos e recadastramento de beneficiários de pensão.
 - Revisão dos processos de quintos e concessão da incorporação.
 - Cálculo e cadastro no sistema próprio dos valores relativos aos exercícios de anos anteriores, decorrente da revisão dos processos.
 - Realização de concurso para as vagas autorizadas.
 - Nomeação e posse dos candidatos aprovados em concurso público, conforme quadro a seguir:

Cargo	Nomeações	Posse e início de atividades
Auxiliar de Enfermagem	16	16
Docente	33 *	03
Enfermeiro	22	18
Farmacêutico Bioquímico	04	04
Médico	45	43
Nutricionista	06	06
Técnico de Enfermagem	41	39
Técnico de Laboratório	05	05
Técnico em Radiologia	07	07

Fonte:GRH

* Os docentes foram nomeados em dezembro de 2003 e tomaram posse em janeiro de 2004, conforme previsão em edital.

- Avaliação dos servidores em estágio probatório;
- Recadastramento dos servidores inativos;
- Atualização do cadastro de dependentes para I.R.;
- Encaminhamento aos órgãos de controle (CGU/MS), para análise os seguintes processos: 177 de aposentadoria e 45 de pensão e 39 de exoneração/desligamento;
- Adaptação dos sistemas de controle decorrente da revisão nas normas internas sobre progressão por avaliação de desempenho dos servidores docentes e técnico-administrativos, conforme quadro a seguir:

Descrição	Docente	Técnicos Administrativo
Progressão por Mérito SIAD – Sistema Avaliação Docente	493	522
Progressão por Titulação	60	53
Total	553	575

Fonte:GRH

- Análise, concessão e acompanhamento de Horário Especial a 10 servidores;
- Análise e encaminhamento de 89 processos de remoção de servidores;
- Encaminhamento e controle dos 172 processos de servidor em estágio probatório;
- Revisão e encaminhamento ao Conselho Diretor das normas internas sobre remoção de servidores;

OBJETIVO 3 - Reestruturar e Modernizar os Sistemas de Informação, Comunicação e Marketing Institucional.

Metas Programadas:

- ❖ Reformular a programação visual, os sistemas de informação e a linha editorial dos veículos impressos e digitais, dirigidos para a comunicação interna e externa;
- ❖ Otimizar o uso das ferramentas oferecidas pela Internet para divulgar a instituição junto aos meios de comunicação (locais e de alcance nacional) e a sociedade em geral;
- ❖ Fortalecer as publicações científicas existentes;
- ❖ Redimensionar os veículos de comunicação impressa da UFMS;
- ❖ Divulgar o banco de dados de informações (Portal UFMS);
- ❖ Implantar a Rádio Universitária;
- ❖ Realizar pesquisa de satisfação dos usuários da UFMS (via on-line);

Realizações:

- ❖ Foi montado o novo site da UFMS, totalmente remodelado e projetado de tal forma a garantir rapidez e agilidade na atualização e disponibilização das informações da Universidade e seus parceiros a comunidade;
- ❖ Demais metas ficam programadas para 2004.

OBJETIVO 4 - Promover a qualificação e capacitação dos recursos humanos da UFMS;

Metas Programadas:

- ❖ Capacitar o corpo técnico-administrativo da UFMS;
- ❖ Capacitar o corpo docente que esteja desempenhando funções administrativas na UFMS;
- ❖ Oferecer cursos de reciclagem e atualização para os servidores das áreas de vigilância, manutenção, transportes e elétrica;
- ❖ Promover cursos de relações pessoais a 50% dos servidores lotados no Núcleo de Hospital Universitário;
- ❖ Realizar três cursos de capacitação, em nível de especialização, nas áreas de Gestão Pública, Recursos Humanos e Orçamento e Planejamento;
- ❖ Realizar dois cursos de capacitação, em nível de aperfeiçoamento, nas áreas de Gestão Pública, Recursos Humanos e Orçamento e Planejamento, a servidores de nível médio da UFMS.

Realizações:

- ❖ Dado início à discussão e negociação para oferecimento de programa de pós-graduação *latu sensu*, nível de especialização em gestão pública, recursos humanos e orçamento e finanças públicas que será oferecido no início de 2004.
- ❖ Apoio aos projetos de iniciativa dos servidores da Instituição como Horta Orgânica, Encontro de Secretaria, etc.
- ❖ Oferecimento de cursos de curta duração, palestras e apoio na participação de Seminários e cursos de interesse da Instituição, ligados a área de atuação do servidor:

Cursos, Seminários e Outros	Servidores Beneficiados	Custo
Congresso Brasileiro de Cerimonial Público - Brasília	01	450,00
Treinamento SIAPEcad Aplicado a legislação	26	4.900,00
Curso de Informática – SENAC - Corumbá	01	180,00
Desenvolvimento das Relações Interpessoais no Trabalho	34	-
Desenvolvimento do Potencial Humano Auto Estima e Relações Interpessoais - Aquidauana	08	720,00
Elaboração e Análise da Viabilidade Econômica e Social de Projetos	25	4.980,00
Eletrônica Básica	20	300,00
Fornecendo um Atendimento com Qualidade (turma -3 recepcionista e porteiro / NHU)	13	750,00
Fornecendo um Atendimento com Qualidade (turma 2)	20	750,00
Fornecendo um Atendimento com Qualidade (turma 1)	27	750,00
I Encontro dos Dirigentes da PRAD	15	2.000,00
Informática – Power Point	11	-
Informática (Windows, Excel)	41	7.750,00
Licitação Específica para Obras	14	1.280,00
Patrimônio e Almoxarifado	200	-
Perícia Médica – Brasília	1	980,00
Projeto Horta Orgânica	100	-
Redação Oficial	27	-
Redação Oficial	30	-
Redação Oficial - Corumbá	12	-
Relações Humanas e Interpessoais no Trabalho	14	1.300,00
Relações Interpessoais (enfermeiros e técnicos de enfermagem)	11	1.095,00
V Encontro de Secretárias da UFMS	-	12.000,00
Vigilantes – Condicionamento Físico e Defesa Pessoal	33	600,00
Viva Melhor Através da Música - Grupo de louvor	19	3.000,00
XXIII Encontro Nacional de Dirigentes de RH da das IFES	02	200,00
TOTAL		43.985,00

Fonte: GRH/PRAD

OBJETIVO 5 - Promover a atualização da estrutura organizacional e das Normas Acadêmicas e Administrativas.

Metas Programadas:

- ❖ Adequar a estrutura organizacional as alterações previstas no novo Estatuto da UFMS;
- ❖ Elaborar o novo Regimento Geral;
- ❖ Elaborar os regimentos dos Órgãos Setoriais e dos Órgãos Colegiados;
- ❖ Implantar a Ouvidoria da UFMS;
- ❖ Elaborar e implantar a Avaliação Institucional na Universidade;
- ❖ Elaborar o Plano de Desenvolvimento Institucional.

Realizações:

- ❖ Aprovado o Novo Estatuto da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, pela Portaria MEC 1.686 e disponibilizado para consulta a comunidade através da home page da UFMS;
- ❖ Apresentado ao Conselho Universitário, proposta do Novo Regimento da UFMS, o qual se encontra em fase de análise, discussão e aprimoramento;
- ❖ Elaborado o Plano de Gestão da UFMS, biênio 2003/2004 e aprovado pela Resolução nº 39 do Conselho Universitário;
- ❖ As demais metas em função da não aprovação do Regimento da Universidade ficaram para o ano de 2004.

OBJETIVO 6 - Viabilizar e captar recursos financeiros e proceder a sua descentralização.**Metas Programadas:**

- ❖ Elaborar a proposta Orçamentária e executar o orçamento;
- ❖ Proceder à descentralização de recursos para manutenção dos “campi”;
- ❖ Aperfeiçoar o Modelo de Alocação de Recursos, tornando-o mais compatível com os custos e o desempenho do ensino, da pesquisa, da extensão e da administração;
- ❖ Elaborar e encaminhar projetos para a captação de recursos junto a fontes de fomento financeiro;
- ❖ Incentivar parcerias com instituições públicas e privadas;
- ❖ Implantar as normas de celebração de Contratos e Convênios.

Realizações:

- ❖ A proposta orçamentária da Universidade e sua execução orçamentária se encontram explicitada no demonstrativo da dinâmica orçamentária e econômica;
- ❖ Aprovado o manual de orientações para celebração e execução de convênios, acordos, protocolos de intenções e contratos, através da resolução nº 24 do Conselho Diretor e disponibilizado através da home page da UFMS;
- ❖ Fortalecendo as parcerias com instituições públicas e privadas foram celebrados 241 instrumentos legais, sendo 95 contratos e 146 convênios (47 com órgão públicos, federais, estaduais e municipais e 99 com entidades privadas);
- ❖ Respeitada a continuidade da descentralização de recursos aos Centros de ensino e Campi do Interior, prática implementada já em 2001, por aprovação de Resolução por parte do COUN.

Dinâmica Orçamentária e Econômica

A execução orçamentária da Fundação Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, para o ano de 2003, em sua posição final, alcançou a cifra de R\$ 179.811.145,00, correspondendo a um acréscimo de 10,18% quando comparada aos R\$ 163.200.830,15 do exercício de 2002; e, representou 99,33% do Orçamento Disponibilizado pelas diversas fontes que financiaram as atividades da Universidade.

A Tabela abaixo demonstra a composição das origens financiadoras das atividades da UFMS no decorrer do ano de 2003.

Tabela I – Execução Orçamentária UFMS/2003 - Composição por Unidade Orçamentária

Unidade Orçamentária (UO)	ORÇAMENTO (A)	Partic (%)	EXECUÇÃO (B)	Partic. (%)	SALDO (C)	Partic (%)	Percentual (B/A*100)
26283 - FUFMS - TESOURO	158.698.484,00	87,67	158.632.319,00	88,23	66.165,00	5,46	99,96
26283 - FUFMS - OUTROS	1.434.307,00	0,79	815.216,00	0,45	619.091,00	51,09	56,84
36901 - FNS	12.268.573,00	6,78	12.235.440,00	6,80	33.133,00	2,73	99,73
26291 - FUCAPES	2.104.974,00	1,16	2.045.495,00	1,14	59.479,00	4,91	97,17
26101 - MEC/SESu	5.604.030,00	3,10	5.415.507,00	3,01	188.523,00	15,56	96,64
44901 - FNMA	95.157,00	0,05	58.223,00	0,03	36.934,00	3,05	61,19
44101 - MMA	173.325,00	0,10	118.096,00	0,07	55.229,00	4,55	68,14
24901 - FUNDCT	644.031,00	0,36	490.849,00	0,27	153.182,00	12,65	76,22
TOTAL	181.022.881,00	100,00	179.811.145,00	100,00	1.211.736,00	100,00	99,33

Fonte: SIAFI.

Durante o exercício de 2003 o Governo editou medidas regulatórias (Decretos de contenção de despesas, tais como diárias e passagens; transferências de recursos de forma parceladas, em quadrimestres; imposição de limites de empenhos orçamentários; redução do número de dias do exercício financeiro; não atendimento às solicitações de suplementações orçamentárias, em tempo hábil para a execução, notadamente as relativas aos recursos próprios, refletindo por conseguinte na execução orçamentária inferior à real necessidade, proporcionando por sua vez a aparição de saldo orçamentário ao final do exercício, em conflito com a realidade quando montante razoável de despesas contratuais inadiáveis ficaram sem a devida cobertura, transferindo contas para o exercício seguinte.

Levando-se em conta a origem dos recursos, verifica-se que 88,22% da execução orçamentária, teve o Tesouro Nacional como o grande financiador das atividades da Instituição, enquanto que o complemento originou-se da arrecadação própria e dos convênios celebrados com órgãos do Governo, resultado do esforço da Administração em ultrapassar os limites da esfera educacional, buscando novas fontes de financiamento, ampliando o raio de ação dentro dos Programas Governamentais disponíveis.

As tabelas II a IV são bastante elucidativas da composição da despesa da Instituição e permite uma adequada avaliação da sua realidade orçamentária.

Tabela II – Orçamento UFMS/2003 - Tesouro Nacional

Grupo de Despesa	ORÇAMENTO	Partic.	EXECUÇÃO	Partic.	SALDO	Percentual
	(A)	(%)	(B)	(%)	(C)	(B/A*100)
. PESSOAL						
Ativo	115.624.165,00	72,86	115.624.165,00	72,89	--	100,00
Inativo/Pensionista	26.853.510,00	16,92	26.853.510,00	16,93	--	100,00
Precatórios	2.630.815,00	1,66	2.624.294,00	1,65	6.521,00	99,75
. BENEFÍCIOS	4.288.792,00	2,70	4.248.609,00	2,68	40.183,00	99,06
. PASEP	822.338,00	0,52	820.697,00	0,52	1.641,00	99,80
. MANUTENÇÃO						
Custeio	8.036.864,00	5,06	8.026.589,00	5,06	10.275,00	99,87
Capital	442.000,00	0,28	434.455,00	0,27	7.545,00	98,29
T O T A L	158.698.484,00	100,00	158.632.319,00	100,00	66.165,00	99,96

Fonte: SIAFI.

Tabela III - Execução Orçamentária - FUFMS/2003 - UO:26283

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação	Executado	Disponível	Percentual
		(A)	(B)	(C)	(B/A*100)
12.306.0791.2012.0054 Auxílio Alimentação	0100	2.819.043,00	2.819.043,00	0,00	100,00
12.331.0791.2011.0054 Auxílio Transporte	0100	993.066,00	986.590,00	6.476,00	99,35
12.364.0041.5081.0054 Modernização e recuperação da infra-estrutura das IFES e Hospitais de Ensino	0112	400.000,00	392.708,00	7.292,00	98,18
	0250	1.074.011,00	621.693,00	452.318,00	57,89
12.364.0041.4002.0054 Assistência ao Educando do Ensino de Graduação	0250	30.000,00	0,00	30.000,00	0,00
12.364.0041.4009.0054 Funcionamento dos Cursos de Graduação	0100	627.831,00	627.831,00	0,00	100,00
	0112	119.983.692,00	119.980.652,00	3.040,00	100,00
	0250	130.296,00	124.156,00	6.140,00	95,29
	0300	0,00	0,00	0,00	0,00
	0312	2.139.592,00	2.139.592,00	0,00	100,00
12.364.0043.4006.0054 Funcionamento dos Cursos de Pós-graduação	0112	631.590,00	629.298,00	2.292,00	99,64
12.364.0050.4004.0054 Serviços Sociais à Comunidade por meio da Extensão	0112	356.090,00	352.839,00	3.251,00	99,09
12.365.0791.2010.0054 Assistência Pré-escolar	0100	476.683,00	442.976,00	33.707,00	92,93
12.571.0461.3080.0054 Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária	0112	648.772,00	645.439,00	3.333,00	99,49
28.846.0901.0005.0001 Cumprimento de Sentença Judicial Transitada em Julgado (Precatório)	0300	22.000,00	22.000,00	0,00	100,00
	0100	2.608.815,00	2.602.294,00	6.521,00	99,75
09.272.0089.0181.0054 Pagamento de Aposentadorias e Pensões	0100	26.853.510,00	26.853.510,00	0,00	100,00
12.301.0791.2004.0054 Assistência Médica e Odontológica a Servidores	0250	50.000,00	6.827,00	43.173,00	13,65
12.364.0041.2321.0054 Ampliação do Acervo Bibliográfico	0112	77.800,00	77.547,00	253,00	99,67
	0250	100.000,00	15.056,00	84.944,00	15,06
12.128.0791.4572.0054 Capacitação do Servidor Público Federal	0100	60.000,00	60.000,00	0,00	100,00
	0250	50.000,00	47.484,00	2.516,00	94,97
TOTAL POR FONTE DE RECURSO	0100	34.438.948,00	34.392.244,00	46.704,00	99,86
	0112	122.097.944,00	122.078.483,00	19.461,00	99,98
	0250	1.434.307,00	815.216,00	619.091,00	56,84
	0300	22.000,00	22.000,00	0,00	100,00
	0312	2.139.592,00	2.139.592,00	0,00	100,00

**Tabela IV - FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO DO SUL-
CONVÊNIOS FEDERAIS**

Programa de Trabalho	Fonte	Dotação (A)	Executado (B)	Disponível (C)	Percentual (B/A*100)
UO: 26291 - FUCAPES					
12.364.0043.0487.0001 Concessão de Bolsas de Pós-graduação - Nacional	0112	2.104.974,00	2.045.495,00	59.479,00	97,17
UO: 26101 - MEC / SESU					
12.364.0041.0525.0048 Apoio a Entidade de Ensino Superior	0112	1.100.000,00	1.100.000,00	0,00	100,00
12.364.0041.0525.0001 Apoio a Entidade de Ensino Superior	0100	1.434.559,00	1.432.994,00	1.565,00	99,89
	0112	14.254,00	9.253,00	5.001,00	64,92
12.364.0043.4005.0001 Funcionamento da Residência Médica	0112	1.721.209,00	1.539.498,00	181.711,00	89,44
12.302.0046.0523.0001 Apoio ao Funcionamento de Hus	0112	1.117.400,00	1.117.400,00	0,00	100,00
12.364.0041.4413.0001 Treinamento Especial para Alunos de Graduação	0112	110.133,00	109.887,00	246,00	99,78
12.364.0041.4002.0004 Assistência ao Educando do Ensino de Graduação	0100	106.475,00	106.475,00	0,00	100,00
TOTAL - SESU.....		5.604.030,00	5.415.507,00	188.523,00	96,64
UO: 24901 - FUNDCT					
12.572.0479.4156.0001 Fomento a Pesquisa e Inovação Tecnológica	0142	442.031,00	313.048,00	128.983,00	70,82
19.572.0461.2095.0001 Fomento a Projetos de Implantação	0142	202.000,00	177.801,00	24.199,00	88,02
TOTAL - FUNDECT.....		644.031,00	490.849,00	153.182,00	76,22
UO: 44101 - MMA					
18.541.0508.2987.0001 Fomento à Projetos de Conservação	0195	95.544,00	56.997,00	38.547,00	59,66
	1111	14.541,00	5.650,00	8.891,00	38,86
	0142	63.240,00	55.449,00	7.791,00	87,68
TOTAL - MMA.....		173.325,00	118.096,00	55.229,00	68,14
UO: 44901 - FNMA					
18.541.0505.2954.0001 Fomento a Projetos de Extensão - Flores	0148	78.045,00	58.223,00	19.822,00	74,60
	2185	17.112,00	0,00	17.112,00	0,00
TOTAL - FNMA.....		95.157,00	58.223,00	36.934,00	61,19
UO: 36901 - FNS/NHU					
10.302.0023.4307.0067 Atendimento Ambulatorial Emergencial	0151	9.463.337,00	9.439.253,00	24.084,00	99,75
	0153	2.067.400,00	2.062.454,00	4.946,00	99,76
	0155	737.836,00	733.733,00	4.103,00	99,44
TOTAL - FNS.....		12.268.573,00	12.235.440,00	33.133,00	99,73
TOTAL DE CONVÊNIOS FEDERAIS.....		20.890.090,00	20.363.610,00	526.480,00	97,48

Execução de Programas de Governo

Programa: 0041 -Funcionamento dos Cursos de Graduação

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Varição %
2321.0054	Ampliação do acervo bibliográfico destinado às instituições de Ensino Superior e Hospitais de Ensino – No Estado de MS	Volume Adquirido	5.100	6.580	29,02
4002 0054	Assistência ao Educando de Graduação – no Estado de MS	Aluno Assistido	14.500	15.643	7,87
4004 0054	Serviços Sociais à Comunidade por meio da Extensão Universitária – em MS	Pessoa Beneficiada	(*) 180	(*) 420	133,33
4009 0054	Funcionamento de Cursos de Graduação – No Estado de Mato Grosso do Sul	Aluno Matriculado	14.501	15.643	7,87
5081 0054	Modernização e Recuperação da Infraestrutura física das Instituições Federais de Ensino Superior e dos Hospitais de Ensino – No Estado de MS.	Área Modernizada/ Construída (M2)	3.182	6.288	97,61

(*)-Por um equívoco foi discriminado na meta física o quantitativo de projetos no lugar de pessoas beneficiadas

Programa: 0043- Desenvolvimento do Ensino de Pós-Graduação

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Varição %
4006.0054	Funcionamento dos Cursos de Pós-Graduação – No Estado de MS	Aluno Matriculado	302	501	65,89

Programa: 0089 – Previdência de Inativos e Pensionistas da União

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Varição %
0181 0054	Pagamento de Aposentadorias e Pensões no Estado de MS	Pessoa Beneficiada	651	763	17,20

Programa: 0461 – Expansão e Consolidação do Conhecimento Científico e Tecnológico

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Varição %
3080 0054	Produção e Melhoria da Pesquisa Universitária e Difusão de seus Resultados – No Estado de MS	Pesquisas Publicadas (*)	350	3.935	1124,29

* - Artigos publicados (nacionais e internacionais), dissertações, monografias, resumos apresentados em congressos, revistas e jornais, entre outros.

Programa: 0791 – Valorização do Servidor Público

Ação	Discriminação	Meta Física	Prevista	Executada	Varição %
4572 0054	Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação - No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Capacitado	1.000	705	(-) 29,50
2004 0054	Assistência Médica e Odontológica aos Servidores, Empregados e seus Dependentes – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	2.900	1	(-) 99,97
2012 0054	Auxílio Alimentação aos Servidores e Empregados – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	(*) 2.894	(*) 2.960	2,28
2011 0054	Auxílio Transporte aos Servidores e empregados – No Estado de Mato Grosso do Sul	Servidor Beneficiado	(*) 2.700	(*) 1.650	(-) 38,89
2010 0054	Assistência Pré-escolar aos dependentes dos Servidores e Empregados – No Estado de MS	Crianças de 0 a 6 anos atendidas	(*) 716	(*) 495	(-) 30,87

(*) Média Mensal

Programa: 0901 – Operações Especiais: Cumprimento de Sentenças Judiciais

Ação	Discriminação	Prevista (R\$)	Executada (R\$)
0005 0001	Cumprimento de Sentença Judicial Tramitada em Julgado (precatórios) devida pela União, Autarquias e Fundações Públicas - Nacional	2.624.294,00	2.624.294,00

UFMS em números / 2003

I – Graduação

Indicadores Ensino/Graduação

Situação Acadêmica	2001	2002	2003	Variação (%)	
	A	B	C	C/A	C/B
Ingressos	4.220	4.210	4.239	0,43	0,67
Excluídos	948	1.267	1.382	45,78	9,08
Transferidos	92	82	80	(13,04)	(2,44)
Formados	1.540	1.770	2.391	55,25	35,08
Matriculados	13.009	14.234	15.643	20,25	9,90
Vinculados	13.386	14.551	16.052	19,92	10,32
Cursos	72	74	74	2,78	-

Fonte: DICE/CAA/PREG

Formas de Ingresso do Corpo Discente – 2003

Unidade	IAC	ICC	IDI	IPI	ITC	ITI	ITV	IVE	Total
CCBS	1	3	-	-	10	11	-	328	343
CCET	-	-	1	-	7	3	11	453	475
CCHS	-	-	8	-	44	51	7	821	931
CPAQ	-	-	1	-	3	7	4	451	466
CPCO	-	-	11	1	50	4	12	386	464
CPCX	-	-	-	-	-	-	-	140	140
CPDO	-	-	-	-	8	4	18	750	780
CPAR	-	-	-	-	-	1	6	130	137
CPTL	-	-	9	-	1	7	9	476	502
TOTAL	1	3	30	1	123	78	67	3.935	4.238

Fonte: DICE/CAA/PREG

Legenda: IAC (ingresso por cortesia); ICC (ingresso por convênio cultural); IDI (ingresso por diplomação); IPI (ingresso por permuta interinstitucional); ITC (ingresso por transferência compulsória); ITI (ingresso por transferência interna); ITV (ingresso por transferência voluntária); IVE (ingresso por vestibular).

Formas de Trancamento e Exclusão - Corpo Discente – 2003

Unidade	ATR	EDE	EJU	EOU	EPI	ERP	ESA	ETI	ETU	FOR	Total
CCBS	12	42	-	-	-	2	4	-	-	325	385
CCET	47	138	3	-	-	66	9	2	7	163	435
CCHS	54	149	9	-	-	36	14	1	13	568	844
CPAQ	43	112	2	-	-	7	5	12	9	505	695
CPCO	43	167	12	-	-	41	9	6	19	175	472
CPCX	7	-	-	-	-	-	-	2	-	-	9
CPDO	60	160	4	-	-	33	3	10	19	361	650
CPAR	9	13	-	-	-	-	-	1	2	-	25
CPTL	46	169	4	-	-	32	1	22	11	294	579
TOTAL	321	950	34	-	-	217	45	56	80	2.391	4094

Fonte: DICE/CAA/PREG

Legenda: ATR (trancamento de matrícula); EDE (exclusão por desistência); EJU (exclusão por jubilação); EOU (exclusão por outros motivos); EPI (exclusão por permuta interinstitucional); ERP (exclusão por reprovação); ESA (exclusão por solicitação do aluno); ETI (exclusão por transferência interna); ETU (exclusão por transferência para outra IES); FOR (formados 2003)

Ampliação dos Cursos de Graduação e das Vagas de Ingresso (2001/2003)

Unidades	Cursos				Total 2003	Vagas			Variação %
	2000	2001	2002	2003		2001	2002	2003	
						(A)	(B)	(B/A)	
CCBS	6	1		-	7	325	325	330	1,54
CCET	9	-		-	9	435	435	435	-
CCHS	9	2	1	-	12	725	765	760	(0,65)
CPAQ	7	1		-	9	420	420	440	4,76
CPCO	9	1		-	10	405	405	345	(14,81)
CPCX	-	2	1	-	3	100	140	140	-
CPDO	12	-		-	12	670	670	630	(5,97)
CPAR	-	3		-	3	130	130	130	-
CPTL	10	-		-	10	600	600	445	(25,83)
TOTAL	62	10	2	-	74	3.810	3.890	3.655	(6,04)

Fonte: CDA/PREG

Programa de Redução do Valor da Taxa de Inscrição - Processos Seletivos- 2003

Concurso	Retirada Formulários	Devolução Formulários	Contemplados	Percen Tual (%)
2003 – Inverno	5.934	3.569	2.151	60,27
2004 - Verão	8.970	6.209	3.955	63,70
TOTAL	14.904	9.778	6.106	62,45

Fonte: COPEVE/PREG

Demonstrativo de Monitores e Disciplinas Atendidas

Unidades	2002		2003	
	Monitores	Disciplinas Atendidas	Monitores	Disciplinas Atendidas
CCBS	140	31	112	31
CCET	47	32	11	10
CCHS	47	27	51	37
CPAQ	2	1	34	27
CPCO	7	7	31	29
CPCX	-	-	-	-
CPDO	59	50	17	15
CPAR	2	1	7	4
CPTL	29	20	64	40
TOTAL	333	169	327	195

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Demonstrativo de Evolução Docente

Unidades	Quadro Permanente		Substitutos		Total	
	2002	2003	2002	2003	2002	2003
CCBS	241	221	39	34	280	255
CCET	124	117	19	34	143	151
CCHS	102	99	44	56	146	155
CPAQ	41	41	32	38	73	79
CPCO	63	62	46	57	109	119
CPCX	2	1	7	11	9	12
CPDO	101	98	47	66	148	164
CPAR	0	0	13	18	13	18
CPTL	68	64	45	51	113	115
TOTAL	742	703	292	365	1.034	1.068

Fonte: DIDO/CAA/PREG

Situação dos Cursos de Graduação da UFMS/2003

Unidades	Reconhecimento de Curso		Renovação de Reconhecimento de Curso		Avaliação das Condições de Oferta	
	Solicitados	Realizados	Solicitados	Realizados	Previstas	Realizadas
CCBS	-	-	-	-	-	-
CCET	2	-	-	-	-	-
CCHS	-	1	2	2	-	1
CPAQ	-	1	-	-	-	-
CPCO	-	-	-	-	-	-
CPCX	-	-	-	-	-	-
CPDO	1	5	-	6	-	-
CPAR	-	-	-	-	-	-
CPTL	-	-	-	-	-	-
TOTAL	3	7	2	8	-	1

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Exame Nacional de Cursos (Provão)

Cursos	Unidades	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003
Administração	CCHS	C	A	A	B	A	A	B	A
Administração	CPCO	B	B	A	B	A	A	A	B
Administração	CPTL	B	C	B	C	C	C	B	C
Agronomia	CPDO	-	-	-	-	B	B	B	A
Ciências Biológicas	CCBS	-	-	-	-	B	B	B	A
Ciências Biológicas	CPAQ	-	-	-	-	C	C	D	C
Ciências Biológicas	CPCO	-	-	-	-	C	C	D	C
Ciências Biológicas	CPDO	-	-	-	-	C	C	C	C
Ciências Biológicas	CPTL	-	-	-	-	C	C	C	A
Ciências Contábeis	CPCO	-	-	-	-	-	-	A	A
Ciências Contábeis	CPDO	-	-	-	-	-	-	A	A
Ciências Contábeis	CPTL	-	-	-	-	-	-	D	C
Ciências Econômicas	CCHS	-	-	-	C	C	B	B	B
Com. Social – Jornalismo	CCHS	-	-	C	C	B	B	B	A
Direito	CCHS	-	-	-	-	A	A	A	A
Direito	CPTL	-	-	-	-	B	C	B	C
Enfermagem	CCBS	-	-	-	-	-	-	B	A
Enfermagem	CPTL	-	-	-	-	-	-	-	B
Engenharia Civil	CCET	A	A	B	B	B	B	B	A
Engenharia Elétrica	CCET	-	-	C	C	D	C	D	C
Farmácia	CCBS	-	-	-	-	-	B	B	A
Física	CCET	-	-	-	-	C	C	C	C
Geografia	CPAQ	-	-	-	-	-	-	-	C
Geografia	CPCO	-	-	-	-	-	-	-	C
Geografia	CPDO	-	-	-	-	-	-	-	C
Geografia	CPTL	-	-	-	-	-	-	-	C
História	CPAQ	-	-	-	-	-	-	D	C
História	CPCO	-	-	-	-	-	-	B	D
História	CPDO	-	-	-	-	-	-	C	C
História	CPTL	-	-	-	-	-	-	C	C
Letras	CCHS	-	-	B	C	B	A	A	A
Letras	CPAQ	-	-	D	D	C	B	C	C
Letras	CPCO	-	-	C	D	C	D	C	D
Letras	CPDO	-	-	B	B	C	B	C	A
Letras	CPTL	-	-	C	C	C	C	C	A
Matemática	CCET	-	-	C	C	A	A	B	A
Matemática	CPAQ	-	-	-	-	C	C	C	C
Matemática	CPCO	-	-	D	C	C	D	C	D
Matemática	CPDO	-	-	C	B	B	C	C	C
Matemática	CPTL	-	-	C	B	C	B	A	C
Medicina	CCBS	-	-	-	C	A	B	C	C
Medicina Veterinária	CCBS	-	B	B	B	B	A	A	A
Odontologia	CCBS	-	A	A	A	A	A	A	A
Pedagogia	CCHS	-	-	-	-	-	A	A	C
Pedagogia	CPAQ	-	-	-	-	-	C	B	C
Pedagogia	CPCO	-	-	-	-	-	C	C	C
Pedagogia	CPDO	-	-	-	-	-	C	B	B
Pedagogia	CPTL	-	-	-	-	-	B	C	C
Psicologia	CPCO	-	-	-	-	C	D	C	E
Química	CCET	-	-	-	-	C	C	C	C

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Desempenho da Ufms no Exame Nacional de Cursos (Provão)

Conceitos	A		B		C		D		E		UFMS	
	Anos	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº
1996	1	25,0	2	50,0	1	25,0	-	-	-	-	4	100,0
1997	3	50,0	2	33,3	1	16,6	-	-	-	-	6	100,0
1998	3	17,6	5	41,2	7	41,6	2	11,7	-	-	17	100,0
1999	1	5,7	7	36,8	9	47,3	2	10,5	-	-	19	100,0
2000	6	19,3	8	25,8	16	51,6	1	3,2	-	-	31	100,0
2001	8	21,6	11	29,7	15	40,5	3	8,1	-	-	37	100,0
2002	9	20,0	14	31,1	17	37,8	5	11,1	-	-	45	100,0
2003	17	34,0	4	8,0	25	50,0	3	6,0	1	2,0	50	100,0
TOTAL	48	23,0	53	25,4	91	43,5	16	7,7	1	0,5	209	100,0

Fontes: INEP/MEC e DIAP/CDA/PREG

Programa Especial de Treinamento (PET)

Ano	Bolsistas	Bolsas	Bolsas	Grupos Pet
	Qtde	Qtde	Valor (R\$)	Cursos/Unidade
2001	38	432	101.434,20	Agronomia/CPDO; Eng. Elétrica/CCET; Geografia/CPTL; e Química/CCET
2002	38	442	106.747,42	Agronomia/CPDO; Eng. Elétrica/CCET; Geografia/CPTL; e Química/CCET
2003	38	455	109.887,00	Agronomia/CPDO; Eng. Elétrica/CCET; Geografia/CPTL; e Química/CCET

Fonte: DIAP/CDA/PREG

Educação à Distância/2003

Evento	Quantidade	Vagas/Público
Curso de graduação (turmas)	1	80
Cursos de extensão (em execução)	3	1.265
Cursos de extensão (concluídos)	-	-
Cursos de pós-graduação	2	93

Fonte: CED/PREG

II – Pós-graduação

Distribuição bianual dos Programas de Pós-Graduação stricto sensu da UFMS, segundo a sede, no período 1988-2003.

Câmpus	1988	1990	1992	1994	1996	1998	2000	2002	2003
Campo Grande	01	01	02	02	04	06	08	11	13
Dourados	-	-	-	01	01	01	02	04	05
Três Lagoas	-	-	-	-	-	01	01	01	01
Corumbá	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Aquidauana	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Total	01	01	02	03	05	08	11	16	19

Fonte: CPG/PROPP-Dezembro/2003

Programas de pós-graduação stricto sensu – UFMS

Programa	Área	Vagas (2003)	Nº Bolsas	Conceito Capes
Agronegócios	Multidisciplinar	15	03	3 (2003)
Agronomia	Agronomia	15	07	4 (1998/2000)
Agronomia	Agronomia Doutorado	06	03	
Ciência Animal	Zootecnia	10	05	3 (2002)
Ciências Da Saúde	Multidisciplinar	15 (Mest.) 12 (Dout.)		4 (1998/2000)
Ciência Da Computação	Ciência Da Computação	6	05	3 (2001)
Ecologia	Ecologia	8	13	3 (1998/2000)
Educação	Educação	20	08	4 (1998/2000)
Engenharia Elétrica	Engenharia Elétrica	20	04	3 (2003)
Entomologia E Conservação Da Biodiversidade	Zoologia	10	05	3 (2001)
Física	Física Da Matéria Condensada	8	01	3 (1998/2000)
Geografia	Geografia	10	05	3 (2002)
História	História	10	07	3 (1999)
Letras	Letras	10	05	3 (2001)
Química	Química	10	08	3 (1998/2000)
Saúde Coletiva	Saúde Coletiva	12	04	3 (1998/2000)
Tecnologias Ambientais	Engenharia Sanitária	15	06	3 (2000)

Programas Interinstitucionais de Pós-Graduação stricto sensu para capacitação de servidores da UFMS em 2003

Programa	Instituição Conveniada	Nível do Curso	Número de Titulados
Técnicas Operatórias e Cirurgia Experimental	UNIFESP/EPM	Mestrado e Doutorado	5 Mestres 7 Doutores
			Mestres/Doutores (total de 12)

Política de Capacitação da UFMS-Demonstrativo do Número de servidores afastados para pós-graduação no período 1997-2003, segundo a distribuição anual, o nível da pós-graduação e a categoria funcional

Ano	1999		2000		2001		2002		2003*	
^a Categoria →	D	T	D	T	D	T	D	T	D	T
Mestrado	38	11	22	8	2	3	3	15	3	2
Doutorado	102	6	115	8	82	8	23	5	4	1
Pós-Doutorado	4	0	2	0	04	0	4	0	4	0
Subtotal	144	17	139	16	88	11	30	22	11	3
Total	161		155		99		52		14	

Fonte: CPG/PROPP

^aCategoria: D = Docentes, T = Técnico-Administrativos *Pessoal afastado (processos novos), sem contar os que foram afastados nos anos anteriores e ainda não terminaram seus cursos.

Docentes Titulados no período 2001-2003

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2001	03	29	07	-
2002	02	19	05	01
2003	03	21	03	-

Fonte: CPG/PROPP

Técnicos Titulados no período 2001-2003

Ano	Pós-Doutores	Doutores	Mestres	Especialistas
2001	00	02	03	01
2002	00	00	00	00
2003	00	02	01	00

Fonte: CPG/PROPP

Quadro demonstrativo da Produção Científica de 2003.

Tipo de Produção	C C B S	C C E T	C C H S	C P A Q	C P C O	C P C X	C P D O	C P A R	C P T L	TOTAL
Artigos científicos publicados em periódicos (completo)	66	30	13	7	8	0	78	0	22	224
Artigos científicos publicados em periódicos (resumo)	5	3	15	5	4	0	4	0	5	41
Livros ou capítulos de livros	18	1	33	7	5	1	28	0	5	98
Orientações concluídas	119	229	120	46	24	0	171	0	36	745
Orientações em andamento	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros tipos de produção bibliográfica	4	4	2	2	5	0	6	0	3	26
Outros tipos de produção técnica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Outros trabalhos relevantes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Participação em banca de comissões julgadoras	54	34	65	14	11	0	80	0	11	269
Participação em banca de trabalhos de conclusão	92	263	156	48	66	0	208	0	56	889
Participações em eventos (congressos, simpósios, etc.)	125	46	108	12	49	1	118	0	45	504
Produção artística/cultural	0	0	35	2	0	0	0	0	0	37
Propriedade intelectual	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Software, produtos tecnológicos, processos ou técnicas	1	4	1	0	2	0	4	0	0	12
Textos em jornais ou revistas (magazine)	8	4	5	57	5	0	9	0	5	93
Trabalhos publicados em anais de eventos (completo ou resumo)	200	141	149	19	56	1	275	0	155	996
Total da UFMS	692	759	702	219	236	3	981	0	343	3935

Fonte: PROPP

III-Recursos Humanos:

Total de servidores por situação:

Situação	2003
Ativo Permanente	2.625
Aposentado	659
Instituidor de Pensão	104
Celetista	01

Fonte: GRH

Quantitativo de servidores por categorias:

Categoria	2003
Nível Superior	373
Nível Médio	1.132
Nível de Apoio	422
Magistério 3º Grau	698
Total	2.625

Fonte: GRH

Quantitativo de docentes por titulação:

Descrição	Titulação				Total
	Grad	Esp.	Mest	Dout	
Regulares					
em exercício	51	79	222	287	639
afastados	2	7	41	9	59
Subtotal	53	86	263	296	698
Temporários	269	73	63	15	420
Total	322	159	326	311	1.118

Quantitativo de docentes por regime de trabalho:

Descrição	Regime de Trabalho			Total
	20 horas	40 horas	DE	
Regulares				
em exercício	39	66	534	639
afastados	1	2	56	59
Subtotal	40	68	590	698
Temporários	370	40	10	420
Total	410	108	600	1.118

Fonte:GRH

Quantitativo de Técnicos-administrativos por regime de trabalho:

Descrição	Regime de Trabalho				Total
	20 horas	24 horas	30 horas	40 horas	
Em exercício	82	27	17	1.772	1.898
Afastados	-	-	-	29	29
Total	82	27	17	1.801	1.927

Fonte:GRH

Concessão de benefícios aos servidores

Tipo	Total
Aposentadorias	85
Auxílio Funeral	11
Auxílio Pré-escolar (inclusões)	150
Concessão e pagamento (media mensal)	
Auxílio alimentação	2.960
Auxílio Pré-escolar	495
Auxílio Transporte	1.650
Pensão	11

Fonte: GRH

IV-Extensão e Assuntos Estudantis

Demonstrativo dos Projetos de Extensão - 2003

Unidade	Qtde. Projetos	Valor Previsto	Vagas	Público Atendido
Reitoria	1	40.000,00	500	1.000
Núcleo do Hospital Universitário	6	4.904,80	580	7.900
Pró-Reitoria de Ensino De Graduação	2	2.100,00	75	380
Pró-Reitoria de Pós-Graduação	1	0	0	0
Pró-Reitoria de Extensão E Assuntos Estudantis	10	193.342,00	7.266	42.614
CCBS	65	174.649,91	5.448	98.715
CCET	49	57.044,15	4.758	132.362
CCHS	69	166.432,43	16.971	175.962
Campus De Aquidauana	58	33.487,15	4.777	48.724
Campus De Corumbá	49	41.455,43	4.965	68,002
Campus De Dourados	45	88.125,15	6.426	21.521
Campus De Três Lagoas	47	78.331,50	5.591	12.400
Campus De Coxim	18	34.491,00	2.051	8.671
TOTAL	420	914.363,52	59.408	618.251

Fonte: PREAE

Relatório Quantitativo – Exercício 2003

Câmpus	Bolsa Alimentação	Bolsa Moradia	Bolsa Trabalho Interno	Estágio Extra Curricular	Encaminhamentos Médicos	Encaminhamentos Odontológicos	Atendimentos Diversos	Atendimentos Psicológicos
CPAQ	20/mês	09	06	-	07	01	-	-
CAMPO GRANDE	90/mês	-	09	40	349	85	60	55
CPCO	52/mês	36	07	-	-	-	-	-
CPCX	-	-	01	-	-	-	-	-
CPDO	28/mês	22	08	-	10	12	395	40
CPTL	70/mês	90	07	-	09	11	-	03
CPAR	-	-	01	-	-	-	-	-

Fonte DIAA

Indicadores de Gestão / 2003

As informações contidas nos quadros abaixo serviram como base para o cálculo dos Indicadores de Gestão.

Alunado

Descrição	Alunos				
	Matriculados	Equivalentes	Tempo Integral	Diplomados	Ingressantes
● Graduação	15.643	18.854	12.820	2.391	3.823
● Pós-Graduação (*)	501	-	1.002	-	-
● Residência Médica	72	-	144	-	-

(*) Mestrado e Doutorado

Docentes

Por Titulação

Descrição	Titulação				
	Grad	Espe	Mest	Dout	Total
Em exercício	320	152	285	302	1.059

Obs.: Regulares + temporários

Por Regime de Trabalho

Descrição	Regime de Trabalho			
	20 horas	40 horas	DE	Total
Em exercício	409	106	544	1.059

Obs.: Regulares + temporários

Técnicos – Administrativos

Descrição	Regime de Trabalho			
	20 horas	30 horas	40 horas	Total
Em exercício	109	17	1.772	1.898

Valores utilizados para Cálculo do Custo Aluno

DENOMINAÇÃO		VALOR
A	Despesas correntes da Universidade	155.758.512,87
	35 % das despesas correntes do Hospital Universitário	4.282.404,15
Subtotal		160.040.917,02
B	Aposentadorias e Reformas (conta n.º 319001)	21.600.758,11
	Pensões (conta n.º 319003)	2.125.139,93
	Sentenças Judiciais (conta n.º 319091)	16.188.942,63
	Despesas com pessoal – servidores afastados para pós-graduação	2.782.683,84
	Despesas com pessoal – servidores cedidos	47.339,94
Subtotal		42.744.864,45
Custo Corrente - (A – B)		117.296.052,57

Os Indicadores:

I – Custo Aluno (R\$/Ano)	5.864,40
II – Aluno Tempo Integral / Professor	16,35
III – Aluno Tempo Integral / Funcionário	7,59
IV – Funcionário / Professor	2,15
V – Grau de Participação Estudantil (GPE)	0,819
VI – Grau de Envolvimento com pós-graduação (GEPG)	0,0682
VII – Conceito CAPES/MEC para pós-graduação	3,105
VIII – Índice de Qualificação Docente (IQCD)	2,82
IX – Taxa de Sucesso na Graduação (TSG)	62,54 %